



Alma Media Oyj:n
palkka- ja palkkioselvitys

2012

AL
MA

Alma Media noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 15.6.2010 antamaa, 1.10.2010 alkaen voimassa olevaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sellaisenaan. Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu hallinnointikoodin kohdan 7 (Palkitseminen) Suosituksen 47 mukaisesti. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi sekä tällä sivulla.

Palkka- ja palkkioselvitys

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Alma Media Oyj:n hallituksen palkkioista päättää Alma Media Oyj:n varsinainen yhtiökokous. Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee palkkioista esityksen varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Vuoden 2012 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenille maksetaan hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä palkkioita seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 33 000 euroa, varapuheenjohtajalle 27 000 euroa ja jäsenille 22 000 euroa vuodessa. Lisäksi hallituksen ja valiokuntien puheenjohtajalle maksetaan 1 000 euron, varapuheenjohtajalle 700 euron ja jäsenelle 500 euron palkkio niistä hallituksen ja valiokuntien kokouksista, joihin he osallistuvat. Myös matkakulut korvataan yhtiön matkustusohjesäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot maksetaan Alma Media Oyj:n osakkeina siten, että hallituksen jäsenille hankitaan heidän lukuunsa Alma Media Oyj:n osakkeita määrä, joka vastaa noin 40 % vuosipalkkion määrästä ja loppuosa maksetaan rahana ennakonpidätystä varten. Näin hankittuja osakkeita ei saa luovuttaa ennen kuin hallituksen jäsenyys on päättynyt. Mikäli osakkeita ei esimerkiksi vireillä olevien sisäpiirihankkeiden vuoksi ole voitu hankkia vuoden 2012 loppuun mennessä, maksetaan vuosipalkkio rahana.

Hallituksen jäsenten palkkiot (euroa) hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä vuonna 2012 sekä vertailutiedot edelliseltä tilikaudelta

2012 Edelli- nen vuosi	Nimi	Asema	Hallituksen kokoukset			Tarkastus- valiokunta	Nimitys- ja palkitsemis- valiokunta	Palkkiot yhteensä
			Vuosi- palkkiot	Vuosipalk- kiosta maksettu osakkeina, kpl *	Kokous- palkkiot			
2012	Seppo Paatelainen	Puheen- johtaja	33 000	2 234	11 000		7 000	51 000
2011			33 000	1 613	14 400		8 100	55 500
2012	Petri Niemisvirta	Vara- pu- heen- johtaja	27 000	1 828	7 700		4 900	39 600
2011			27 000	1 318	9 100		4 200	40 300
2012	Timo Aukia	Jäsen	22 000	1 489	5 500	3 000		30 500
2011			22 000	1 075	6 500	1 500		30 000
2012	Kai Seikku	Jäsen	22 000	1 489	5 000	2 500		29 500
2011			22 000	1 075	7 000	1 500		30 500
2012	Erkki Solja	Jäsen	22 000	1 489	5 500		3 500	31 000
2011			22 000	1 075	7 500	500	3 000	33 000
2012	Catharina Stackelberg-Hammarén	Jäsen	22 000	1 489	5 500	3 000		30 500
2011			22 000	1 075	7 500	2 000		31 500
2012	Harri Suutari	Jäsen	22 000	1 489	5 500	6 000		33 500
2011			22 000	1 075	7 000	4 000		33 000

* osakkeiden määrä vastaa noin 40 % vuosipalkkion määrästä ja loppuosa on maksettu rahana ennakonpidätystä varten

Tilikaudella 2012 hallituksen jäsenten suoriteperusteiset palkkiot olivat yhteensä 245 600 euroa.

Alma Media Oyj:n hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. He eivät myöskään ole mukana Alma Median optio-ohjelmassa, osakepalkkiojärjestelmässä tai muussa yhtiön kannustinjärjestelmässä tai saaneet muita etuisuuksia.

Toimitusjohtajan ja muun ylimmän johdon palkitseminen

Alma Media Oyj:n hallitus päättää emoyhtiön toimitusjohtajan ja hänen suorien alaistensa palkoista ja palkitsemisjärjestelmästä hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä.

Alma Media Oyj:n toimitusjohtajan sekä muun ylimmän johdon palkitsemisjärjestelmä koostuu kiinteästä rahapalkasta (kuukausipalkasta), luontaiseduista (auto- ja matkapuhelinetu, toimitusjohtajan osalta myös asuntoetu), tulos- ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen liittyvästä kannustepalkkiosta (lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä), optiojärjestelmästä ja konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä (pitkän aikavälin

palkitsemisjärjestelmät) sekä johdon eläke-edusta. Osallistuminen palkitsemisjärjestelmiin määräytyy tehtävän mukaisesti.

Alma Median johdon kannustepalkkiojärjestelmän periaatteet noudattavat Alma Median kannustepalkkiojärjestelmän ehtoja. Järjestelmä perustuu tuloksen jatkuvan parantamisen periaatteelle. Konsernin johtoryhmän jäsenten sekä liiketoimintayksiköiden johtajien kannustepalkkio voi olla suuruudeltaan enintään 40 % vuosipalkasta. Alma Media Oyj:n toimitusjohtajan kannustepalkkio voi nousta 60 %:iin vuosipalkasta.

Kannustepalkkio määräytyy kolmen kriteerin pohjalta: Alma Media -konsernin tulostavoitteiden täyttymiseen (painoarvo 40 %), liiketoimintayksikön tulostavoitteiden täyttymiseen (painoarvo 40 %) sekä henkilökohtaisten tavoitteiden täyttymiseen (painoarvo 20 %) kultakin kalenterivuodelta.

Alma Media Oyj:n toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2012 palkkaa ja palkkioita 449 502 euroa, josta kannustepalkkiota 41 580 euroa ja optioetua 0 euroa. Muille johtoryhmän jäsenille maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 1 497 640 euroa, josta kannustepalkkioiden osuus oli 98 922 euroa ja optioetujen osuus 71 656 euroa.

	Kiinteä perus-vuosipalkka	Tulokseen perustuvat kannustimet	Luontais-edut	Optioedut	Osake-perusteiset palkkiot
Toimitusjohtaja					
2012	359 916	41 580	48 008	-	-
2011	308 418	154 192	43 874	12 855	-
Konsernin johtoryhmä					
2012	1 172 409	98 922	82 997	71 656	-
2011	970 500	274 585	78 948	122 725	-

Optio-ohjelmat

Tulospalkkiojärjestelmän lisäksi Alma Mediassa on ollut voimassa kaksi konsernin johdolle suunnattua optio-ohjelmaa, jo päättyneet vuoden 2006 optio-ohjelma ja vuoden 2009 optio-ohjelma. Optio-oikeuksien jaosta päättää Alma Median hallitus nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä ja yhtiökokouksen päättämien ehtojen puitteissa. Molempien optio-ohjelmien ehdot ovat nähtävänä Alma Median verkkosivuilla.

Alma Median toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille annetut optio-oikeudet (31.12.2012):

	Optiot 2009A	Optiot 2009B	Optiot 2009C
Kai Telanne, toimitusjohtaja	100 000	100 000	100 000
Pekka Heinänen 1)	-	-	-
Tuomas Itkonen 2)	30 000	-	-
Jouko Jokinen 3)	30 000	30 000	30 000
Kari Juutilainen	30 000	30 000	30 000
Virpi Juvonen 4)	-	-	-
Kari Kivelä	45 000	45 000	45 000
Mikko Korttila	30 000	30 000	30 000
Juha-Petri Loimovuori	45 000	45 000	45 000
Raimo Mäkilä	45 000	45 000	45 000
Minna Nissinen	30 000	30 000	30 000
Juha Nuutinen 5)	-	-	-
Yhteensä	385 000	355 000	355 000

1) 10.12.2012 saakka

2) 30.10.2012 saakka

3) 31.3.2012 saakka

4) vt. henkilöstöjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen
10.12.2012 alkaen

5) 1.11.2012 alkaen

Alma Media Oyj:n optio-ohjelmassa 2006 C ja 2009 A annetuilla optio-oikeuksilla ei ole merkitty tilikauden 2012 aikana yhtään osaketta.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Alma Media Oyj:n hallitus päätti 14.2.2012 uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Uuden järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja pitkäjänteiseen omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2012, 2013 ja 2014. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2012 perustuu Alma Media -konsernin kannattavuuteen ja se maksetaan vuonna 2013 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Johtoryhmän jäsenille on lisäksi yksi kolmen kalenterivuoden mittainen Alma Media -konsernin kannattavaan kasvuun perustuva ansaintajakso, kalenterivuodet 2012-2014, jolta mahdollinen palkkio maksetaan vuoden ja kahden vuoden kuluttua ansaintajakson päättymisestä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana.

Yhden vuoden ansaintajaksoilta maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy kahden vuoden kuluttua ansaintajakson päättymisestä. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy sitouttamisjakson aikana, hänen on palautettava palkkiona annetut osakkeet yhtiölle vastikkeetta. Konsernin johtoryhmän jäsenten on omistettava puolet kaikista uuden kannustinjärjestelmän perusteella saaduista osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen omistamien osakkeiden arvo yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenen työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä. Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavat nettopalkkiot ovat yhteensä enintään 600.000 Alma Media Oyj:n osaketta. Lisäksi suoritetaan rahaa määrä, joka tarvitaan palkkiosta avainhenkilöille aiheutuviin veroihin ja veronluonteisiin maksuihin osakkeiden kirjaushetkellä.

Ansaintajaksolta 2012 ei suoritettu palkkioita vuosien 2012–2014 osakepohjaisessa kannustusjärjestelmässä.

	Osakepohjainen kannustinjärjestelmä Ansaintajakso 2013 (kannattavuus) *	Osakepohjainen kannustinjärjestelmä Ansaintajakso 2012-2014 (kannattava kasvu) *
Kai Telanne, toimitusjohtaja	20 000	60 000
Kari Juutilainen	7000	20 000
Virpi Juvonen 1)	-	-
Kari Kivelä	7000	20 000
Mikko Korttila	6000	18 000
Juha-Petri Loimovuori	7000	20 000
Raimo Mäkilä	7000	20 000
Minna Nissinen	6000	18 000
Juha Nuutinen	6000	18 000
Yhteensä	66 000	194 000

*Osakkeiden lukumäärä kuvaa osakkeiden maksiminettomäärää (ilman veroja), jotka maksettaisiin, jos suoritustavoitteet saavutetaan täysimääräisesti.

1) vt. henkilöstöjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen

Irtisanomiskorvaukset

Alma Media Oyj:n toimitusjohtaja Kai Telanteen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Lisäksi hänelle maksetaan johtajasopimuksen mukaan 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, mikäli työnantaja irtisanoo hänet ilman, että toimitusjohtaja on syylistynyt sopimusrikkomukseen. Mikäli toimitusjohtaja irtisanoutuu itse, hänelle ei makseta mainittua 12 kuukauden palkkaa vastaavaa korvausta. Toimitusjohtajan nimittämisestä ja tarvittaessa tehtävästään vapauttamisesta päättää Alma Median hallitus.

Alma Media -konsernin muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Lisäksi johtoryhmän jäsenelle suoritetaan kuuden kuukauden palkkaa vastaava korvaus, mikäli työnantaja irtisanoo hänet ilman, että irtisanominen johtuu jäsenen omasta syystä tai hänen vastuulleen luettavasta laiminlyönnistä. Muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisestä ja tarvittaessa tehtävästään vapauttamisesta päättää toimitusjohtaja. Tästä käytännöstä poikkeavat kuitenkin sellaiset johtoryhmän jäsenet, jotka toimivat Aamulehden, Iltalehden, Kauppalehden, Kainuun Sanomien, Lapin Kansan, Pohjolan Sanomien tai Satakunnan Kansan vastaavina päätoimittajina. Heidän osaltaan nimittämisen ja erottamisen vahvistaa Alma Media Oyj:n hallitus toimitusjohtajan ehdotuksesta.

Eläkesopimukset

Alma Media Oyj:n toimitusjohtajalla ja konsernin johtoryhmän jäsenillä on maksuperusteinen ryhmäeläke-etu. Ennen vuotta 2008 johtoryhmän jäseninä aloittaneille eläkettä kertyy 20 % vuosiansioista ja muille 15 % vuosiansiosta. Eläkeikä on 60 vuotta, jolloin vakuutusmaksujen maksaminen päättyy. Eläke määräytyy eläkkeen alkamishetken vakuutussäästöjen perusteella. Eläkkeen alkamista voidaan lykätä korkeintaan siihen asti, kun henkilö täyttää 70 vuotta. Eläke määräytyy tällöin sijoituskohteiden arvonkehityksen mukaisesti tarkistetusta vakuutussäästöstä.

Alma Median toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten ryhmäeläkevakuutuksen ehtoihin kuuluu, että vakuutetulla on kolme vuotta sopimuksen piirissä oltuaan oikeus työsuhteen päättymiseen mennessä kertyneeseen vakuutussäästöä vastaavaan maksuvapaaseen vakuutukseen eli vapaakirjaan. Vapaakirja sisältää vanhuuseläkkeen eläkeiässä, työkyvyttömyysturvan ja kuolemantapausturvan.

Vuonna 2012 Alma Median toimitusjohtajan ryhmäeläkevakuutuksen kustannukset olivat 197 775 euroa ja muiden johtoryhmän jäsenten 266 221 euroa, yhteensä 463 976 euroa.

Alma Median toimitusjohtaja Kai Telanne on aloittanut tehtävässään vuonna 2005. Johtoryhmän muiden jäsenten osalta Alma Median verkkosivuilla esitetyt henkilötiedot sisältävät tiedot myös siitä, milloin he ovat aloittaneet nykyisissä tehtävissään.