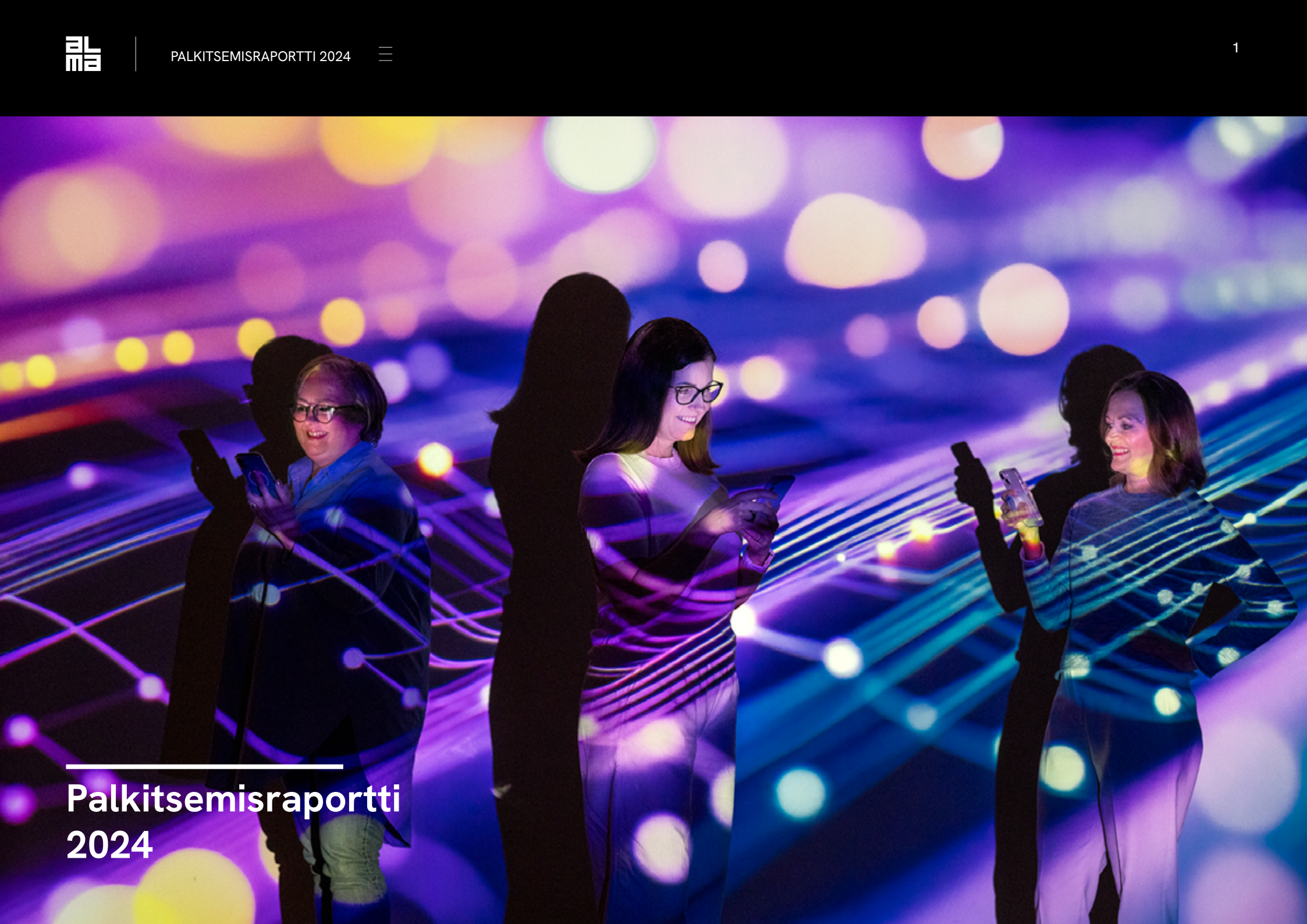




Palkitsemisraportti 2024

Sisällys

3

Puheenjohtajan tervehdys

5

Palkitsemisen keskeiset
periaatteet

6

Alma Median palkitsemispolitiikasta
poikkeaminen ja takaisinperinnät

7

Vertailutiedot

8

Hallituksen palkitseminen

10

Toimitusjohtajan palkitseminen

Puheenjohtajan tervehdys

Arvoisat osakkeenomistajat

Vuonna 2024 Alma Median liiketoiminta jatkoi suotuisaa kehittymistään ja yhtiön liikevaihto ja liikevoitto olivat haasteellisesta liiketoimintaympäristöstä huolimatta lähellä ennätystasojaan. Erityisesti markkinapaikka-segmentin kehitys oli vahvaa.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan jatkui kolmatta vuottaan, mutta vuoden edetessä inflaatio jatkoi rauhoittumistaan ja markkinakorotkin alkoivat vihdoinkin laskea. Vuosina 2022 ja 2023 noussut markkinakorkotaso hidasti silti talouskehitystä koko Euroopassa ja heikensi kuluttajien luottamusta Suomessa. Viimeksi mainitulla oli Almalle tärkeään kestokulutushyödykekauppaan negatiivista vaikutusta, muun muassa asuntojen ja autojen osalta. Myös rekrytointimarkkina hiljentyi edelleen Suomessa ja Baltiassa, mutta Career-segmentin merkittävässä toimintamaissa, kuten Tšekissä, Slovakiassa ja Kroatiassa, kehitys oli huomattavasti vahvempaa.

Yhtiö on siirtänyt viime vuosina johdon mukaisesti strategista painopistettään digitaalisen ja kansainvälisen liiketoiminnan kehittämiseen.

Palkitsemisjärjestelmissä johdon ja osakkeenomistajien etuja yhteensovitetaan

Alma Median palkitsemisjärjestelmissä korostuvat johdon ja Alma Median osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen, johdon sitouttaminen pitkäaikaisen osakeomistusrakenteen kautta yhtiöön ja siten yhtiön arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä.

Vuoden 2024 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksesta, että hallituksen jäsenten palkkiot pidetään ennallaan, ja että yhtiökokouksessa valittaville hallituksen jäsenille maksetaan vuoden 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvältä toimikaudelta seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 68 800 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 44 000 euroa vuodessa ja muille jäsenille 35 800 euroa vuodessa.



Alma Median toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden keskeisenä perusteena olivat oikaistun liikevoiton kehitys, kestävyystavoitteet sekä strategisten hankkeiden toteuttaminen.

Vastaavasti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu osakkeen kokonaistuoton kehitykseen, osakekohtaiseen tulokseen sekä kestävyystavoitteisiin, joiden perusteella palkkio maksetaan osakkeina. Merkittävä osa yhtiön toimitusjohtajan palkitsemisesta pohjautuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Näin varmistetaan vahva yhteys yhtiön strategian toteuttamisen ja toimitusjohtajan palkitsemisen välillä, sillä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteet ovat suoraan yhteydessä yhtiön liiketoiminnan kehitykseen.

Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetut kokonaisansiot sisältäen eläke-edut (lisäeläke + TyEL) olivat yhteensä 2 692 415 euroa, josta muuttuvien palkanosien osuus oli 59 prosenttia. Oheinen palkka- ja palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin (SHRD) mukaisesti ja noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020.

Peter Immonen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtaja

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Strategiansa mukaisesti Alma Media rakentaa kestäväää kasvua digitalisaation mahdollisuuksia hyödyntäen. Tavoitteena on yhtiön omistaja-arvon kasvattaminen liikevaihdon kasvuun ja kannattavuuden parantamisen kautta. Alma Media kehittää ja laajentaa nykyistä liiketoimintaansa ja etsii kasvumahdollisuuksia uusilta liiketoiminta- ja markkina-alueilta. Yhtiön palkitsemispolitiikan ja -järjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon kehitystä.

Alma Mediassa hallituksen jäsenten palkkioiden tulee olla kilpailukykyisiä, jotta yhtiön hallitukseen saadaan jäseniä, joilla on riittävä osaamista hallituksen vastuulla olevista tehtävistä, joihin kuuluu muun muas-

sa päättäminen yhtiön strategiasta sekä sen toteutumisen valvominen.

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen perustuu hallituksen määrittämien ja vahvistamien konsernin strategisten tavoitteiden toteuttamisen ja tuloksen parantamisen periaatteelle. Järjestelmissä korostuvat johdon ja Alma Median osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen, johdon sitouttaminen pitkäaikaisen osakeomistusintressin kautta yhtiöön ja siten yhtiön arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä.

Palkitsemisen periaatteisiin kuuluvat suoritusperusteisen toimintakulttuurin edistäminen sekä kilpailukykyisen korvauksen tarjoaminen strategian toteuttamista edistävästä kehityksestä ja tavoitteiden saavuttamisesta.

Alma Median palkitsemisen periaatteet sekä palkitsemisprosessit ovat läpinäkyviä, selkeitä ja johdonmukaisia.

Alma Median yhtiökokous vahvisti Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ja EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutosdirektiivin SHRD II mukaisesti laaditun Alma Median toimielinten palkitsemispolitiikan keväällä 2022. Palkitsemispolitiikka on luettavissa kokonaisuudessaan Alma Median sivuilta www.almamedia.fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen.

Alma Median palkitsemispolitiikasta poikkeaminen ja takaisinperinnät vuonna 2024

Alma Median palkitsemispolitiikasta voidaan poiketa väliaikaisesti, jos poikkeaminen tapahtuu Alma Median pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Arvioinnissa voidaan ottaa huomioon muun muassa yhtiön pitkän aikavälin taloudellinen menestys, kilpailukyky, liiketoiminnan häiriötön jatkumisen varmistaminen ja omistaja-arvon kehitys.

Toimitusjohtajan palkitsemispolitiikasta poikkeamisen valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ja siitä päättää

hallitus. Mikäli väliaikaiselle poikkeamiselle on olemassa perusteet, poikkeaminen voi kohdistua mihin tahansa palkitsemisen osaan ja tapaan.

Vuonna 2024 aikana yhtiön palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiöllä ei myöskään syntynyt perustetta käyttää oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettua tai maksamattomia kannustimia.

Vertailutiedot yhtiön johdon ja henkilöstön palkitsemisesta sekä yhtiön taloudellisesta kehityksestä 2020–2024

Alma Median digitaaliset liiketoiminnot kehittyivät vahvasti ja kannattavuus nousi ennätystasolle vuonna 2024. Liikevaihdon kasvu oli laaja-alaista ja muun muassa rekrytointipalveluiden kysyntä oli erittäin vahvaa.

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen on linjassa päivitettyjen pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa ja perustuu konsernin

strategisten tavoitteiden toteuttamiseen, digitaalisen liiketoiminnan kasvuun ja tuloksen parantamiseen.

Nämä kriteerit näkyvät myös toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisessa. Toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa vahvasti suoritusperusteisen palkitsemisen periaatetta.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

Eur	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen jäsenelle keskimäärin maksetut palkkiot	54 014	49 533	46 650	52 829	50 225
Toimitusjohtajalle maksettu peruspalkka + etuudet (pl. eläke-etuudet)	523 853	552 988	577 935	573 529	610 544
Muutos edellisvuodesta %	2,4 %	5,6 %	4,5 %	-0,8 %	6,5 %
Toimitusjohtajalle maksetut muut palkkiot yhteensä	1 246 306	442 390	2 401 031	1 685 820	1 581 998
Muutos edellisvuodesta %	107,7 %	-64,5 %	442,7 %	-29,8 %	-4,6 %
Työntekijöiden keskipalkka*	49 523	53 257	56 129	55 036	56 906
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	45,4	61,1	73,4	73,6	76,9
Digitaalisen liiketoiminnan kasvu %	-4,7 %	33,9 %	17,7 %	0,6 %	7,0 %
Osakkeen hinta (vuoden päätöskurssi)	8,92	10,82	9,40	9,60	11,0
Osingon määrä	0,30	0,35	0,44	0,45	0,46**

Vertailuluvut esittävät kullakin tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä maksettavat bonukset maksetaan aina ansaintajaksoa seuraavana vuonna. Esimerkiksi vuoden 2024 luvut perustuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2023 ja pitkän aikavälin ansaintajaksoon 2021–2023.

* Keskipalkka muodostuu jakamalla henkilöstökulut keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana (henkilöstömäärä ilman telemarkkinoijia).

**Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Hallituksen palkitseminen vuonna 2024

Alma Media Oyj:n hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. Hallituksen jäsenet saavat yhtiöltä ainoastaan hallituksen ja valiokuntien jäsenyyteen ja hallitustyöhön liittyviä korvauksia. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Alma Median osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä tai muussa yhtiön kannustinjärjestelmissä.

Hallituksen jäsen hankkii yhtiökokouksen päätöksen perusteella Alma Media Oyj:n osakkeita kaupankäynnissä säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssissä muodostuvaan hintaan noin 40 prosentilla hänelle, ennakonpidätys huomioiden, suoritetusta hallituksen jäsenen vuosipalkkiosta. Hankittuja osakkeita ei saa luovuttaa ennen kuin hallituksen jäsenyys on päättynyt. Mikäli

osakkeita ei esimerkiksi vireillä olevien sisäpiirihankkeiden vuoksi ole voitu hankkia kunkin vuoden loppuun mennessä, maksetaan vuosipalkkio rahana.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan rahana.

Hallituksen jäsenten palkkiot hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä vuonna 2024 (euroa)

Vuosi	Nimi	Asema	Hallituksen kokoukset			Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Palkkiot yhteensä
			Vuosi-palkkiot	Vuosipalkkiosta maksettu osakkeina, kpl*	Kokouspalkkiot			
2024	Catharina Stackelberg-Hammarén	Puheenjohtaja	68 800	2 862	16 500		1 500	86 800
2024	Eero Broman	Varapuheenjohtaja	44 000	1 830	7 700	2 500		54 200
2024	Heikki Herlin	Jäsen	35 800	1 489	5 500	500		41 800
2024	Peter Immonen	Jäsen	35 800	1 489	5 000		3 000	43 800
2024	Ari Kaperi	Jäsen 5.4.2024 alk.	35 800	1 489	4 500	1 500		41 800
2024	Esa Lager	Jäsen	35 800	1 489	5 500	7 500		48 800
2024	Alexander Lindholm	Jäsen	35 800	1 489	5 500		1 500	42 800
2024	Kaisa Salakka	Jäsen	35 800	1 489	5 500	500		41 800

* Osakkeiden määrä vastaa ennakonpidätyksen jälkeen noin 40 % vuosipalkkion määrästä.

Vuoden 2024 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti pitää hallituksen vuosipalkkiot ennallaan:

- Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 68 800 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 44 000 euroa vuodessa ja muille jäsenille 35 800 euroa vuodessa.
- Lisäksi hallituksen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 1 500 euron, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 1 000 euron ja valiokuntien varapuheenjohtajille 700 euron ja jäsenille 500 euron palkkio niistä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista, joihin he osallistuvat.
- Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustusohjesäännön mukaisesti.

Kokouspalkkiot maksetaan kustakin kokouksesta

- kaksinkertaisena (i) Suomen ulkopuolella Euroopassa asuville henkilöille ja (ii) Suomen ulkopuolella Euroopassa pidetyistä kokouksista; sekä
- kolminkertaisena (i) Euroopan ulkopuolella asuville henkilöille tai (ii) Euroopan ulkopuolella pidetyistä kokouksista.

Tilikaudella 2024 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot olivat yhteensä 401 800 euroa. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2024 suoritettavat maksut olivat Alma Median palkitsemispolitiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024

A Alma Median toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2024 palkkaa ja palkkioita, sisältäen myös eläke-edut (lisäeläke + TyEL), yhteensä 2 692 415, josta muuttuvien palkanosien osuus oli 59 prosenttia. Vuonna 2024 maksettujen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osuus toimitusjohtajan palkitsemisen kokonaismäärästä oli 58,8 prosenttia ja kiinteän vuosipalkan osuus huomioiden eläke-etuudet (TYEL ja lisäeläke) olivat 41,2 prosenttia. Vuoden 2024 toimitusjohtajan palkitseminen noudatti Alma Median palkitsemispolitiikkaa.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteään palkkaan sisältyvät peruspalkka, etuudet ja lisäeläkemaksut. Muuttuva palkitseminen koostuu lyhyen aikavälin tulos- ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen liittyvästä

kannustepalkkiosta eli STI -ohjelmasta ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä eli LTI-ohjelmista.

Toimitusjohtajan lisäeläkemaksu on 37 % vuosipalkasta, mikä lasketaan lisäämällä kiinteään vuosipalkkaan laskennallinen 50 % osuus maksimikannusteesta. Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2024.

Muuttuvat palkitsemisen osat: Lyhyen aikavälin palkitseminen

Alma Median toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmän pääelementit perustuivat kolmelle kriteerille: Alma Media -konsernin tulostavoitteiden täyttyminen oikaistun liikevoiton osalta (painoarvo 70 %),

strategisten tavoitteiden toteutuminen (painoarvo 20 %) ja ESG-tavoitteiden toteutuminen (painoarvo 10 %) kultakin kalenterivuodelta.

Toimitusjohtajalle lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä voi olla enintään 100 % vuotuisesta peruspalkasta. Kannustepalkkiojärjestelmään perustuvan ansaintamahdollisuuden lisäksi toimitusjohtajalle voidaan maksaa kertaluontoisia projektipalkkioita esimerkiksi keskeisten kehitysprojektien, merkittävien konsernirakenteen muutokseen tai yritysjärjestelyihin liittyvien projektien sekä muiden kertaluontoisten projektien tai järjestelyiden perusteella sen mukaisesti kuin hallitus kulloinkin päättää.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteiden saavuttamisen aste oli vuonna 2023 63,5 % ja 360 667 euron tulospalkkio maksettiin maaliskuussa 2024. Vuonna 2024 tavoitteiden saavuttamisen aste oli 79,2 % ja 456 774 euron tulospalkkio maksetaan maaliskuussa 2025.

Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelman kriteerit toteutuivat tulostavoitteen osalta 70,3 %:n, strategisten tavoitteiden osalta 100 %:n ja ESG:n osalta 100 %:n mukaisesti.

	Muuttuvat palkanosat		Eläke-etuudet		
	Kiinteä vuosipalkka (sisältäen verolliset luontaisedut)	Maksettu lyhyen aikavälin palkkio vuodelta 2023	Maksettu osakepohjainen kannustinpalkkio	Lisäeläke ja TYEL	Yhteensä
Toimitusjohtaja	610 544	360 667	1 221 331*	499 872	2 692 415

* Osakepohjainen kannustinpalkkio (LTI) maksettiin 27.2.2024, jossa luovutettu osakemäärä oli 123 087 kpl ja maksupäivän keskimurssi 9,92 euroa.

Pitkän aikavälin palkitseminen

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannusteena toimii osakepalkkiojärjestelmä LTI 2019, jonka mittausjakso on kolme vuotta.

Toimitusjohtajalle maksettiin 27.2.2024 osakepohjaisia kannustinpalkkioita ohjelmasta MSP 2021. Kannusteohjelmista toimitusjohtajan saama bruttomääräinen osakemäärä oli 123 087 kappaletta vastaten 1 221 331 euroa.

Hallituksen osakeomistussuosituksen mukaan toimitusjohtajan odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan netto-osakkeista, kunnes osakeomistuksen arvo Alma Mediassa vastaa vähintään yhden vuoden kiinteän bruttomääräisen vuosipalkan määrää. Pitkän aikavälin kannustinpalkkioon liittyy siirtorajoitus ja toimitusjohtaja voi siirtää tai luovuttaa osakkeita vain kannustinohjelman ehtojen mukaisesti.

	2020 MSP	2021 MSP	2022 MSP	2023 MSP	2024 MSP	Yhteensä
Enimmäismäärä	120 000	126 000	150 000	180 000	280 000	856 000 kpl
Ansaintamittarit	Digikasvu (33%), EPS (33%), osaketuotto (TSR) (33%)	Digikasvu (33 %), EPS (33 %), osaketuotto (TSR) (33 %)	Liikevaihdon kasvu (33%), EPS (33 %), osaketuotto (TSR) (33 %)	EPS (35 %), osaketuotto (TSR) (50 %), ESG (15 %)	EPS (35 %), osaketuotto (TSR) (50 %), ESG (15 %)	
Toteutuma	Digikasvu 100%, EPS 100%, osaketuotto (TSR) 100%	Digikasvu (100 %), EPS (100 %), osaketuotto (TSR) (89,6 %)	Liikevaihdon kasvu (39%), EPS (94%), osaketuotto (TSR) (72%)			
Ansaintajakso	2020-2022	2021-2023	2022-2024	2023-2025	2024-2026	
Maksuvuosi	2023	2024	2025	2026	2027	
Ansaittu määrä	141 567*	123 087				

* Toimitusjohtajalle maksettiin 16.3.2023 ja 27.4.2023 osakepohjaisia kannustinpalkkioita kolmesta eri ohjelmasta (LTI 2015 III, LTI 2015 IV, MSP 2019). Kannusteohjelmista toimitusjohtajan saama bruttomääräinen osakemäärä oli 141 567 kappaletta vastaten 1 261 508 euroa.



Alma Media Oyj

Alvar Aallon katu 3 C, 00100 Helsinki Postiosoite: PL 140, 00101 Helsinki

Puh. 010 665 000, etunimi.sukunimi@almamedia.fi, almamedia@almamedia.fi