

2012

AUTAMME
AMMATTILAISIA
MENESTYMÄÄN

TALENTUM OYJ kustantaa ammattilehtiä ja -kirjallisuutta sekä toimittaa niitä myös online-palveluna. Yhtiö kustantaa lisäksi juridista kirjallisuutta ja tarjoaa juridiikan alueen koulutusta sekä järjestää tapahtumia ja seminaareja liikkeenjohdolle. Talentumin toimintaan kuuluu myös suoramarkkinointi kustannustoimintaa tukevana myyntikanavana. Yhtiön palveluksessa työskentelee yhteensä 754 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Baltiassa ja Venäjällä. Yhtiön liikevaihto vuonna 2012 oli 77,2 miljoonaa euroa. Talentum Oyj:n osake on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Sisältö

- 03** Talentum lyhyesti
- 04** Toimitusjohtajan katsaus
- 06** Liiketoimintaympäristö ja strategia
- 07** Liiketoiminnot
- 08** Vastuullisuus
- 10** Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä
- 14** Palkka- ja palkkioselvitys
- 16** Hallitus
- 17** Johtoryhmä

- 18** Tilinpäätös 2012
- 59** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 61** Konsernin taloudellinen kehitys
- 62** Osakekohtaiset tunnusluvut
- 63** Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 64** Tietoja osakkeenomistajille
- 65** Vuosikooste 2012
- 66** Yhteystiedot

LIKEVAIHTO, Milj. euroa

77,2

LIKETULOS, Milj. euroa

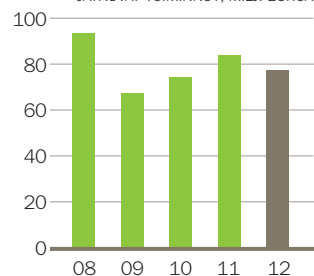
-0,5

HENKILÖSTÖ, keskimäärin

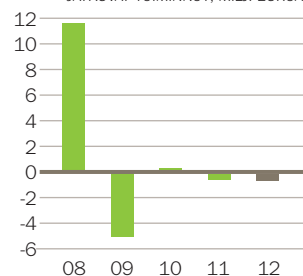
754

LIIEKVAIHTO

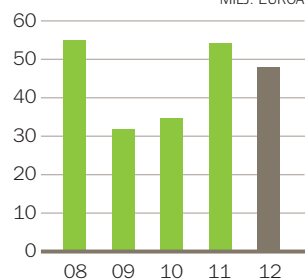
JATKUVAT TOIMINNOT, MILJ. EUROA

**LIIKETULOS**

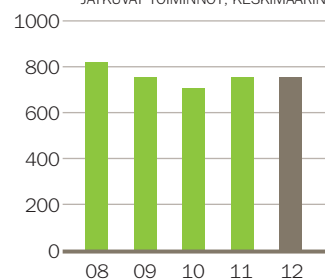
JATKUVAT TOIMINNOT, MILJ. EUROA

**OMAVARAISUUSASTE**

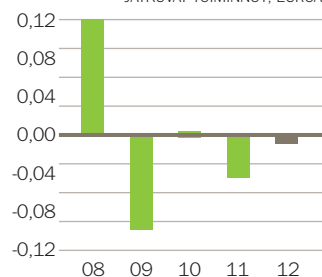
MILJ. EUROA

**HENKILÖSTÖ**

JATKUVAT TOIMINNOT, KESKIMÄÄRIN

**OSAKEKOHTAINEN TULOS**

JATKUVAT TOIMINNOT, EUROA



AVAINLUVUT

MILJ. EUROA

JATKUVAT TOIMINNOT	2012	2011
Liikevaihto	77,2	83,5
Liiketulos	-0,5	-0,4
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	2,4	2,6
Sijoitetun pääoman tuotto, ROI,%	-7,1	17,2
Investoinnit	1,6	1,4
Omavaraisuusaste-%	48,2	54,1
Tulos/osake, euroa	-0,01	-0,04
Osinko/osake, euroa	0,03*	0,06**
Henkilöstö keskimäärin	754	754
Liikevaihto/henkilö, 1 000 euroa	102	111

* hallituksen ehdotus, 0,03 e/osake varojen jako sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

** jaettu varoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

LIIEKVAIHTO, Suomessa*

47,7

(49,2) Milj. euroa

LIIEKVAIHTO, Ruotsissa*

26,0

(31,7) Milj. euroa

LIIEKVAIHTO, muissa maissa*

3,6

(2,6) Milj. euroa

* jatkuvat toiminnot



MEDIA-ALAN JATKUVA MURROS ON VAUHDITTANUT MYÖS TALENTUMIN MUUTOSTA

Tammikuussa 2012 selkeytimme tulosityksikköorganisaatiotamme tukemaan konsernin nykyistä liiketoimintaa entistä paremmin. Jaoimme liiketoiminnot kuuteen segmenttiin, joita ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot. Samalla muodostimme uuden johtoryhmän, jonka jäsenet ovat pääosin segmenttien johtajia. Myös yhtiön sisäinen ja ulkoinen talousraportointi muutettiin vastaamaan uutta organisaatiota.

Osana muutosta aloitimme tammikuun lopussa sekä Suomessa että Ruotsissa yhteistoimintaneuvottelut, joiden lopputuloksena yhtiön segmentit ja rakenne vastaavat toisiaan.

Media-alan murros on ristiriitaisessa kehitysvaiheessa. Sisällöntuotanto, teknologia ja omistukset yhtenäistyvät, mutta median käyttö pirstaloituu ja yleisön lukutottumukset muuttuvat entisestään. Media-alan muutos on Talentumille myös mahdollisuus. Perustimme alkusyksystä uuden kehitysryhmäyksikön, joka kehittää uusia tuotteita ja palveluita asiakkaillemme. Avaamme kesään 2013 mennessä verkkopalvelun, josta voi ostaa tai tilata yhtiömme lehtiä ja kirjoja digitaalisessa muodossa. Alkuvaiheessa palveluun sisällytetään kaikki Talentumin vuonna 2013 julkaisemat lehdet ja kirjat sekä verkkosisältöä valikoidusti.

”MEDIA-ALAN MUUTOS ON TALENTUMILLE MYÖS MAHDOLLISUUS. LUOTAN, ETTÄ TALENTUM ON JATKOSSAKIN MEDIA-ALAN EDELLÄKÄVIJÄ.”

Loppuvuonna media-alan näkymät heikkenivät edelleen. Lokakuussa alensimme vuoden 2012 liikevaihto- ja liikutulosennustettamme, mikä johtui pääosin Ruotsin lehtiliiketoiminnan heikentyneistä ilmoitusmyyntidotuksista.

Menestyksiä vuonna 2012

Olemme onnistuneet ammattikirjallisuuden sisällöntuotannossa ja kustantamamme teos voitti Markkinointiviestinnän Toimistojen Liiton järjestämän Kultasulka-kilpailun ja kultaisen sulan. Lisäksi kilpailussa jaetut kaksi hopeasulkaa myönnettiin kustantamillemme teoksille. Talentumin toimittajan kirjoittama teos voitti myös vuoden 2012 Tieto-Finlandia -kilpailun.

Talouselämä-lehden sekä Markkinointi ja Mainonta -lehden verkkojulkaisut saavuttivat loppuvuodesta kaikkien aikojen lukijaennätykset.

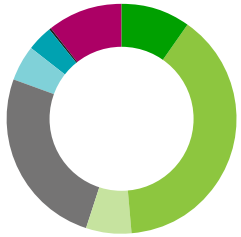
Vuosi 2013

Vuonna 2013 keskitymme kannattavuuden parantamiseen ja uusien palveluiden sekä tuotteiden kehittämiseen.

Vuosi 2012 oli haasteellinen henkilökunnallemme. Kiitän henkilökuntaa avarakatseisuudesta nähdä media-alan muutoksen tuomat mahdollisuudet ja siitä, että olemme yhdessä innostuneet kehittämään tuottamiamme palveluja.

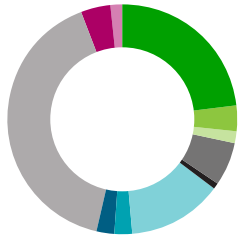
Helppokäyttöisillä ja monipuolisilla tuotteilla sekä palveluilla pystymme palvelemaan asiakkaitamme ja muita sidosryhmiä entistä paremmin. Luotan, että Talentum on jatkossakin media-alan edelläkävijä.

Aarne Aktan
Toimitusjohtaja

MEDIAMAINONNAN JAKAUMA
SUOMESSA 2012

- ▶ Aikakauslehdet 9,92 %
- ▶ Sanomalehdet 38,76 %
- ▶ Kaupunki- ja noutolehdet 6,51 %
- ▶ Televisio 25,44 %
- ▶ Radiomainonta 4,94 %
- ▶ Ulkomainonta 3,79 %
- ▶ Elokuva 0,19 %
- ▶ Verkkomainonta 10,46 %

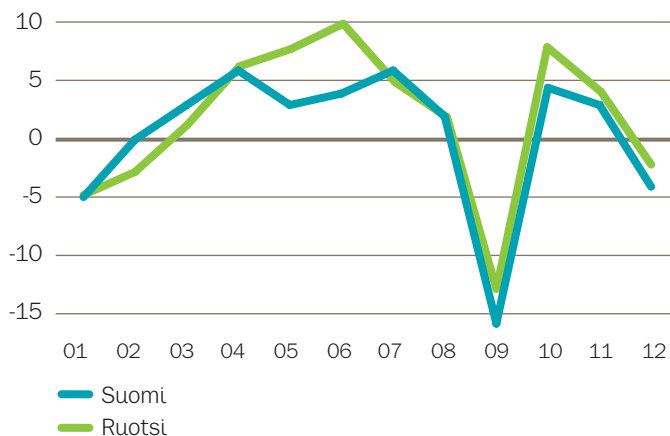
Lähde: TNS Gallup

MEDIAMAINONNAN JAKAUMA
RUOTSISSA 2012

- ▶ Sanomalehdet 23,20 %
- ▶ Aikakauslehdet 3,54 %
- ▶ Ammattilehdet 1,66 %
- ▶ Ulkomainonta 6,30 %
- ▶ Elokuva 0,67 %
- ▶ Internet 13,28 %
- ▶ Hakukonemainonta 2,47 %
- ▶ Radio 2,64 %
- ▶ TV 40,52 %
- ▶ Suoramarkkinointi 4,12 %
- ▶ Muu 1,61 %

Lähde: Sveriges Mediebyråer

MEDIAMAINONNAN MUUTOS % SUOMESSA JA RUOTSISSA



Liiketoimintaympäristö ja strategia

Talentum on erikoistunut ammattilaisille suunnattuun kustannustoimintaan, jonka keskeisimpiä tuotteita ovat lehdet, kirjat, online- ja informaatiopalvelut, koulutus sekä tapahtumat. Tavoitteena on auttaa ammattilaisia menestymään.

Media-alan murros ja makrotalouden muutokset vaikuttavat mediayhtiöiden toimintaan. Taloudellisesti epävakaisissa tilanteissa mainontaan käytettävät varat laskevat ja erityisesti toimipaikkailmoittelun volyymi vähenee. Sosiaaliset verkko-yhteisöt kilpailevat perinteisen toimipaikkailmoittelun kanssa.

Media-ala digitalisoituminen on jatkunut, mutta toisaalta median käyttö on hajaantunut ja kuluttajien lukutottumukset muuttuneet. Sisällöntuotanto, teknologia ja omistukset ovat yhtenäistyneet. Media-alan murros tuo uusia mahdollisuuksia.

Suomi ja Ruotsi ovat Talentumin päämarkkina-alueet. Vuonna 2012 Suomen yleiset mainosmarkkinat laskivat 4,1 prosenttia (TNS Media Intelligence) ja Ruotsin 2,4 prosenttia (Sveriges Mediebyråer).

Suomen aikakauslehtien mainonta laski 7,8 prosenttia vuoden aikana ja Ruotsin ammattilehtien 9,5 prosenttia. Makrotalouden muutokset heikensivät yleisesti erityisesti toimipaikkailmoittelua. Mainosmarkkinoiden epävakaa tilanne vuoksi Talentumin Suomen ja Ruotsin Lehtiliiketoimintojen ilmoitustuotot laskivat, mutta Talentumin levikkituotot onnistuttiin pitämään edellisvuoden tasolla.

Talentum kehittää määrätietoisesti liiketoimintaa, joka on mainontaa vähemmän suhdanteista riippuvaista. Tavoitteena on monipuolistaa tulorakennetta siten, että muiden sisältötuotteiden osuus suhteessa levikki- ja ilmoitustuottoihin kasvaa.

Vuonna 2013 Talentum keskittyy kannattavuuden parantamiseen ja uusien palveluiden sekä tuotteiden kehittämiseen.

Liiketoiminnot

Talentumin liiketoiminnot on jaettu kuuteen segmenttiin, jotka ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot.

JATKUVAT TOIMINNOT

Milj. euroa 2012 2011

Lehtiliiketoiminta Suomi

Liikevaihto	27,3	30,2
Liiketulos ilman kertaluonteisia erä	1,6	2,4
Henkilöstö keskimäärin	125	144

Lehtiliiketoiminta Ruotsi

Liikevaihto	23,1	25,0
Liiketulos ilman kertaluonteisia erä	1,7	2,4
Henkilöstö keskimäärin	105	112

Tapahtumat

Liikevaihto	11,0	8,9
Liiketulos ilman kertaluonteisia erä	-0,7	-0,6
Henkilöstö keskimäärin	88	78

Kirjat ja lakikoulutus

Liikevaihto	8,4	9,1
Liiketulos ilman kertaluonteisia erä	1,0	0,8
Henkilöstö keskimäärin	38	44

Suoramarkkinointi

Liikevaihto	11,2	9,2
Liiketulos ilman kertaluonteisia erä	1,4	1,2
Henkilöstö keskimäärin	365	314

Muut toiminnot

Liikevaihto	-3,8	1,2
Liiketulos ilman kertaluonteisia erä	-2,6	-3,5
Henkilöstö keskimäärin	33	61



LEHTILIIKETOIMINTA SUOMI

Lehtiliiketoiminta Suomi tuottaa ja kustantaa ammattilehtiä printtinä ja verkkoon. Talentumin medioita ovat Talouselämä, Arvopaperi, Fakta, Tekniikka&Talous, MikroPC, Tietoviikko, Markkinointi&Mainonta, Metallitekniikka, Medi uutiset ja Urtie.



LEHTILIIKETOIMINTA RUOTSI

Lehtiliiketoiminta Ruotsi tuottaa ja kustantaa ammattilehtiä printtinä ja verkkoon. Talentumin medioita Ruotsissa ovat Ny Teknik, Affärsvärlden, Dagens Media, Lag&Avtal ja Arbetarskydd.



TAPAHTUMALIIKETOIMINTA

Tapahtumaliiketoiminta tuottaa liikkeenjohdolle, esimiehille ja asiantuntijoille suunnattuja tapahtumia ja koulutuksia Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa.



KIRJA- JA LAKIKOULUTUSLIIKETOIMINTA

Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta kustantaa monipuolista juridista ja ammatillista kirjallisuutta sekä tarjoaa juridiikan alueen koulutusta.



SUORAMARKKINOINTI

Suoramarkkinointiin kuuluvat puhelinmyyntiä harjoittavan tytäryhtiö Suoramarkkinointi Mega Oy:n Suomen ja Baltian toiminnot.



MUUT TOIMINNOT

Muut toiminnot -segmentti muodostuu konsernitoiminnoista sekä Venäjän tytäryrityksestä Consecro Pressistä. Muut toiminnot -segmentissä esitetään myös osakkuusyritys Professio Oy:n osuus konsernin liikeloksesta. Vuonna 2011 Muut toiminnot sisältävät myös joulukuussa 2011 myydyin Talentum HR AB -yhtiön.

Talentumin arvot ohjaavat työntekijöidemme suhtautumista asiakkaisiimme, yhteistyökumppaneihimme ja työtovereihin.

Talentumin arvot:

ASIAKKAAN ARVOSTUS

► Ansaitsemme asiakkaan arvostuksen joka päivä

YHTEISTYÖ ON VOIMAA

► Teemme yhteistyötä sekä sisäisesti että yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa

KILPAILUKYKY

► Olemme kaikessa kilpailukykyisiä

Vastuullisuus

Talentumin toiminnan vastuullisuus koostuu taloudellisesta vastuusta, ympäristövastuusta ja sosiaalisesta vastuusta. Viestintätoimialalla vastuullisuudessa korostuvat vastuullinen tiedonvälitys, sananvapauden edistäminen ja riippumattomuus. Talentumin liiketoiminnan tuotteiden ja palveluiden tuottamisen perustana ovat asiakkaan arvostus, ympäröivä lainsäädäntö, ehdoton eettisyys ja itsesäättely.

Taloudellinen vastuu

Talentumin taloudellinen vastuu pörssilistattuna yhtiönä on toimia kannattavasti ja tuottaa lisäarvoa yhtiön osakkeenomistajille. Talentumin liiketoiminnan tärkein lähiajan tavoite on kannattavuuden parantaminen. Yhtiön kasvun painopistealueina ovat muun kustannustoiminnan lisäksi sähköinen liiketoiminta ja tapahtumat. Kannattava taloudellinen toiminta mahdollistaa myös ympäristö- ja sosiaalisesta vastuusta huolehtimisen. Vuonna 2012 Talentum uudisti organisaatorakennettaan ja toimintatapojaan tehokkaamman toiminnan saavuttamiseksi ja taloudellisen menestyksen varmistamiseksi.

Ympäristövastuu

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, jakeluun, kierrätykseen, energiankulutukseen ja jätehuoltoon. Talentumilla lehdet

ja kirjat painetaan alihankintana ja julkaisuissaan Talentum pyrkii parhaaseen mahdolliseen energia- ja materiaalitehokkuuteen. Talentum muuttaa uusiin vuokratoimitiloihin Helsingin Ruoholahteen keväällä 2013. Talentum on tehnyt yhteistyötä rakennuttajan kanssa, ja valmistuvan uudisrakennuksen toteuttamisessa on kiinnitetty erityistä huomiota energiatehokkuuteen sekä ympäristöä säästäviin ratkaisuihin. Kiinteistön omistaja hakee uudelle rakennukselle LEED®-ympäristöluokituksen (Leadership in Energy and Environmental Design) Gold-tason sertifikaattia.

Sosiaalinen vastuu

Sosiaalisessa vastuussa korostuvat ennen kaikkea vastuullisuus omaa henkilöstöä kohtaan sekä yhteistyö muiden yritysten ja eri sidosryhmien kanssa. Talentumin menestys perustuu suurelta osin ammattitaitoisen henkilökunnan sitoutuneisuuteen ja hyvinvointiin. Vuonna 2012 Talentum lanseerasi koko henkilöstöään koskevan Talentum Tahto -hankkeen, joka on laaja työkyvyn ja -hyvinvoinnin edistämishanke. Yhtiö panostaa osaamisen, yhteistyön ja työilmapiirin kehittämiseen ja vuonna 2012 Talentumin intranet uusittiin vuorovaikutteiseksi ja keskustelun mahdollistavaksi yhteistyöfoorumiksi. Media-alan rakennemuutos asettaa haasteita henkilöstölle, mistä syystä henkilöstöä tuetaan uusien tietojen ja taitojen oppimiseen sekä tehtäväkiertoon. Lisäksi esimiehiä tuetaan johtamistilanteiden hallintaan muun muassa valmennuksilla.

► Visio

TIETOA JA NÄKEMYSTÄ TARVITSEVAN AMMATTILAISEN ENSIMMÄINEN VALINTA

► Missio

AUTAMME AMMATTILAISTA MENESTYMÄÄN

Henkilöstö vuonna 2012

Talentumin palveluksessa työskenteli vuonna 2012 keskimäärin 754 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Baltiassa ja Venäjällä. Henkilöstö jakautui maittain seuraavasti: Suomi 412 henkilöä, Ruotsi 129, Tanska 14, Latvia 103, Viro 88 ja Venäjä 8.

Yhtiössä käytiin yt-neuvottelut vuonna 2012 ja niiden piiriin kuuluivat Suomessa Talentum Oyj:n ja Talentum media Oy:n henkilöstö sekä Ruotsissa lehtiliiketoiminnan henkilöstö, yhteensä noin 330 henkilöä. Toiminnan ja kulojen sopeuttamiseksi vähennettiin Suomen lehtiliike-, kustannustoiminnasta ja emoyhtiöstä sekä Ruotsin lehtiliiketoiminnasta henkilöstöä yhteensä noin 40 henkilötyövuotta vastaava määrä.

HENKILÖSTÖN
JAKAUTUMINEN MAITTAIN



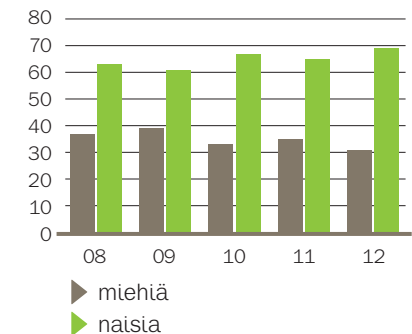
► Suomi	54,6 %
► Ruotsi	17,1 %
► Tanska	1,9 %
► Latvia	13,7 %
► Viro	11,7 %
► Venäjä	1,1 %

HENKILÖSTÖN
IKÄJAKAUMA 2012



► alle 20 v.	13,1 %
► 20-29 v.	31,6 %
► 30-39 v.	18,6 %
► 40-49 v.	16,8 %
► 50-59 v.	12,8 %
► yli 60 v.	7,1 %

HENKILÖSTÖN
SUKUPUOLIJAKAUMA, %



Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Talentum Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia noudattaen tai selittä periaatteen mukaisesti, ja yhtiötä hallinnoidaan lisäksi Suomen lakien, yhtiön yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusta 54 noudattaen. Hallinnointikoodi on julkistettu vuosikertomuksesta erillisenä julkaisuna. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla esimerkiksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Hallintoelimet

Talentumin hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talentum Oyj:n johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja johtoryhmän jäsenet.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on osakeyhtiön korkein päättävä elin, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Yhtiökokous päättää yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallituksen jäsenten valinta
- tilintarkastajan valinta
- hallituksen jäsenille ja tilintarkastajalle maksettavat palkkiot.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla enintään kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta. Sen lisäksi Talentum julkaisee yhtiökokouskutsun pörssi-ilmoituksena ja kotisivuillaan. Lisäksi kotisivuilla on saatavilla osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaismäärä kokouskutsun päivänä, yhtiökokouksessa esiteltävät asiakirjat, hallituksen tai muun päätösvaltaisen elimen päätösehdotus ja asia, joka on otettu yhtiökokouksen

asialistalle, mutta josta päätöstä ei ehdoteta tehtäväksi. Yhtiökokouksen pöytäkirja liitetietoineen on nähtävillä yhtiön kotisivuilla kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta.

Ylimääräinen yhtiökokous voidaan järjestää hallituksen katsoessa sen tarpeelliseksi tai muutoin lainsäädännöllisistä syistä. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Hallitus

Työjärjestys

Hallituksen toimintaa säätelevät osakeyhtiölaki, Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiökokousten päätökset, kirjanpitoa ja arvopaperimarkkinoita koskeva lainsäädäntö sekä OMX Nordic Exchange Helsingin säännöt.

Hallituksella on työjärjestys, jota päivitetään ja muutetaan tarvittaessa. Tähän on koottu työjärjestyksen pääkohdat. Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa yhtiön hallitus, johon kuuluu 4-8 varsinaista jäsentä. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenet, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan vuodeksi kerrallaan yhtiökokouksessa.

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna mahdollisimman suuren arvon osakkeenomistajille. Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluvat muun muassa

- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palvelusehdoistaan
- hyväksyä keskeiset toimintapolitiikat ja arvot
- vahvistaa strategia ja vuosibudjetti sekä seurata niiden toteutumista
- hyväksyä yrityksen tärkeät hankinnat ja investoinnit sekä tehdä muut erityisen merkittävät päätökset
- hyväksyä osavuositarkastukset ja tilinpäätökset
- hyväksyä osingonjakopolitiikka ja esittää osinkojen maksuun liittyviä ehdotuksia yhtiökokoukselle
- seurata sisäisen tarkastuksen, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutusta
- käsitellä muita asioita, jotka toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja ovat tuoneet hallituksen käsiteltäviksi tai jotka kuuluvat Suomen osakeyhtiölain, muiden säännösten tai yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen vastuualueeseen
- seurata tilinpäätösten ja konsernitalinpäätösten lakisääteistä tilintarkastusta
- arvioida lakisääteisen tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallituksen puheenjohtaja valmistelee hallitusten kokoukset toimitusjohtajan kanssa, vastaa hallituksen toiminnan suunnittelusta ja arvioinnista sekä pitää yhteyttä toimitusjohtajaan ja muihin sidosryhmiin tarvittaessa.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu keskimäärin kahdeksan (8) kertaa vuodessa. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on paikalla.

Hallituksen jäsenet

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi kerrallaan.

Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia Talentum Oyj:stä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikkien hallituksen jäsenten tulee olla tehtävään soveltuvia ja heidän tulee pystyä käyttämään riittävästi aikaa hallituksessa työskentelyyn.

Valiokunnat

Hallituksella ei ole erillisiä valiokuntia. Hallitus on katsonut, että konsernin koko, toiminnan laajuus ja valvontajärjestelmät huomioon ottaen erillisiä valiokuntia ei tarvita. Hallituksen työjärjestykseen sisältyy myös tarkastusvaliokunnan tehtävät. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Toiminnan arviointi

Hallitus arvioi omaa toimintaansa ja toimitusjohtajan toimintaa kerran vuodessa. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vähintään kerran vuodessa, mutta aina tarpeen vaatiessa ja huolehtii siitä, että jääviydet arvioidaan aina asianmukaisesti.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on yhtiön toimitusjohtaja, joka johtaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus nimittää tarvittaessa toimitusjohtajan sijaisen. Hallitus hyväksyy toimitusjohtajasopimuksen kokouksessaan.

Konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtaja nimittää konsernin johtoryhmän ja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Konsernin johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla vähintään kaksi kertaa kuukaudessa ja käsittelee muun muassa konsernin strategiaa, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa, liiketoimintasuunnitelmia, tuloseurantaa, yritysjohtajien ja muita merkittäviä operatiivisia asioita.

Sisäinen valvonta

Konsernissa on määritetty sisäisen valvonnan yleiset periaatteet, jotka hallitus on hyväksynyt. Konsernin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksesta, ja että tuotettava informaatio on luotettavaa. Valvontajärjestelmän avulla seurataan toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista.

Konsernin johto ja muut esimiehet varmistavat toiminnallaan sisäisen valvonnan toimivuuden, ja konsernin talousorganisaatio tukee heitä ohjein ja valvomalla ohjeiden noudattamista. Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Raportointi sisältää liiketoimintakatsaukset ja ennusteet kuluvan vuoden toiminnasta numeeristen kuukausi- ja vuosikokousraporttien lisäksi.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi. Riskienhallintaa toteutetaan vuosittain konsernin strategiaproessin yhteydessä, jolloin määritellään konsernin merkittävimmät riskit. Hallitus käsittelee strategian ja riskiyhteenvedon vuosittain syksyllä. Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet esitetään vuosittain vuosikertomuksessa.

Yhtiön riskit luokitellaan seitsemään ryhmään: pääoman hallinta, liiketoiminta-, tuote-, ja henkilöstö-riskit sekä juridiset-, rahoitus- ja vahinkoriskit. Hallitukselle raportoidaan riskeistä säännöllisesti.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon järjestäminen

Yhtiöllä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, sitä ei ole katsottu tarpeelliseksi konsernin koko ja liiketoiminnan laajuus huomioiden. Sisäisellä valvonnalla ja ohjeistuksella varmistetaan, että erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota ei tarvita. Yhtiön ulkoiset tarkastajat osallistuvat konsernin valvontajärjestelmän läpikäyntiin vuosittain tehtävän tarkastussuunnitelman puitteissa. Lisäksi hallituksen valitsemat yhtiön ulkoiset tarkastajat tekevät vuosittain laajennetun tarkastuksen erikseen valituista kohteista. Tältä osin ulkoiset tarkastajat raportoivat suoraan hallitukselle. Lisäksi konsernissa käytetään tarpeen mukaan muita ulkoisia resursseja.

Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin talousfunktioiden toiminta on tehokasta ja tuloksellista ja että säännöksiä noudatetaan kussakin toimintamaassa. Lisäksi tavoitteena on, että taloudellinen raportointi on korkealuokkaista, oikea-aikaista, tarkkaa ja ymmärrettävää. Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta kattaa muun muassa konsernin arvojen mukaisen toiminnan, prosessit, toimintapolitiikat, käytännöt, aikataulut ja organisaatorakenteet. Taloudelliseen raportointiin liittyviä riskejä kartoitetaan jatkuvasti, ja päävastuu riskienhallinnasta on konsernin talousjohdolla. Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta on ollut kehittämisen painopistealueena kahtena edellisenä vuotena, ja kehittämistoimenpiteitä jatketaan edelleen vuonna 2013. Konsernin merkittävimmät talousfunktiot sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa. Konsernin talousfunktioissa pyritään keskitettyihin toimintoihin ja yhtenäisiin menettelytapoihin. Konsernin rahoitus ja siihen liittyvä riskienhallinta hoidetaan keskitetysti Suomessa. Talousfunktiot toimivat kiinteässä yhteistyössä muun organisaation kanssa.

Konsernissa noudatetaan IFRS-laskentaperiaatteita, jotka on kuvattu konsernin laskentamanuaalissa. Konserniyritysten tuloksia seurataan kuukausiraportoinnin avulla. Kuukausiraportointi perustuu yhtenäisiin raportointimalleihin ja yhteisten konsernitason järjestelmien käyttöön. Yritysten talousjohto varmistaa raportoidut tulokset sekä kommentoi tulosten poikkeamia budjettiin ja vertailutietoihin säännöllisesti. Konsernitason talousfunktio määrittää lisäksi yhteistyössä

talousosastojen kanssa muita taloudelliseen raportointiprosessin oikeellisuuden ja tehokkuuden varmistavia kontrolleja. Näihin kuuluvat muun muassa erilaiset hyväksymisoikeudet, raportit, analyysit, täsmäytykset sekä taloushallinnon järjestelmien käyttöoikeudet.

Sisäpiirihallinto

Sisäpiiriasioissa Talentum noudattaa Finanssivalvonnan standardeja, NASDAQ OMX Helsingin sisäpiirisääntöjä ja muuta sovellettavaa lainsäädäntöä.

Yhtiön julkiseen sisäpiiriin kuuluvat lain mukaisesti

- hallituksen jäsenet ja varajäsenet
- toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja
- tilintarkastajat ja tilintarkastusyhteisön päävastuullinen tilintarkastaja
- tärkeimpien toimialojen vastuuhenkilöt yhtiön johtoryhmästä.

Yhtiöllä on myös yrityskohtainen sisäpiirirekisteri, joka sisältää ne yhtiön henkilöt, jotka saavat työssään säännöllisesti sisäpiiritietoa. Lisäksi Talentum voi perustaa projektikohtaisia sisäpiirirekisterejä.

Sisäpiirisääntöjen mukaan yhtiön sisäpiiriläiset, heidän lähipiirinsä, holhottavansa sekä määräys- ja vaikutusvallassa olevat yhteisöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla kolme viikkoa (hiljainen jakso) ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen julkistamista. Erikseen nimettyihin projektikohtaisiin sisäpiirirekistereihin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla ennen ko. projektin loppumista.

Yhtiön sisäpiiriasioiden ohjauksesta ja valvonnasta vastaa yhtiön lakimies, joka hoitaa tarvittaessa hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä. Talentum Oyj:n

sisäpiirirekisteriä ylläpitää Euroclear Finland Oy (entinen Suomen Arvopaperikeskus Oy). Sisäpiiriläisten ajantasaiset omistustiedot ovat nähtävillä Euroclear Finland Oy:n yleisöpalvelupisteessä Helsingissä osoitteessa Urho Kekkosen katu 5 C.

Tiedottaminen

Talentumin internet-sivuilla julkaistaan keskeiset yhtiön hallintoa ja sijoittajainformaatiota koskevat tiedot. Yhtiön tiedotteet ja keskeiset johdon esitysmateriaalit ovat julkaisemisen jälkeen nähtävillä yhtiön internet-sivuilla www.talentum.fi.

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä vuonna 2012

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 30.3.2012.

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsi 30.3.2012 hallitukseen 5 jäsentä, ja heistä yhden hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen puheenjohtaja on Kai Telanne, varapuheenjohtaja Merja Strengell, ja hallituksen muut jäsenet ovat Joachim Berner, Atte Palomäki ja Henri Österlund.

Yllä mainituista hallituksen jäsenistä enemmistö, Merja Strengell, Joachim Berner ja Atte Palomäki ovat sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia. Hallituksen puheenjohtaja Kai Telanne ja hallituksen jäsen Henri Österlund ovat

ei-riippumattomia. Kai Telanne on Talentum Oyj:n suurimman osakkeenomistajayhtiön Alma Media Oyj:n toimitusjohtajana ei-riippumaton yhtiöstä. Henri Österlund on Talentum Oyj:n toiseksi suurimman osakkeenomistajan Accendo Capital Partners Oy:n toimitusjohtajana ei-riippumaton yhtiöstä.

Vuonna 2012 hallitus kokoontui 14 kertaa ja hallituksen kokouksien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 87 %.

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajana vuonna 2012 toimi Aarne Aktan.

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluivat 1.1.2012-17.1.2012 toimitusjohtaja Aarne Aktan (puheenjohtaja), asiakkuuksista ja tuotekehityksestä vastaava johtaja Hanna Kivelä, talousjohtaja Niclas Köhler, yrityskehityksestä vastaava johtaja Mika Malin, henkilöstöjohtaja Ulla Martola ja varatoimitusjohtaja, lakiasianjohtaja Lasse Rosengren.

Johtoryhmään kuuluivat 18.1.2012 alkaen toimitusjohtaja Aarne Aktan (puheenjohtaja), tapahtumaliiketoiminnasta vastaava johtaja Johan Ehrström, talousjohtaja Niclas Köhler, varatoimitusjohtaja, lakiasianjohtaja Lasse Rosengren, Ruotsin kustannusliiketoiminnasta vastaava toimitusjohtaja Roger Thorén ja 30.10.2012 asti Suomen kustannusliiketoiminnasta vastaava johtaja Elina Yrjölä.

Toimitusjohtaja Aarne Aktan vastasi myös Suomen kustannusliiketoiminnasta 1.11.2012 alkaen. Varatoimitusjohtaja, lakiasianjohtaja Lasse Rosengren vastasi Suomen kirja- ja koulutusliiketoiminnasta 1.8.2012 -31.12.2012.

Tilintarkastus

Varsinainen yhtiökokous valitsi kokouksessaan 30.3.2012 tilintarkastajaksi KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Juha Wahlroos (s. 1956).

Johdon ja hallintoelinten osakkeenomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvaltayhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2012 oli 46.151 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,1 %.

Johtoryhmän omistuksessa on yhteensä 10.710 Talentum Oyj:n osaketta 31.12.2012.

Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan luettavissa: www.talentum.fi

Palkka- ja palkkioselvitys

Talentum Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia noudattaen tai selittä -periaatteen mukaisesti, ja yhtiötä hallinnoidaan lisäksi Suomen lakien, yhtiön yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksia noudattaen.

Hallitus

Hallituksella ei ole erillisiä valiokuntia. Hallitus on katsonut, että konsernin koko, toiminnan laajuus ja valvontajärjestelmät huomioon ottaen erillisiä valiokuntia ei tarvita. Hallituksen työjärjestykseen sisältyy myös tarkastusvaliokunnan tehtävät. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 30.3.2012 päättämät hallituksen vuosipalkkiot ovat:

- puheenjohtaja 48.000 euroa
- varapuheenjohtaja 30.000 euroa
- jäsen 24.000 euroa.

Noin 40 % vuosipalkkiosta käytetään Talentum Oyj:n osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten lukuun. Osakkeina maksettavan palkkion osuus voidaan suorittaa myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUONNA 2012 JA 2011

€ 1 000	2012	2011
Aktan Arne	–	16,0
Berner Joachim	24,0	24,0
Kainulainen Harri	–	6,0
Lehti Eero	–	6,0
Palomäki Atte	24,0	24,0
Strengell Merja	30,0	34,5
Telanne Kai	48,0	43,5
Österlund Henri	24,0	18,0
YHTEENSÄ:	150,0	172,0

Toimitusjohtaja

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan työsopimusehdot ja palkitsemisjärjestelmän. Toimitusjohtajan palkka koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, lyhyen tähtäimen tulospalkkiosta, pitkän aikavälin osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä sekä työsuhde-eduista. Tulospalkkio määräytyy pääsääntöisesti konsernin liikevaihdon kasvun, konsernin liikevoiton ja vastualuekohtaisten vuosittain muuttuvien painopisteiden mukaisesti. Tulospalkkio toimitusjohtajalle on maksimissaan 40 prosenttia vuosipalkan määrästä. Hallitus päättää vuosittain tulospalkkion maksamisen ehdot ja säännöt.

Toimitusjohtajan toimitus-suhteen irtisanomisaika on yhdeksän kuukautta molemmiin puolin. Toimitusjohtajan työsopimukseen ei kuulu erillistä irtisanomiskorvausta. Toimitusjohtajalla on irtisanoutumisen jälkeen tai irtisanottaessa kuuden (6) kuukauden kielto siirtyä kilpailevan yrityksen palvelukseen ja 12 kuukauden kilpailevan yrityksen perustamiskielto. Talentum Oyj:n toimitusjohtajan eläke määräytyy kulloinkin voimassa olevan työeläkelain (TyEL) mukaan. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä lisäeläkesopimusta.

Talentum Oyj:n toimitusjohtajalle vuonna 2012 maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 273 tuhatta euroa, ja siihen sisältyy muita taloudellisia etuuksia 21 tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmä

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajalle suoraan raportoit-
vien henkilöiden työsopimusten ehdot ja palkitsemis-
järjestelmän. Johtoryhmän palkkiot koostuvat kiinteäs-
tä kuukausipalkasta, lyhyen tähtäimen tulospalkkios-
ta, pitkän aikavälin osakepohjaisista
kannustinjärjestelmistä sekä työsuhte-eduista.
Tulospalkkio on konsernin johtoryhmän jäsenille (pois
lukien toimitusjohtaja) maksimissaan neljän kuukau-
den palkkaa vastaava määrä. Ehdoista ja maksatuk-
sesta päättää vuosittain hallitus. Tulospalkkio
määräytyy pääsääntöisesti konsernin liikevaihdon
kasvun, konsernin liikevoiton ja vastuualuekohtaisten
vuosittain muuttuvien painopisteiden mukaisesti.

Konsernin johtoryhmän jäsenille (pois lukien
toimitusjohtaja) vuonna 2012 maksettujen palkkojen,
palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 904
tuhatta euroa, ja siihen sisältyy muita taloudellisia
etuuksia 199 tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmän eläkkeet määräytyvät
kulloinkin voimassa olevan työeläkelain (TyEL)
mukaan. Kahdella johtoryhmän jäsenellä on lisäeläke-
vakuutus.

Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Talentum Oyj:n hallitus päätti 18.3.2010 uuden
osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta
konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään
yhdessä ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansain-
tajaksoa, joista ensimmäinen oli 1.1. – 31.12.2010.
Viimeinen ansaintajakso alkoi 1.1.2012 ja päättyi
31.12.2012. Palkkiot maksetaan kunkin ansaintajak-
son päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain
rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta
aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansainta-
jaksolta ansaittuihin osakkeisiin liittyy kielto luovut-
taa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajak-
son päättymisestä. Täten järjestelmän kokonaispituus
on 5 vuotta. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan
on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan
osakkeista niin kauan kuin toimeisuhte jatkuu ja yhden
vuoden toimeisuhteen päättymisen jälkeen. Hallitus
päättää myöhemmin seuraavista ansaintajaksoista ja
niiltä ansaittavien osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoi-
tuksista. Järjestelmän mahdollinen tuotto ansainta-
jaksolta perustuu Talentum-konsernin liikevaihtoon ja

liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen tuottoon.
Järjestelmän kohderyhmään kuuluu 6 henkilöä
ansaintajaksolla 2012. Mikäli järjestelmän tavoitteet
olisi saavutettu täysimääräisinä, järjestelmässä olisi
annettu 3 vuoden aikana yhteensä enintään 484.500
Talentum Oyj:n osaketta ja rahaa se määrä, joka
tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluon-
teisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä.

Vuosilta 2011 ja 2012 ei jaettu osakkeita tulok-
sen perusteella.

Tilintarkastajan palkkiot

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT JA PALVELUT

€ 1 000	2012	2011
Tilintarkastus	93	93
Muut palkkiot ja palvelut	36	55
YHTEENSÄ:	129	148

TALENTUMIN TOIMITUSJOHTAJIEN JA MUUN JOHDON SAAMAT PALKAT JA PALKKIOT VUONNA 2012

€ 1 000	Kiinteä palkka	Bonusperusteinen palkka	Muut taloudelliset etuudet	Kokonaiskorvaus 2012
Toimitusjohtaja	252	–	21	273
Muu johtoryhmä	704	–	199	904
YHTEENSÄ	956	–	221	1 177

Hallitus



KAI TELANNE

**Puheenjohtaja,
hallituksen jäsen vuodesta 2010
Varapuheenjohtaja 2010**

Kai Telanne on syntynyt 1964 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan Telanne on Alma Media Oyj:n toimitusjohtaja.

Keskeinen työkokemus

2001–2005 Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja; 2000–2005 Kustannus Oy Otsikko, toimitusjohtaja; 2000–2001 Kustannus Oy Aamulehti, varatoimitusjohtaja; 1990–1998 Kustannus Oy Aamulehti, markkinointijohtaja; 1996–1999 Suomen Paikallissanomat Oy, markkinointijohtaja

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2009– Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma: hallituksen jäsen
2008– Teleste Oyj: hallituksen jäsen

Ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajasta



JOACHIM BERNER

Hallituksen jäsen vuodesta 2010

Joachim Berner on syntynyt 1962 ja hänellä on MBA- sekä BBA-koulutukset.

Keskeinen työkokemus

2002–2003 Lowe Brindfors
2001 Expressen; 1996–2000 Dagens Nyheter; 1993–1996 Göteborgs-Posten

Joachim Berner on myös omistaja Christian Berner Invest AB –perheyhtiössä kolmannessa sukupolvessa

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2008– Nordkom (pörssiyhtiö); hallituksen puheenjohtaja; 2004– Family Business Network, hallituksen puheenjohtaja; 2009– NHST Mediagroup (pörssiyhtiö) hallituksen jäsen; 2010– The Swedish State Pension Authority, hallituksen jäsen; 2010– Forma Publishing Group, hallituksen puheenjohtaja; 2011– Riksteatern, hallituksen puheenjohtaja; 2010– Swereco, hallituksen jäsen; 1990– Christian Berner Invest, hallituksen puheenjohtaja; 2004– CapMan Buyout, neuvonantaja; 2012– Sensia, hallituksen jäsen

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista



ATTE PALOMÄKI

Hallituksen jäsen vuodesta 2007

Atte Palomäki on syntynyt 1965 ja on koulutukseltaan valtiotieteen maisteri. Päätoimeltaan Palomäki on Wärtsilä Oyj:n viestintäjohtaja.

Keskeinen työkokemus

2008– Wärtsilä, viestintäjohtaja; 2007–2008 Nordea, viestintäjohtaja; 2005–2007 Nordea Suomi, viestintäjohtaja; 2002–2005 Kauppalehti, toimittaja; 2000–2002 MTV3 Talous-uutiset, toimittaja; 1995–2000 MTV3 Huomenta Suomi, uutistuottaja/uutis-ankkuri; 1993–1995 MTV3 Huomenta Suomi, reporteri (ulkomaat)

Palomäellä ei ole muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia.

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista



MERJA STRENGELL

**Hallituksen varapuheenjohtaja,
jäsen vuodesta 2009
Puheenjohtaja 2010**

Merja Strengell on syntynyt 1959, ja on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Keskeinen työkokemus

2007–2009 Pöyry Forest Industry Oy, osastonjohtaja; 2005–2007 Jaakko Pöyry Oy, johtava asiantuntija; 2001–2005 Metsä Paper Oy, laatu- ja ympäristöjohtaja, kehityspäällikkö; 2000–2001 ABB Oy, yksikön vetäjä; 1995–2000 Valmet Oy, henkilöstön kehittämisspäällikkö, tarjousryhmän päällikkö, asiakaskoulutuspäällikkö

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2012– FCG Finnish Consulting Group, hallituksen jäsen
2006–2012 Teknologian tutkimuskeskus VTT, hallituksen jäsen

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista



HENRI ÖSTERLUND

Hallituksen jäsen vuodesta 2011

Henri Österlund on syntynyt 1971 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan Österlund on Accendo Capital Partners Oy:n toimitusjohtaja.

Keskeinen työkokemus

2003–2004 Conventum Corporate Finance, osakas; 2002–2003 Conventum Corporate Finance, johtaja; 2000–2002 InterQuest, hallituksen puheenjohtaja; 1999–2000 Triton, osakas; 1995–1999 Doughty Hanson & Co, associate

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2009– Okmetic Oyj, hallituksen puheenjohtaja
2008– Okmetic Oyj:n hallituksen jäsen
2010– 2012 Comptel Oyj, hallituksen jäsen

Ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Johtoryhmä



AARNE AKTAN

**Konsernin toimitusjohtaja,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2011**

Aarne Aktan on syntynyt vuonna 1973 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden kandidaatti.

Keskeinen työkokemus

1.12.2011– Talentum Oyj, toimitusjohtaja;
1998–2011 Quartal Oy, toimitusjohtaja;
1997–1998 Kauppamainos Bozell Oy,
yhteyspäällikkö

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2010– AtBusiness Group Oy, hallituksen
jäsen; 2007– Trainers House Oy, hallituk-
sen puheenjohtaja; 2012– Quartal Oy,
hallituksen jäsen; 2008–2012 Investis LTD,
hallituksen jäsen; 2008–2012 Aldata
Solutions Oyj, hallituksen jäsen;
2007–2012 Fondia Tools Oy, hallituksen
jäsen



JOHAN EHRSTRÖM

**Johtaja, Talentum Events – Nordic
Countries,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2012**

Johan Ehrström on syntynyt vuonna
1969 ja on koulutukseltaan kauppa-
tieteiden maisteri.

Keskeinen työkokemus

2010–Talentum Oyj; 2006–2010 IIR
Finland, omistaja; 2002–2006 IIR/Informa,
Regional Director Nordic Countries;
2000–2001 DDB Helsinki, varatoimitus-
johtaja; 1999–2000 McCANN Helsinki,
planner; 1988–1998 Silja Line, Vice
President, Business Development



NICLAS KÖHLER

**Talousjohtaja,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2011**

Niclas Köhler on syntynyt vuonna
1966 ja on koulutukseltaan kauppa-
tieteiden maisteri.

Keskeinen työkokemus

2011– Talentum Oyj; 2007–2011 OneMed
Group Oy, talous- ja henkilöstöjohtaja;
2004–2007 Alma Media/Kauppalehti-
ryhmä, talousjohtaja



LASSE ROSENGREN

**Lakiasianjohtaja,
varatoimitusjohtaja,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2002**

Lasse Rosengren on syntynyt vuonna
1963 ja on koulutukseltaan oikeus-
tieteen kandidaatti.

Keskeinen työkokemus

2000– Talentum Oyj;
1993–2000 Asianajaja;
1991–1993 OKO, Rahoituspäällikkö;
1989–1991 SKOP, Lakimies

Omistaa Talentumin osakkeita:
10 710 osaketta



ROGER THORÉN

**Toimitusjohtaja, Talentum Sweden,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2012**

Roger Thorén on syntynyt vuonna 1949
ja on koulutukseltaan insinööri ja
toimittaja.

Keskeinen työkokemus

1998–Talentum Oyj; Yli 35 vuoden kokemus
ruotsalaisessa mediassa sekä päivä-
että aikakauslehdissä. Talentumissa mm.
Ny Teknik -lehdessä ja päätoimittajana
MiljöRapporten-lehdessä.

TILINPÄÄTÖS

2012

- 19 Hallituksen toimintakertomus
- 23 Konsernin laaja tuloslaskelma
- 24 Konsernin tase
- 25 Konsernin rahavirtalaskelma
- 26 Laskelma konsernin oman
pääoman muutoksesta
- 27 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 51 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
- 53 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 57 Hallituksen voitonjakoehdotus ja
tilinpäätöksen allekirjoitukset
- 58 Tilintarkastuskertomus

- 59 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 61 Konsernin taloudellinen kehitys
- 62 Osakekohtaiset tunnusluvut
- 63 Tunnuslukujen
laskentaperiaatteet
- 64 Tietoja osakkeenomistajille
- 65 Vuosikooste 2012
- 66 Yhteystiedot

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin liikevaihto ja tulos vuonna 2012, jatkuvat toiminnot

Konsernin liikevaihto laski tammi-joulukuussa 7,5 % ja oli 77,2 milj. euroa (83,5 milj. euroa). Ilman joulukuussa 2011 myytyä Talentum HR AB:tä liikevaihto laski 2,2 %. Ruotsin kruunun valuuttakurssilla euroon nähden oli 0,9 milj. euron positiivinen vaikutus liikevaihtoon.

Konsernin liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli 2,4 milj. euroa (2,6 milj. euroa). Kertaluonteisiin eriin tammi-joulukuussa 2,9 milj. euroa (3,1 milj. euroa) sisältyvät henkilöstön vähentämiseen ja uudelleenorganisointiin liittyvät kulut. Vertailuvuonna kertaluotoisiin kuluihin sisältyi Talentum HR AB:n myynnistä aiheutunut tappio 2,6 milj. euroa sekä henkilöstövähennysten kuluja 0,5 milj. euroa. Uudelleenorganisointiin liittyvät toimenpiteet on nyt saatettu päätökseen. Näillä toimenpiteillä tavoitellaan kokonaisuudessaan 4,5 miljoonan euron kustannussäästöjä vuositasolla vuodesta 2013 alkaen. Säästöistä arvioitiin toteutuvan noin 2 miljoonaa euroa kuluvan kalenterivuoden aikana ja ne ovat toteutuneet ennakkoidulla tavalla. Katsauskaudella palkkojen ja palkkioiden määrä suoriteperusteisesti oli 31,4 milj. euroa (31,4 milj. euroa).

Konsernin liiketulos tammi-joulukuussa oli -0,5 milj. euroa (-0,4 milj. euroa) ja -0,7 % (-0,5 %) liikevaihdosta. Nettorahoituskulut olivat 0,6 milj. euroa (0,8 milj. euroa).

Ruotsin kruunun valuuttakurssilla euroon nähden ei ollut olennaista vaikutusta liikelukeseen.

Tulos ennen veroja oli -1,2 milj. euroa (-1,2 milj. euroa). Konsernin verot katsauskaudella olivat 0,7 milj. euroa (-0,6 milj. euroa). Konsernin veroja alensivat mm. aiempien vuosien tappiosta kirjatut laskennalliset verosaamiset sekä laskennallisen verovelan pienentyminen Ruotsin verokantamuutoksen seurauksena. Konsernin tammi-joulukuun tulos oli -0,5 milj. euroa (-1,8 milj. euroa).

Vertailukauden lopetettuihin toimintoihin sisältyvät elokuussa 2011 myytyjen tytäryhtiöiden Sveriges Bygges AB:n

sekä Norge Bygges AS:n tuloslaskelmaerät sekä yhtiöiden myynnistä konsernille aiheutunut myyntivoitto ja myyntiin liittyvät kulut. Lopetettujen toimintojen tulos vuonna 2011 oli 7,3 milj. euroa sisältäen yhtiöiden myynnistä aiheutuneen myyntivoiton 7,3 milj. euroa. Konsernin vuoden 2011 tulos sisältäen jatkuvat ja lopetetut toiminnot oli 5,5 milj. euroa.

Tilinpäätöstä koskevat olennaiset tunnusluvut

Tilinpäätöstä koskevat olennaiset tunnusluvut on esitetty konsernitilinpäätöksessä sivulla 61. Tilauskanta ei ole Talentumin liiketoiminnan luonteesta johtuen olennainen tunnusluku, eikä sitä siten esitetä tunnusluvuissa.

Talentumin näkymät vuodelle 2013

Talentum arvioi, että vuoden 2013 liikevaihto säilyy suunnitellun samalla tasolla kuin 2012 ja, että liiketulos ilman kertaluonteisia eriä on korkeampi kuin vuonna 2012.

Toimintaympäristö ja kausivaihtelu

Vuosi 2012 oli Talentumin rakennemuutoksen vuosi ja vuoden alussa liiketoiminnot jaettiin kuuteen segmenttiin, joita ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot. Samalla muodostettiin uusi johtoryhmä, jonka jäsenet ovat pääosin segmenttien johtajia. Ulkoisen raportoinnin muutoksesta on lähetetty erillinen pörssitiedote 17.4.2012. Osana rakennemuutosta aloitettiin tammikuun lopussa sekä Suomessa että Ruotsissa yhteistoimintaneuvottelut. Tämän vuoksi yhtiön vuoden 2012 tulosta rasittivat kertaluonteiset erät. Näillä toimenpiteillä tavoitellaan kokonaisuudessaan 4,5 miljoonan euron kustannussäästöjä vuositasolla vuodesta 2013 alkaen. Vuonna 2012 saavutettiin arvioidut 2 miljoonan euron säästöt.

Vuonna 2012 Suomen yleiset mainosmarkkinat laskivat 4,1 prosenttia (TNS Media Intelligence) ja Ruotsin 2,4 prosenttia (Sveriges Mediebyråer). Suomen aikakauslehtien mainonta laski 7,8 prosenttia vuoden aikana ja Ruotsin ammattilehtien 9,5 prosenttia. Makrotalouden muutokset heikensivät yleisesti erityisesti toimipaikkailmoittelua. Mainosmarkkinoiden epävakaan tilanteen vuoksi Talentumin Suomen ja Ruotsin Lehtiliiketoimintojen ilmoitustuotot laskivat, mutta Talentumin levikkituotot onnistuttiin pitämään edellisvuoden tasolla.

Media- ja mainosmarkkinoilla esiintyy kausivaihtelua. Kesälomakaudella Talentumin lehdet ja kirjat eivät pääsääntöisesti ilmesty ja tästä syystä kolmas neljännes on myynniltään alhaisin. Historiallisesti kolmannen neljänneksen tulos on negatiivinen. Liiketoiminta on yleensä vilkkainta vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Kassavirta, rahoitusasema ja tase

Liiketoiminnan rahavirta oli tammi-joulukuussa vertailukautta pienempi johtuen lähinnä katsauskauden tulokseen sisältyvistä kertaluonteisista kuluista. Konsernin jatkuvien toimintojen liiketoiminnan rahavirta oli 1,0 milj. euroa (4,6 milj. euroa). Konsernin jatkuvien toimintojen käyttöpääoman muutos oli 0,1 milj. euroa (1,9 milj. euroa). Käyttöpääoma on alalle tyypillisesti negatiivinen koska velkoihin sisältyvät asiakkailta saadut ennakkomaksut 13,6 milj. euroa (16,8 milj. euroa). Taseen saamisissa esitettäviin saatuihin ennakkomaksuihin sisältyy joulukuun lopun taseessa Talentumin lehtien tilausmaksuennakoita 4,8 milj. euroa, joista vastaa-vasti pitkäaikaisiin saamisiin sisältyy 1,1 milj. euroa ja lyhytaikaisiin saamisiin 3,7 milj. euroa.

Konsernin taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 55,0 milj. euroa (57,3 milj. euroa). Konsernin korollinen vieras pääoma oli 4,6 milj. euroa (1,2 milj. euroa). Konsernin likvidit varat olivat 3,5 milj. euroa (2,6 milj. euroa). Korolliset nettovelat olivat 1,1 milj. euroa (-1,5 milj. euroa).

Konsernilla on käytettävissä 12 milj. euroa shekkitili-
muitteja, jotka ovat voimassa toistaiseksi. Limiittejä oli
käytössä 4,4 milj. euroa katsauskauden lopussa
(31.12.2011 käytössä oli 0,8 milj. euroa).

Keväällä 2012 konsernissa tehtiin rahoitustarpeiden
uudelleenarviointi, jonka seurauksena lopetettiin tarpeetto-
mina aiemmat rahoituslimiitit yhteensä 22,0 milj. euroa.

Omavaraisuusaste oli katsauskauden lopussa 48,2 %
(54,1 %). Osakekohtainen oma pääoma oli 0,46 euroa (0,50
euroa). Konserni ei suojaa tytäryhtiöiden hankintaa valuut-
tavaihteluilta. Ruotsin kruunun heikentyminen ja vahvistu-
minen euroa vastaan vaikuttaa konsernin omaan pääomaan
Ruotsin tytäryhtiöhankinnoista syntyvän muuntoeron kautta.
31.12.2012 muuntoero konsernin omassa pääomassa oli
1,4 milj. euroa, muutos tammi-joulukuussa oli positiivinen
1,1 milj. euroa.

Investoinnit

Jatkuvien toimintojen bruttoinvestoinnit aineellisiin ja ai-
neettomiin hyödykkeisiin olivat tammi-joulukuussa yhteensä
1,6 milj. euroa (1,4 milj. euroa), mikä on 2,1 % (1,7 %) liike-
vaihdosta.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Konsernissa kehitetään jatkuvasti uusia tuotteita ja toimin-
tamalleja erityisesti sähköisessä liiketoiminnassa. Kehitys-
kulut kirjataan pääosin kuluksi vaikutusaikanaan. Investoin-
neista 0,1 milj. euroa (0,1 milj. euroa) oli aktivoituja sähköi-
sen liiketoiminnan kehittämismenoja.

Muutokset konsernirakenteessa

Elokuussa 2011 myyty rakennusalan bisnesinformaatioliike-
toiminta esitetään vertailukauden lopetettuina toimintoina.

Joulukuussa 2011 myyty Talentum HR AB sisältyy vertai-
lukauden jatkuviin toimintoihin.

Henkilöstö

Talentum-konsernin jatkuvien toimintojen palveluksessa oli
tammi-joulukuussa keskimäärin 754 (754) henkilöä.
Henkilöstö jakautui maittain seuraavasti: Suomi 412 (415)
henkilöä, Ruotsi 129 (162), Tanska 14 (11), Latvia 103
(72), Viro 88 (86) ja Venäjä 8 (8).

Yhtiö aloitti 30.1.2012 henkilöstön edustajien kanssa
neuvottelut henkilöstön vähentämiseksi. Neuvottelut päättyi-
vät 21.3.2012 ja niiden piiriin kuuluivat Suomessa Talentum
Oyj:n ja Talentum Media Oy:n henkilöstö sekä Ruotsissa lehti-
liiketoiminnan henkilöstö, yhteensä noin 330 henkilöä.
Toiminnan ja kulojen sopeuttamiseksi vähennettiin Suomen
kustannustoiminnasta ja emoyhtiöstä sekä Ruotsin lehtiliike-
toiminnasta henkilöstöä yhteensä noin 40 henkilötyövuotta
vastaava määrä. Neuvottelut saatiin päätökseen 21.3.2012.

Henkilöstön vähentämisestä on lähetetty erilliset pörssi-
tiedotteet 30.1.2012 ja 21.3.2012.

Liiketoiminta-alueet

Lehtiliiketoiminta Suomi, jatkuvat toiminnot

Lehtiliiketoiminta Suomi –segmentissä raportoidaan aika-
kauslehtien taloudellinen kehitys. Lehdistä suurimmat ovat
Talouselämä ja Tekniikka & Talous.

Suomen lehtiliiketoiminnan liikevaihto oli tammi-joulu-
kuussa 27,3 milj. euroa (30,2 milj. euroa), laskua edellis-
vuodesta 9,7 %.

Suomen lehtiliiketoiminnan liiketulos oli 0,6 milj. euroa
(2,3 milj. euroa). Suomen lehtiliiketoiminnan liiketulos ilman
kertaluonteisia eriä oli 1,6 milj. euroa (2,4 milj. euroa).

Ilmoitustuotot laskivat tammi-joulukuussa 19,9 %
edellisvuodesta. Ilmoitustuottojen osuus Suomen lehtiliike-
toiminnan liikevaihdosta oli 42,6 % (48,0 %).

SUOMEN LEHTILIIKETOIMINNAN TUOTOT, jatkuvat toiminnot

Milj. euroa	2012	2011
Liikevaihto		
Ilmoitustuotot	11,6	14,5
Levikkituotot	15,3	15,4
Muut tuotot	0,4	0,3
YHTEENSÄ	27,3	30,2

Lehtiliiketoiminta Ruotsi, jatkuvat toiminnot

Lehtiliiketoiminta Ruotsi –segmentissä raportoidaan aika-
kauslehtien taloudellinen kehitys. Lehdistä suurimmat ovat
Ny Teknik ja Affärsvärlden.

Ruotsin lehtiliiketoiminnan liikevaihto oli tammi-joulu-
kuussa 23,1 milj. euroa (25,0 milj. euroa), laskua edellis-
vuodesta 7,4 %.

Ruotsin lehtiliiketoiminnan liiketulos oli 0,8 milj. euroa
(2,5 milj. euroa). Ruotsin lehtiliiketoiminnan liiketulos ilman
kertaluonteisia eriä oli 1,7 milj. euroa (2,4 milj. euroa).

Ilmoitustuotot laskivat tammi-joulukuussa 12,3 % edel-
lisvuodesta. Ilmoitustuottojen osuus Ruotsin lehtiliiketo-
iminnan liikevaihdosta oli 58,9 % (62,2 %).

RUOTSIN LEHTILIIKETOIMINNAN TUOTOT, jatkuvat toiminnot

Milj. euroa	2012	2011
Liikevaihto		
Ilmoitustuotot	13,6	15,5
Levikkituotot	9,0	9,1
Muut tuotot	0,5	0,3
YHTEENSÄ	23,1	25,0

Tapahtumat

Tapahtumat-segmentissä raportoidaan Suomen, Ruotsin ja
Tanskan tapahtumaliiketoimintojen taloudellinen kehitys.

Tapahtumien liikevaihto oli tammi-joulukuussa 11,0 milj.
euroa (8,9 milj. euroa), kasvua edellisvuodesta 23,4 %.

Tapahtumien liike-tulos oli -0,7 milj. euroa (-0,6 milj. euroa). Tapahtumien liike-tulosta heikensivät yrityshankinnoista aiheutuvat aineettomien oikeuksien poistot 0,2 milj. euroa (0,2 milj. euroa). Tapahtumaliiketoiminnan (entinen IIR Finland Oy) hankinnan yhteydessä kirjattiin kilpailukieltoon liittyvä saaminen, josta aiheutuva tulosta heikentävä kulukirjaus on 0,3 milj. euroa (0,3 milj. euroa).

Kirjat ja lakikoulutus

Kirjat ja lakikoulutus –segmentissä raportoidaan kirjankustannuksen ja lakikoulutuksen liiketoiminnan taloudellinen kehitys. Kirjaliiketoiminnan tunnetuin kirja on vihreäkantinen Suomen Laki –teos.

Kirjojen ja lakikoulutuksen liikevaihto oli tammi-joulukuussa 8,4 milj. euroa (9,1 milj. euroa), laskua edellisvuodesta 7,6 %.

Liike-tulos oli 0,5 milj. euroa (0,8 milj. euroa). Kirjojen ja lakikoulutuksen liike-tulos ilman kertaluonteisia eräiä oli 1,0 milj. euroa (0,8 milj. euroa).

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinointi-segmentissä raportoidaan suoramarkkinointiliiketoiminnan taloudellinen kehitys. Segmenttiin kuuluvat tytäryhtiö Suoramarkkinointi Mega Oy:n Suomen ja Baltian toiminnot. Yhtiö harjoittaa puhelinmyyntiä.

Suoramarkkinoinnin liikevaihto oli tammi-joulukuussa 11,2 milj. euroa (9,1 milj. euroa), kasvua 22,6 % edellisvuodesta.

Liike-tulos oli 1,4 milj. euroa (1,2 milj. euroa).

Muut toiminnot

Muut toiminnot –segmentti muodostuu konsernitoiminnoista sekä Venäjän tytäryrityksestä Consec Pressistä. Muut toiminnot –segmentissä esitetään myös osakkuusyritys Professio Oy:n osuus konsernin liike-tuloksesta. Vuonna 2011 Muut toiminnot sisältävät myös joulukuussa 2011 myydyin Talentum HR AB -yhtiön.

Riskit ja riskienhallinta

Talentum-konsernissa riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia uhkia ja riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi.

Talentumin merkittävimmät strategiset riskit ovat lehtien lukijamäärien äkillinen lasku, ilmoitusmyynnin väheneminen sekä nopea siirtyminen digitaalisiin aineistoihin. Suurimpien lehtien ryhmätalaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti ja vaikuttaa välillisesti ilmoitusmyyntiin.

Yleisen taloudellisen kehityksen muutokset vaikuttavat Talentumin tuottoihin ja tuottorakenteeseen. Perinteisesti konsernin liikevaihdosta noin 40 % on sidoksissa mainontaan, ja erityisesti suhdanneherkkään b-to-b -sektoriin. Nykyisessä suhdannetilanteessa mainonnan osuus on noin 33 % (36 %) liikevaihdosta. Suhdanneherkin osa ilmoitustuotoista on toimipaikkailmoittelu.

Konsernin tavoitteena on pienentää mainontaan liittyvää markkinariskiä levikkimyyntiin ja sisältömyyntiin tuottoja kasvattamalla. Kaikki Talentumin tuotteet ja palvelut pyrkivät olemaan oman alansa markkinajohtajia jolloin matala-suhdanteessakin on mahdollista menestyä.

Verkkopalveluiden lisääntyminen markkinoilla saattaa muuttaa Talentumin ansaintalogiikkaa ja vaikuttaa konsernin tuottorakenteeseen. Talentum seuraa aktiivisesti verkkopalvelumarkkinoiden kehittymistä.

Kirjojen lukijat tulevat todennäköisesti siirtymään digitaalisiin aineistoihin. Mikäli näistä aineistoista saadut tulot eivät riittävässä määrin kata perinteisistä painetuista tuotteista saatuja tuottoja, voi tämä heijastua Kirjat- ja lakikoulutussegmentin kannattavuuden heikkenemiseen.

Tapahtumaliiketoiminnan toiminnan laajentumiseen muihin Pohjoismaihin sisältyy riskiä. Mikäli kasvusuunnitelmat eivät vastoin odotuksia toteutuisikaan, voi tämä näkyä kannattavuuden hetkittäisenä laskuna.

Konsernin kansainvälisen toiminnan kasvaessa konsernin tuloslaskelma ja tase altistuvat yhä enemmän valuuttakurssien heilahtelujen vaikutukselle. Yhtiöiden toiminta on luonteeltaan paikallista, kielialueeseen sidottua, ja valuuttamääräistä kaupankäyntiä on vain vähän. Tuloslaskelmaa ja tasetta ei ole suojattu valuuttakurssivaihtelulta.

Operatiivisia riskejä ovat tietotekniikan ja tietoliikenteen häiriöt sekä painotoiminnan ja jakelun keskeytyminen. Tulosyksiköt vastaavat päivittäisestä riskienhallinnasta ja ennakoivista toimenpiteistä.

Rahoitusriskejä on selostettu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Ympäristövaikutukset

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen sekä kiinteistöihin.

Talentum huolehtii jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä asetusten mukaisesti. Käytöstä poistettava materiaali, kuten koneet, laitteet ja jättepaperi, kierrätetään mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöön.

Yhtiön hallinnointi, hallitusten jäsenten palkitseminen ja tilintarkastus

Yhtiökokous päätti kokouksessaan 30.3.2012 hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi. Hallituksen jäseniksi valittiin edelleen MBA, BBA Joachim Berner, viestintäjohtaja Atte Palomäki, diplomi-insinööri Merja Strengell, toimitusjohtaja Kai Telanne ja toimitusjohtaja Henri Österlund.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin edelleen Kai Telanne ja varapuheenjohtajaksi edelleen Merja Strengell.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen jäsen 24.000 euroa, varapuheenjohtaja 30.000 euroa ja puheenjohtaja 48.000 euroa, ja että noin 40 % vuosipalkkiosta käytetään Talentum Oyj:n osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten lukuun. Osakkeina maksettavan palkkion osuus voidaan suoritaa myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Hallituksen jäsenille maksettiin elokuussa 40 % vuosipalkkiota vastaava osuus luovuttamalla hallituksen jäsenille yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallituksen jäsenten omistukseen siirrettyjen yhtiön hallussa olleiden omien osakkeiden lukumäärä oli 46.151 kappaletta. Siirron seurauksena konsernin omien osakkeiden arvo konsernin omassa pääomassa pieneni 0,2 miljoonaa euroa ja on 31.12.2012 -2,6 miljoonaa euroa. Osakkeiden siirrosta aiheutui omaan pääomaan tappio 0,1 miljoonaa euroa, joka kirjattiin kertyneisiin voittovaroihin.

Tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy vastuunalaisena tilintarkastajanaan Juha Wahlroos, KHT.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Talentum Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjä ja määräyksiä. Talentum noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on esitetty erillisenä osana vuosikertomuksessa.

Osakkeet ja osakepääoma

Talentum Oyj:n osakepääoma 31.12.2012 oli 18.593.518,79 euroa ja yhtiöllä oli 44.295.787 täysin maksettua osaketta. Osakkeet oli listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Tammi-joulukuussa vaihdettujen osakkeiden lukumäärä oli 2.324.863, joka oli 5,2 % osakkeiden lukumäärästä. Korkein osakkeista maksettu hinta tammi-joulukuussa oli 1,71 euroa ja matalin 1,11 euroa. Osakkeen päätöskurssi oli 1,18 euroa 31.12.2012. Osakekannan markkina-arvo kauden päätöskurssilla oli 52,3 miljoonaa euroa (65,1 milj. euroa)

Yhtiöllä oli 31.12.2012 omia osakkeita 634.849, joka on noin 1,4 % Talentumin osakekannasta ja äänimäärästä.

Johdon ja hallintoelinten osakkeenomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2012 oli 46.151 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,1 %.

Johtoryhmän omistuksessa on yhteensä 10.710 Talentum Oyj:n osaketta 31.12.2012

Hallituksen valtuutukset

Valtuutus omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen hankkimaan enintään 3.500.000 kpl Talentum Oyj:n omaa osaketta, joka vastaa noin kahdeksaa (8) prosenttia kaikista Talentum Oyj:n osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2013 saakka.

Valtuutus osakeannista päättämisestä

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista, joka sisältää omien osakkeiden luovutuksen, sekä erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutusten nojalla voidaan antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 3.500.000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa (8) prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2013 saakka.

Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat

Talentum teki liputusilmoituksen, kun Accendo Capital SICAV-SIF ilmoitti 1.1.2013, että Accendo Capital SICAV-SIF:n omistus Talentum Oyj:ssä ylitti 10 prosenttia 28.12.2012.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2012 koostuvat sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 70.009.802,36 euroa, omien osakkeiden rahastosta -2.642.432,30 euroa

ja voittovaroista -14.778.121,07 euroa, josta tilikauden tappio on -15.757.098,14 euroa, yhteensä 52.589.248,99 euroa.

Emoyhtiön tilikauden tulosta pienensi Talentum Media Oy:n osakkeiden arvon alentuminen 15,0 milj. euroa.

Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2012 ei jaeta osinkoa, ja että varoja jaetaan sijoitetun vapaan pääoman rahastosta 0,03 euroa osakkeelta (0,06 euroa/osake).

Hallitus ehdottaa, että emoyhtiön tilikauden tappio 15.757.098,14 euroa katetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 22.3.2013 kello 14.00 Helsingissä.

Yleislausunto

Tässä esitettyt ennusteet ja arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen näkemykseen talouden kehityksestä, ja todelliset tulokset voivat huomattavasti poiketa siitä mitä yhtiöltä nyt odotetaan.

Helsingissä 12.2.2013

**Talentum Oyj
hallitus**

Osakeyhtiölain ja valtiovarainministeriön asetuksen arvo-paperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta edellyttämiä tietoja, kuten osakelajeja, osakkeenomistajia, lähipiiriä, optio-oikeuksien ehtoja sekä taloudellisia tunnuslukuja, on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konsernin laaja tuloslaskelma

M€	Liitetieto	2012	2011
Jatkuvat toiminnot			
Liikevaihto	2	77,2	83,5
Liiketoiminnan muut tuotot	5	0,6	0,7
Materiaalit ja palvelut		-11,8	-13,7
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6, 21	-40,1	-40,3
Poistot ja arvonalentumiset	7	-1,3	-1,7
Liiketoiminnan muut kulut	8	-25,4	-29,3
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta *)	14	0,2	0,2
Liiketulos	2	-0,5	-0,4
Rahoitustuotot	9	0,7	1,0
Rahoituskulut	9	-1,3	-1,7
Tulos ennen veroja		-1,2	-1,2
Tuloverot	10	0,7	-0,6
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista		-0,5	-1,8
Lopetetut toiminnot			
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista		-	7,2
Tilikauden tulos		-0,5	5,5
Muut laajan tuloksen erät			
Muuntoerot		1,1	0,2
Muuntoeroista kierrätetty tuloslaskelmaan		-	-0,3
Myytavissä olevat rahoitusvarat		0,0	-0,02
Myytavissä oleviin rahoitusvaroihin liittyvät verot		-0,0	0,0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		1,1	-0,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä		0,6	5,3

M€	Liitetieto	2012	2011
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		-0,5	5,5
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0,0	-0,0
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		0,6	5,3
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0,0	-0,0
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa)			
Jatkuvat toiminnot	11	-0,01	-0,04
Lopetetut toiminnot	11	-	0,17

*) 1.8.2012 alkaen konsernin osuus liiketoimintaan läheisesti liittyvien osakkuusyrityksen tuloksesta esitetään liiketuloksen yläpuolella konsernin tuloslaskelmassa. Aiemmin osuus liiketoimintaan läheisesti liittyvien osakkuusyrityksen tuloksesta esitettiin liiketuloksen alapuolella. Vertailukausien tiedot on oikaistu vastaavasti.

Konsernin tase

M€	Liitetieto	2012	2011
VARAT			
Pitkääikaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	1,3	1,0
Liikearvo	12, 13	20,2	19,7
Muut aineettomat hyödykkeet	13	12,9	12,4
Osuudet osakkuusyrityksissä	14	0,3	0,3
Myytavissä olevat rahoitusvarat	15	0,1	0,1
Laskennalliset verosaamiset	18	1,4	1,0
Muut pitkäaikaiset saamiset	17,21	1,6	5,6
Pitkääikaikaiset varat yhteensä		37,8	40,2
Lyhytaikaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	0,6	0,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17	12,8	13,2
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		0,4	0,6
Rahavarat	19	3,5	2,6
Lyhytaikaikaiset varat yhteensä		17,2	17,2
VARAT YHTEENSÄ		55,0	57,3

M€	Liitetieto	2012	2011
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
	20		
Osakepääoma		18,6	18,6
Omat osakkeet		-2,6	-2,8
Muut rahastot		1,5	0,4
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		-0,2	2,4
Kertyneet voittovarot		2,7	3,3
Yhteensä		19,9	21,9
Määräysvallattomien osakkeenomistajien osuus		0,1	0,1
Oma pääoma yhteensä		20,0	21,9
Pitkääikaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	18	3,0	3,3
Korolliset velat	25	0,1	0,1
Eläkevelvoitteet	21	0,1	0,1
Muut pitkäaikaiset velat	25	0,8	0,7
Varaukset	23	0,2	0,2
Pitkääikaikaiset velat yhteensä		4,2	4,4
Lyhytaikaikaiset velat			
Rahoitusvelat	25	4,5	1,1
Saadut ennakot	24	13,6	16,8
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		0,1	0,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaikaiset velat	24	11,8	13,1
Varaukset	23	0,9	–
Lyhytaikaikaiset velat yhteensä		30,8	31,0
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		55,0	57,3

Konsernin rahavirtalaskelma

M€	Liitetieto	2012	2011
Liiketoiminnan rahavirta			
Liiketulos		-0,5	7,2
Oikaisut liikelukseeseen:			
Poistot		1,3	2,0
Muut oikaisut *)		-0,2	-5,6
Oikaisut yhteensä		1,1	-3,6
Käyttöpääoman muutos:			
Liikesaamisten lisäykset (-)/vähennykset (+)		3,7	-8,6
Vaihto-omaisuuden lisäykset (-)/vähennykset (+)		0,1	0,3
Lyhytaikaisten velkojen lisäykset(+)/vähennykset (-)		-4,6	10,3
Varausten muutos		1,0	-0,1
Yhteensä		0,2	1,9
Maksetut korot		-0,2	-0,5
Saadut korot		0,1	0,1
Saadut osingot		0,2	-
Maksetut verot		0,1	-0,6
Liiketoiminnan rahavirta		1,0	4,4

M€	Liitetieto	2012	2011
Investointien rahavirta			
Tytäryritysten aiempien vuosien myynnit	3	0,9	12,4
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1,6	-1,4
Tytäryritysten aiempien vuosien hankinnat		-0,2	-
Muut investointien rahavirran erät		0,0	0,1
Investointien rahavirta		-0,9	11,1
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen muutos		3,4	-13,4
Maksettu pääoman palautus		-2,6	-0,9
Osingonjako määräysvallattomille omistajille		0,0	-0,0
Rahoituksen rahavirta		0,8	-14,3
Rahavarojen muutos		0,9	1,2
Rahavarat kauden alussa		2,6	1,5
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		0,0	-0,1
Rahavarojen muutos		0,9	1,2
Rahavarat kauden lopussa	19	3,5	2,6

*) Muut oikaisut koostuvat pääasiassa el-rahamääräisistä kirjauksista liittyen aiempien vuosien yrityskauppaan, kurssieroihin ja osakkuusyrityksen tulosoikaisuun (vertailuvuonna lisäksi investointien rahavirrassa esitettyjen yritysmyyntien myyntivoiton ja -tappion oikaisusta).

Vertailukaudella konsernin rahavirtalaskelmaan sisältyvät lopetettujen toimintojen rahavirrat on esitetty liitetiedossa 3.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta

M€	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Arvon- muutos- rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Liitetieto 20									
Oma pääoma 1.1.2012	18,6	2,4	0,3	0,0	-2,8	3,3	21,9	0,1	21,9
Laaja tulos									
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	-0,5	-0,5	0,0	-0,5
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)									
Muuntoerot	-	-	1,1	-	-	-	1,1	-0,0	1,1
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-	-	-	0,0	-	-	0,0	-	0,0
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	1,1	0,0	-	-0,5	0,6	0,0	0,6
Liiketoimet omistajien kanssa									
Omien osakkeiden luovutus	-	-	-	-	0,2	-0,1	0,1	-	0,1
Pääoman palautus	-	-2,6	-	-	-	-	-2,6	0,0	-2,6
Muut erät	-	-	-	-	-	-	-	0,0	0,0
Oma pääoma 31.12.2012	18,6	-0,2	1,4	0,0	-2,6	2,7	19,9	0,1	20,0
Oma pääoma 1.1.2011	18,6	3,3	0,5	0,0	-2,8	-2,2	17,4	0,1	17,5
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	5,5	5,5	-0,0	5,5
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)									
Muuntoerot	-	-	0,2	-	-	-	0,2	-	0,2
Muuntoeroista kierrätetty tuloslaskelmaan	-	-	-0,3	-	-	-	-0,3	-	-0,3
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-	-	-	-0,0	-	-	-0,0	-	-0,0
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	-0,2	-0,0	-	5,5	5,3	-0,0	5,3
Liiketoimet omistajien kanssa									
Muut erät	-	-	-	-	-	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0
Pääoman palautus	-	-0,9	-	-	-	-	-0,9	0,0	-0,9
Osingonjako	-	-	-	-	-	-	-	-0,0	-0,0
Oma pääoma 31.12.2011	18,6	2,4	0,3	0,0	-2,8	3,3	21,9	0,1	21,9

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

1. Perustiedot

Talentum-konsernin yhtiöt julkaisevat lähinnä ammatillisia lehtiä sekä juridista ja ammattikirjallisuutta ja verkkopalveluita, sekä tuottavat informaatiopalveluita ja tapahtumia. Suoramarkkinointi keskittyy lehtien ja kirjojen telemarkkinointiin. Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Venäjällä, Virossa ja Latviassa.

Talentum Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka rekisteröity osoite on Annankatu 34–36 B, 00100 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.talentum.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista.

Yhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä kulutustavarat ja palvelut toimialaluokassa.

Talentum Oyj:n hallitus on 12.2.2013 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on mahdollisuus myös muuttaa tilinpäätöstä.

2. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

2.1 Laatimisperusta

Talentumin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionin käyttöön ottaman kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS) ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2012 voimassa olevia IAS- ja IFRS- standardeja sekä SIC- ja IFRIC – tulkintoja. Kansainvälisellä tilinpäätöskäytännöllä tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta jäljempänä mainittuja, standardien edellyttämällä tavalla käypään arvoon arvostettuja eriä.

Tilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tarkoista luvuista, mikä aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

Konserni on raportointikaudella muuttanut laajan tuloslaskelman esittämistapaa siten, että osuus konsernin liiketoimintaan läheisesti liittyvien osakkuusyrityksen tuloksesta esitetään ennen liikevoittoa tai -tappiota, koska kyseisten osakkuusyritysten liiketoiminta tukee konsernin operatiivista toimintaa. Aiemmin osuus liiketoimintaan läheisesti liittyvien osakkuusyrityksen tuloksesta esitettiin rahoituserien yhteydessä. Vertailukauden tiedot on oikaistu vastaavalla tavalla.

Konserni on muuttanut segmenttiraportoinnin vastamaan uutta tulosityksikköorganisaatiota. Uuteen segmenttiraportointiin siirryttiin vuoden 2012 ensimmäisessä osavuosikatsauksessa. Vertailukauden tiedot on oikaistu vastamaan uutta segmenttiraportointia. Raportoivat segmentit ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot.

Raportointikaudella sovellettavat uudet tai uudistetut standardit tai tulkinnat eivät olennaisesti vaikuttaneet konsernin taloudelliseen raportointiin.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuista, joita johto on tehnyt. Tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuista, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty laatimisperiaatteiden kohdassa ”Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät”.

2.2 Konsolidointiperiaatteet

Tytäryhtiöt

Talentumin konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Talentum Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden tilinpäätökset. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun Talentum Oyj omistaa joko suoraan tai välillisesti enemmän kuin 50 % äänivallasta tai sillä muutoin on määräysvalta.

Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Hankintameno sisältyy luovutettujen varojen tai liikkeelle laskettujen osakkeiden käypä arvo. Hankinnasta aiheutuneet välittömät menot kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan niiden vaikutus huomioidaan hankinnan yhteydessä tulovaikutteisesti. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulovaikutteisesti muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin. Diskonttaamisesta aiheutuva arvostusero kirjataan tulovaikutteisesti rahoituseriin. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Vuoden aikana hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lukien, jona konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryhtiöt siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöiden tilinpäätösten laatimisperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatetta.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat eliminoidaan osana konsolidointiprosessia. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, mikäli tappio johtuu arvonalentumisesta.

Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Huomattava vaikutusvalta toteutuu yleensä 20–50 %:n osuudella äänimäärästä.

Osuudet osakkuusyrityksissä on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Tällöin konsernin osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta esitetään lähtökohtaisesti laajassa tuloslaskelmassa ennen liikevoittoa tai -tappiota, ja osuus sellaisista omassa pääomassa tapahtuneista muutoksista, joita ei ole kirjattu sijoituskoh-teessa tulosvaikutteisesti, esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Taseessa esitetään konsernin osuus osakkuusyrityksen nettovarallisuudesta yhdessä hankinnasta syntyneen liikearvon (vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalennuksilla) kanssa vähennettynä yksittäisiin sijoituksiin tehdyillä arvonalennuksilla. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin ja osakkuusyrityksen välillä on eliminoitu konsernin omistuosuuden mukaisesti, paitsi milloin tappio johtuu arvonalentumisesta. Pääomaosuusmenetelmän soveltamisen lopetetaan, kun sijoituksen kirjanpitoarvo osakkuusyrityksessä on laskenut nolleen, ellei konserni ole velvollinen täyttämään sellaisia osakkuusyritysten velvoitteita, jotka konserni on taannut tai joihin se on muutoin sitoutunut. Osakkuusyrityksen tilinpäätösten laatimisperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Yhteisyritykset

Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää sopimuksen perusteella toisen osapuolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Konsernin osuudet yhteisyrityksistä on yhdistetty suhteellisesti rivi riviltä. Konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisyrityksen varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

Määräysvallattomien omistajien osuudet

Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä ja määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eräänään taseen oman pääoman yhteydessä. Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa arvos-

tetaan joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta netto-varallisuudesta. Arvostamisperiaate määritetään erikseen kunkin yrityshankinnan yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka kohdistaminen johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa konsernin tytäryrityksissä käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoiminna, mikäli ne eivät johda määräysvallan menettämiseen.

2.3 Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernin yhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuuttassa, jossa kyseinen yhtiö pääasiallisesti toimii ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämism valuutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättämispäivän kurssia käyttäen. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunneltu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja. Muutoin ei-monetaariset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle ja ulkomaan rahan määräisten lainojen kurssierot rahoituseriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden laajat tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssien mukaan ja taseet raportointikauden päättämispäivän kurssin mukaan. Muunnamisesta syntyvä kurssiero kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintamenon eliminoinnista syntyvät oman pääoman erien kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, nämä kurssierot siirretään tulosvaikutteiksi osana myyntivoittoa tai -tappiota. Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankinnois-

ta syntynyt liikearvo käsitellään ulkomaan yrityksen valuutamääräisenä omaisuutena ja muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssiin.

2.4 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Aineelliset hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisenä taloudellisena vaikutusaikanaan seuraavasti:

Koneet ja kalusto	3–7 vuotta
Muu aineellinen omaisuus	3–10 vuotta

Todennäköisiä taloudellisia vaikutusaikojä ja jäännösarvoja tarkistetaan jokaisena raportointikauden päättämispäivänä ja omaisuuserien taloudellista vaikutusaikaa arvioidaan.

Aineellisten hyödykkeiden poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä. Sellaiset myöhemmin syntyvät aktivointikriteerit täyttävät menot, jotka parantavat hyödykkeen tulontuottamiskykyä, aktivoidaan osaksi hankintamenoa ja poistetaan tasapoistoin hyödykkeen taloudellisena vaikutusaikana.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutus ja käytöstä poistamisesta syntyvät voitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja tappiot muihin kuluihin.

Konserni vuokralle ottajana

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Konsernilla ei ole ollut rahoitusleasingsopimuksiksi luokiteltavia sopimuksia raportointikausilla.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Konsernin ollessa vuokralle ottajana muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat

kirjataan laajaan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Saadut sopimusedut, kuten alennukset vuokrissa ja maksuvapaat kuukaudet, vähennetään vuokrasta ja jaetaan tasaisesti koko vuokraudelle.

2.5 Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

1.1.2010 jälkeen tapahtuneissa yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Ennen 1.1.2010 tapahtuneet yrityshankinnat on kirjattu aikaisemman IFRS-normiston (IFRS 3 (2004)) mukaisesti. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat lehtien julkaisu-oikeuksista, tavaramerkeistä, lisensseistä, atk-ohjelmista ja asiakassuhteista. Ne on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisinä taloudellisina vaikutusajoinaan (2–5 vuotta). Todennäköisiä taloudellisia vaikutusajoinaan tarkistetaan jokaisena raportointikauden päättymispäivänä ja tarvittaessa poistosuunnitelmaa päivitetään. Aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellista vaikutusajoa ei voida määrittellä, ei poisteta, vaan niiden arvo testataan vuosittain. Lehtien julkaisu-oikeuksien taloudelliset vaikutusajat on arvioitu rajoittamattomiksi, koska tehtyjen analyysien perusteella ei ole olemassa ennakoitavissa olevaa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana kyseisten oikeuksien odotetaan kerryttävän konsernille rahavirtaa.

Tutkimus ja kehittämismenot

Tutkimustoiminnan menot kirjataan kuluiksi. Kehittämismenot aktivoidaan, jos ne muutoin täyttävät IAS 38-standardin akti-

voimiskriteerit ja niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelma uusista tai olennaisesti parannetuista tuotteista tai prosesseista, jotka ovat kaupallisesti ja teknillisesti käyttökelpoisia, ja konsernilla on riittävät voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja hyödykkeen käyttämiseen ja myymiseen. Aktivoidut kehittämismenot esitetään erässä Kehittämismenot ja poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan, kuitenkin enintään 2–3 vuodessa. Konsernin aktivoidut kehittämismenot liittyvät sähköisten liiketoimintojen kehittämiseen.

2.6 Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen

Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kyseisen omaisuuserän arvo on alentunut.

Liikearvon ja muiden taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajoittamattomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan vuosittain tai useammin silloin, kun tuloskehityksen todetaan heikentyneen tai jos liiketoiminnon ulkoisissa olosuhteissa tapahtuu muutoksia, joiden voidaan katsoa aiheuttavan pysyvän arvonalentumisen. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskontauskorkona käytetään jälkeen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä. Jos omaisuuserän kerrytettävissä oleva rahamäärä on alhaisempi kuin sen kirja-arvo, konserni kirjaa tulosvaikutteisen arvonalentumistappion. Liikearvon arvonalennusta ei peruuteta, vaikka arvonalentumiseen johtaneet olosuhteet olisi-

vatkin parantuneet. Sen sijaan muun taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattoman hyödykkeen aikaisemmin tehty arvonalennus voidaan peruuttaa, jos sen tuottamat rahavirrat ovat huomattavasti parantuneet arvonalentumisen perusteena olleisiin ennusteisiin verrattuna. Peruutus ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan tasearvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut ilman arvonalentumisen kirjausta.

2.7 Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät

Pitkäaikaiset omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan. Myytävänä olevaksi luokitellun edellytyksien katsotaan täyttyvän, kun myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä (tai luovutettavien erien ryhmä) on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan yleisin tai tavanomaisin ehdoin, kun johto on sitoutunut myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Välittömästi ennen luokittelua myytävänä olevaksi kyseiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmän varat ja velat arvostetaan niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät, jotka eivät kuulu IFRS 5-standardin arvostussääntöjen soveltamisalaan, ja velat arvostetaan niitä koskevien IFRS-standardien mukaan myös luokitteluhetken jälkeen.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka täyttää seuraavat edellytykset:

1. Se on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö
2. Se on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee

luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta, tai
3. Se on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoitukseksi myydä se edelleen.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin laajassa tuloslaskelmassa ja lopetettujen toimintojen rahavirrat konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

2.8 Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu seuraaviin ryhmiin: lainat ja muut saamiset sekä myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusvarat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun tai maksetun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvarat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin eriin, kun ne erääntyvät 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymispäivästä. Muutoin ne kuuluvat taseen pitkäaikaisiin eriin.

Lainat ja muut saamiset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksettuihin hankintamenoon. Rahalaitoksissa sulkutileillä olevat talletukset on raportoitu muina saamisina, koska ne ovat konsernin käytettävissä vasta tileille asetettujen määräaikaisten umpeuduttua.

Myytävissä oleviksi rahoitusvaroiksi luokitellaan sellaiset sijoitukset, joilla ei ole eräpäivää ja joiden myynnin ajankohdasta ei ole päätetty. Myytävissä olevat rahoitusvarat esitetään taseessa pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa. Listattujen arvopapereiden käyvät arvot perustuvat julkisiin hintanoteerauksiin. Listaamattomat arvopaperit, joiden käypä arvo ei ole luotettavasti määriteltävissä, merkitään taseeseen hankintameno suuruusina. Myytävissä olevaksi luokiteltujen sijoitusten toteutumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään käyvän

arvon rahastossa vero vaikutus huomioon ottaen. Kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi luokittelun oikaisuna silloin, kun sijoitus myydään tai kun sijoituksen arvo on alentunut siten, että siitä kirjataan arvonalentumistappio.

Konsernilla ei ole raportointikauden päättymispäivänä käytössä johdannaisia eikä se sovelta suojauslaskentaa.

Rahavarat

Taseen rahavaroihin kuuluvat rahat ja pankkisaamiset sekä lyhytaikaiset likvidit sijoitukset, joiden maturiteetti on alle 30 päivää. Pankkitalletukset, joiden maturiteetti on yli 30 päivää, esitetään muina saamisina.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Lainat ja muut saamiset -ryhmään kuuluvat myyntisaamiset, joista kirjataan arvonalennus, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että konserni ei tule saamaan kaikkia saamisiaan täysimääräisesti alkuperäisin ehdoin. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan asiakas kohtaisesti yksittäisten saamisten perusteella. Luottotappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli myytävissä olevat sijoitukset -ryhmään kuuluvien osakesijoitusten käypä arvo alittaa niiden kirjanpitoarvon merkittävästi ja konsernin määrittelemän ajanjakson, tämä on osoitus myytävissä olevan osakkeen arvonalentumisesta ja käyvän arvon rahastoon kertynyt tappio siirretään tulosvaikutteiseksi eräksi.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmissä tilinpäätöksissä kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksettuihin hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkäaikaisiin ja lyhytaikai-

siin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluiksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

2.9 Vaihto-omaisuus

Konsernin vaihto-omaisuus sisältää lähinnä kirjoja. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään FIFO -menetelmällä (first-in, first-out). Vaihto-omaisuuden hankintamenoon sisällytetään hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvat välittömät menot ja kohdistettavissa oleva osuus välillisistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

2.10 Oma pääoma

Ulkona olevat kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiö ovat hankkineet omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen kunnes omat osakkeet mitätöidään. Omien osakkeiden myynnistä, liikkeeseenlaskusta tai mitätöinnistä ei merkitä voittoa eikä tappiota laajaan tuloslaskelmaan, vaan saatu vastike esitetään oman pääoman muutoksena.

Osingonjako ja pääomanpalautus

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ja pääomanpalautusta ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikau-

den aikana. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva laimennettu tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Yhtiöllä ei ole sellaisia instrumentteja, jotka aiheuttaisivat laimennusvaikutusta osakekohtaiseen tulokseen.

2.11 Tuloverot

Konsernin veroihin kirjataan tulosvaikutteisesti konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut ja laskennallisten verojen muutokset. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikeus kirjataan vastaavasti kyseisiin eriin. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista kirjaapidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista raportointikauden päättymishetkellä säädettyjä verokantoja käyttäen. Laskennallista verovelkaa tai -saamista ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävä omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjaapidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoiminnan toteutumisajankohtana. Laskennallista veroa ei kirjata liikearvosta, joka ei ole verotuksessa vähennyskelpoista.

Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallista verosaamista siinä määrin kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Merkittävimmät jaksotuserät syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoeroista ja yrityshankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista arvostuksista.

Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka vain silloin, jos veronmaksun voidaan katsoa realisoituvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Poistoero ja verottamattomat varaukset jaetaan konsernitaseessa omaan pääomaan ja laskennallisiin verovelkoihin.

2.12 Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisessa eläkejärjestelyssä

suoritetaan kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

Etuuspohjaisessa eläkejärjestelyssä velvoitteet laskeaan käyttäen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeeseen laskemien korkea-laatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa tai valtion velkasitoumusten korkoa. Taseeseen kirjattuna eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo raportointikauden päättymispäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien verojen raportointikauden päättymispäivän käyvillä arvoilla ja oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla tai tappiolla sekä takautuvaan työsuorituksien perustuvilla menoilla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot merkitään laajaan tuloslaskelmaan henkilöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle siltä osin kuin ne ylittävät suuremman seuraavista: 10 % eläkevelvoitteesta tai 10 % verojen käyvästä arvosta.

Konsernin etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin sisältyy raportointihetkellä sekä johdon että henkilöstön lisäeläkevakuutusjärjestelyt. Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä aiheutuneet kirjaukset perustuvat aktuaarilaskelmiin.

2.13 Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on voimassaoleva johdon palkitsemisjärjestelmä, jonka mukaan osa palkkiosta maksetaan osakkeina ja osa rahana. Lisätietoja osakeperusteisista järjestelyistä on esitetty liitetiedossa 22 Osakeperusteiset maksut.

Annetut osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan työsuhte-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin laajaan tuloslaskelmaan ja omaan

pääomaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Määritetty kulu perustuu osakkeiden määritettyyn käypään arvoon sekä johdon arvioon osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Osakkeiden käypä arvo on määritetty yhteisön osakkeiden markkinahinnan mukaan.

Ei-markkinaperusteisten ehtojen (esimerkiksi kannattavuus ja tietty tuloksen kasvutavoite) vaikutuksia ei sisällytetä käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon osakkeiden määrässä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan laajaan tuloslaskelmaan.

2.14 Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varauksena aktivoidut kustannukset ja omaisuuden alkuperäinen hankintameno poistetaan hyödykkeen taloudellisenä vaikutusajana. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Konsernin jatkuvaan toimintaan liittyvistä menoista ei kirjata varausta. Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvollisuuden täyttämiseksi vaadittavat välittömät kulut ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

2.15 Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saatujen tai saatavien vastikkeiden käypä arvo. Tuotot esitetään arvonlisäveroilla, palautuksilla ja alennuksilla vähennettynä.

Mydyt tavarat ja palvelut

Lehtiliiketoiminnan tuotot kirjataan konsernissa lehtien ilmestymiskertojen mukaisesti. Tapahtumien ja koulutusten tuotot kirjataan silloin, kun tapahtuma tai koulutus järjestetään. Tuotot muiden tavaroiden ja palvelujen myynnistä tuloutetaan sillä hetkellä, kun tuotteen omistukseen liittyvät riskit, edut ja määräysvalta siirtyvät ostajalle tai palvelu on suoritettu.

Lisenssi- ja rojaltiluotot

Lisenssi- ja rojaltiluottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaan.

Korot ja osingot

Osinkotuotot kirjataan kun oikeus osinkoon on syntynyt ja korkotuotot efektiivisen koron menetelmällä.

3. Johdon harkintaa edellyttävät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

3.1 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja oletukset

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS -standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tulevaisuutta koskevia arvioin- teja ja oletuksia, joiden lopputulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi saatetaan joutua käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden sovel- tamisessa. Arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemyk- seen raportointikauden päättymishetkellä. Mahdolliset arvi- oiden ja oletamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletamuksia korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernin johto on katsonut seuraavien tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laati-

misperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkai- simmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävi- en arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuus- erien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alu- eilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muu- tostien vaikutusten on arvioitu olevan suurimmat.

Arvon alentumistestaukset

Konsernissa testataan vuosittain liikearvot sekä ne aineet- tomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, mahdollisen arvonalentumisen varalta sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisista edellä esitetyn mu- kaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Merkittävimpiä liikearvojen testauk- sessa käytettyjä oletuksia, arvioita sekä näiden tekijöiden muutosten herkkyyttä liikearvotestaukseen on kuvattu tar- kemmin liikearvoja erittelevässä liitetiedossa 13 Aineellisen ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen.

Tuloverot

Konserni on tuloverotuksen kohteena useassa eri maassa. Tuloverojen kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla edellyttää harkintaa. Useiden liiketoimien ja laskel- mien osalta lopullisen veron määrä on epävarma. Jos arviot poikkeavat lopullisista veron määristä, erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin verosaamisiin ja velkoihin että laskennallisiin verosaamisiin ja –velkoihin kaudella, jolla ne todetaan.

Konserni on kirjannut laskennallista verosaamista kirjanpi- don ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista sekä konser- niyritysten vahvistetuista tappioista. Johdon olettamukset tulevien tilikausien verotettavasta tuloksesta on huomioitu laskennallisia verosaamia kirjaattaessa. Aiemmalla tilikau- della kirjattu laskennallinen verosaaminen kirjataan tilikau- della tulosta vaikutteisesti, mikäli kyseisen yksikön ei arvioida kerryttävän riittävästi verotettavaa tuloa, jotta laskennallisen verosaamisen perusteena olevat tappiot voidaan hyödyntää.

3.2 Kertaluonteiset erät

Hallituksen toimintakertomuksessa selostetut kertaluonteis- set erät eivät liity yhtiön varsinaiseen perusliiketoimintaan, mutta ovat luonteeltaan ja määrältään merkittäviä. Nämä esitetään toimintakertomuksessa erillisinä silloin, kun esittämistapa auttaa ymmärtämään konsernin taloudellisen tuloksen muodostumista. Olennaisimpia kertaluonteisia eräiä ovat luovutusvoitot ja -tappiot sekä toiminnan uudel- leenjärjestelyyn liittyvät varaukset. Konsernin johto käyttää tilikaudesta toiseen yhdenmukaista harkintaa tehdessään päätöksiä kertaluonteisten erien luokittelussa.

4. Rahoitusriskien hallinta

4.1 Rahoitusriskin osatekijät

Konserni altistuu toimintansa seurauksena useille rahoitus- riskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin, käy- vän arvon korkoriskin, rahavirtojen korkoriskin ja hintariskin), luottoriskille ja maksuvalmiusriskille. Konsernin riskienhal- linnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta- ja korkoriski. Rahoitusriskien hallinnan käytännön toteutuksesta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto yhdessä liiketoimin- tayksiköiden kanssa. Konsernin rahoitusyksikkö tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suo- jautumiseen yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

4.1.1 Markkinariski

Valuuttariski

Talentum-konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altis- tunut valuuttapositioista aiheutuville riskeille. Konsernin kannalta merkittävin valuutta on Ruotsin kruunu (SEK). Valuuttakurssiriskit syntyvät valuuttamääräisistä liiketoimis- ta, taseeseen merkityistä valuuttamääräisistä varoista ja veloista sekä ulkomaisiin yksiköihin tehdyistä netto- sijoituksista.

Konsernin valuuttariskiä ei ole suojattu raportointikau- den päättyessä. Raportoitavilla kausilla on kuitenkin suojat- tu tiettyjä konsernin sisäisiä valuuttamääräisiä lainasaami-

sia nostamalla suunnilleen vastaava summa valuuttamääräistä velkaa. Konsernilla on lähinnä ruotsalaisiin yksikköihin tehtyjä nettosijoituksia, jotka ovat alttiina muuntoeroon liittyville valuuttariskeille. Vuoden lopussa näiden tytäryhtiöiden yhteenlaskettu nettosijoitus oli 20,8 milj. euroa.

Muuntoerosta johtuvat kurssimuutokset kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan muihin laajan tuloksen eriin. 10 %:n heikentyminen Ruotsin kruunun valuuttakurssissa aiheuttaisi 2,1 milj. euron muuntoeron muutoksen konsernin laajan tuloksen erissä ja oman pääoman muuntoerot-rahastossa. Tätä valuuttariskiä ei ole suojattu.

Transaktioriski syntyy kun yhtiöillä on muun kuin yhtiön toimintavaluutan mukaisia saamisia ja velkoja. Konsernin yhtiöt toimivat pääsääntöisesti omilla markkinoillaan ja omassa toimintavaluutassaan ja tämän vuoksi transaktioriski on vähäinen. Yksittäiset merkittävät ja ennakoitavat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat voidaan suojata termiinisopimuksin.

Korkoriski

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saamisten ja velkojen arvoon aiheuttavat korkoriskin. Korkoriski on osa markkinariskiä.

Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole olennainen. Konsernilla ei ole olennaisia korollisia saamisia vuodenvaihteessa. Operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihtelusta. Konsernin lainat ja limiitit ovat pääosin vaihtuvakorkoisia. Konsernin korollinen nettovelka tilinpäätöksessä on 1,1 milj. euroa.

Luottoriski

Luottoriski muodostuu, kun sopimuspuoli ei pysty täyttämään velvoitettaan. Asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuutta seurataan jatkuvasti. Asiakkaiden luotonvalvonta on keskitetty maittain talousosastoille, jotka toimivat yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin asiakaskunta painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin ja näiden osalta luottoriski arvioidaan alhaiseksi. Luottoriskiä pienen-

tää alalle tyypilliset ennakkomaksut, kun merkittävä osa tuotteista maksetaan tilauskauden alkaessa. Konserni tekee sijoitustransaktioita vain sellaisten vastapuolten kanssa, joiden luottoluokitus on vähintään AA.

Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä ja myyntisaamisten ikä-jakauma on esitetty liitetiedossa 17 Saamiset.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin rahoituspolitiikassa määritellään maksuvalmiusvarannon koko sekä vuosittaisten lyhennysten maksimimäärä. Maksuvalmiusvaranto muodostuu käteisistä varoista, realisoitavista lyhytaikaisista sijoituksista ja shekkitililimiteistä. Riittävää maksuvalmiutta ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla sekä ennakoivilla rahoitusjärjestelyillä. Konsernilla on käytettävissä 12 milj. euroa shekkitililimittejä, jotka ovat voimassa toistaiseksi. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 26 Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva erääntyminen.

4.2 Pääomariskien hallinta

Pääoma hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti. Tavoitteena on myös optimaalisen pääoma-rakenteen säilyttäminen pääomakustannusten alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita taikka myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomaa seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) pohjalta samoin kuin muissa saman toimialan yrityksissä. Velkaantumisaste lasketaan jakamalla korolliset nettovelat oman pääoman määrällä. Korolliset nettovelat lasketaan siten, että korollisista kokonaislainois-

ta (konsernitaseen ”korolliset lyhyt- ja pitkäaikaiset lainat”) vähennetään rahavarat. Omavaraisuusaste lasketaan jakamalla oma pääoma taseen loppusummalla.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite omavaraisuusasteelle on vähintään 30 %. Pääomarakenne saattaa tilapäisesti poiketa tavoitteesta yrityskauppojen seurauksena.

Omavaraisuusaste ja velkaantumisaste esitetään taulukkomuodossa liitetiedossa 27.

4.3 Käyvän arvon arvioiminen

Rahoitusinstrumenttien käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä noteerattuihin markkinahintoihin. Rahoitusvarojen noteerattuna markkinahintana käytetään senhetkistä ostokurssia.

Konsernissa käytetään erilaisia menetelmiä ja tehdään oletuksia, jotka perustuvat pääasiassa raportointikauden päättymispäivänä markkinoilla vallitseviin olosuhteisiin. Myyntisaamisten arvonalentumisella vähennetyn kirjanpitoarvon ja ostovelkojen kirjanpitoarvon oletetaan olevan lähellä niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisten ja ostovelkojen tasearvot on esitetty liitetiedoissa 17 Saamiset ja 24 Ostovelat ja muut velat.

5. Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei vielä ole soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön seuraavasti

Tilikaudella 2013

- Muutos IAS 1:een *Tilinpäätöksen esittäminen* (voimaan 1.7.2012 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos edellyttää muun laajan tuloksen erien ryhmittelemistä sen mukaan, ovatko ne myöhemmin tietyissä tilanteissa kirjattavissa tulosvaikutteisesti vai eivät. Muutoksella ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- Muutos IAS 19:ään *Työsuhde-etuudet* (voimaan 1.1.2013 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksen mukaan kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan

jatkossa muihin laajan tuloslaskelman eriin, eli ns. putkimenetelmästä luovutaan. Odotettavissa olevasta tuoton määrittelystä luovutaan ja omaisuuserästä aiheutuva korkotuotto lasketaan jatkossa diskonttauskorolla. Muutoksen seurauksena taseen 31.12.2012 oman pääoman odotetaan pienenevän 0,3 milj. euroa ja eläkevelvoitteen kasvavan 0,3 milj. euroa.

- IFRS 13 *Käyvän arvon määrittäminen* (voimaan 1.1.2013 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardiin on koottu aiemmin eri standardeissa ollutta käyvän arvon määrittämisen ohjeistusta. Se sisältää käyvän arvon määritelmän ja määrittämisohjeistuksen sekä liitetieto-vaatimukset. Standardi ei laajenna käyvän arvon käyttöä, vaan ohjeistaa sen määrittämistä, kun sen käyttö on sallittu tai sitä on vaadittu jossain toisessa standardissa. Muutoksella ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- Muutokset IFRS 7:ään *Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* (voimaan 1.1.2013 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutettu standardi edellyttää sellaisten tietojen esittämistä, joiden perusteella voidaan arvioida netottamisjärjestelyjen vaikutuksia yhteisön taseeseen. Muutosten edellyttämät liitetiedot tulee esittää takautuvasti. Konsernin johto on selvittämässä muutoksen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- IFRS-standardeihin tehty parannukset (*Improvements to IFRSs –muutokset 2011*). Annual Improvements –menettelyn kautta standardeihin tehtävät pienet ja vähemmän kiireelliset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Hankkeeseen kuuluvat muutokset koskevat yhteensä viittä standardia. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen. Standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

Tilikaudella 2014 tai myöhemmin

- IFRS 10 *Konsernitilinpäätös* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Jatkossa se, yhdistelläänkö yhteisö konsernitilinpäätökseen, perustuu kaikissa tilanteissa määräysvallan olemassa oloon. Standardi sisältää ohjeistusta siitä, millaisista tekijöistä määräysvalta muodostuu ja miten sen olemassaoloa voidaan arvioida eri tilanteissa. Samassa yhteydessä uudistettu myös IAS 27 (uudistettu 2011) *Erillistilinpäätös* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla), jota sovelletaan silloin, kun yhteisö laatii IFRS-standardien mukaisen erillistilinpäätöksen. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- IFRS 11 *Yhteisjärjestelyt* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi painottaa yhteisten järjestelyiden kirjanpidollisessa käsittelyssä niistä seuraavia oikeuksia ja veloitteita ennemmin kuin niiden oikeudellista muotoa. Yhteisjärjestelyjä on kahden tyyppisiä: yhteiset toiminnot ja yhteisyritykset. Yhteisyritykset yhdistellään jatkossa konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä, joten aiemmin sallittu suhteellisen yhdistelyn vaihtoehto jää pois. Samassa yhteydessä uudistettu myös IAS 28 (uudistettu 2011) *Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla), johon on myös lisätty vaatimukset yhteisyritysten käsittelystä pääomaosuusmenetelmällä. Konsernin johto on selvittämässä muutoksen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- IFRS 12 *Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardiin on koottu liitetietovaatimukset, jotka koskevat erilaisia osuuksia muissa yhteisöissä, mukaan lukien osakkuusyhtiöt, yhteisjärjestelyt, erityistä tarkoitusta varten perustetut yhtiöt ja muut, taseen ulkopuolelle jäävät yhtiöt. Konsernin johto on selvittämässä muutoksen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- *Muutos IFRS 10:n, 11:n ja 12:n siirtymäsääntöihin* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) IFRS 10:n, 11:n ja 12:n siirtymäsääntöjä helpotetaan siten, että oikaistuja vertailutietoja vaaditaan vain yhdeltä tilikaudelta. Konsernitilinpäätökseen yhdistelmättömiä strukturoituja yhteisöjä koskevia vertailutietoja ei tarvitse esittää IFRS 12:n käyttöönottoa edeltäviltä kausilta. Konsernin johto on selvittämässä muutoksen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- Muutokset IAS 32:een *Rahoitusinstrumentit: esittämistapa* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät taseen rahoitusvarojen ja -velkojen netottamista koskevan sääntelyn vaatimuksia. Konsernin johto on selvittämässä muutoksen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Tilikaudella 2015

- IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* (voimaan 1.1.2015 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 9 on ensimmäinen vaihe laajempaa projektia, joka tähtää IAS 39:n korvaamiseen uudella standardilla. Jatkossa rahoitusvarat jaetaan arvostuksen perusteella kahteen pääryhmään: jaksotettuun hankintamenoarvostettavat ja käypään arvoon arvostettavat. Luokittelu riippuu yrityksen liiketoimintamallista ja sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaispiirteistä. IAS 39:ään sisältyvä ohjeistus arvonalentumisista ja suojauslaskennasta jää edelleen voimaan. Standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa. Muut IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit eivät ole relevantteja Talentum-konsernin tilinpäätöksen kannalta.

2. Toimintasegmentit

Konserni muutti tammikuussa 2012 tulossykliorganisointiaan tukemaan paremmin konsernin liiketoimintaa. Konsernin segmenttiraportointi on uuden tulossykliorganisaation rakenteen mukainen. Talentumin liiketoiminnot on jaettu kuuteen segmenttiin, jotka ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot.

Lehtiliiketoiminta Suomessa raportoidaan aikakauslehdet, joista suurimmat ovat Talouselämä ja Tekniikka & Talous. Lehtiliiketoiminta Ruotsissa raportoidaan aikakauslehdet, joista suurimmat ovat Ny Teknik ja Affärsvärlden. Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta sisältää ammattikirjallisuuden ja juridisen kirjallisuuden kustannustoiminnan sekä tuottaa lakikoulutusta Suomessa. Tapahtumaliiketoiminta sisältää Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa toimivan tapahtumaliiketoiminnan. Suoramarkkinointi-segmentissä raportoidaan puhelinmyyntiä Suomessa ja Baltiassa harjoitettava Suoramarkkinointi Mega tytäryhtiöineen. Muut toiminnot -segmentti muodostuu konsernitoiminnoista ja Venäjän tytäryrityksestä Consecro Pressistä. Muut toiminnot -segmentissä esitetään myös konsernin osuus osakkuusyritys Professio Oy:n liike tuloksesta. Vuonna 2011 Muut toiminnot sisältävät myös joulukuussa 2011 myydyin Talentum HR AB -yhtiön.

Kaikki konsernin toimintasegmentit raportoidaan erillisinä. Konsernilla ei ole yksittäisiä asiakkaita, joilta saadut tuotot liiketoimista ylittäsivät 10 % konsernin kokonaistuotoista.

Segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liike tulokseen. Konsernissa edellä mainituista arvioinneista ja resurssoinnista päättää ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä konsernin johtoryhmä.

Segmenttien liike tulokset raportoidaan operatiiviselle päätöksentekijälle ilman kertaluonteisia eriä, joita raportointikaudella syntyi henkilöstövähennyksistä ja uudelleenorganisoinnista ja vertailukaudella henkilöstövähennyksistä sekä Talentum HR AB:n myynnistä. Muut segmenteille kohdistamattomat erät koostuvat rahoituseristä ja veroista. Segmenttien väliset tapahtumat on hinnoiteltu käypään markkinahintaan.

Konsernin segmentit toimivat Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Baltian maissa ja Venäjällä. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään alla olevassa taulukossa asiakkaiden sijainnin mukaan ja niiden varat esitetään varojen sijainnin mukaan. Varoihin sisältyvät aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet sekä osuudet osakkuusyrityksissä.

TOIMINTASEGMENTIT

M€	Lehdet Suomi	Lehdet Ruotsi	Tapahtumat	Kirjat ja laki- koulutus	Suora- markki- nointi	Muut toimin- not	Yhteen- sä
2012							
Ulkoinen liikevaihto	27,3	22,9	10,9	8,4	7,4	0,3	77,2
Segmenttien välinen liikevaihto	0,0	0,2	0,1	–	3,8	-4,1	0,0
Segmenttien liike tulos	1,6	1,7	-0,7	1,0	1,4	-2,6	2,4
Täsmäytyslaskelma:							
Segmenttien liike tulos	–	–	–	–	–	–	2,4
Segmenteille kohdistamattomat kertaluonteiset kulut	–	–	–	–	–	–	-2,9
Rahoituserät netto	–	–	–	–	–	–	-0,6
Konsernin tulos ennen veroja							-1,2
2011 *)							
Ulkoinen liikevaihto	30,2	24,9	8,8	9,1	5,7	4,8	83,5
Segmenttien välinen liikevaihto	–	0,1	0,1	–	3,5	-3,7	0,0
Segmenttien liike tulos	2,4	2,4	-0,6	0,8	1,2	-3,5	2,6
Täsmäytyslaskelma:							
Segmenttien liike tulos	–	–	–	–	–	–	2,6
Segmenteille kohdistamattomat kertaluonteiset kulut	–	–	–	–	–	–	-3,1
Rahoituserät netto	–	–	–	–	–	–	-0,8
Konsernin tulos ennen veroja							-1,2

*) Vertailukauden luvut oikaistu vastaamaan uutta segmenttiraportointirakennetta.

KONSERNIN KOKONAISLIIKEVAIHTO MUODOSTUU SEURAAVASTI

M€	2012	2011
Tavaroiden myynti	57,6	63,0
Palvelujen myynti	19,6	20,6
Yhteensä	77,2	83,5

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT

M€	Liikevaihto	Varat
2012		
Suomi	47,7	8,6
Ruotsi	26,0	25,9
Muut maat	3,6	0,2
Yhteensä	77,2	34,7
2011		
Suomi	49,2	8,8
Ruotsi	31,7	24,5
Muut maat	2,6	0,1
Yhteensä	83,5	33,4

3. Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynnit

2012

Vuonna 2012 ei ollut tytäryritysten ja liiketoimintojen myyntejä.

2011

Konserni myi elokuussa 2011 Ruotsissa toimivat Sverige Bygger AB:n ja Nordic Construction Media AB:n sekä Norjassa toimivan Norge Bygges AS:n DOCU Group Sweden AB:lle. Kauppahinta oli 15,2 milj. euroa ja se maksettiin kokonaisuudessaan käteisellä. Yhtiöistä päätettiin luopua, koska konsernin arvion mukaan kauppahinta ylitti yhtiöiden arvonmuodostuspotentiaalin osana konsernia. Myydyt yhtiöt muodostivat konsernissa rakennusalan informaatio- ja markkinointi-palveluita Ruotsissa ja Norjassa tuottavan liiketoiminnan ja ne raportoidaan tilinpäätöksessä lopetettuina toimintoina. Yhtiöiden palveluksessa oli 77 henkilöä Ruotsissa ja 8 henkilöä Norjassa.

LOPETETTUIJEN TOIMINTOJEN TULOS

M€	1.1–9.8.2011
Tuotot	12,3
Kulut	-4,7
Voitto ennen veroja	7,6
Verot	-0,4
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista	7,2

Tuotot-erässä on vertailukaudella raportoitu luovutuksesta aiheutuneet kulut sekä myytyyn yksikköön liittyvät muuntoerot sisältävä 7,3 milj. euron luovutusvoitto lopetetuista toiminnoista.

Lopetettujen toimintojen osakekohtainen tulos vertailukaudelta esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMAAN SISÄLTYVÄT LOPETETTUIJEN TOIMINTOJEN RAHAVIR RAT

M€	1.1–9.8.2011
Liiketoiminnan rahavirrat *)	-0,2
Investointien rahavirrat *)	11,4
Rahavirrat yhteensä	11,2

*) Luovutuksesta aiheutuneiden asiantuntijapalkkioiden maksut on esitetty liiketoiminnan rahavirroissa. Rahana saadun kauppahinnan ja luovutettujen yritysten rahavarojen erotus on esitetty investointien rahavirrassa.

LOPETETTUIJEN TOIMINTOJEN MYYNNIN VAIKUTUS KONSERNIN TALOUDELLISEEN ASEMAAN

M€	9.8.2011
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,1
Liikearvo *)	6,6
Aineettomat hyödykkeet	1,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,7
Rahavarat	3,8
Varat yhteensä	13,6
Laskennallinen verovelka	-0,4
Lyhytaikaiset velat	-5,2
Velat yhteensä	-5,6
Varat ja velat yhteensä	8,0

Rahana saadut vastikkeet	15,2
Luovutettujen yritysten rahavarat	-3,8
Konsernin rahavirtavaikutus	11,5

*) Liikearvoon sisältyi yrityksen hankintahetkellä muodostunut liikearvo.

Lisäksi konserni myi HR-alan informaatiopalveluita ja konsultointia tarjoavan ruotsalaisen tytäryhtiön Talentum HR AB:n 28.12.2011 Wise Group AB:lle. Kauppahinta oli 3,1 milj. euroa, josta käteisellä maksettu kauppahinta oli 2,2 milj. euroa. Loppukauppahinnasta on kirjattu lyhytaikainen saaminen, josta 0,4 milj. euroa erääntyi kuuden kuukauden kuluttua ja 0,4 milj. euroa 12 kuukauden kuluttua kaupan voimaantulosta. Saamiseen ei liittynyt ehtoja. Talentum HR oli hankittu konserniin vuonna 2007 ja sen palveluksessa oli kaupantekohetkellä noin 30 henkilöä. Yhtiön liikevaihto vuonna 2011 oli 4,5 milj. euroa ja liiketulos -0,9 milj. euroa. Yhtiön heikohkon tuloksen takia sen strategia ja johto uudistettiin vuonna 2011, mutta muutosten odotetut vaikutukset tuloskehitykseen ehtivät realisoitua vasta osittain ennen yhtiön myyntiä. Luovutustappio vuodelta 2011, 2,6 milj. euroa sisältäen myynnistä aiheutuneet kulut ja myytyyn yksikköön liittyvät muuntoerot, on raportoitu muissa liiketoiminnan kuluissa.

TALENTUM HR AB:N MYYNIN VAIKUTUS KONSERNIN TALOUDELLISEEN ASEMAAN

M€	28.12.2011
Liikearvo *)	5,4
Muut aineettomat hyödykkeet ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	0,1
Laskennallinen verosaaminen	0,1
Vaihto-omaisuus	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,2
Rahavarat	1,3
Varat yhteensä	8,1
Ennakkomaksut	-1,7
Muut lyhytaikaiset velat	-0,9
Velat yhteensä	-2,6
Varat ja velat yhteensä	5,5
Kauppahintasaaminen	0,9
Rahana saatu vastike	2,2
Luovutetun yksikön rahavarat	-1,3
Konsernin rahavirtavaikutus **)	0,9

*) Liikearvoon sisältyi yrityksen hankintahetkellä muodostunut liikearvo.

**) Luovutuksesta aiheutuneiden asiantuntijapalkkioiden maksut on esitetty liiketoiminnan rahavirroissa. Rahana saadun kauppahinnan ja luovutettujen yritysten rahavarojen erotus on esitetty investointien rahavirroissa.

4. Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat 2012

Vuonna 2012 ei ollut tytäryritysten ja liiketoimintojen hankintoja.

2011

Konsernissa ei ollut tytäryritysten tai liiketoimintojen hankintoja vuonna 2011.

5. Liiketoiminnan muut tuotot

M€	2012	2011
Vuokratuotot	0,0	0,0
Palvelutuotot	0,2	0,2
Muut tuotot	0,4	0,6
Yhteensä	0,6	0,7

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

M€	2012	2011
Palkat ja palkkiot	31,4	31,4
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,0	0,1
Maksupohjaiset järjestelyt	5,0	4,6
Muut henkilösivukulut	3,6	4,2
Yhteensä	40,1	40,3

Palkat ja palkkiot sisältävät 0,3 milj. euroa (0,3 milj. euroa vuonna 2011) vuonna 2010 tehdystä yrityshankinnasta aiheutuvaa menojaksotusta.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ KESKIMÄÄRIN RAPORTOINTIKAUDELLE

	2012	2011
Lehtiliiketoiminta Suomi	125	144
Lehtiliiketoiminta Ruotsi	105	112
Tapahtumat	88	78
Kirjat ja lakikoulutus	38	44
Suoramarkkinointi	365	314
Muut toiminnot	33	61
Yhteensä	754	754

Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetietojen kohdassa 28. Lähipiiritapahtumat ja tiedot osakeperusteisista maksuista esitetään kohdassa 22. Osakeperusteiset maksut.

7. Poistot ja arvonalentumiset

POISTOT HYÖDYKERYHMITÄIN

M€	2012	2011
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,5	0,5
Muut aineelliset hyödykkeet	0,1	0,1
Yhteensä	0,6	0,6

Aineettomat hyödykkeet

Aktivoidut kehittämismenot	0,3	0,7
Muut aineettomat hyödykkeet	0,4	0,3
Yhteensä	0,7	1,1

Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	1,3	1,7
---	------------	------------

8. Liiketoiminnan muut kulut

M€	2012	2011
Mainonta- ja markkinointikulut	4,9	5,5
Tietotekniikka- ja tietoliikennekulut	3,7	3,1
Vuokrat	3,4	3,7
Toimisto- ja toimitilakulut	2,2	2,5
Tappio tytäryrityksen myynnistä	–	2,6
Muut kulut	11,3	11,9
Yhteensä	25,4	29,3

Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut:

M€	2012	2011
Tilintarkastus	0,1	0,1
Muut palkkiot ja palvelut	0,0	0,1
Yhteensä	0,1	0,1

9. Rahoitustuotot ja -kulut

M€	2012	2011
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	0,0	0,0
Korkotuotot	0,1	0,0
Kurssivoitot	0,6	0,9
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Yhteensä	0,7	1,0

Rahoituskulut

Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista veloista	0,4	0,5
Kurssitappiot	0,9	1,2
Muut rahoituskulut	–	0,0
Yhteensä	1,3	1,7

10. Tuloverot

M€	2012	2011
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	0,0	0,1
Edellisen tilikauden vero	0,0	-0,0
Laskennalliset verot	-0,7	0,6
Yhteensä	-0,7	0,6

Muihin laajan tuloksen eriin on lisäksi kirjattu tuloveroa myytävissä oleviin rahoitusvaroihin liittyen -0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa 2011).

VEROKULUN JA KONSERNIN KOTIMAAN 24,5 %:N VEROKANNALLA LASKETTUIJEN VEROJEN VÄLINEN TÄSMÄYTSLASKELMA

M€	2012	2011
Tulos ennen veroja	-1,2	-1,2
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-0,3	-0,3
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-0,1	-0,0
Verovapaat tulot	-0,1	-0,0
Vähennyskeltottomat kulut	0,2	0,9
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta	-0,0	-0,1
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,0	-
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	0,0	0,1
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	-0,0
Verokannan muutoksen vaikutus	-0,4	-0,0
Muut erät	-0,0	0,0
Verot tuloslaskelmassa	-0,7	0,6

11. Osakekohtainen tulos

	2012	2011
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto, jatkuvat toiminnot, M€	-0,5	-1,8
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto, lopetetut toiminnot, M€	-	7,2
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kappaletta	43 632	43 615
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot	-0,01	-0,04
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot	-	0,17

12. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

M€	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Yhteensä
2012			
Hankintameno 1.1.2012	7,6	1,4	8,9
Lisäykset	0,8	0,0	0,9
Vähennykset	-1,3	-	-1,3
Yritysmyynnit	-	-	0,0
Kurssierot	0,1	-	0,1
Hankintameno 31.12.2012	7,2	1,4	8,6
Kertyneet poistot 1.1.2012	-6,7	-1,2	-7,9
Vähennykset	1,3	-	1,3
Yritysmyynnit	-	-	0,0
Tilikauden poisto	-0,5	-0,1	-0,6
Kurssierot	-0,0	-0,0	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.2012	-6,0	-1,3	-7,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2012	0,9	0,1	1,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	1,2	0,1	1,3

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

M€	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset käyttöomaisuus- hyödykkeet	Yhteensä
2011			
Hankintameno 1.1.2011	7,7	1,4	9,0
Lisäykset	0,5	–	0,5
Yritysmyyntit	-0,6	–	-0,6
Vähennykset	-0,0	–	-0,0
Kurssierot	0,0	–	0,0
Hankintameno 31.12.2011	7,6	1,4	8,9
Kertyneet poistot 1.1.2011	-6,8	-1,1	-7,9
Yritysmyyntit	0,6	–	0,6
Tilikauden poisto	-0,5	-0,1	-0,6
Kurssierot	0,0	–	0,0
Kertyneet poistot 31.12.2011	-6,7	-1,2	-7,9
Kirjanpitoarvo 1.1.2011	0,9	0,3	1,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	0,9	0,1	1,0

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

M€	Liike- arvo	Julkaisu- oikeudet	Kehittä- mismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Käyttöön- ottamat- tomat	Yhteensä
2012						
Hankintameno 1.1.2012	24,4	12,6	1,8	8,3	0,5	47,5
Lisäykset	–	–	0,2	0,2	0,4	0,8
Siirrot tase-erien välillä	–	–	0,4	0,4	-0,8	–
Vähennykset	–	–	–	-0,3	-0,0	-0,4
Kurssierot	0,5	0,4	0,0	0,0	0,0	1,0
Hankintameno 31.12.2012	24,9	13,0	2,4	8,6	0,1	48,9
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset 1.1.2012	-4,7	-1,4	-1,7	-7,7	–	-15,4
Vähennykset	–	–	–	0,3	–	0,3
Tilikauden poisto	–	–	-0,3	-0,4	–	-0,7
Kurssierot	–	–	-0,0	-0,1	–	-0,1
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset 31.12.2012	-4,7	-1,4	-1,9	-7,8	–	-15,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2012	19,7	11,2	0,2	0,6	0,5	32,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	20,2	11,6	0,4	0,8	0,1	33,1

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

M€	Liike- arvo	Julkaisu- oikeudet	Kehittä- mismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Käyttöön- ottamat- tomat	Yhteensä
2011						
Hankintameno 1.1.2011	36,4	12,5	2,4	11,2	0,5	63,1
Lisäykset	–	–	0,1	0,3	0,5	0,9
Tytäryritysten myynti	-12,2	–	-1,2	-3,0	–	-16,3
Siirrot tase-erien välillä	–	–	0,5	–	-0,5	–
Vähennykset	–	–	–	-0,3	-0,0	-0,4
Kurssierot	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,2
Hankintameno 31.12.2011	24,4	12,6	1,8	8,3	0,5	47,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2011	-4,7	-1,4	-2,0	-8,8	–	-16,9
Vähennykset	–	–	–	0,3	–	0,3
Yritysmyyntien kertyneet poistot	–	–	1,1	1,5	–	2,6
Tilikauden poisto	–	–	-0,7	-0,7	–	-1,4
Kurssierot	–	–	-0,0	0,0	–	-0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2011	-4,7	-1,4	-1,6	-7,7	–	-15,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2011	31,7	11,2	0,4	2,4	0,5	46,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	19,7	11,2	0,2	0,6	0,5	32,1

Yrityshankinnoissa hankitut asiakassuhteet sisältyvät muihin aineettomiin hyödykkeisiin.

Kehittämismenot koostuvat sähköisen liiketoiminnan kehittämismenoista.

Konsernin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy julkaisu-oikeuksia, joiden taloudellinen vaikutus-aika katsotaan rajoittamattomaksi. Julkaisu-oikeudet katsotaan rajoittamattoman vaikutusajan omaaviksi, koska tehtyjen analyysien perusteella ei ole olemassa ennakoitavissa olevaa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana kyseisten oikeuksien odotetaan kerryttävän konsernille rahavirtaa.

13. Aineellisten ja aineettomien omaisuuksien arvonalentuminen

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien lehtien julkaisu-oikeudet jakaantuvat rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasoilla alla kuvatun mukaisesti. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille konsernin uuden segmenttijaottelun mukaisesti. Konsernin uudella segmenttijaolla ei ollut olennaista vaikutusta arvonalentumistestaukseen.

LIIKEARVO

M€	2012	2011
Lehtiliiketoiminta Suomi	2,6	2,6
Lehtiliiketoiminta Ruotsi	14,6	14,0
Tapahtumaliiketoiminta	2,0	2,0
Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta	0,8	0,8
Suoramarkkinointi	0,3	0,3
Yhteensä	20,2	19,7

JULKAISUOIKEUDET

M€	2012	2011
Lehtiliiketoiminta Suomi	1,2	1,2
Lehtiliiketoiminta Ruotsi	10,5	10,1
Yhteensä	11,6	11,2

Liikearvoja sisältävien rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvonalentumistestaukset perustuvat käyttöarvoon. Käyttöarvolaskelmissa on huomioitu johdon laatimat vastaisia rahavirtoja koskevat ennusteet viiden vuoden ajalta. Laskelmien tulevat ja lähtevät rahavirrat perustuvat ensimmäisen vuoden osalta budjettiin ja neljän seuraavan vuoden ajalta johdon hyväksymiin ennustelukuihin. Tärkeimmät laskelmissa käytetyt muuttujat olivat seuraavat:

1. Liikevaihto

Myyntien kasvu ennusteperiodilla vaihtelee yksiköittäin. Lehtiliiketoiminta Suomen ja Lehtiliiketoiminta Ruotsin osalta kasvu perustuu johdon näkemykseen markkinoiden kehityksestä ja yleisestä taloudellisesta tilanteesta. Tapahtumaliiketoiminnan kasvun ennustetaan kehittyvän suotuisasti erityisesti ennusteperiodin alussa mm. synergiaetujen ja ulkomaisten tytäryhtiöiden toiminnan kehittymisen seurauksena. Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnan ennuste perustuu johdon näkemykseen markkinoiden kehityksestä. Suoramarkkinoinnin kasvunennuste perustuu yksikön aiempaan kehitykseen sekä johdon näkemykseen markkinoiden kehityksestä. Ennustejakson jälkeinen kasvutekijä oli Suomen ja Ruotsin lehtiliiketoiminnoissa 0,5 % (0,0 %), Tapahtumaliiketoiminnassa 1,0 % (0,0 %), Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnassa 0,0 % (0,0 %) ja Suoramarkkinoinnissa 1,5 % (0,0 %).

2. Liikevoitto

Liikevoittoarviot perustuvat aiempaan liikevoiton kehitykseen. Tuoteportfolion muutokset heijastuvat myös kannattavuuteen.

3. Diskonttokorko

Diskonttokorkona laskelmissa on käytetty ulkopuolisen asiantuntijan määrittelemää pääoman tuotto prosenttia (WACC), verojen jälkeen. Käytetyllä verojen jälkeisellä diskonttokorolla verrattuna ennen veroja laskettuun korkoon ei ole olennaista vaikutusta lopputulokseen. Diskonttokoron komponentteja ovat riskitön tuotto prosentti, markkinariskipremio, beeta -kerroin, vieraan pääoman kustannus ja tavoitepääomarakenne. Tavoitepääomarakenteena on käytetty velkojen ja oman pääoman suhdelukua 25 / 75 laskettuna markkina-arvosta. Diskonttokorko oli Suomen lehtiliiketoiminnassa 8,1 % vuonna 2012 (7,5 % vuonna 2011), Ruotsin lehtiliiketoiminnassa 7,9 % (6,9 %), Taphtumaliiketoiminnassa 8,1 % (7,5 %), Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnassa 8,1 % (7,5 %) ja suoramarkkinoinnissa 8,1 % (7,5 %).

ARVONALENTUMISTESTAUSTEN HERKKYYSANALYYSIT

Arvonalentumistestauksen yhteydessä laadittiin herkkyyssanalyytit kaikille käyttöarvolaskelmille niihin sisältyvien keskeisten muuttujien osalta. Analyysit perustuivat kunkin keskeisen muuttujan muutokseen erikseen.

	%-yksikköä
Liikevaihto	-4,0 %
Liikevoitto	-3,0 %
Diskonttokorko	2,0 %

Ei ole todennäköistä, että keskeiset muuttujat poikkeaisivat johdon arvioista yllä esitettyä enemmän.

Yllä kuvatuista herkkyyssanalyyseistä mukaiset muutokset arvonalentumistestauksessa eivät johtaneet tilanteeseen, jossa yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät alittaisivat niiden hankinnasta syntyneen liikearvon.

14. Osuudet osakkuusyrityksissä

Konserni omistaa terveydenhuollon koulutukseen keskittyvästä osakkuusyrityksistä 49,9 %.

M€	2012	2011
Tilikauden alussa	0,3	0,1
Osuus tilikauden tuloksesta	0,2	0,2
Saadut osingot	-0,2	–
Tilikauden lopussa	0,3	0,3

TIEDOT KONSERNIN OSAKKUUSYRITYKSISTÄ SEKÄ NIIDEN VARAT, VELAT, LIIKEVAIHTO JA TULOS

2012 M€	Kotipaikka	Varat	Velat	Tulos	Omistus- osuus %
Professio Oy	Oulu	0,9	0,5	0,4	49,9

2011 M€	Kotipaikka	Varat	Velat	Tulos	Omistus- osuus %
Professio Oy	Oulu	1,0	0,6	0,5	49,9

15. Myytävissä olevat rahoitusvarat

M€	2012	2011
Pitkäaikaiset		
Tilikauden alussa	0,1	0,1
Lisäykset	0,0	0,0
Vähennykset	-0,0	–
Käypiin arvoihin arvostus	0,0	-0,0
Tilikauden lopussa	0,1	0,1

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät julkisesti noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat kaikki euromääräisiä sijoituksia. Noteeratut osakkeet on arvostettu raportointikauden päättämispäivän ostokurssiin, käyvän arvon hierarkiataso I. Hierarkiatasoon I:een kuuluvien rahoitusvarojen käypä arvo on 0,1 milj. euroa (0,1 milj. euroa). Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, jonka katsotaan olevan riittävän lähellä käypää arvoa. Myytävissä olevien rahoitusvarojen luottoriskin enimmäismäärä vastaa kirjanpitoarvoa tasepäivänä.

16. Vaihto-omaisuus

M€	2012	2011
Keskeneräiset tuotteet	–	–
Valmiit tuotteet/tavarat	0,6	0,7
Yhteensä	0,6	0,7

Päättäneellä tilikaudella kirjattiin kuluksi 0,2 milj. euroa (0,3 milj. euroa vuonna 2011), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa.

17. Saamiset

M€	2012	2011
Pitkäaikaiset lainat ja muut saamiset		
Vuokravakuus	0,4	–
Yrityshankintaan liittyvä saaminen *)	–	0,3
Muut saamiset **)	1,2	5,2
Yhteensä	1,6	5,6

M€	2012	2011
Lyhytaikaiset lainat ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	6,5	5,8
Saamiset osakkuusyrityksiltä	0,4	0,2
Siirtosaamiset	1,3	1,2
Muut saamiset **)	4,5	6,0
Yhteensä	12,8	13,2

*) Yrityshankintaan liittyvästä saamisesta on kirjattu henkilöstökuluihin 0,3 milj. euroa ja siirretty lyhytaikaisiin saamisiin vastaava vuonna 2013 kuluksi kirjattava määrä.

**) Pitkäaikaisiin muihin saamisiin sisältyy 1,1 milj. euroa (4,8 milj. euroa) ja lyhytaikaisiin muihin saamisiin 3,6 milj. euroa (3,5 milj. euroa) asiakkaiden sulkutileille maksamia lehtitilausten ennakosuorituksia. Suoritukset vapautuvat konsernin käyttöön vähitellen vuoden 2014 loppuun mennessä.

SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT:

M€	2012	2011
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	0,2	0,1
Muut siirtosaamiset	1,1	1,1
Yhteensä	1,3	1,2

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA:

M€	2012	2011
Erääntymättömät	4,2	4,5
Erääntyneet		
1–30 päivää	1,8	0,8
31–60 päivää	0,3	0,2
61–90 päivää	0,1	0,1
yli 91 päivää	0,1	0,2
Yhteensä	6,5	5,8

Konserni on kirjannut tilikaudella myyntisaamisista arvonalentumistappioita 0,3 milj. euroa (0,4 milj. euroa vuonna 2011, joista jatkuvien toimintojen osuus oli 0,3 milj. euroa).

Konsernin lyhytaikaiset saamiset ovat pääsääntöisesti kunkin konserniyrityksen toiminta-
valuutan määräisiä eikä niihin siten liity erityistä valuuttakurssiriskiä.

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä ottamatta huomioon vakuuksien käypää arvoa siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Konsernin toimintatapoihin ei kuulu vakuuksien hankkiminen myyntisaamisten ja muiden saamisten osalta.

18. Laskennalliset verot

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET VUODEN 2012 AIKANA

M€	31.12.2011	Muutos *)	Kurssierot	31.12.2012
Laskennalliset verosaamiset				
Varaukset	–	0,2	–	0,2
Vahvistetut tappiot	0,6	0,2	0,0	0,8
Työsuhde-etuudet	0,3	-0,0	0,0	0,3
Muut erät	0,1	-0,1	0,0	0,1
Yhteensä	1,0	0,3	0,0	1,4

Laskennalliset verovelat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	2,8	-0,5	0,1	2,4
Kertyneet poistoerot	0,4	0,1	–	0,4
Muut erät	0,2	0,0	0,0	0,2
Yhteensä	3,3	-0,4	0,1	3,0

*) Josta laajan tuloksen erin on kirjattu 0,0 milj. euroa.

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET VUODEN 2011 AIKANA

M€	31.12.2010	Muutos *)	Kurssierot	Ostetut/ myydyt liike- toiminnot	31.12.2011
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	0,0	-0,0	–	–	0,0
Vahvistetut tappiot	1,3	-0,6	0,0	-0,1	0,6
Työsuhde-etuudet	0,4	-0,1	0,0	–	0,3
Muut erät	0,2	-0,0	–	–	0,1
Yhteensä	1,8	-0,7	0,0	-0,1	1,0

Laskennalliset verovelat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	3,3	-0,1	–	-0,4	2,8
Kertyneet poistoerot	0,3	-0,0	–	–	0,3
Muut erät	0,2	0,0	–	–	0,2
Yhteensä	3,8	-0,1	–	-0,4	3,3

*) Josta laajan tuloksen eriin on kirjattu 0,0 milj. euroa ja lopetettuihin toimintoihin sisältyvä osuus on 0,0 milj. euroa.

19. Rahavarat

M€	2012	2011
Käteinen raha ja pankkitilit	3,5	2,6

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Rahoitusvaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Rahavarojen käypä arvo ei poikkea oleellisesti tasearvoista. Lyhytaikaisten sijoitusten keskimaturiteetti on alle 30 päivää. Taseen rahavarat vastaavat rahavirtalaskelmassa esitettyjä rahavaroja.

20. Oma pääoma

Osakkeiden lukumäärien täsmäytyslaskelma

M€	Osakkeiden lukumäärä 1 000 kpl	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
31.12.2011	43 615	18,6	2,4	-2,8	18,2
Pääoman palautus	–	–	-2,6	–	-2,6
Omien osakkeiden luovutus	46	–	–	0,2	0,2
31.12.2012	43 661	18,6	-0,2	-2,6	15,7

Talentum Oyj:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden enimmäismäärä yhtiöjärjestyksen mukaan on 100 miljoonaa kappaletta (100 miljoona kappaletta vuonna 2011). Osakkeiden vasta-arvo on 0,42 per osake, ja Talentum Oyj:n enimmäisosakepääoma on 28 milj. euroa (28 milj. euroa vuonna 2011). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

OMAN PÄÄOMAN RAHASTOT:**Omat osakkeet:**

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon.

Muut rahastot käsittää Muuntoerot-rahaston sekä Arvonmuutosrahaston:

Muuntoerot-rahastoon kirjataan ulkomaisten yksikköjen tilinpäätöksen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Arvonmuutosrahasto sisältää myytävissä olevien rahoitusvarojen kertyneet arvomuutokset.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto:

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Konsernin sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto syntyi tilikaudella 2008, kun ylikurssirahastoa alennettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti ja alentamismäärä siirrettiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

21. Työsuhde-etuuksista johtuvat velvoitteet

Konsernin etuus pohjaiset eläkejärjestelyt sisältävät johdon eläkevakuutuksen sekä henkilöstön lisäeläkevakuutukset. Henkilöstön lisäeläkevakuutukset suljettiin vuonna 2000.

Ruotsissa on usean media-yhtiön yhteinen ITP-tyyppinen eläkejärjestely (Pressens Pension-kassa), josta ei ole saatavissa riittävää informaatiota, joten se on kirjattu kuten maksupohjainen järjestely. Kirjausvaikutusten ei arvioida olevan merkittäviä.

ETUUSPOHJAISET ELÄKEJÄRJESTELYT

Taseen etuuspohjainen eläkevelka

M€	2012	2011
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	0,6	0,4
Varojen käypä arvo	-0,3	-0,3
Ali- / ylikate	0,3	0,1
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,3	-0,1
Nettomääräinen velka	0,1	0,1

Määrät taseessa

Velka	0,1	0,1
Saaminen	–	–

Tulosvaikutteisesti kirjattu etuuspohjainen eläkekulu

M€	2012	2011
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,0	0,1
Korkomenot	0,0	0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-0,0	-0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,0	0,0
Velvoitteen täyttäminen	0,0	-0,0
Yhteensä	0,0	0,1

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto -0,1 0,1

Velvoitteen nykyarvon muutokset

M€	2012	2011
Velvoite tilikauden alussa	0,4	1,0
Työsuorituksista johtuvat menot	0,0	0,1
Korkomenot	0,0	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	0,1	0,0
Velvoitteen täyttäminen	0,0	-0,7
Velvoite tilikauden lopussa	0,6	0,4

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

M€	2012	2011
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	0,3	0,7
Varojen odotettu tuotto	0,0	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-0,1	0,0
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	0,0	0,1
Velvoitteen täyttäminen	0,0	-0,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	0,3	0,3

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvat varat ovat osa vakuutusyhtiön sijoitusomaisuutta, eikä varojen esittäminen omaisuusryhmittäin ole siten mahdollista.

Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset 31.12.

%	2012	2011
Diskonttauskorko	2,7–2,8	4,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	2,7–2,8	4,5
Tuleva palkankorotusoletus	3,3	2,5–3,0
Inflaatio	2,0	2,0
Kuolevuusoletus	TyEL K2008	–
Tuleva eläke-etuuden korotus	0,0	1,0

Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto perustuu odotettuun markkinatuottoon velvoitetta vastaavalta sijoitusajalta. Sen arvioidaan vastaavan eläkevakuutusyhtiön käyttämää diskontto-korkoa lisättynä eläkevakuutusyhtiön antamalla hyvityksellä.

Työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin suoritettavien maksujen tilikaudella 2013 odotetaan olevan 0,0 milj. euroa.

Määrät tilikaudelta ja edellisiltä tilikausilta ovat seuraavat

M€	2012	2011	2010	2009	2008
Velvoitteen nykyarvo	0,6	0,4	1,0	19,3	19,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-0,3	-0,3	-0,7	-19,1	-16,8
Alikate	0,3	0,1	0,3	0,2	3,0
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin velkoihin	-0,1	-0,0	-0,0	-0,5	-1,1
Kokemusperäiset tarkistukset järjestelyyn kuuluviin varoihin	-0,1	0,0	0,0	0,8	-2,2

22. Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ehdot

Talentum Oyj:n hallitus päätti 18.3.2010 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä on kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen oli 1.1.–31.12.2010 ja toinen 1.1.2011–31.12.2011 ja kolmas oli 1.1.2012–31.12.2012. Palkkiot maksetaan ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajaksolta ansaittuihin osakkeisiin liittyy kielto luovuttaa osakkeita kahden vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Täten järjestelmän kokonaispituus on 5 vuotta. Tämänkin jälkeen yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin toimisuuhde jatkuu ja yhden vuoden toimisuhteen päättymisen jälkeen. Hallitus päättää ansaintajaksosta ja niiltä ansaittavien osakkeisiin liittyvistä luovutusrajoituksista. Järjestelmän mahdollinen tuotto ansaintajaksolta perustuu Talentum-konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen tuottoon. Järjestelmän kohderyhmään kuului 6 henkilöä ansaintajaksolla 2012 (7 henkilöä ansaintajaksolla 2011). Mikäli järjestelmän tavoitteet olisi saavutettu täysimääräisinä ansaintajaksolla 2012, järjestelmässä olisi annettu yhteensä enintään 224.500 osaketta ja rahaa se määrä, joka olisi tarvittu jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä. Mikäli järjestelmän tavoitteet olisi saavutettu täysimääräisinä, järjestelmässä olisi annettu 3 vuoden aikana yhteensä enintään 484.500 Talentum Oyj:n osaketta ja rahaa se määrä, joka tarvitaan jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä.

Järjestely	2012	2011
Järjestelyn luonne	Osakkeet	Osakkeet
Ansaintajakso	1.1.–31.12.2012	1.1.–31.12.2011
Myöntämispäivä	Vuodelta 2012	Vuodelta 2011
Myönnettävien instrumenttien enimmäismäärä	224.500	109 000
Osakehinta myöntämishetkellä	–	–
Sitouttamisjakso (vuosina)	2 vuotta ansaintajakson päättymisestä	2 vuotta ansaintajakson päättymisestä
Oikeuden syntymisehdot	Kolmen vuoden työssäoloaika. Liikevaihdon, liikevoiton ja osakekurssin kehitys vuoden 2012 aikana.	Kolmen vuoden työssäoloaika. Liikevaihdon, liikevoiton ja osakekurssin kehitys vuoden 2011 aikana.
Toteutus	Vuonna 2012 ei myönnetty osakkeita ehtojen perusteella.	Vuonna 2011 ei myönnetty osakkeita ehtojen perusteella.

23. Varaukset

M€	Uudelleenjärjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2012	–	0,2	0,2
Kurssierot	–	0,0	0,0
Varausten lisäykset	0,9	0,0	1,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	0,9	0,2	1,2
M€		2012	2011
Pitkäaikaiset varaukset		0,2	0,2
Lyhytaikaiset varaukset		0,9	–

MUUT VARAUKSET

Muut varaukset sisältää työsuhde-etuuden ja siihen liittyvän veron. Varausten odotetaan realisoituvan vuoteen 2018 mennessä.

24. Saadut ennakot, ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

M€	2012	2011
Lyhytaikaiset		
Saadut ennakot *)	13,6	16,8
Ostovelat	3,3	3,6
Siirtovelat	6,1	7,1
Muut velat	2,4	2,4
Yhteensä	25,3	29,9
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:		
Sosiaalikul- ja palkkajaksotukset	4,7	5,3
Muut	1,3	1,8
Yhteensä	6,1	7,1

*) Vuonna 2012 saatuihin ennakoihin sisältyi 4,8 milj. euroa (8,3 milj. euroa) Talentumin lehtien ryhmätilausennakoita. Tilauksista saadut ennakot tuloutetaan lehtien ilmestymiskertojen mukaisesti.

Konsernin lyhytaikaiset velat ovat pääsääntöisesti kunkin konserniyrityksen toimintavaluutan määräisiä eikä niihin siten liity erityistä valuuttakurssiriskiä.

25. Rahoitusvelat

M€	2012	2011
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut korolliset velat	0,1	0,1
Käypään arvoon arvostetut yrityshankintoihin liittyvät korottomat velat *)	0,8	0,7
Yhteensä	0,9	0,9
Lyhytaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	4,4	0,8
Lainat yhteisyrityksiltä	0,1	0,3
Muut lyhytaikaiset velat	–	0,0
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	4,5	1,1
Yrityshankintoihin liittyvät korottomat lyhytaikaiset velat	0,3	0,7
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	4,8	1,7

*) Yrityshankintoihin liittyvistä pitkäaikaisista veloista on vuonna 2012 siirretty lyhytaikaisiin muihin velkoihin 0,3 milj. euroa (0,7 milj. euroa).

Korolliset velat ovat pääsääntöisesti sidottuja 3 kuukauden tai lyhyempiin markkinakorkoihin ja niiden tasearvot ovat kohtuullisen lähellä käypiä arvoja.

KOROLLISET PITKÄAIKAISET VELAT JAKAUTUVAT VALUUTOITTAIN SEURAAVASTI:

M€	2012	2011
EUR	0,0	0,0
SEK	0,1	0,1

KOROLLISET LYHYTAIKAISET VELAT JAKAUTUVAT VALUUTOITTAIN SEURAAVASTI:

M€	2012	2011
EUR	4,1	1,1
SEK	0,4	0,0

Lainojen kovenanttina on rahoittajien määrittämä omavaraisuusaste, jonka laskentatapa poikkeaa yleisesti käytetystä omavaraisuusasteesta siten, että saatuja ennakkoja ei ole vähennetty taseen loppusummasta.

26. Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva erääntyminen**2012**

M€	2013	2014	2015	2016	2017	Myöhemmin
Ostovelat	3,0	–	–	–	–	–
Velat yhteisyrityksiltä	0,1	–	–	–	–	–
Lainat rahoituslaitoksilta	4,4	–	–	–	–	–
Muut lyhytaikaiset velat	0,6	–	–	–	–	–
Muut pitkäaikaiset velat	–	0,3	–	–	–	–

2011

M€	2012	2013	2014	2015	2016	Myöhemmin
Ostovelat	3,6	–	–	–	–	–
Velat yhteisyrityksiltä	0,3	–	–	–	–	–
Lainat rahoituslaitoksilta	0,8	–	–	–	–	–
Muut lyhytaikaiset velat	0,7	–	–	–	–	–
Muut pitkäaikaiset velat	–	0,4	0,4	0,0	0,0	0,1

Konsernilla on käytettävissä 12,0 milj. euroa shekkitililimittejä, jotka ovat voimassa toistaiseksi. Limittejä oli käytössä 4,4 milj. euroa katsauskauden lopussa (31.12.2011 käytössä oli 0,8 milj. euroa). Keväällä 2012 konsernissa tehtiin rahoitustarpeiden uudelleenarviointi, jonka seurauksena lopetettiin tarpeettomina aiemmat rahoituslimiitit yhteensä 22,0 milj. euroa.

27. Pääoman hallinta

M€	2012	2011
Korolliset rahoitusvelat	4,6	1,2
Rahavarat	3,5	2,6
Nettovelat	1,1	-1,5
Oma pääoma yhteensä	20,0	21,9
Nettovelkaantumisasaste (gearing),%	5,5	-6,7
Omavaraisuusaste,%	48,2	54,1

28. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyrityksen hallitus ja konsernin johtoryhmä, osakkuusyritys Professio Oy, yhteisyritys Oy Mediuutiset Ab sekä konsernista 32,14 % omistava Alma Media -konserni yhtiöineen. Tapahtumat Alma Media konsernin kanssa eivät ole olennaisia ja tapahtuvat markkinaehtoisesti.

KONSERNIN EMO- JA TYTÄRYRITYSSUHTEET OVAT SEURAAVAT

	Kotipaikka	Konsernin omistuosuus %	Emoyhtiön omistuosuus %
Emoyritys			
Talentum Oyj	Helsinki		
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100	100
Talentum Sweden AB	Tukholma	100	100
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100	100
Talentum Business Information Group AB	Tukholma	100	100
Talentum Events Oy	Helsinki	100	100
Expose Oy	Helsinki	100	100
Michellsson Oy	Helsinki	100	100

Tytäryritysten konserni- ja yhteisyritykset:	Kotipaikka	Konsernin omistuosuus %	Emoyhtiön omistuosuus %
Talentum Media Oy:			
Oy Mediuutiset Ab	Helsinki	50	(äänistä 51 %)
Conseco Press	Moskova	40	
Talentum Sweden AB:			
Talentum Media AB	Tukholma	100	
Talentum Sales AB	Tukholma	100	
Dagens Media Sverige AB	Tukholma	100	
Reportagebyrå AB	Tukholma	100	
Suoramarkkinointi Mega Oy:			
Müügimeistrite AS	Tallinna	92	
Telemarket SIA	Riika	96	
Talentum Events Oy:			
FYI Business Events Oy	Helsinki	100	
Events Sweden AB	Tukholma	100	
FYI Events Denmark ApS	Kööpenhamina	100	

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT TOIMITUSJOHTAJAN JA KONSERNIJOHDON JÄSENTEN KANSSA**Johdon työsuhte-etuudet yhteensä**

M€	2012	2011
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1,3	1,1
Irtisanomisten yhteydessä suoritettut etuudet	–	0,2
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,1	0,2
Yhteensä	1,3	1,5

Palkat ja palkkiot

1 000 euroa	2012	2011
Aarne Aktan, toimitusjohtaja 1.12.2011 alkaen	273	20
Juha Blomster, toimitusjohtaja 28.10.2011 asti	–	338

Hallituksen jäsenet

Telanne Kai, puheenjohtaja	48	44
Strengell Merja, varapuheenjohtaja	30	34
Berner Joachim	24	24
Palomäki Atte	24	24
Österlund Henri (hallituksessa 1.4.2011 alkaen)	24	18
Aktan Aarne (hallituksessa 1.4.–30.11.2011)	–	16
Kainulainen Harri (hallituksessa 1.4.2011 asti)	–	6
Lehti Eero (hallituksessa 1.4.2011 asti)	–	6
Hallituksen jäsenet yhteensä	150	172

Luvut ovat tilikauden aikana suoriteperusteisesti kirjattuja palkkoja ja palkkioita. Hallituksen jäsenille maksettiin elokuussa 2012 40 % vuosipalkkiota vastaava osuus luovuttamalla hallituksen jäsenille yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallituksen jäsenten omistukseen siirrettyjen yhtiön hallussa olleiden omien osakkeiden lukumäärä oli 46,151 kappaletta.

Osalla konsernijohtajan jäsenistä on vakuutuksella katettu oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan varamiehen henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden lukumäärä 31.12.2012 oli 51,665 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,1 %.

Muun konsernijohtajan omistuksessa ei ollut Talentum Oyj:n osakkeita.

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYSTEN KANSSA

M€	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
2012				
Osakkuusyritykset	1,5	1,6	0,4	0,3
Yhteisyritykset	0,3	–	0,0	0,1
Yhteensä	1,8	1,6	0,4	0,5

M€	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
2011				
Osakkuusyritykset	0,8	1,1	0,2	0,5
Yhteisyritykset	0,3	–	–	0,3
Yhteensä	1,1	1,1	0,2	0,8

29. Yhteisyritykset

Konsernilla on 50 %:n omistusosuus Oy Mediuutiset Ab:sta, joka tuottaa terveydenhuollon ammattilaisille ja vaikuttajille suunnattua Mediuutiset-lehteä, verkkopalvelua ja uutiskirjeitä. Yhteisyrityksen varat, velat, kulut ja tuotot olivat seuraavat:

M€	2012	2011
Lyhytaikaiset varat	0,4	0,7
Lyhytaikaiset velat	0,2	0,2
Tuotot	1,3	1,5
Kulut	1,6	1,7

30. Vuokrasopimukset sekä ehdolliset velat

Konserni vuokralle ottajana

Konserni on vuokrannut käyttämänsä tuotanto- ja toimistotilat sekä henkilöstön käytössä olevat autot. Merkittävimmät toimitilojen vuokrasopimukset päättyivät Ruotsissa vuonna 2012 ja Suomessa vuonna 2013. Konserni on tehnyt Ruotsissa uusista toimitiloista viiden vuoden pituisen vuokrasopimuksen ja Suomessa kymmenen vuoden vuokrasopimuksen, josta konsernilla on mahdollisuus irtautua erillistä maksua vastaan viiden vuoden vuokra-ajan jälkeen. Uusia vuokrasopimuksia koskevat vähimmäisvuokrat sekä arvioitu irtautumismaksu sisältyvät alla esitettyihin lukuihin.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

M€	2012	2011
Yhden vuoden kuluessa	3,0	3,6
Vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	9,2	9,2
Viiden vuoden jälkeen	0,6	2,7
Yhteensä	12,8	15,6

Lisäksi konserni on antanut 0,1 milj. euron lainatakauksen Ruotsissa ja 0,0 milj. euron maksutakauksen Tanskassa.

31. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Konsernilla ei ole olennaisia raportointikauden päättymispäivän jälkeisiä tapahtumia.

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	Liitetieto	2012	2011
Liikevaihto	2	5 347	5 181
Liiketoiminnan muut tuotot	3	30	1
Henkilöstökulut	4	2 709	2 643
Poistot ja arvonalentumiset	5	318	321
Liiketoiminnan muut kulut		5 503	5 436
Liiketulos		-3 153	-3 218
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-15 327	-266
Tulos ennen satunnaisia eriä		-18 480	-3 485
Satunnaiset erät	7	2 491	3 775
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-15 989	290
Poistoeron lisäys (-) / vähennys (+)	8	-	-
Tuloverot	9	232	-101
Tilikauden tulos		-15 757	188

Yhtiön tilikauden tulosta pienentää Talentum Media Oy:n tytäryhtiö-osakkeiden alaskirjaus 15,0 milj. euroa.

EMOYHTIÖN TASE

1 000 euroa	Liitetieto	2012	2011
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10	689	622
Aineelliset hyödykkeet	10	90	132
Sijoitukset	10	94 178	109 178
Pysyvät vastaavat yhteensä		94 957	109 933
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	11	891	660
Lyhytaikaiset saamiset	12	6 021	5 649
Rahat ja pankkisaamiset		2 763	1 985
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		9 675	8 294
VASTAAVAT YHTEENSÄ		104 632	118 226
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13		
Osakepääoma		18 594	18 594
Muut rahastot			
Omien osakkeiden rahasto		-2 642	-2 834
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		70 010	72 626
Edellisten tilikausien voitto		978	923
Tilikauden voitto/tappio		-15 757	188
Oma pääoma yhteensä		71 183	89 497
Tilinpäätössiirtojen kertymä	14	-	-
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	15	1 073	727
Lyhytaikainen vieras pääoma	16	32 376	28 002
Vieras pääoma yhteensä		33 449	28 729
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		104 632	118 226

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

1 000 euroa

	2012	2011
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	-18 480	-3 485
Oikaisut:		
Poistot	318	321
Rahoitustuotot ja -kulut	15 327	266
Muut oikaisut *)	507	-13
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-2 327	-2 911
Käyttöpääoman muutos	-861	3 651
Rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-3 188	740
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-256	-596
Saadut korot	48	250
Maksetut verot	-	-75
Liiketoiminnan rahavirta	-3 396	319
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-343	-544
Hankitut konserniyhtiöt	-220	-
Lainasaamisten lisäykset	-	5 962
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutus	-	1
Investointien rahavirta	-563	5 419
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	3 583	-5 469
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-	-
Maksettu pääomanpalautus	-2 617	-872
Saadut konserniavustukset	3 775	2 620
Rahoituksen rahavirta	4 741	-3 721
Rahavarojen muutos	782	2 017
Rahavarat 1.1.	1 985	0
Valuuttakurssien muutokset	-10	-32
Rahavarat 31.12.	2 757	1 985

*) Muut oikaisut koostuvat pääasiassa pakollisten varausten muutoksesta 459 tuhatta euroa.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Talentum Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskenta-periaatteita noudattaen.

Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoaajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	2–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Koneet ja kalusto	3–7 vuotta

Leasing-sopimuksilla vuokrattujen hyödykkeiden vuokramaksut kirjataan vuokrakuluiksi eikä hyödykkeitä esitetä taseessa. Sijoituksissa esitetään sijoitukset ja saamiset, joiden arvioitu pitoaika on yli vuoden mittainen. Pysyvien vastaavien erien mahdollista arvonalentumista tarkistetaan tilinpäätöshetkellä, ja arvonalennus kirjataan heti, kun siihen on aihetta.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusarvopaperina esitetään yli kolmen kuukauden talletukset sekä muut arvopaperit, joiden arvioitu pitoaika on alle vuoden. Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat erät.

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempaan markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitus-tuottoihin ja -kuluihin.

Eläkejärjestelyt

Lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan eläkevakuutusyhtiössä.

Satunnaiset erät

Satunnaisiin eriin on kirjattu saadut konserniavustukset.

Tilikauden verot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset. Yhtiö kirjaa laskennallisia verosaamia vahvistetuista tappioista.

2. Liikeyvaihto toimialoittain

1 000 euroa	2012	2011
Konsernipalvelut	5 347	5 180
Yhteensä	5 347	5 180

3. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	2012	2011
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	–	1
Yhteensä	–	1

4. Henkilöstökulut

1 000 euroa	2012	2011
Palkat ja palkkiot:		
Toimitusjohtajat	273	358
Hallitus	150	172
Muut	1 811	1 575
Eläkekulut	397	417
Muut henkilösivukulut	79	121
Yhteensä	397	2 643

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin konsernin liitetiedossa 28.

Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella	25	24
---	-----------	----

5. Suunnitelman mukaiset poistot

1 000 euroa	2012	2011
Aineettomat hyödykkeet	250	219
Aineelliset hyödykkeet	68	102
Yhteensä	318	321

6. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	2012	2011
Rahoitustuotot:		
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	18	225
Kurssivoitot	2	835
Muut korko- ja rahoitustuotot	28	25
Yhteensä	48	1 085

Rahoituskulut:

Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	196	145
Kurssitappiot	14	806
Muut rahoituskulut	15 000	87
Muut korkokulut	165	313
Yhteensä	15 375	1 351
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-15 327	-266

7. Satunnaiset erät

1 000 euroa	2012	2011
Saadut konserniavustukset	2 770	3 775
Muut	–	–
Yhteensä	2 770	3 775

8. Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa	2012	2011
Poistoeron muutos:		
Aineettomat hyödykkeet	–	–
Aineelliset hyödykkeet	–	–
Yhteensä	–	–

9. Tuloverot

1 000 euroa	2012	2011
Varsinaisesta toiminnasta	–	-15
Laskennallisen verosaamisen / -velan muutos	-218	116
Yhteensä	-218	101

10. Pysyvät vastaavat

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Perusparan- nusmenot	Ennako- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 501	783	325	4 609
Siirrot erien välillä	325	–	-325	0
Lisäys	278	–	38	316
Hankintameno 31.12.	4 104	783	38	4 925
Kertyneet poistot 1.1.	-3 352	-635	–	-3 987
Tilikauden poistot	-145	-105	–	-250
Kertyneet poistot 31.12.	-3 497	-740	–	-4 237
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	607	43	38	688
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	149	148	325	622

AINEELLISET HYÖDYKKEET

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 102	32	1 134
Lisäys	26	–	26
Hankintameno 31.12.	1 128	32	1 160
Kertyneet poistot 1.1.	-1 002	–	-1 002
Tilikauden poistot	-68	–	-68
Kertyneet poistot 31.12.	-1 070	–	-1 070
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	58	32	90
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	100	32	132

SIIJOITUKSET

1 000 euroa	Tytäryhtiöosakkeet	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	130 055	28	130 083
Hankintameno 31.12.	130 055	28	130 083

Kertyneet arvonalennukset 1.1.	-20 905	–	-20 905
Arvonalennukset	-15 000	–	-15 000
Kertyneet arvonalennukset 31.12.	-35 905	–	-35 905

Kirjanpitoarvo 31.12.2012	94 150	28	94 178
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	109 150	28	109 178

Tytäryhtiöt on esitetty konsernin liitetiedossa 28 lähipiiritapahtumat.

11. Pitkäaikaiset saamiset

1 000 euroa	2012	2011
Muut saamiset	360	360
Laskennallinen verosaaminen	531	300
Yhteensä	891	660

12. Lyhytaikaiset saamiset

1 000 euroa	2012	2011
Myyntisaamiset	43	–
Saamiset konserniyhtiöiltä	5 700	4 645
Siirtosaamiset	241	283
Muut saamiset	37	721
Yhteensä	6 021	5 649

Saamiset konserniyhtiöiltä:

Myyntisaamiset	155	1
Lainasaamiset	2 771	851
Siirtosaamiset	2 774	3 793
Yhteensä	5 700	4 645

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

Konserniavustussaamiset	2 770	3 775
Muut	245	301
Yhteensä	3 015	4 076

13. Oma pääoma

1 000 euroa	2012	2011
Osakepääoma 1.1.	18 594	18 594
Osakepääoma 31.12.	18 594	18 594

Muut rahastot

Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-2 834	-2 834
Omien osakkeiden luovutus	192	–
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-2 642	-2 834

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	72 627	86 977
Edellisten tilikausien tappion kattaminen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti	0	-13 478
Pääoman palautus	-2 617	-872
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	70 010	72 626
Muut rahastot yhteensä 31.12.	67 368	69 792

Kertyneet voittovarot 1.1.	1 111	-12 555
Edellisten tilikausien tappion kattaminen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti	-132	13 478
Tilikauden voitto/tappio	-15 757	188
Kertyneet voittovarot 31.12.	-14 778	1 111

Oma pääoma yhteensä 31.12.	71 184	89 497
-----------------------------------	---------------	---------------

Laskelma jakokelpoisista varoista

Omien osakkeiden rahasto	-2 642	-2 834
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	70 010	72 626
Kertyneet voittovarot	-14 778	1 111
Yhteensä	52 589	70 902

Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:

	kpl	kpl
Sarja: TTMV1	44 295 787	44 295 787
Yhtiöllä oli hallussaan omia osakkeita	634 849	681 000

14. Tilinpäätössiirtojen kertymä

1 000 euroa	2012	2011
Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:		
Aineettomat hyödykkeet	–	–
Aineelliset hyödykkeet	–	–
Yhteensä	–	–

15. Pitkäaikainen vieras pääoma

1 000 euroa	2012	2011
Muut pitkäaikaiset velat	1 073	727

16. Lyhytaikainen vieras pääoma

1 000 euroa	2012	2011
Lainat rahoituslaitoksilta	4 352	770
Ostovelat	248	447
Velat konserniyhtiöille	26 856	25 693
Muut velat	422	763
Siirtovelat	498	329
Yhteensä	32 376	28 002

Velat konserniyhtiöille

Lainavelat	26 849	25 661
Ostovelat	7	8
Siirtovelat	–	23
Yhteensä	26 856	25 693

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

Lomapalkkavelvoitevelka	334	270
TyEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	55	46
Muut	109	13
Yhteensä	498	329

17. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

1 000 euroa	2012	2011
Vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 910	2 229
Myöhemmin maksettavat	7 364	8 715

Hallituksen voitonjakoehdotus ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 52 589 248,99 euroa, josta tilikauden tulos on -15 757 098,14 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykytesti vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään.

SVOP-rahasto (muodostunut vain pääomasijoituksista)	70 009 802,36
Omien osakkeiden rahasto	-2 642 432,30
Edellisten tilikausien voitto	978 977,07
Tilikauden tappio	-15 757 098,14

Jakokelpoiset varat yhteensä	52 589 248,99
-------------------------------------	----------------------

Emoyhtiössä tulosta ja voittovaroja pienensi Talentum Media Oy:n osakkeiden arvonaleneminen 15,0 miljoonaa euroa. Osakkeiden kirjanpitoarvo kirjauksen jälkeen on 65,0 miljoonaa euroa.

Hallitus ehdottaa, että tilikauden tappio 15 757 098,14 euroa katetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2012 ei jaeta osinkoa, ja että varoja jaetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 1 309 828,14 euroa.

Helsingissä helmikuun 12. päivänä 2013

Kai Telanne

Merja Strengell

Joachim Berner

Atte Palomäki

Henri Österlund

Aarne Aktan

toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2012. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syylistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestyä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätöseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 28. päivänä helmikuuta 2013

PricewaterhouseCoopers Oy

KHT-yhteisö

Juha Wahlroos

KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Talentumin osake

Kurssikehitys ja vaihto

Talentumin osake listattiin OTC-listalla (myöhemmin I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998 ja OMX Pohjoismainen Pörssi Helsingin listalle 2.10.2006 Helsingin ja Tukholman Pörsien yhdistyessä. Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Talentumin osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole listattuna missään muussa arvopaperipörssissä. Talentum Oyj:n liikeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 44 295 787. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin äänivaltaa rajoittavan lausekkeen. Vuonna 2012 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 2 324 863 kpl, joka on 5,2 prosenttia kaikkien osakkeiden lukumäärästä. Talentum Oyj:llä oli 31.12.2012 hallussaan 634 849 omaa osaketta ja niiden osuus kaikista osakkeista ja äänimäärästä oli 1,4 prosenttia. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla ei voi äänestää eivätkä ne oikeuta osinkoon.

Markkinatakaus

Sopimus Talentum Oyj:n osakkeen markkinatakauksesta Nordea Securities Oyj:n kanssa tuli voimaan 21.6.2004. Sopimuksen mukaan Nordea Securities antaa osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on 3 prosenttia laskettuna ostotarjouksesta. Tarjoukset sisältävät vähintään 2 500 osaketta.

Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteenlaskettu äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2011 ei jaettu osinkoa, mutta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta jaettiin varoja 0,02 euroa/osake. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2012 ei jaeta osinkoa, mutta varoja jaetaan sijoitetun vapaan pääoman rahastosta 0,03 euroa osakkeelta (0,06 euroa/osake). Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan pääoman määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

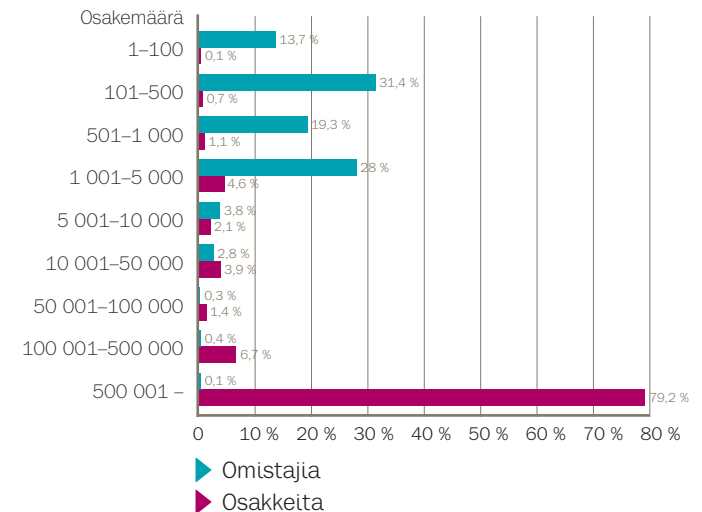
Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum-konsernin toiminnasta ja tulevaisuudennäköistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita mm. järjestämällä tapaamisia johdon kanssa sekä tiedotustilaisuuksien tulosjulkistusten yhteydessä. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivuilla www.talentum.fi. Kaikessa tiedotuksessaan Talentum pyrkii avoimuuteen.

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2012



- ▶ Yritykset ja asuntoyhteisöt 46,3 %
- ▶ Rahoitus- ja vakuutuslaitokset 14,3 %
- ▶ Julkisyhteisöt 10,7 %
- ▶ Kotitaloudet 11,5 %
- ▶ Kotitalouksia palvelevat
voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 6,0 %
- ▶ Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt 11,2 %

OMISTUSJAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2012



SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2012

	Osakkeita	%
1. Alma Media yhtiöt	14 236 295	32,14
Kauppalehti Oy	13 200 000	29,80
Alma Media Oyj	1 036 295	2,34
2. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 308 383	9,73
3. Nordea Pankki Suomi Oyj (hallintarek.)	4 269 177	9,64
4. Oy Herttaässä Ab	4 116 028	9,29
5. OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	2 807 428	6,34
6. Tekniikan Akateemiset ry	1 598 138	3,61
7. Sijoitusrahasto Alfred Berg Finland	1 108 149	2,50
8. Evli-rahastot	750 000	1,69
Sijoitusrahasto Evli Select	750 000	1,69
9. Sijoitusrahasto Alfred Berg Small Cap Finland	644 276	1,45
10. Talentum Oyj	634 849	1,43
11. Svenska Handelsbanken AB (julk), Suomen sivukonttoritoiminta	625 300	1,41
12. Sijoitusrahasto SEB Gyllenberg Small Firm	489 400	1,10
13. Säästöpankki Kotimaa -sijoitusrahasto	363 000	0,82
14. Suomen tukkukauppiaiden liitto	339 396	0,77
15. Korkeamäki Vilho	302 106	0,68
16. Etelä-Pohjanmaan Turve Oy	267 000	0,60
17. Sijoitusrahasto Alfred Berg Optimal	246 210	0,56
18. Tekniska Föreningen i Finland Stifte	201 974	0,46
19. Nordea rahastot	200 000	0,45
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	200 000	0,45
20. Landskapet Ålands Pensionsfond	164 458	0,37
21. Smartum Oy	150 000	0,34
22. Saarela Mikko Aarne Juhani	148 325	0,33
23. Kangasalan kunta	117 500	0,27
24. Tallberg Carl Johanw	99 000	0,22
25. Saloranta Hannu Tapio	82 000	0,19
26. Ammatinharjoittajien ja Yrittäjien Työttömyyskassa AYT ry	80 000	0,18
27. Repo Ville Eljas	77 468	0,17
28. Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	76 800	0,17
29. Fortum Oyj:n Eläkesäätiö	75 000	0,17
30. Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	74 300	0,17
30 suurinta omistajaa yhteensä	38 651 960	87,26
Hallintarekisteröidyt	4 942 319	11,16
KAIKKI OSAKKEET YHTEENSÄ	44 295 787	100,00

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2012

	Osakkeita	%
Yritykset ja asuntoyhteisöt	20 467 789	46,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	6 339 646	14,3
Julkisyhteisöt	4 745 941	10,7
Kotitaloudet	5 083 873	11,5
Kotitalouksia palvelevat voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	2 640 448	6,0
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt	4 950 386	11,2
YHTEENSÄ	44 228 083	100,00

OMISTUSJAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2012

Osakemäärä	Omistajia	%	Osakkeita	%
1-100	430	13,7	28 234	0,1
101-500	989	31,4	303 359	0,7
501-1 000	608	19,3	499 608	1,1
1 001-5 000	882	28,0	2 021 808	4,6
5 001-10 000	120	3,8	916 103	2,1
10 001-50 000	87	2,8	1 745 011	3,9
50 001-100 000	8	0,3	626 568	1,4
100 001-500 000	12	0,4	2 989 369	6,7
500 001 -	12	0,4	35 098 023	79,2
Yhteistilillä:	0	0,0	67 704	0,2
YHTEENSÄ	3 148	100,0	44 295 787	100,0

Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

		2012	2011	2010	2009	2008
Konserni, jatkuvat ja lopetetut toiminnot						
Liikevaihto	M€	77,2	88,3	81,0	66,8	98,9
Liiketulos *)	M€	-0,5	7,2	0,3	-5,2	8,8
% liikevaihdosta *)	%	-0,7	8,2	0,3	-7,8	8,9
Tilikauden tulos (emoyrityksen osakkeenomistajille)	M€	-0,5	5,5	0,2	-4,2	5,2
Oman pääoman tuotto (ROE) %	%	-2,3	27,7	1,0	-22,4	19,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) %	%	-7,1	17,2	5,2	-19,4	23,7
Rahoituserät *)	M€	-0,6	-0,8	-0,1	-0,4	-0,7
Taseen loppusumma	M€	55,0	57,3	64,7	58,8	49,7
Oma pääoma	M€	20,0	21,9	17,5	14,9	22,3
Investoinnit	M€	1,6	1,4	3,9	8,8	2,5
% liikevaihdosta	%	2,1	1,6	5,3	13,2	2,5
Omavaraisuusaste %	%	48,2	54,1	34,4	31,4	54,8
Nettovelkaantumisaste (gearing) %	%	5,5	-6,7	70,9	81,7	-15,4
Korolliset nettovelat	M€	1,1	-1,5	12,4	12,2	-3,4
Henkilöstö keskimäärin		754	804	787	755	864
Liikevaihto / henkilö	1 000 €	102	110	103	89	114
Jatkuvat toiminnot						
Liikevaihto	M€	77,2	83,5	74,1	66,8	93,4
Liiketulos	M€	-0,5	-0,4	0,1	-5,2	11,5
% liikevaihdosta	%	-0,7	-0,5	0,2	-7,8	12,3
Investoinnit	M€	1,6	1,4	3,9	8,8	2,4
% liikevaihdosta	%	2,1	1,6	4,8	13,2	2,5
Henkilöstö keskimäärin		754	754	707	755	818
Liikevaihto / henkilö	1 000 €	102	111	105	89	114

*) Aikaisempien vuosien lukuihin on oikaistu osuus liiketoimintaan läheisesti liittyvän osakkuusyrityksen tuloksesta liike tuloksen yläpuolelle.

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2012	2011	2010	2009	2008
Tulos / osake (jatkuvat toiminnot)	€	-0,01	-0,04	0,00	-0,10	0,12
Osinko / osake	€	0,03^{*)}	0,06	0,02	0,00	0,10
Liiketoiminnan rahavirta / osake	€	0,02	0,11	0,05	-0,13	0,24
Oma pääoma/osake	€	0,46	0,50	0,40	0,34	0,51
Osinko tuloksesta	%	-	-	-	-	83,5
Efektiivinen osinkotuotto	%	-	-	-	-	5,3
P/E- luku		-100,8	-36,2	548,8	-18,5	15,6
Osakekannan markkina-arvo	M€	52,3	65,1	87,7	78,8	82,4
Enterprise Value	M€	59,6	63,6	98,8	89,9	78,1
Pörssikurssi 31.12.	€	1,18	1,47	1,98	1,78	1,87
Pörssikurssi ylin	€	1,71	2,16	2,26	2,39	3,16
Pörssikurssi alin	€	1,11	1,36	1,64	1,44	1,63
Tilikauden keskipörssi osakeantioikaistuna	€	1,33	1,89	1,91	1,78	2,65
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	2 324 863	5 940 303	6 572 178	7 389 719	11 572 194
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	5,2	13,4	15,1	16,7	26,1
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä:						
Painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	43 631 936	43 614 787	43 614 787	43 614 787	43 775 710
Tilikauden lopussa	kpl	43 660 938	43 614 787	43 614 787	43 614 787	44 295 787
Yhtiöllä omia osakkeita	kpl	634 849	681 000	681 000	681 000	681 000

*) hallituksen ehdotus 0,03 euroa per osake varojen jako sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	x 100
SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROI), %	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma – korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	
OMAVARAISUUSASTE, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
NETTOVELKAANTUMISASTE (GEARING), %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100
TULOS/OSAKE (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$	
OSINKO/OSAKE	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
OMA PÄÄOMA/OSAKE	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
OSINKO TULOKSESTA, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	x 100
EFEKTIIVINEN OSINKOTUOTTO	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$	x 100
HINTA/VOITTOSUHDE, P/E	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	
OSAKKEIDEN MARKKINA-ARVO	=	Osakkeiden lukumäärä 31.12. x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	
ENTERPRISE VALUE ELI YRITYSARVO	=	Osakekannan markkina-arvo + korolliset velat - rahavarat	

Tietoja osakkeenomistajille

Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Osakkeen kaupankäyntitunnus on TTM1V ja ISINKoodi FIO009900898. Yhtiöllä on NASDAQ OMX Helsinki pörssin Liquidity Providing (LP) toiminnan edellytykset täyttävä markkinatakausopimus Nordea Securities Oyj:n kanssa.

Osakkeiden lukumäärä 31.12.2012: 44 295 787
Toimiala: Talentum on luokiteltu toimialaluokkaan Viestintä, joka kuuluu Kulutuspalveluiden toimialaan.

Osakerekisteriä ylläpitää Euroclear Finland Oy. Euroclear Finland Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot. Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 60.

Osingonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2012 ei jaeta osinkoa, mutta varoja jaetaan sijoitetun vapaan pääoman rahastosta 0,03 euroa osakkeelta (0,06 euroa/osake),

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 22.3.2013 kello 14.00 alkaen hotelli Marskissa, osoitteessa Mannerheimintie 10, Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen aloitetaan kello 13.00.

Ohjeita kokoukseen osallistujille

Osallistumisoikeus ja ilmoittautuminen

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on 12.3.2013 (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä) rekisteröity osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity yhtiön osakasluetteloon.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiö kokoukseen, on ilmoitettava osallistumisestaan yhtiölle viimeistään 19.3.2013 kello 16.00.

Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua:

- a) sähköpostin välityksellä osoitteeseen: yhtiokokous@talentum.fi
- b) puhelimitse numeroon 040 342 4227; tai
- c) kirjeitse osoitteeseen Talentum Oyj,

Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki.

Ilmoittautumisen on oltava perillä ennen ilmoittautumisaajan päättymistä.

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus, osoite, puhelinnumero sekä mahdollisen avustajan tai asiamiehen nimi ja asiamiehen henkilötunnus. Osakkeenomistajan Talentum Oyj:lle luovuttamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä.

Yhtiökokouksessa läsnä olevalla osakkeenomistajalla on yhtiökokouksessa osakeyhtiölain 5 luvun 25 §:n mukainen kyselyoikeus kokouksessa käsiteltävistä asioista.

Asiamiehen käyttäminen ja valtakirja

Osakkeenomistaja saa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä oikeuksiaan asiamiehen välityksellä. Osakkeenomistajan asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja, tai hänen on muuten luotettavalla tavalla osoitettava olevansa oikeutettu edustamaan osakkeenomistajaa. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopaperitileillä olevilla osakkeilla, on ilmoittautumisen yhteydessä ilmoitettava osakkeet, joiden perustella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan alkuperäisinä osoitteeseen Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki ennen ilmoittautumisaajan päättymistä.

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja voidaan ilmoittaa tilapäisesti merkittäväksi osakasluetteloon yhtiökokoukseen osallistumista varten, jos osakkeenomistajalla on osakkeiden perusteella oikeus olla merkittynä osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä. Ilmoittautumista tilapäiseen osakasluetteloon pidetään samalla myös ilmoittautumisena yhtiökokoukseen. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien tilapäistä rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajayhteisön tulee ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja, joka haluaa osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen, merkittäväksi yhtiön tilapäiseen osakasluetteloon edellä mainituin tavoin viimeistään 19.3.2013 kello 10.00 mennessä.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluetteloa pitää Euroclear Finland Oy. Omistuksia sekä henkilöjä osoitetietoja koskevat muutositmoitukset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

Tulostiedotus vuonna 2013

2012-tilinpäätöstiedote: 13.2.2013

Q1/2013 -osavuositiedotus: 25.4.2013

Q2/2013 -osavuositiedotus: 17.7.2013

Q3/2013 -osavuositiedotus: 22.10.2013

Tulostiedotteet julkistetaan suomeksi sekä englanniksi, ja ne ovat luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteissa

www.talentum.fi ja **www.talentum.com**.

Talentum noudattaa ennen osavuositiedotuksen ja vuosituloksen julkistamista kolmen viikon hiljaista jaksoa.

Vuosikooste

Vuoden 2012 aikana Talentum Oyj on julkaissut pörssin tiedotejärjestelmän kautta tällä sivulla luetellut tiedotteet. Tiedotteet kokonaisuudessaan ovat nähtävissä yhtiön internet-kotisivulla www.talentum.fi

TAMMIKUU

- 30.1. 10:15 – Talentum käynnistää neuvottelut henkilöstön vähentämiseksi
18.1. 09:00 – Talentumille uusi johtoryhmä

HELMIKUU

- 28.2. 13:15 – Talentum Oyj:n yhtiökokouskutsu
15.2. 13:45 – Talentumin hallituksen ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle
15.2. 08:30 – Talentumin tilinpäätöstiedote 2011
08.2. 15:29 – Talentum julkistaa vuoden 2011 tuloksensa 15.2.2012

MAALISKUU

- 30.3. 16:50 – Talentumin varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
21.3. 11:00 – Talentumin neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa päättyneet
09.3. 10:00 – Talentumin vuosikertomus 2011 on julkaistu

HUHTIKUU

- 27.4. 09:03 – Talentum Oyj osavuositiedote
17.4. 14:00 – Talentum muuttaa taloudellisen raportoinnin segmenttijakoa

HEINÄKUU

- 20.7. 12:01 – Talentum Oyj:n hallituksen jäsenten osakkeina suoritettava vuosipalkkio
20.7. 09:04 – Talentum Oyj osavuositiedote

ELOKUU

- 31.8. 15:38 – Muutos Talentumin johtoryhmässä

LOKAKUU

- 24.10. 13:12 – Taloudelliset katsaukset 2013
24.10. 09:03 – Talentum Oyj osavuositiedote
12.10. 13:20 – Talentum alentaa liikevaihto- ja liiketulosennustettaan vuodelle 2012

► Osa edellä mainittujen tiedotteiden sisällöstä saattaa olla jo vanhentunutta. Talentum on lisäksi julkistanut 9.3.2012 vuosikertomuksen vuodelta 2011.

Yhteystiedot

SUOMI

Asiakaspalvelu

Puhelin: 020 442 4100

Kirjatilaus

kirjatilaus@talentum.fi

SUOMEN TOIMIPISTEET

1.1.2013 – 17.5.2013:

Talentum Oyj, Talentum Media Oy, Talentum Shop, Talentum

Events Oy, Oy Mediutiset Ab

Käyntiosoite: Annankatu 34–36 B,
Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Talentum Oyj

Puhelin: 020 442 40

etunimi.sukunimi@talentum.fi

www.talentum.fi

Talentum Media Oy

Puhelin: 020 442 40

etunimi.sukunimi@talentum.fi

www.talentum.fi

Talentum Events Oy

Puhelin: 020 442 4110

etunimi.sukunimi@talentumevents.fi

www.talentumevents.fi

Oy Mediutiset Ab

Puhelin: 020 442 4680

Faksi: 020 442 4699

etunimi.sukunimi@mediutiset.fi

www.mediutiset.fi

Talentum Shop

Annankatu 34–36, katutaso

00100 Helsinki

Puhelin: 020 442 4701

Avoimma ma-pe kello 9.00–17.00

Talentum Shop palvelee

Annankadulla 19.4.2013 saakka.

Verkkokauppa palvelee 24/7:

www.talentumshop.fi

Suoramarkkinointi Mega Oy

Urho Kekkosen katu 2 C,

00100 Helsinki

Puhelin: 020 442 4600

Faksi: 020 442 4652

etunimi.sukunimi@smmega.fi

www.smmega.fi

SUOMEN TOIMIPISTEET

18.5.2013 ALKAEN

Asiakaspalvelu

Puhelin: 020 442 4100

Kirjatilaus

kirjatilaus@talentum.fi

Talentum Oyj

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 40

etunimi.sukunimi@talentum.fi

www.talentum.fi

Talentum Media Oy

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 40

etunimi.sukunimi@talentum.fi

www.talentum.fi

Talentum Events Oy

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 4110

etunimi.sukunimi@talentumevents.fi

www.talentumevents.fi

Talentum Shop

Verkkokauppa palvelee 24/7:

www.talentumshop.fi

Oy Mediutiset Ab

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 4680

Faksi: 020 442 4699

etunimi.sukunimi@mediutiset.fi

www.mediutiset.fi

Suoramarkkinointi Mega Oy

Urho Kekkosen katu 2 C,

00100 Helsinki

Puhelin: 020 442 4600

Faksi: 020 442 4652

etunimi.sukunimi@smmega.fi

www.smmega.fi

BALTIAN MAAT

Müügameistrite AS

Mustamäe tee 16

Tallinna, 10616

Viro

Puhelin: +372 6 108 530

Telemarket SIA

Meza ielā 4

Riika, LV-1048

Latvia

Puhelin: +371 761 1665

RUOTSI

Talentum Sweden AB

Birger Jarlsgatan 61

106 12 STOCKHOLM

Puhelin: +46 8 796 66 50

etunimi.sukunimi@talentum.se

www.talentum.se

Talentum Events AB

Surbrunnsgatan 44 A 3tr

113 48 Stockholm

Sweden

Puhelin: +46 (0)8-7966400

etunimi.sukunimi@talentumevents.se

www.talentumevents.se

TANSKA

FYI Events Denmark ApS

Christiansborggade 50

1558 Copenhagen V

Denmark

Puhelin: +45 7027 1737

etunimi.sukunimi@fyi.dk

www.fyi.dk

VENÄJÄ

Conseco Press

"Regus" business centre

3, Smolenskaya sq.

Moscow, 121099

Russia

Puhelin: +7 95 510 50 71

etunimi.sukunimi@conseco.ru

www.conseco.ru



VUOSIKERTOMUS 2012

Toimitus

Talentum viestintä

Ulkoasu ja taitto

Zeeland

Kuvat

Antti Mannermaa,

Atelier Nyblin,

Talentum