

Palkitsemisraportti 2023



Sisällys

03

Puheenjohtajan tervehdys

07

Vertailutiedot

11

Palkitsemisraportin tarkistaminen

05

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

08

Hallituksen palkitseminen

06

Alma Median palkitsemispolitiikasta poikkeaminen ja takaisinperinnät

10

Toimitusjohtajan palkitseminen

Puheenjohtajan tervehdys

Arvoisat osakkeenomistajat

Vuonna 2023 Alma Median liiketoiminta jatkoi suotuisaa kehittymistään ja yhtiön liikevaihto ja liikevoitto olivat haasteellisesta liiketoimintaympäristöstä huolimatta ennätysvuoden 2022 tasolla.

Erityisesti rekrytointiliiketoiminnan ja toimitalamarkkinapaikkojen kehitys jatkui vahvana.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan jatkui, mutta inflaatio alkoi vuoden edetessä rauhoittua. Nousut markkinakorkotasoa hidasti silti talouskehitystä koko Euroopassa.

Yhtiö jatkoi strategisen painopisteen siirtämistä digitaalisen ja kansainvälisen liiketoiminnan kehittämiseen.

Medialiiketoiminnassa jatkuu digitaalinen transformaatio painetusta mediasta digitaaliseen mediaan ja markkinapaikka- ja palveluliiketoiminnan osalta kehitysaskeleet etenevät kohti kehittyneitä kaupankäyntialustoja.

**Palkitsemisjärjestelmissä
johdon ja osakkeenomistajien
etuja yhteensovitetaan**



Alma Median palkitsemisjärjestelmissä korostuvat johdon ja Alma Median osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen, johdon sitouttaminen pitkäaikaisen osakeomistusintressin kautta yhtiöön ja siten yhtiön arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä.

Vuoden 2023 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksesta korottaa hallituksen vuosipalkkioita. Yhtiökokouksessa valituille hallituksen jäsenille päätettiin maksaa vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvältä toimikaudelta seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 68 800 euroa (aikaisemmin 62 500) vuodessa, varapuheenjohtajalle 44 000 euroa (aikaisemmin 40 000) vuodessa ja muille jäsenille 35 800 euroa (aikaisemmin 32 500) vuodessa.

Alma Median toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden keskeisenä perusteena olivat oikaistun liikevoiton kehitys, kestävyystavoitteet sekä strategisten hankkeiden toteuttaminen.

Vastaavasti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu osakkeen kokonaistuoton kehitykseen, osakekohtaiseen tulokseen

sekä kestävyystavoitteisiin, joiden perusteella palkkio maksetaan osakkeina. Merkittävä osa yhtiön toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Näin varmistetaan vahva yhteys yhtiön strategian toteuttamisen ja toimitusjohtajan palkitsemisen välillä, sillä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tavoitteet ovat suoraan yhteydessä yhtiön liiketoiminnan kehitykseen.

Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetut kokonaisansiot sisältäen eläke-edut (lisäeläke + TyEL) olivat yhteensä 2 729 843, josta muutuvien palkanosien osuus oli 62 prosenttia. Oheinen palkka- ja palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin (SHRD) mukaisesti ja noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020.

Peter Immonen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Strategiansa mukaisesti Alma Media rakentaa kestäväää kasvua digitalisaation mahdollisuuksia hyödyntäen. Tavoitteena on yhtiön omistaja-arvon kasvattaminen liikevaihdon kasvun ja kannattavuuden parantamisen kautta. Alma Media kehittää ja laajentaa nykyistä liiketoimintaansa ja etsii kasvumahdollisuuksia uusilta liiketoiminta- ja markkina-alueilta. Yhtiön palkitsemispolitiikan ja -järjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon kehitystä.

Alma Mediassa hallituksen jäsenten palkkioiden tulee olla kilpailukykyisiä, jotta yhtiön hallitukseen saadaan jäseniä, joilla on riittävä osaamista hallituksen vastuulla olevista tehtävistä, joihin kuuluu muun muas-

sa päättäminen yhtiön strategiasta sekä sen toteutumisen valvominen.

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen perustuu hallituksen määrittämien ja vahvistamien konsernin strategisten tavoitteiden toteuttamisen ja tuloksen parantamisen periaatteelle. Järjestelmissä korostuvat johdon ja Alma Median osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen, johdon sitouttaminen pitkäaikaisen osakeomistusintressin kautta yhtiöön ja siten yhtiön arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä.

Palkitsemisen periaatteisiin kuuluvat suoritusperusteisen toimintakulttuurin edistäminen sekä kilpailukykyisen korvauksen tarjoaminen strategian toteuttamista edistävästä kehityksestä ja tavoitteiden saavuttamisesta.

Alma Median palkitsemisen periaatteet sekä palkitsemisprosessit ovat läpinäkyviä, selkeitä ja johdonmukaisia.

Alma Median yhtiökokous vahvisti Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ja EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutosdirektiivin SHRD II mukaisesti laaditun Alma Median toimielinten palkitsemispolitiikan keväällä 2022. Palkitsemispolitiikka on luettavissa kokonaisuudessaan Alma Median sivuilta www.almamedia.fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen.

Alma Median palkitsemispolitiikasta poikkeaminen ja takaisinperinnät vuonna 2023

Alma Median palkitsemispolitiikasta voidaan poiketa väliaikaisesti, jos poikkeaminen tapahtuu Alma Median pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Arvioinnissa voidaan ottaa huomioon muun muassa yhtiön pitkän aikavälin taloudellinen menestys, kilpailukyky, liiketoiminnan häiriötömän jatkumisen varmistaminen ja omistaja-arvon kehitys.

Toimitusjohtajan palkitsemispolitiikasta poikkeamisen valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ja siitä päättää

hallitus. Mikäli väliaikaiselle poikkeamiselle on olemassa perusteet, poikkeaminen voi kohdistua mihin tahansa palkitsemisen osaan ja tapaan.

Vuonna 2023 aikana yhtiön palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiöllä ei myöskään syntynyt perustetta käyttää oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

Vertailutiedot yhtiön johdon ja henkilöstön palkitsemisesta sekä yhtiön taloudellisesta kehityksestä 2019–2023

Alma Median liiketoiminnat kehittivät vahvasti ja kannattavuus nousi ennätystasolle vuonna 2023. Liikevaihdon kasvu oli laaja-alaista ja muun muassa rekrytointipalveluiden kysyntä oli erittäin vahvaa.

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen on linjassa päivitettyjen pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa ja perustuu konsernin

strategisten tavoitteiden toteuttamiseen, digitaalisen liiketoiminnan kasvun ja tuloksen parantamiseen.

Nämä kriteerit näkyvät myös toimitusjohtajan lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisessa. Toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa vahvasti suoritusperusteisen palkitsemisen periaatetta.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta:

Eur	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen jäsenelle keskimäärin maksetut palkkiot	56 571	54 014	49 533	46 650	52 829
Toimitusjohtajalle maksettu peruspalkka + etuudet (pl. eläke-etuudet)	511 777	523 853	552 988	577 935	573 529
Muutos edellisvuodesta %	8,0 %	2,4 %	5,6 %	4,5 %	-0,8 %
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot yhteensä	600 004	1 246 306	442 390	2 401 031	1 685 820
Muutos edellisvuodesta %	-8,3 %	107,7 %	-64,5 %	442,7 %	-29,8 %
Työntekijöiden keskipalkka*	50 242	49 523	53 257	56 129	55 036
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	49,3	45,4	61,1	73,4	73,6
Digitaalisen liiketoiminnan kasvu %	3,7 %	-4,7 %	33,9 %	17,7 %	0,6 %
Osakkeen hinta (vuoden päätöskurssi)	7,96	8,92	10,82	9,40	9,60
Osingon määrä	0,40	0,30	0,35	0,44	0,45**

Vertailuluvut esittävät kullakin tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä maksettavat bonukset maksetaan aina ansaintajaksoa seuraavana vuonna. Esimerkiksi vuoden 2023 luvut perustuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2022 ja pitkän aikavälin ansaintajaksoon 2018-2022.

* Keskipalkka muodostuu jakamalla henkilöstökulut keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana, (henkilöstömäärä ilman telemarkkinoijia).

**Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Hallituksen palkitseminen vuonna 2023

Alma Media Oyj:n hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimitusteissa yhtiöön. Hallituksen jäsenet saavat yhtiöltä ainoastaan hallituksen ja valiokuntien jäsenyyteen ja hallitustyöhön liittyviä korvauksia. Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Alma Median osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä tai muussa yhtiön kannustinjärjestelmissä.

Hallituksen jäsen hankkii yhtiökokouksen päätöksen perusteella Alma Media Oyj:n osakkeita kaupankäynnissä säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssissä muodostuvaan hintaan noin 40 prosentilla hänelle, ennakonpidätys huomioiden, suoritetusta hallituksen jäsenen vuosipalkkiosta. Hankittuja osakkeita ei saa luovuttaa ennen kuin hallituksen jäsenyys on päättynyt. Mikäli

osakkeita ei esimerkiksi vireillä olevien sisäpiirihankkeiden vuoksi ole voitu hankkia kunkin vuoden loppuun mennessä, maksetaan vuosipalkkio rahana.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan rahana.

Hallituksen jäsenten palkkiot hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä vuonna 2023 (euroa)

Vuosi	Nimi	Asema	Hallituksen kokoukset			Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	Palkkiot yhteensä
			Vuosipalkkiot	Vuosipalkkiosta maksettu osakkeina, kpl*	Kokouspalkkiot			
2023	Catharina Stackelberg-Hammarén	Puheenjohtaja	68 800	3 085	18 000		2 000	88 800
2023	Eero Broman	Varapuheenjohtaja	44 000	1 973	7 000	2 500		53 500
2023	Petri Niemisvirta	Jäsen 4.4.2023 saakka	-	-	1 000	500		1 500
2023	Heikki Herlin	Jäsen	35 800	1 605	6 000	2 500		44 300
2023	Peter Immonen	Jäsen	35 800	1 605	5 500		4 000	45 300
2023	Esa Lager	Jäsen	35 800	1 605	6 000	7 500		49 300
2023	Alexander Lindholm	Jäsen	35 800	1 605	5 000		2 000	42 800
2023	Kaisa Salakka	Jäsen	35 800	1 605	6 000	2 500		44 300

* Osakkeiden määrä vastaa ennakonpidätyksen jälkeen noin 40 % vuosipalkkion määrästä.

Vuoden 2023 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti korottaa hallituksen vuosipalkkiota seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajalle 68 800 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 44 000 euroa vuodessa ja muille jäsenille 35 800 euroa vuodessa.
- Lisäksi hallituksen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 1 500 euron, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 1 000 euron ja valiokuntien varapuheenjohtajille 700 euron ja jäsenille 500 euron palkkio niistä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista, joihin he osallistuvat.
- Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustusohjesäännön mukaisesti.

Kokouspalkkiot maksetaan kustakin kokouksesta

- kaksinkertaisena (i) Suomen ulkopuolella Euroopassa asuville henkilöille ja (ii) Suomen ulkopuolella Euroopassa pidetyistä kokouksista; sekä
- kolminkertaisena (i) Euroopan ulkopuolella asuville henkilöille tai (ii) Euroopan ulkopuolella pidetyistä kokouksista.

Tilikaudella 2023 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot olivat yhteensä 369 800 euroa. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2023 suoritettavat maksut olivat Alma Median palkitsemispolitiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2023

A Alma Median toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2023 palkkaa ja palkkioita, sisältäen myös eläke-edut (lisäeläke + TyEL), yhteensä 2 729 843, josta muuttuvien palkanosien osuus oli 62 prosenttia. Vuonna 2023 maksettujen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osuus toimitusjohtajan palkitsemisen kokonaismäärästä oli 61,8 prosenttia ja kiinteän vuosipalkan osuus huomioiden eläke-etuudet (TYEL ja lisäeläke) olivat 38,2 prosenttia. Vuoden 2023 toimitusjohtajan palkitseminen noudatti Alma Median palkitsemispolitiikkaa.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteään palkkaan sisältyvät peruspalkka, etuudet ja lisäeläkemaksut. Muuttuva palkitseminen koostuu lyhyen aikavälin tulos- ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen liittyvästä kannus-

tepalkkio (STI) -ohjelmasta ja pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä eli LTI-ohjelmista.

Toimitusjohtajan lisäeläkemaksu on 37 % vuosipalkasta, mikä lasketaan lisäämällä kiinteään vuosipalkkaan laskennallinen 50 % osuus maksimikannusteesta. Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2023.

Muuttuvat palkitsemisen osat: Lyhyen aikavälin palkitseminen

Alma Median toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustepalkkiojärjestelmän pääelementit perustuivat kolmelle kriteerille: Alma Media -konsernin tulostavoitteiden täyttyminen oikaistun liikevoiton osalta (painoarvo 70 %), strategisten tavoitteiden toteutuminen

(painoarvo 20-25 %) ja ESG tavoitteiden toteutuminen (painoarvo 5-10 %) kultakin kalenterivuodelta.

Toimitusjohtajalle lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä voi olla enintään 100 % vuotuisesta peruspalkasta. Kannustepalkkiojärjestelmään perustuvan ansaintamahdollisuuden lisäksi toimitusjohtajalle voidaan maksaa kertaluontoisia projektipalkkioita esimerkiksi keskeisten kehitysprojektien, merkittävien konsernirakenteen muutokseen tai yritysjärjestelyihin liittyvien projektien sekä muiden kertaluontoisten projektien tai järjestelyiden perusteella sen mukaisesti kuin hallitus kulloinkin päättää.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteiden saavuttamisen aste oli vuonna 2022 77,5 % ja 424 313 euron tulospalkkio maksettiin maaliskuussa 2023. Vuonna 2023 tavoitteiden saavuttamisen aste oli 63,5 % ja 360 667 euron tulospalkkio maksetaan maaliskuussa 2024.

Muuttuvat palkanosat

Eläke-etuudet

	Kiinteä vuosipalkka (sisältäen verolliset luontaisedut)	Maksettu lyhyen aikavälin palkkio vuodelta 2023	Eläke-etuudet		Yhteensä
			Maksettu osakepohjainen kannustinpalkkio	Lisäeläke ja TYEL	
Toimitusjohtaja	573 529	424 313	1 261 507*	470 495	2 729 843

* Osakepohjainen kannustinpalkkio (LTI) maksettiin kahdessa osassa, ensimmäinen osa 16.3.2023, jossa luovutettu osakemäärä oli 15 608 kpl ja maksupäivän keskipurssi 9,12 euroa. Toinen osa maksettiin 27.4.2023, jossa luovutettu osakemäärä oli 125 959 kpl ja maksupäivän keskipurssi 8,88 euroa.

Muuttuvat palkitsemisen osat:

Pitkän aikavälin palkitseminen

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannuste koostuu osakepalkkiojärjestelmistä LTI 2015 (päättynyt vuonna 2023) ja LTI 2019. Jaettaessa maksimikannustinpalkkio keskimäärin mittausjaksolle, LTI-ohjelmista saatava maksimikannustinpalkkio on enintään 95 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta. LTI 2015 -ohjelman mittausjakso on viisi vuotta ja LTI 2019 -ohjelman kolme vuotta.

Toimitusjohtajalle maksettiin 16.3.2023 ja 27.4.2023 osakepohjaisia kannustinpalkkioita kolmesta eri ohjelmasta (LTI 2015 III, LTI 2015 IV, MSP 2019). Kannusteohjelmista toimitusjohtajan saama bruttomääräinen osakemäärä oli 141 567 kappaletta vastaten 1 261 508 euroa. Alma Median hallitus päättii viivästyttää osakkeiden luovutusta MSP 2020 ohjelman osalta huhikuuhun 2023, koska yhtiöllä ei ollut riittävästi omia osakkeita alkuperäisellä maksuhetkellä helmikuussa 2023. Menetetetyt osingot korvattiin MSP-ohjelmaan osallistujille.

Hallituksen osakeomistussuosituksen mukaan toimitusjohtajan odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan netto-osakkeista, kunnes osakeomistuksen arvo Alma Mediassa vastaa vähintään yhden vuoden kiinteän bruttomääräisen vuosipalkan määrää. Pitkän aikavälin kannustinpalkkioon liittyy siirtorajoitus ja toimitusjohtaja voi siirtää tai luovuttaa osakkeita vain kannustinohjelman ehtojen mukaisesti.

Palkitsemisraportin tarkistaminen

Alma Median tilintarkastajana tilikaudella 2023 toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n on tarkistanut, että lainsäädännössä edellytetyt tiedot on annettu palkitsemisraportissa.

	2015 IV TSR	2020 MSP	2021 MSP	2022 MSP	2023 MSP	Yhteensä
Enimmäismäärä	36 000	120 000	126 000	150 000	180 000	612 000 kpl
Ansaintamittarit	Osaketuotto (TSR)	Digikasvu (33 %), EPS (33 %), osaketuotto (TSR) (33 %)	Digikasvu (33 %), EPS (33 %), osaketuotto (TSR) (33 %)	Liikevaihdon kasvu (33 %), EPS (33 %), osaketuotto (TSR) (33 %)	EPS (35 %), osaketuotto (TSR) (50 %), ESG	
Ansaintajakso	2018-2022	2020-2022	2021-2023	2022-2024	2023-2025	
Maksuvuosi	2023	2023	2024	2025	2026	
Ansaittu määrä	15 608	141 567				



Alma Media Oyj

Alvar Aallon katu 3 C, 00100 Helsinki Postiosoite: PL 140, 00101 Helsinki
Puh. 010 665 000, etunimi.sukunimi@almamedia.fi, almamedia@almamedia.fi