

2013

**AUTAMME
AMMATTILAISIA
MENESTYMÄÄN**

TALENTUM OYJ kustantaa ammattilehtiä ja -kirjallisuutta sekä toimittaa niitä digitaalisena palveluna Talentum Summassa. Yhtiö kustantaa lisäksi juridista kirjallisuutta ja tarjoaa juridiikan alueen koulutusta sekä järjestää tapahtumia ja seminaareja liikkeenjohdolle. Talentumin toimintaan kuuluu myös suoramarkkinointi kustannustoimintaa tukevana myyntikanavana. Yhtiön palveluksessa työskentelee yhteensä 760 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Baltiassa ja Venäjällä. Yhtiön liikevaihto vuonna 2013 oli 75,6 miljoonaa euroa. Talentum Oyj:n osake on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Sisältö

- 03** Talentum lyhyesti
- 04** Toimitusjohtajan katsaus
- 06** Liiketoimintaympäristö ja strategia
- 07** Liiketoiminta-alueet
- 08** Vastuullisuus
- 10** Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä
- 14** Palkka- ja palkkioselvitys
- 16** Hallitus
- 17** Johtoryhmä
- 18** Tilinpäätös 2013
- 59** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 61** Konsernin taloudellinen kehitys
- 62** Osakekohtaiset tunnusluvut
- 63** Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 64** Tietoja osakkeenomistajille
- 65** Yhteystiedot

LIKEVAIHTO, Milj. euroa

75,6

LIIKETULOS, Milj. euroa

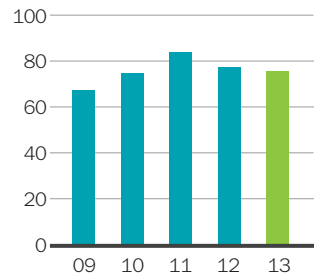
1,4

HENKILÖSTÖ, keskimäärin

760

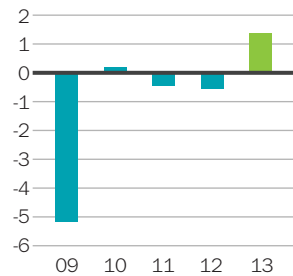
LIKEVAIHTO

JATKUVAT TOIMINNOT, MILJ. EUROA



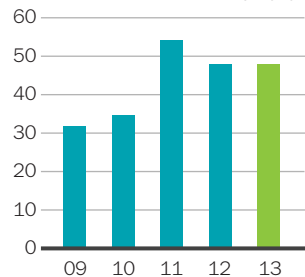
LIKETULOS

JATKUVAT TOIMINNOT, MILJ. EUROA



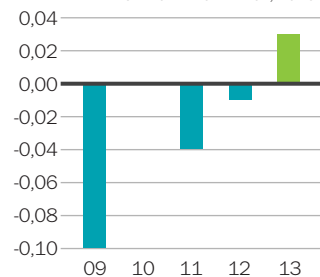
OMA- VARAISUUS- ASTE

MILJ. EUROA



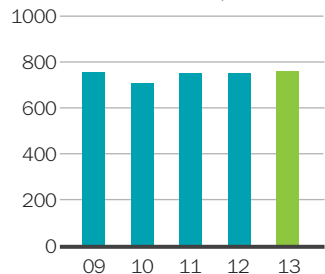
OSAKE- KOHTAINEN TULOS

JATKUVAT TOIMINNOT, EUROA



HENKILÖSTÖ

JATKUVAT TOIMINNOT, KESKIMÄÄRIN



AVAINLUVUT

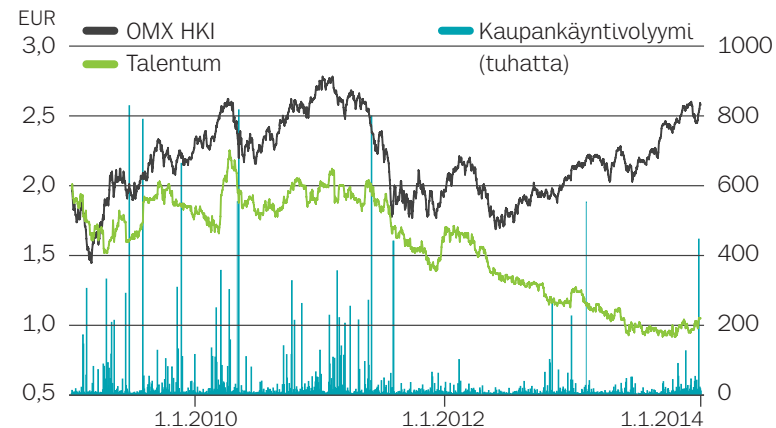
MILJ. EUROA

JATKUVAT TOIMINNOT	2013	2012
Liikevaihto	75,6	77,2
Liiketulos	1,4	-0,5
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	3,1	2,4
Sijoitetun pääoman tuotto, ROI,%	3,2	-8,3
Investoinnit	1,6	1,6
Omavaraisuusaste-%	47,7	47,7
Tulos/osake, euroa	0,03	-0,01
Osinko/osake, euroa	0,04*	0,03**
Henkilöstö keskimäärin	760	754
Liikevaihto/henkilö, 1 000 euroa	99	102

* Hallituksen ehdotus osinko 0,04 e/osake

** Jaettu varoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta

KURSSIKEHITYS JA VAIHTO



© NASDAQ OMX

LIKEVAIHTO Suomessa*

46,9

(47,7) Milj. euroa

LIKEVAIHTO Ruotsissa*

22,4

(26,0) Milj. euroa

LIKEVAIHTO muissa maissa*

6,3

(3,6) Milj. euroa

* jatkuvat toiminnot

OPERATIIVISESTI PAREMPAA KOHDEN SUOMESSA, RUOTSISSA TULOS HEIKKOMPI

Kokonaisuutena vuosi 2013 oli Talentumille kaksijakoinen. Menestyimme Suomessa kohtalaisesti ja pystyimme parantamaan liiketulosta merkittävästi. Samanaikaisesti menetimme markkina-asemaa Ruotsissa, jossa tuloksemme heikkeni niin ikään merkittävästi. Konsernin liikevaihto pieneni hieman viime vuodesta, mutta liiketulos kasvoi.

Vuosi oli kokonaisuudessaan hyvä Suomen lehti- sekä kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnalle. Onnistuimme hyvin levikin kehittämisessä Suomessa. Mediamyynnin heikosta tilanteesta huolimatta myös tuoteilmoitusmyynti pysyi edellisvuoden tasolla Suomessa. Näistä saavutuksista tulee olla ylpeitä nykyisessä markkinatilanteessa. Rekrytointi-ilmoittelu jatkoi laskuaan Suomessa. Ruotsissa levikkikehitys oli vuonna 2013 tyydyttävä. Mediamyynnillisesti vuosi oli Ruotsissa erittäin haastava. Ruotsin lehtiliiketoiminta siirtyi vastuulleni elokuussa 2013, ja viimeisen vuosineljänneksen aikana tehdyt uudelleenjärjestelyt on saatettu päätökseen.

Syksyllä

Julkaisimme uuden digitaalisen palvelukokonaisuuden – Talentum Summan – joka sisältää Talentumin lehdet, bisneskirjat ja verkkosivustot. Summan lanseeraus tapahtui odotetusti, ja Summa on saanut hyvän vastaanoton. Seuraavaksi vastaava palvelu julkaistaan myös Ruotsissa.



”JULKAISIMME UUDEN DIGITAALISEN PALVELUKOKONAI- SUUDEN TALENTUM SUMMAN, JOKA SISÄLTÄÄ TALENTUMIN LEHDET, BISNES- KIRJAT JA VERKKO- SIVUSTOT.”

Summa vastaa media-alan muutokseen ja lukijoiden tämän hetken tarpeisiin: se kokoaa kaiken sisällön yhteen paikkaan ja on räätälöityssä suoraan käyttäjien omien kiinnostuksen kohteiden mukaan.

Lanseerasimme myös uuden lehden – Tekniikan Historian – historiasta kiinnostuneille. Lisäksi ostimme Sanoma Magazinesilta Tietokone-lehden, joka siirtyi meille 1.1.2014.

Menestyksiä vuonna 2013

Kustantamamme ammattikirjallisuuden teos palkittiin Markkinointiviestinnän Toimistojen Liiton järjestämän Kultasulka-kilpailun hopeasulalla ja toinen teos Kultasulka-kunniamaininnalla.

Ruotsissa Talentumin taloustoimittaja oli ehdolla vuoden journalistiksi kahden muun journalistin lisäksi.

Lehtien verkkojulkaisut saavuttivat tänä vuonna ennätyskävijämääriä. Talouselämä-, Arvopaperi-, Markkinointi ja Mainonta -, Tekniikka & Talous - sekä Tietoviikko-lehtien verkkojulkaisut yltyivät loppuvuodesta kaikkien aikojen kävijäennätyksiin.

Vuosi 2014

Vuonna 2014 keskityimme kannattavuuden parantamiseen ja erityisesti Ruotsin lehtiliiketoiminnan ja tapahtumaliiketoiminnan tehostamiseen. Tulemme myös kehittämään Summa-palvelua entistä paremmin käyttäjien ja mainostajien tarpeita vastaavaksi.

Kiitän henkilökuntaa arvokkaasta työpanoksesta sekä asiakkaita, yhteistyökumppaneita ja osakkeenomistajia koko kuluneesta vuodesta.

Aarne Aktan

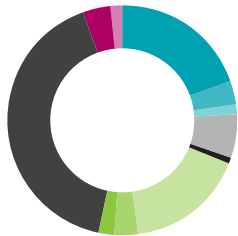
Toimitusjohtaja



MEDIAMAINONNAN JAKAUMA
SUOMESSA 2013

- ▶ Aikakauslehdet 9,48 %
- ▶ Sanomalehdet 35,71 %
- ▶ Kaupunki- ja noutolehdet 6,04 %
- ▶ Televisio 27,31 %
- ▶ Radiomainonta 5,20 %
- ▶ Ulkomainonta 3,94 %
- ▶ Elokuva 0,28 %
- ▶ Verkkomainonta 12,04 %

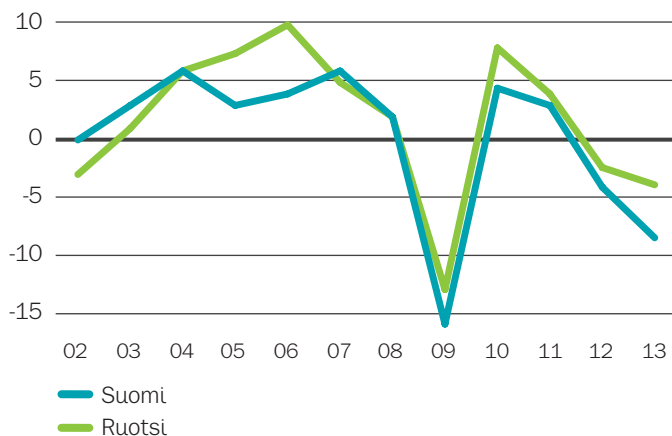
Lähde: TNS Gallup

MEDIAMAINONNAN JAKAUMA
RUOTSISSA 2013

- ▶ Sanomalehdet 19,66 %
- ▶ Aikakauslehdet 3,34 %
- ▶ Ammattilehdet 1,37 %
- ▶ Ulkomainonta 6,10 %
- ▶ Elokuva 0,65 %
- ▶ Internet 16,82 %
- ▶ Hakukonemainonta 3,19 %
- ▶ Radio 2,35 %
- ▶ TV 41,17 %
- ▶ Suoramarkkinointi 3,87 %
- ▶ Muu 1,47 %

Lähde: Sveriges Mediebyråer

MEDIAMAINONNAN MUUTOS % SUOMESSA JA RUOTSISSA



Liiketoimintaympäristö ja strategia

Talentum on erikoistunut ammattilaisille suunnattuun kustannustoimintaan, jonka keskeisimpiä tuotteita ovat lehdet, kirjat, verkkopalvelut sekä koulutus ja tapahtumat. Tavoitteena on auttaa ammattilaisia menestymään.

Media-alan murros ja makrotalouden muutokset vaikuttavat media-yhtiöiden toimintaan. Taloudellisesti epävakaina tilanteissa mainontaan käytettävät varat laskevat ja erityisesti toimipaikkailmoittelun volyymi vähenee. Sosiaaliset verkko-yhteisöt kilpailevat perinteisen toimipaikkailmoittelun kanssa.

Media-alan digitalisoituminen on jatkunut, mutta toisaalta median käyttö on hajaantunut ja kuluttajien lukutottumukset muuttuneet. Sisällöntuotanto, teknologia ja omistukset ovat yhtenäistyneet. Media-alan murros tuo uusia mahdollisuuksia.

Suomi ja Ruotsi ovat Talentumin päämarkkina-alueet. Vuonna 2013 Suomen yleiset mainosmarkkinat laskivat 8,5 prosenttia (TNS Media Intelligence)

ja Ruotsin 3,9 prosenttia (Sveriges Mediebyråer). Suomen aikakauslehtien mainonta laski 12,7 prosenttia vuoden aikana ja Ruotsin ammattilehtien 20,0 prosenttia. Verkkomedia-mainonta kasvoi Suomessa vuonna 2013 5,8 % ja Ruotsissa 18,8 %. Talentumin Suomen lehtiliiketoiminnan levikkituotot kasvoivat ja ilmoitustuotot pysyivät lähes edellisvuoden tasolla. Ruotsin lehtiliiketoiminnan levikkikehitys oli tyydyttävä, mutta ilmoitustuotot laskivat edellisvuoteen verrattuna. Toimipaikkailmoittelu laski Suomessa ja Ruotsissa edelleen, mutta sen merkitys kokonaisuuden kannalta on pienenemään päin.

Talentum kehittää määrätietoisesti liiketoimintaa, jossa suhdannevaihtelut ovat aiempaa pienempiä. Tavoitteena on monipuolistaa tulorakennetta niin, että levikki- ja muiden tuottojen osuus suhteessa ilmoitustuottoihin kasvaa.

Vuonna 2014 Talentum keskittyy kannattavuuden parantamiseen ja erityisesti Ruotsin lehtiliiketoiminnan ja tapahtumaliiketoiminnan tehostamiseen.

Liiketoiminnot

Talentumin liiketoiminnot on jaettu kuuteen segmenttiin, jotka ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot.

JATKUVAT TOIMINNOT

Milj. euroa

	2013	2012
Lehtiliiketoiminta Suomi		
Liikevaihto	26,4	27,3
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	3,0	1,6
Henkilöstö keskimäärin	108	125

Lehtiliiketoiminta Ruotsi

Liikevaihto	19,9	23,1
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	-0,2	1,7
Henkilöstö keskimäärin	92	105

Tapahtumat

Liikevaihto	12,6	11,0
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	-0,4	-0,5
Henkilöstö keskimäärin	95	88

Kirjat ja lakikoulutus

Liikevaihto	8,1	8,4
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	0,7	1,0
Henkilöstö keskimäärin	36	38

Suoramarkkinointi

Liikevaihto	11,6	11,2
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	1,2	1,4
Henkilöstö keskimäärin	399	365

Muut toiminnot

Liikevaihto	-3,0	-3,8
Liiketulos ilman kertaluonteisia eriä	-1,2	-2,8
Henkilöstö keskimäärin	30	33



LEHTILIIKETOIMINTA SUOMI

Lehtiliiketoiminta Suomi tuottaa ja kustantaa ammattilehtiä printtinä ja verkkoon. Talentumin medioita ovat Talouselämä, Arvopaperi, Fakta, Tekniikka&Talous, MPC, Tietoviikko, Tietokone, Markkinointi&Mainonta, Metalliteknikka, Tekniikan Historia, Mediuutiset ja Uratie.



LEHTILIIKETOIMINTA RUOTSI

Lehtiliiketoiminta Ruotsi tuottaa ja kustantaa ammattilehtiä printtinä ja verkkoon. Talentumin medioita Ruotsissa ovat Ny Teknik, Affärsvärlden, Dagens Media, Lag&Avtal, Arbetarskydd ja Teknikhistoria.



TAPAHTUMALIIKETOIMINTA

Tapahtumaliiketoiminta tuottaa liikkeenjohdolle, esimiehille ja asiantuntijoille suunnattuja tapahtumia ja koulutuksia Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa.



KIRJA- JA LAKIKOULUTUSLIIKETOIMINTA

Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta kustantaa monipuolista juridista ja ammatillista kirjallisuutta sekä tarjoaa juridiikan alueen koulutusta.



SUORAMARKKINOINTI

Suoramarkkinointiin kuuluvat puhelinmyyntiä harjoittavan tytäryhtiö Suoramarkkinointi Mega Oy:n Suomen ja Baltian toiminnot.



MUUT TOIMINNOT

Muut toiminnot -segmentti muodostuu konsernitoiminnoista sekä Venäjän tytäryrityksestä Consecro Pressistä. Muut toiminnot -segmentissä esitetään myös osakkuusyritys Professio Oy:n osuus konsernin liiketuloksesta.

Talentumin arvot ohjaavat työntekijöiden suhtautumista asiakkaisiin, yhteistyökumppaneihin ja työtovereihin.

Talentumin arvot:

ASIAKKAAN ARVOSTUS

► Ansaitsemme asiakkaan arvostuksen joka päivä

YHTEISTYÖ ON VOIMAA

► Teemme yhteistyötä sekä sisäisesti että yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa

KILPAILU- KYKY

► Olemme kaikessa kilpailukykyisiä

Vastuullisuus

Talentumin toiminnan vastuullisuus koostuu taloudellisesta vastuusta, ympäristövastuusta ja sosiaalisesta vastuusta. Viestintätoimialalla vastuullisuudessa korostuvat vastuullinen tiedonvälitys, sananvapauden edistäminen ja riippumattomuus. Talentumin liiketoiminnan tuotteiden ja palveluiden tuottamisen perustana ovat asiakkaan arvostus, ympäröivä lainsäädäntö, ehdoton eettisyys ja itsesäättely.

Taloudellinen vastuu

Talentumin taloudellinen vastuu pörssilistattuna yhtiönä on toimia kannattavasti ja tuottaa lisäarvoa yhtiön osakkeenomistajille. Talentumin liiketoiminnan tärkein lähiajan tavoite on edelleen kannattavuuden parantaminen. Yhtiön kasvun painopistealueina ovat muun kustannustoiminnan lisäksi sähköinen liiketoiminta ja tapahtumat. Kannattava taloudellinen toiminta mahdollistaa myös ympäristö- ja sosiaalisesta vastuusta huolehtimisen.

Ympäristövastuu

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, jakeluun, kierrätykseen, energiankulutukseen ja jätehuoltoon. Talentumilla lehdet ja kirjat painetaan alihankintana ja julkaisuissaan

Talentum pyrkii parhaaseen mahdolliseen energia- ja materiaalitehokkuuteen. Talentumin uusi digitaalinen palvelukokonaisuus Talentum Summa säästää sähköisenä jakelukanavana paperia ja jakelukuljetuksiin kuluva energiaa sekä pienentää niiden aiheuttamia päästöjä. Talentum muutti uusiin vuokratiloihin Helsingin Ruoholahteen keväällä 2013. Uudisrakennuksen toteuttamisessa kiinnitettiin erityistä huomiota energiatehokkuuteen sekä ympäristöä säästäviin ratkaisuihin. Rakennukselle myönnettiin heinäkuussa 2013 LEED®-ympäristöluokituksen (*Leadership in Energy and Environmental Design*) Gold-tason sertifikaatti.

Sosiaalinen vastuu

Sosiaalisessa vastuussa korostuvat ennen kaikkea vastuullisuus omaa henkilöstöä kohtaan sekä yhteistyö muiden yritysten ja eri sidosryhmien kanssa. Talentumin menestys perustuu suurelta osin ammattitaitoisen henkilökunnan sitoutuneisuuteen ja hyvinvointiin.

Vuonna 2013 Talentum toteutti *Talentum Tahto* -hankkeen, joka on laaja henkilöstön työkyvyn ja hyvinvoinnin edistämishanke. Se piti sisällään useita valmennustilaisuuksia koko henkilöstölle ja pienemmille kohderyhmille sekä kuusi kuukautta kestäneen fyysisen kunnon harjoitusohjelman, johon osallistui

► Visio

TIETOA JA NÄKEMYSTÄ TARVITSEVAN AMMATTILAISEN ENSIMMÄINEN VALINTA

► Missio

AUTAMME AMMATTILAISTA MENESTYMÄÄN

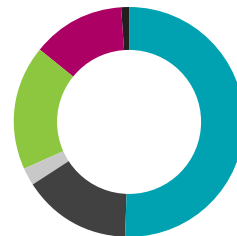
40 innokasta talentumlaista. Hankkeen saavuttamien hyvien tulosten johdosta Talentum Tahto saa jatkoa vuonna 2014. Vuonna 2013 aloitettiin lisäksi *sisäinen valmentaja* -valmennukset, joiden tavoitteena on hyödyntää entistä laajemmin oman henkilökunnan tietoa ja osaamista talon sisäisten toimintatapojen kehittämisessä. Media-alan rakennemuutos asettaa haasteita henkilöstölle. Tämän vuoksi henkilöstöä kannustetaan uusien tietojen ja taitojen oppimiseen

ja tehtäväkiertoon. Lisäksi esimiehiä tuetaan johtamistyössään muun muassa valmennuksin.

Henkilöstö vuonna 2013

Talentum-konsernin palveluksessa työskenteli vuonna 2013 keskimäärin 760 henkilöä Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Baltiassa ja Venäjällä. Henkilöstö jakautui maittain seuraavasti: Suomi 385 henkilöä, Ruotsi 116, Tanska 18, Latvia 133, Viro 99 ja Venäjä 8.

HENKILÖSTÖN
JAKAUTUMINEN MAITTAIN



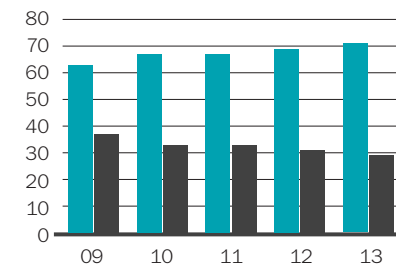
► Suomi	50,7 %
► Ruotsi	15,3 %
► Tanska	2,4 %
► Latvia	17,5 %
► Viro	13,0 %
► Venäjä	1,1 %

HENKILÖSTÖN
IKÄJAKAUMA 2013



► alle 20 v.	12,5 %
► 20–29 v.	26,0 %
► 30–39 v.	21,5 %
► 40–49 v.	17,9 %
► 50–59 v.	14,3 %
► yli 60 v.	7,8 %

HENKILÖSTÖN
SUKUPUOLIJAKAUMA, %



► naisia
► miehiä

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Talentum Oyj (jäljempänä myös Talentum) noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia noudattaen tai selitä -periaatteen mukaisesti, ja yhtiötä hallinnoidaan lisäksi Suomen lakien, yhtiön yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusta 54 noudattaen. Talentumin hallinnointikoodi on julkistettu vuosikertomuksesta erillisenä julkaisuna. Hallinnointikoodin suositus on julkisesti saatavilla esimerkiksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa **www.cgfinland.fi**.

Hallintoelimet

Talentumin hallintoelimiä ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Talentumin johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on osakeyhtiön korkein päättävä elin, jossa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön ohjaukseen ja valvontaan. Se päättää yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallituksen jäsenen valinta
- tilintarkastajan valinta
- hallituksen jäsenille ja tilintarkastajalle maksettavat palkkiot.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa kesäkuun loppuun mennessä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla enintään kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta. Sen lisäksi Talentum julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena ja kotisivuillaan. Lisäksi kotisivuilla on saatavilla osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaismäärä kokouskutsun päivänä, yhtiökokouksessa esiteltävät asiakirjat, hallituksen tai muun päätösvaltaisen elimen päätösehdotus ja asia, joka on otettu yhtiökokouksen asialistalle,

mutta josta päätöstä ei ehdoteta tehtäväksi. Yhtiökokouksen pöytäkirja liitetietoineen on nähtävillä yhtiön kotisivuilla kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta.

Ylimääräinen yhtiökokous voidaan järjestää hallituksen katsoessa sen tarpeelliseksi tai muutoin lainsäädännöllisistä syistä. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 yhtiön osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteinen äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Hallitus

Työjärjestys

Hallituksen toimintaa säätelevät osakeyhtiölaki, Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys, yhtiökokousten päätökset, kirjanpitoa ja arvopaperimarkkinoita koskeva lainsäädäntö sekä NASDAQ OMX Helsinki Oy:n säännöt.

Hallituksella on työjärjestys, jota päivitetään ja muutetaan tarvittaessa. Tähän on koottu työjärjestyksen pääkohdat. Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa yhtiön hallitus, johon kuuluu 4-8 varsinaista jäsentä. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen jäsenet, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan vuodeksi kerrallaan yhtiökokouksessa.

Hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata konsernin toimintaa niin, että se tuottaa tulevaisuuden kassavirtoina mitattuna mahdollisimman suuren arvon osakkeenomistajille. Hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu muun muassa

- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palvelusehdoistaan
- hyväksyä keskeiset toimintapolitiikat ja arvot
- vahvistaa strategia ja vuosibudjetti sekä seurata niiden toteutumista
- hyväksyä yrityksen tärkeät hankinnat ja investoinnit sekä tehdä muut erityisen merkittävät päätökset
- hyväksyä osavuositarkastukset ja tilinpäätökset
- hyväksyä osingonjakopolitiikka ja esittää osinkojen maksuun liittyviä ehdotuksia yhtiökokoukselle
- seurata sisäisen tarkastuksen, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutusta
- käsitellä muita asioita, jotka toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja ovat tuoneet hallituksen käsiteltäviksi tai jotka kuuluvat Suomen osakeyhtiölain, muiden säännösten tai yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen vastuualueeseen
- seurata tilinpäätösten ja konsernitalinpäätösten lakisääteistä tilintarkastusta
- arvioida lakisääteisen tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle
- valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallituksen puheenjohtaja valmistelee hallitusten kokoukset toimitusjohtajan kanssa, vastaa hallituksen toiminnan

suunnittelusta ja arvioinnista sekä pitää yhteyttä toimitusjohtajaan ja muihin sidosryhmiin tarvittaessa.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu keskimäärin kahdeksan (8) kertaa vuodessa. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet hallituksen jäsenistä on paikalla.

Hallituksen jäsenet

Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa yhden vuoden kestäväksi toimikaudeksi kerrallaan.

Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia Talentum Oyj:stä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikkien hallituksen jäsenten tulee olla tehtävään soveltuvia ja heidän tulee pystyä käyttämään riittävästi aikaa hallituksessa työskentelyyn.

Valiokunnat

Hallituksella ei ole erillisiä valiokuntia. Hallitus on katsonut, että konsernin koko, toiminnan laajuus ja valvontajärjestelmät huomioon ottaen erillisiä valiokuntia ei tarvita. Hallituksen työjärjestykseen sisältyy myös tarkastusvaliokunnan tehtävät. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Toiminnan arviointi

Hallitus arvioi omaa toimintaansa ja toimitusjohtajan toimintaa kerran vuodessa. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vähintään kerran vuodessa, mutta aina tarpeen vaatiessa ja huolehtii siitä, että jääviydet arvioidaan aina asianmukaisesti.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on yhtiön toimitusjohtaja, joka johtaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus nimittää tarvittaessa toimitusjohtajan sijaisen. Hallitus hyväksyy toimitusjohtajasopimuksen kokouksessaan.

Konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtaja nimittää konsernin johtoryhmän ja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. Konsernin johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla vähintään kaksi kertaa kuukaudessa ja käsittelee muun muassa konsernin strategiaa, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa, liiketoimintasuunnitelmia, tulosseurantaa, yritysjohtajien ja muita merkittäviä operatiivisia asioita.

Sisäinen valvonta

Konsernissa on määritelty sisäisen valvonnan yleiset periaatteet, jotka hallitus on hyväksynyt. Konsernin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksesta, ja että tuotettava informaatio on luotettavaa. Valvontajärjestelmän avulla seurataan toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista.

Konsernin johto ja muut esimiehet varmistavat toiminnallaan sisäisen valvonnan toimivuuden, ja konsernin talousorganisaatio tukee heitä ohjein ja valvomalla ohjeiden noudattamista. Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Raportointi sisältää liiketoimintatarkastukset ja ennusteet kuluvan vuoden toiminnasta numeeristen kuukausiraporttien lisäksi.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi. Riskienhallintaa toteutetaan vuosittain konsernin strategiaproessin yhteydessä, jolloin määritellään konsernin merkittävimmät riskit. Hallitus käsittelee strategian ja riskiyhteenvedon vuosittain syksyllä. Pääoman ja riskien hallinnan periaatteet esitetään vuosittain vuosikertomuksessa.

Yhtiön riskit luokitellaan seitsemään ryhmään: pääoman hallinta, liiketoiminta-, tuote- ja henkilöstö-riskit sekä juridiset-, rahoitus- ja vahinkoriskit. Hallitukselle raportoidaan riskeistä säännöllisesti.

Sisäisen tarkastuksen toiminnon järjestäminen

Yhtiöllä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota, sitä ei ole katsottu tarpeelliseksi konsernin koko ja liiketoiminnan laajuus huomioiden. Sisäisellä valvonnalla ja ohjeistuksella varmistetaan, että erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota ei tarvita. Yhtiön ulkoiset tarkastajat osallistuvat konsernin valvontajärjestelmän läpikäyntiin vuosittain tehtävän tarkastussuunnitelman puitteissa. Lisäksi hallituksen valitsemat yhtiön ulkoiset tarkastajat tekevät vuosittain laajennetun tarkastuksen erikseen valituista kohteista. Tältä osin ulkoiset tarkastajat raportoivat suoraan hallitukselle. Lisäksi konsernissa käytetään tarpeen mukaan muita ulkoisia resursseja.

Taloudelliseen raportointiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Taloudellisen raportoinnin sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin talousfunktioiden toiminta on tehokasta ja tuloksellista ja että säännöksiä noudatetaan kussakin toimintamaassa. Lisäksi tavoitteena on, että taloudellinen raportointi on korkealuokkaista, oikea-aikaista, tarkkaa ja ymmärrettävää. Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta kattaa muun muassa konsernin arvojen mukaisen toiminnan, prosessit, toimintapolitiikat, käytännöt, aikataulut ja organisaatorakenteet. Taloudelliseen raportointiin liittyviä riskejä kartoitetaan jatkuvasti, ja päävastuu riskienhallinnasta on konsernin talousjohtolla. Taloudellisen raportoinnin sisäinen valvonta on ollut kehittämisen painopistealueena kolmena edellisenä vuotena, ja kehittämistoimenpiteitä jatketaan edelleen vuonna 2014. Konsernin merkittävimmät talousfunktiot sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa. Konsernin talousfunktioissa pyritään keskitettyihin toimintoihin ja yhtenäisiin menettelytapoihin. Konsernin rahoitus ja siihen liittyvä riskienhallinta hoidetaan keskitetysti Suomessa. Talousfunktiot toimivat kiinteässä yhteistyössä muun organisaation kanssa.

Konsernissa noudatetaan IFRS-laskentaperiaatteita, jotka on kuvattu konsernin laskentamanuaalissa. Konserniyritysten tuloksia seurataan kuukausiraportoinnin avulla. Kuukausiraportointi perustuu yhtenäisiin raportointimalleihin ja yhteisten konsernitason järjestelmien käyttöön. Yritysten talousjohto varmistaa raportoidut tulokset sekä kommentoi tulosten

poikkeamia budjettiin ja vertailutietoihin säännöllisesti. Konsernitason talousfunktio määrittää lisäksi yhteistyössä talousosastojen kanssa muita taloudelliseen raportointiprosessin oikeellisuuden ja tehokkuuden varmistavia kontroleja. Näihin kuuluvat muun muassa erilaiset hyväksymisoikeudet, raportit, analyysit, täsmäytykset sekä taloushallinnon järjestelmien käyttöoikeudet.

Sisäpiirihallinto

Sisäpiiriasioissa Talentum noudattaa Finanssivalvonnan standardeja, NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sisäpiirisääntöjä ja muuta sovellettavaa lainsäädäntöä.

Yhtiön julkiseen sisäpiiriin kuuluvat lain mukaisesti

- hallituksen jäsenet ja varajäsenet
- toimitusjohtaja
- tilintarkastajat ja tilintarkastusyhteisön päävastuullinen tilintarkastaja
- tärkeimpien toimialojen vastuuhenkilöt yhtiön johtoryhmästä.

Yhtiöllä on myös yrityskohtainen sisäpiirirekisteri, joka sisältää ne yhtiön henkilöt, jotka saavat työssään säännöllisesti sisäpiiritietoa. Lisäksi Talentum voi perustaa projektikohtaisia sisäpiirirekisterejä.

Sisäpiirisääntöjen mukaan yhtiön sisäpiiriläiset, heidän lähipiirinsä, holhottavansa sekä määräys- ja vaikutusvallassa olevat yhteisöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereille kolme viikkoa (hiljainen jakso) ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen

julkistamista. Erikseen nimettyihin projektikohtaisiin sisäpiirirekistereihin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla ennen ko. projektin loppumista.

Yhtiön sisäpiiriasioiden ohjauksesta ja valvonnasta vastaa yhtiön lakimies, joka hoitaa tarvittaessa hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä. Talentum Oyj:n sisäpiirirekisteriä ylläpitää Euroclear Finland Oy (entinen Suomen Arvopaperikeskus Oy). Sisäpiiriläisten ajantasaiset omistustiedot ovat nähtävillä Euroclear Finland Oy:n yleisöpalvelupisteessä Helsingissä osoitteessa Urho Kekkosen katu 5 C.

Tiedottaminen

Talentumin internet-sivuilla julkaistaan keskeiset yhtiön hallintoa ja sijoittajainformaatiota koskevat tiedot. Yhtiön tiedotteet ja keskeiset johdon esitysmateriaalit ovat julkaisemisen jälkeen nähtävillä yhtiön internet-sivuilla www.talentum.com.

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä vuonna 2013

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 22.3.2013.

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsi 22.3.2013 hallitukseen 5 jäsentä, ja heistä yhden hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Hallituksen puheenjohtaja on Kai Telanne, varapuheenjohtaja Merja Strengell, ja hallituksen muut jäsenet ovat Joachim Berner, Atte Palomäki ja Henri Österlund.

Yllä mainituista hallituksen jäsenistä enemmistö, Merja Strengell, Joachim Berner ja Atte Palomäki ovat sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia. Hallituksen puheenjohtaja Kai Telanne ja hallituksen jäsen Henri Österlund ovat ei-riippumattomia. Kai Telanne on Talentum Oyj:n suurimman osakkeenomistajayhtiön Alma Media Oyj:n toimitusjohtajana ei-riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta. Henri Österlund on Talentum Oyj:n toiseksi suurimman osakkeenomistajan Accendo Capital Partners Oy:n toimitusjohtajana ei-riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta.

Vuonna 2013 hallitus kokoontui 10 kertaa ja hallituksen kokouksien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 92 %.

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajana vuonna 2013 toimi Aarne Aktan.

Konsernin johtoryhmä

Johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja Aarne Aktan (puheenjohtaja), tapahtumaliiketoiminnasta vastaava johtaja Johan Ehrström 31.12.2013 asti, talousjohtaja

ja Niclas Köhler, varatoimitusjohtaja, lakiasiaintohtaja, kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnasta vastaava johtaja Lasse Rosengren, Suomen lehtiliiketoiminnasta vastaava johtaja Tuomas Hämäläinen 30.8.2013 alkaen ja Ruotsin lehtiliiketoiminnasta vastaava toimitusjohtaja Roger Thorén 30.8.2013 asti.

Toimitusjohtaja Aarne Aktan vastasi Suomen lehtiliiketoiminnasta 30.8.2013 asti ja Ruotsin lehtiliiketoiminnasta 30.8.2013 alkaen.

Tilintarkastus

Varsinainen yhtiökokous valitsi kokouksessaan 22.3.2013 tilintarkastajaksi KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, jonka asettamana vastuunalaisena tilintarkastajana toimi KHT-tilintarkastaja Samuli Perälä (s. 1974).

Johdon ja hallintoelinten osakkeenomistus

Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvaltayhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2013 oli 141.213 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,3 %.

Johtoryhmän omistuksessa on yhteensä 48.633 Talentum Oyj:n osaketta 31.12.2013.

Talentumin hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan luettavissa: www.talentum.com

Palkka- ja palkkioselvitys

Talentum Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia noudattaen tai selittä -periaatteen mukaisesti, ja yhtiötä hallinnoidaan lisäksi Suomen lakien, yhtiön yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksia noudattaen.

Hallitus

Hallituksella ei ole erillisiä valiokuntia. Hallitus on katsonut, että konsernin koko, toiminnan laajuus ja valvontajärjestelmät huomioon ottaen erillisiä valiokuntia ei tarvita. Hallituksen työjärjestykseen sisältyy myös tarkastusvaliokunnan tehtävät. Hallitus kokonaisuudessaan vastaa valiokuntien tehtävistä.

Hallituksen palkkiot vahvistaa varsinainen yhtiökokous. Varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2013 päättämät hallituksen vuosipalkkiot ovat:

- puheenjohtaja 48.000 euroa
- varapuheenjohtaja 30.000 euroa
- jäsen 24.000 euroa.

Noin 40 % vuosipalkkiosta käytetään Talentum Oyj:n osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten lukuun. Osakkeina maksettavan palkkion osuus voidaan suorittaa myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUONNA 2013 JA 2012

€ 1 000	2013	2012
Berner Joachim	24,0	24,0
Palomäki Atte	24,0	24,0
Strengell Merja	30,0	30,0
Telanne Kai	48,0	48,0
Österlund Henri	24,0	24,0
YHTEENSÄ	150,0	150,0

Toimitusjohtaja

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan työsopimusehdot ja palkitsemisjärjestelmän. Toimitusjohtajan palkka koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, pitkän aikavälin osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä sekä työsuhte-eduista.

Toimitusjohtajan toimisuhteen irtisanomisaika on yhdeksän kuukautta molemmin puolin. Toimitusjohtajan työsopimukseen ei kuulu erillistä irtisanomiskorvausta. Toimitusjohtajalla on irtisanoutumisen jälkeen tai toimitusjohtajan irtisanomisen jälkeen kuuden (6) kuukauden kielto siirtyä kilpailevan yrityksen palvelukseen ja 12 kuukauden kilpailevan yrityksen perustamiskielto. Talentum Oyj:n toimitusjohtajan eläke määräytyy kulloinkin voimassa olevan työeläkelain (TyEL) mukaan. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä lisäeläkesopimusta.

Talentum Oyj:n toimitusjohtajalle vuonna 2013 maksetun palkan, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 307 tuhatta euroa, ja siihen sisältyy muita taloudellisia etuuksia 67 tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmä

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajalle suoraan raportoitvien henkilöiden työsopimusten ehdot ja palkitsemisjärjestelmän. Johtoryhmän palkkiot koostuvat kiinteästä kuukausipalkasta, pitkän aikavälin osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä sekä työsuhde-eduista.

Konsernin johtoryhmän jäsenille (pois lukien toimitusjohtaja) vuonna 2013 maksettujen palkkojen, palkkioiden ja luontoisetujen yhteismäärä oli 1.138 tuhatta euroa, ja siihen sisältyy muita taloudellisia etuuksia 391 tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmän eläkkeet määräytyvät kulloinkin voimassa olevan työeläkelain (TyEL) mukaan. Kahdella johtoryhmän jäsenellä on lisäeläkevakuutus.

Talentum Oyj:n hallitus on yhtiökokoukselta 22.3.2013 saamansa valtuutuksen nojalla päättänyt Talentumin johdolle merkittävään omaan sijoitukseen perustuvasta optio-ohjelmasta ja siihen liittyvästä omien osakkeiden luovutuksesta 1.1.2014 alkaen. Asiasta on tiedotettu erillisellä pörssitiedotteella 13.12.2013.

TALENTUMIN TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHDON SAAMAT PALKAT JA PALKKIOT VUONNA 2013

€ 1 000	Kiinteä palkka	Bonusperusteinen palkka	Muut taloudelliset etuudet	Kokonaiskorvaus 2013
Toimitusjohtaja	240	–	67	307
Muu johtoryhmä	726	21	391	1 138
YHTEENSÄ	966	21	458	1 444

Tilintarkastajan palkkiot

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT JA PALVELUT

€ 1 000	2013	2012
Tilintarkastus	93	93
Muut palkkiot ja palvelut	14	36
YHTEENSÄ	107	129

Hallitus



KAI TELANNE

**Puheenjohtaja,
hallituksen jäsen vuodesta 2010
Varapuheenjohtaja 2010**

Kai Telanne on syntynyt 1964 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan Telanne on Alma Media Oyj:n toimitusjohtaja.

Keskeinen työkokemus

2001–2005 Kustannus Oy Aamulehti, toimitusjohtaja; 2000–2005 Kustannus Oy Otsikko, toimitusjohtaja; 2000–2001 Kustannus Oy Aamulehti, varatoimitusjohtaja; 1990–1998 Kustannus Oy Aamulehti, markkinointijohtaja; 1996–1999 Suomen Paikallissanomat Oy, markkinointijohtaja

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2009– Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varmu, hallituksen jäsen
2008– Teleste Oyj, hallituksen jäsen

Ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista



JOACHIM BERNER

Hallituksen jäsen vuodesta 2010

Joachim Berner on syntynyt 1962 ja hänellä on MBA- sekä BBA-koulutukset.

Keskeinen työkokemus

2002–2003 Lowe Brindfors
2001 Expressen; 1996–2000 Dagens Nyheter; 1993–1996 Göteborgs-Posten

Joachim Berner on myös omistaja Christian Berner Invest AB –perheyhtiössä kolmannessa sukupolvessa

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2009– NHST Mediagroup (pörssiyhtiö) hallituksen jäsen; 2010– The Swedish State Pension Authority, hallituksen jäsen; 2010– Forma Publishing Group, hallituksen puheenjohtaja; 2011– Riksteatern, hallituksen puheenjohtaja; 2010– Swereco, hallituksen jäsen; 1990– Christian Berner Invest, hallituksen puheenjohtaja; 2004– CapMan Buyout, neuvonantaja; 2012– Sensia AB, hallituksen jäsen; 2004–2013 Family Business Network, hallituksen puheenjohtaja; 2013– Arbetsförmedlingen, hallituksen jäsen

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista



ATTE PALOMÄKI

Hallituksen jäsen vuodesta 2007

Atte Palomäki on syntynyt 1965 ja on koulutukseltaan valtiotieteen maisteri. Päätoimeltaan Palomäki on Wärtsilä Oyj:n viestintäjohtaja.

Keskeinen työkokemus

2008– Wärtsilä, viestintäjohtaja; 2007–2008 Nordea, viestintäjohtaja; 2005–2007 Nordea Suomi, viestintäjohtaja; 2002–2005 Kauppalehti, toimittaja; 2000–2002 MTV3 Talous-uutiset, toimittaja; 1995–2000 MTV3 Huomenta Suomi, uutistuottaja/uutis-ankkuri; 1993–1995 MTV3 Huomenta Suomi, reporteri (ulkomaat)

Palomäellä ei ole muita keskeisiä samanaikaisia luottamustoimia.

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista



MERJA STRENGELL

**Hallituksen varapuheenjohtaja,
jäsen vuodesta 2009
Puheenjohtaja 2010**

Merja Strengell on syntynyt 1959, ja on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Keskeinen työkokemus

2007–2009 Pöyry Forest Industry Oy, osastonjohtaja; 2005–2007 Jaakko Pöyry Oy, johtava asiantuntija; 2001–2005 Metsä Paper Oy, laatu- ja ympäristöjohtaja, kehityspäällikkö; 2000–2001 ABB Oy, yksikön vetäjä; 1995–2000 Valmet Oy, henkilöstön kehittämisspäällikkö, tarjousryhmän päällikkö, asiakaskoulutuspäällikkö

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2012– FCG Finnish Consulting Group, hallituksen jäsen

Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista



HENRI ÖSTERLUND

Hallituksen jäsen vuodesta 2011

Henri Österlund on syntynyt 1971 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Päätoimeltaan Österlund on Accendo Capital Partners Oy:n toimitusjohtaja.

Keskeinen työkokemus

2003–2004 Conventum Corporate Finance, osakas; 2002–2003 Conventum Corporate Finance, johtaja; 2000–2002 InterQuest, hallituksen puheenjohtaja; 1999–2000 Triton, osakas; 1995–1999 Doughty Hanson & Co, associate

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2009– Okmetic Oyj, hallituksen puheenjohtaja
2008– Okmetic Oyj, hallituksen jäsen

Ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Johtoryhmä



AARNE AKTAN

**Konsernin toimitusjohtaja,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2011**

Aarne Aktan on syntynyt vuonna 1973 ja on koulutukseltaan kauppatieteiden kandidaatti.

Keskeinen työkokemus

1.12.2011– Talentum Oyj, toimitusjohtaja;
1998–2011 Quartal Oy, toimitusjohtaja;
1997–1998 Kauppamainos Bozell Oy,
yhteyspäällikkö

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustoimet

2007– Trainers House Oyj,
hallituksen puheenjohtaja;
2012– Quartal Oy, hallituksen jäsen;
2010–2013 AtBusiness Group Oy,
hallituksen jäsen

Omistaa Talentumin osakkeita: 37 923
osaketta



TAPIO TEPPO

**Johtaja, Talentum Events –
Nordic Countries,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
1.2.2014 alkaen**

Tapio Teppo on syntynyt 1978 ja on
koulutukseltaan diplomi-insinööri ja
kauppatieteiden maisteri.

Keskeinen työkokemus

2014– Talentum Oyj, johtaja,
Talentum Events;
2011–2014 OneMed Oy,
liiketoimintajohtaja;
2009–2011 OneMed Oy,
logistiikkajohtaja;
2007–2009 OneMed Group Oy,
konsernin liiketoiminnankehityspäällikkö;
2006–2007 TeliaSonera Finland,
Business controller;
2003–2006 Alma Media,
Business controller



NICLAS KÖHLER

**Talousjohtaja,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2011**

Niclas Köhler on syntynyt vuonna
1966 ja on koulutukseltaan kauppa-
tieteiden maisteri.

Keskeinen työkokemus

2011– Talentum Oyj, talousjohtaja;
2007–2011 OneMed Group Oy,
talous- ja henkilöstöjohtaja;
2004–2007 Alma Media/Kauppalehti-
ryhmä, talousjohtaja



LASSE ROSENGREN

**Lakiasiaintoiminnan johtaja,
varatoimitusjohtaja,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
vuodesta 2002**

Lasse Rosengren on syntynyt vuonna
1963 ja on koulutukseltaan oikeus-
tieteen kandidaatti.

Keskeinen työkokemus

2000– Talentum Oyj, lakiasiaintoiminnan johtaja;
1993–2000 asianajaja;
1991–1993 OKO, rahoituspäällikkö;
1989–1991 SKOP, lakimies

Omistaa Talentumin osakkeita:
10 710 osaketta



TUOMAS HÄMÄLÄINEN

**Johtaja, Suomen lehtiliiketoiminta,
Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
30.8.2013 alkaen**

Tuomas Hämäläinen on syntynyt 1977
ja on koulutukseltaan diplomi-insinööri.

Keskeinen työkokemus

2013– Talentum Oyj, johtaja,
Suomen lehtiliiketoiminta
2011–2013 Talentum Media,
levikkijohtaja
2010–2011 Talentum Media,
markkinointipäällikkö
2009–2010 Talentum Media, tuottaja
2004–2009 Talentum Media, toimittaja
1999–2004 Freelance-toimittaja

Johan Ehrström

Johtaja, Talentum Events – Nordic
Countries ja Talentum Oyj:n johto-
ryhmän jäsen 31.12.2013 asti

Roger Thorén

Toimitusjohtaja, Talentum Sweden
ja Talentum Oyj:n johtoryhmän jäsen
30.8.2013 asti

TILINPÄÄTÖS

2013

- 19 Hallituksen toimintakertomus
- 23 Konsernin laaja tuloslaskelma
- 24 Konsernin tase
- 25 Konsernin rahavirtalaskelma
- 26 Laskelma konsernin oman
pääoman muutoksesta
- 27 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 51 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
- 53 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 57 Hallituksen voitonjakoehdotus ja
tilinpäätöksen allekirjoitukset
- 58 Tilintarkastuskertomus
- 59 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 61 Konsernin taloudellinen kehitys
- 62 Osakekohtaiset tunnusluvut
- 63 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 64 Tietoja osakkeenomistajille
- 65 Yhteystiedot

Hallituksen toimintakertomus

Konsernin liikevaihto ja tulos vuonna 2013

Konsernin liikevaihto pieneni tammi-joulukuussa 2,1 % ja oli 75,6 milj. euroa (77,2 milj. euroa). Ruotsin kruunun valuuttakurssilla euroon nähden oli 0,1 milj. euron positiivinen vaikutus liikevaihtoon. Ruotsin kruunun valuuttakurssilla euroon nähden ei ollut olennaista vaikutusta liiketulokseen.

Konsernin liiketulos ilman kertaluonteisia eriä oli 3,1 milj. euroa (2,4 milj. euroa). Kertaluonteiset erät tammi-joulukuussa 1,7 milj. euroa (2,9 milj. euroa) sisältävät pääosin Ruotsin liiketoiminnan uudelleenjärjestelyihin liittyviä eriä.

Tilikaudella palkkojen ja palkkioiden määrä suoriteperusteisesti oli 29,4 milj. euroa (31,4 milj. euroa).

Konsernin liiketulos tammi-joulukuussa oli 1,4 milj. euroa (-0,5 milj. euroa) ja 1,8 % (-0,7 %) liikevaihdosta. Rahoituserät olivat 0,3 milj. euroa (-0,6 milj. euroa).

Tulos ennen veroja oli 1,6 milj. euroa (-1,2 milj. euroa). Konsernin verot tilikaudella olivat -0,5 milj. euroa (0,7 milj. euroa). Konsernin tammi-joulukuun tulos oli 1,2 milj. euroa (-0,5 milj. euroa).

Tilinpäätöstä koskevat olennaiset tunnusluvut

Tilinpäätöstä koskevat olennaiset tunnusluvut on esitetty konsernitilinpäätöksessä s. 61. Tilauskanta ei ole Talentumin liiketoiminnan luonteesta johtuen olennainen tunnusluku, eikä sitä siten esitetä tunnusluvuissa.

Talentumin näkymät vuodelle 2014

Talentum arvioi, että vuoden 2014 vertailukelpoinen liikevaihto säilyy suunnilleen samalla tasolla kuin 2013 ja, että vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluonteisia eriä on korkeampi kuin vuonna 2013.

Konsernin rahavirta ja tase

Liiketoiminnan rahavirta oli tammi-joulukuussa vertailukautta suurempi johtuen liiketuloksen muutoksesta. Konsernin liiketoiminnan rahavirta oli 3,5 milj. euroa (1,0 milj.

euroa). Konsernin käyttöpääoman muutos oli 1,4 milj. euroa (0,2 milj. euroa). Käyttöpääoma on alalle tyypillisesti negatiivinen, koska velkoihin sisältyvät asiakkailta saadut ennakkomaksut 10,3 milj. euroa (13,6 milj. euroa).

Konsernin taseen loppusumma oli tilikauden lopussa 49,7 milj. euroa (55,1 milj. euroa). Konsernin korollinen vieras pääoma oli 4,8 milj. euroa (4,6 milj. euroa). Konsernin likvidit varat olivat 4,3 milj. euroa (3,5 milj. euroa). Korolliset nettovelat olivat 0,5 milj. euroa (1,1 milj. euroa).

Konsernilla on käytettävissä 12 milj. euroa shekkitiliimittejä, jotka ovat voimassa toistaiseksi. Limiittejä oli käytössä 4,5 milj. euroa tilikauden lopussa (31.12.2012 käytössä oli 4,4 milj. euroa).

Omaravaisuusaste oli tilikauden lopussa 47,7 % (47,7 %). Osakekohtainen oma pääoma oli 0,43 euroa (0,45 euroa). Konserni ei suojaa tytäryhtiöiden hankintaa valuuttavaihteluilta. Ruotsin kruunun heikentyminen ja vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaa konsernin omaan pääomaan Ruotsin tytäryhtiöhankeista syntyvän muuntoeron kautta. 31.12.2013 muuntoero konsernin omassa pääomassa oli 0,6 milj. euroa, muutos tammi-joulukuussa oli negatiivinen 0,9 milj. euroa.

Liiketoiminta-alueet

Talentumin liiketoiminnot on jaettu kuuteen segmenttiin, jotka ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot.

Talentumin liiketoiminnan tärkein lähiajan tavoite on kannattavuuden parantaminen ja erityisesti Ruotsin lehtiliiketoiminnan ja tapahtumaliiketoiminnan tehostaminen. Yhtiön kasvun painopistealueina ovat muun kustannustoitominnan lisäksi sähköinen liiketoiminta ja tapahtumat. Talentumin digitaalinen palvelukokonaisuus – Talentum Summa – julkaistiin Suomessa 18.10.2013. Summa yhdistää Talentumin julkaisemat lehdet, verkkosivustot ja bisneskirjallisuuden yhdeksi sisältöpalveluksi. Summan lanseeraus

sujuu odotetusti ja Summa on saanut hyvän vastaanoton. Seuraavaksi vastaava palvelu julkaistaan myös Ruotsissa.

Osana kannattavuuden parantamishanketta aloitettiin syksyn aikana Ruotsissa uudelleenjärjestelyt. Tämän vuoksi yhtiön vuoden 2013 tulosta rasittivat kertaluonteiset erät 1,7 milj. euroa.

Suomessa TNS Media Intelligencen mukaan yleiset mainosmarkkinat laskivat tammi-joulukuussa 8,5 % ja Ruotsissa 3,9 % (Sveriges Mediebyråer). Suomen aikakauslehtien mainonnan määrä laski tammi-joulukuussa 12,7 % ja Ruotsissa ammattilehtien mainonnan määrä laski 20,0 %. Verkkomediamainonta kasvoi Suomessa tammi-joulukuussa 5,8 % ja Ruotsissa 18,8 %.

Makrotalouden muutokset heikensivät yleisesti erityisesti toimipaikkailmoittelua. Mainosmarkkinoiden epävakaa tilanteen vuoksi Talentumin Suomen ja Ruotsin Lehti-liiketoimintojen ilmoitustuotot laskivat. Talentumin levikkituotot kasvoivat Suomessa edellisvuoteen verrattuna ja laskivat Ruotsissa hieman.

Lehtiliiketoiminta Suomi

Lehtiliiketoiminta Suomi -segmentissä raportoidaan suomalaisten aikakauslehtien taloudellinen kehitys. Lehdistä suurimmat ovat Talouselämä ja Tekniikka & Talous.

Suomen lehtiliiketoiminnan liikevaihto oli tammi-joulukuussa 26,4 milj. euroa (27,3 milj. euroa), laskua edellisvuodesta 3,3 %.

Suomen lehtiliiketoiminnan liiketulos tammi-joulukuussa oli 3,0 milj. euroa (0,6 milj. euroa). Suomen lehtiliiketoiminnan liiketulos tammi-joulukuussa ilman kertaluonteisia eriä oli 3,0 milj. euroa (1,6 milj. euroa).

Ilmoitustuotot laskivat tammi-joulukuussa 12,9 % edellisvuodesta. Ilmoitustuottojen osuus Suomen lehtiliiketoiminnan liikevaihdosta oli 38,4 % (42,6 %).

Levikkituotot kasvoivat tammi-joulukuussa 2,9 % edellisvuodesta. Levikkituottojen osuus Suomen lehtiliiketoiminnan liikevaihdosta oli 59,5 % (55,9 %). Levikkituottoja on

kasvattanut yhtiön poikkeuksellisen hyvän onnistumisen levikkimyynnin asiakassegmentoinnissa ja kohdistamisessa.

SUOMEN LEHTILIIKETOIMINNAN TUOTOT

Milj. euroa	2013	2012
Liikevaihto		
Ilmoitustuotot	10,1	11,6
Tuoteilmoitukset	8,3	8,5
Työpaikkailmoitukset	1,8	3,2
Levikkituotot	15,7	15,3
Muut tuotot	0,6	0,4
YHTEENSÄ	26,4	27,3

Lehtiliiketoiminta Ruotsi

Lehtiliiketoiminta Ruotsi -segmentissä raportoidaan ruotsalaisten aikakauslehtien taloudellinen kehitys. Lehdistä suurimmat ovat Ny Teknik ja Affärsvärlden.

Ruotsin lehtiliiketoiminnan liikevaihto oli tammi-joulukuussa 19,9 milj. euroa (23,1 milj. euroa), laskua edellisvuodesta 14,0 %.

Ruotsin lehtiliiketoiminnan liiketulos tammi-joulukuussa oli -1,8 milj. euroa (0,8 milj. euroa). Ruotsin lehtiliiketoiminnan liiketulos tammi-joulukuussa ilman kertaluonteisia eräiä oli -0,2 milj. euroa (1,7 milj. euroa).

Ilmoitustuotot laskivat tammi-joulukuussa 23,0 % edellisvuodesta. Ilmoitustuottojen osuus Ruotsin lehtiliiketoiminnan liikevaihdesta oli 52,7 % (58,9 %).

Levikkituotot laskivat 1,6 % tammi-joulukuussa edellisvuodesta. Levikkituottojen osuus Ruotsin lehtiliiketoiminnan liikevaihdesta oli 44,5 % (38,9 %).

RUOTSIN LEHTILIIKETOIMINNAN TUOTOT

Milj. euroa	2013	2012
Liikevaihto		
Ilmoitustuotot	10,5	13,6
Tuoteilmoitukset	6,1	7,9
Työpaikkailmoitukset	4,4	5,7
Levikkituotot	8,9	9,0
Muut tuotot	0,6	0,5
YHTEENSÄ	19,9	23,1

Tapahtumaliiketoiminta

Tapahtumaliiketoiminta-segmentissä raportoidaan Suomen, Ruotsin ja Tanskan tapahtumaliiketoimintojen taloudellinen kehitys. Tapahtumaliiketoiminta-segmentissä esitetään myös konsernin osuus osakkuusyritys Professio Oy:n tuloksesta.

Tapahtumaliiketoiminta-segmentin liikevaihto oli tammi-joulukuussa 12,6 milj. euroa (11,0 milj. euroa), kasvua edellisvuodesta 14,6 %.

Tapahtumaliiketoiminta-segmentin liiketulos tammi-joulukuussa oli -0,5 milj. euroa (-0,5 milj. euroa). Segmentin liikelokseen sisältyi aineettomien oikeuksien poistoja 0,1 milj. euroa (0,2 milj. euroa). Tapahtumaliiketoiminnan hankinnan yhteydessä kirjattiin kilpailukieltoon liittyvä saaminen, josta aiheutuva tulosta heikentävä kulukirjaus oli 0,3 milj. euroa (0,3 milj. euroa) tammi-joulukuussa.

Konsernin osuus osakkuusyritys Professio Oy:n tuloksesta tammi-joulukuussa oli 0,1 milj. euroa (0,2 milj. euroa).

Kirjat ja lakikoulutus

Kirjat ja lakikoulutus -segmentissä raportoidaan kirjankustannus- ja lakikoulutusliiketoimintojen taloudellinen kehitys. Kirjaliiketoiminnan tunnetuin kirja on vihreäkantinen Suomen Laki -teos.

Kirjojen ja lakikoulutuksen liikevaihto oli tammi-joulukuussa 8,1 milj. euroa (8,4 milj. euroa), laskua edellisvuodesta 3,1 %.

Liiketulos oli 0,7 milj. euroa (0,5 milj. euroa) tammi-joulukuussa. Kirjojen ja lakikoulutuksen liiketulos ilman kertaluonteisia eräiä tammi-joulukuussa oli 0,7 milj. euroa (1,0 milj. euroa).

Suoramarkkinointi

Suoramarkkinointi-segmentissä raportoidaan suoramarkkinointiliiketoiminnan taloudellinen kehitys. Segmenttiin kuuluvat tytäryhtiö Suoramarkkinointi Mega Oy:n Suomen ja Baltian toiminnot. Yritykset harjoittavat puhelinmyyntiä.

Suoramarkkinoinnin liikevaihto oli tammi-joulukuussa 11,6 milj. euroa (11,2 milj. euroa), kasvua 3,1 % edellisvuodesta.

Liiketulos oli tammi-joulukuussa 1,2 milj. euroa (1,4 milj. euroa). Suoramarkkinoinnin liiketulos ilman kertaluonteisia eräiä tammi-joulukuussa oli 1,2 milj. euroa (1,4 milj. euroa).

Muut toiminnot

Muut toiminnot -segmentti muodostuu konsernitoiminnoista sekä Venäjän tytäryrityksestä Consec Pressistä.

Investoinnit

Bruttoinvestoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat tammi-joulukuussa yhteensä 1,6 milj. euroa (1,6 milj. euroa), mikä on 2,1 % (2,1 %) liikevaihdesta.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Konsernissa kehitetään jatkuvasti uusia tuotteita ja toimintamalleja erityisesti sähköisessä liiketoiminnassa. Kehityskulut kirjataan pääosin kuluksi vaikutusaikanaan. Investoinneista 0,5 milj. euroa (0,1 milj. euroa) oli aktivoituja sähköisen liiketoiminnan kehittämismenoja.

Muutokset konsernirakenteessa

Tilikauden aikana konsernirakenteessa ei tapahtunut muutoksia.

Henkilöstö

Talentum-konsernin palveluksessa oli tammi-joulukuussa keskimäärin 760 (754) henkilöä. Henkilöstö jakautui maittain seuraavasti: Suomi 385 (412), Ruotsi 116 (129), Tanska 18 (14), Latvia 133 (103), Viro 99 (88) ja Venäjä 8 (8).

Riskit ja riskienhallinta

Talentum-konsernissa riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia uhkia ja riskejä konsernin toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi ja osakkeen arvon maksimoimiseksi.

Talentumin merkittävimmät strategiset riskit ovat lehtien lukijamäärien äkillinen lasku, ilmoitusmyynnin väheneminen sekä nopea siirtyminen digitaalisiin aineistoihin. Suurimpien lehtien ryhmätilaukset ovat kattavuudeltaan merkittäviä ja sopimukset ovat olleet voimassa useamman vuosikymmenen. Muutokset näissä sopimuksissa saattavat muuttaa lehtien levikkejä suuresti ja vaikuttaa välillisesti ilmoitusmyyntiin.

Konsernin tavoitteena on pienentää lehtien mainontaan liittyvää markkinariskiä levikimyyntin ja sisältömyyntin tuottoja kasvattamalla.

Verkkopalveluiden lisääntyminen markkinoilla saattaa muuttaa Talentumin ansaintalogiikkaa ja vaikuttaa konsernin tuottorakenteeseen. Talentum seuraa aktiivisesti verkkopalvelumarkkinoiden kehittymistä.

Kirjojen lukijat tulevat todennäköisesti siirtymään digitaalisiin aineistoihin. Mikäli näistä aineistoista saadut tulot eivät riittävässä määrin kata perinteisistä painetuista tuotteista saatuja tuottoja, voi tämä heijastua Kirjat- ja lakikoulutussegmentin kannattavuuden heikkenemiseen.

Yhtiöiden toiminta on luonteeltaan paikallista, kielialueeseen sidottua, ja valuuttamääristä kaupankäyntiä on vain vähän. Tuloslaskelmaa ja tasetta ei ole suojattu valuuttakurssivaihtelulta.

Operatiivisia riskejä ovat tietotekniikan ja tietoliikenteen häiriöt sekä painotoiminnan ja jakelun keskeytyminen.

Tulosyksiköt vastaavat päivittäisestä riskienhallinnasta ja ennakoivista toimenpiteistä.

Rahoitusriskejä on selostettu tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Ympäristövaikutukset

Talentumin keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät paperin kulutukseen, kuljetuksiin, kierrätykseen sekä kiinteistöihin.

Talentum huolehtii jätteiden lajittelusta ja kierrätyksestä asetusten mukaisesti. Käytöstä poistettava materiaali, kuten koneet, laitteet ja jätepaperi, kierrätetään mahdollisuuksien mukaan uusiokäyttöön.

Yhtiön hallinnointi, hallitusten jäsenen palkitseminen ja tilintarkastus

Yhtiökokous päätti kokouksessaan 22.3.2013 hallituksen jäsenen lukumääräksi viisi. Hallituksen jäseniksi valittiin edelleen MBA, BBA Joachim Berner, viestintäjohtaja Atte Palomäki, diplomi-insinööri Merja Strengell, toimitusjohtaja Kai Telanne ja toimitusjohtaja Henri Österlund.

Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin edelleen Kai Telanne ja varapuheenjohtajaksi edelleen Merja Strengell.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen jäsen 24.000 euroa, varapuheenjohtaja 30.000 euroa ja puheenjohtaja 48.000 euroa, ja että noin 40 % vuosipalkkiosta käytetään Talentum Oyj:n osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenen lukuun. Osakkeina maksettavan palkkion osuus voidaan suorittaa myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Hallituksen jäsenille maksettiin toukokuussa 40 % vuosipalkkiota vastaava osuus luovuttamalla hallituksen jäsenille yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallituksen jäsenen omistukseen siirrettyjen yhtiön hallussa olleiden omien osakkeiden lukumäärä oli 57.139 kappaletta. Siirron seurauksena konsernin omien osakkeiden arvo konsernin omassa pääomassa pieneni 0,2 miljoonaa euroa ja oli 31.12.2013 -2,4 miljoonaa euroa. Osakkeiden siirrosta aiheutui omaan pääomaan tappio 0,2 miljoonaa euroa, joka kirjattiin kertyneisiin voittovaroihin.

Tilintarkastajaksi valittiin edelleen KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy vastuunalaisena tilintarkastajanaan Samuli Perälä, KHT.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Talentum Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sääntöjä ja määräyksiä. Talentum noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on esitetty erillisenä osana vuosikertomuksessa.

Osakkeet ja osakepääoma

Talentum Oyj:n osakepääoma 31.12.2013 oli 18.593.518,79 euroa ja yhtiöllä oli 44.295.787 täysin maksettua osaketta. Osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä.

Tammi-joulukuussa vaihdettujen osakkeiden lukumäärä oli 3.214.012 joka oli 7,3 % osakkeiden lukumäärästä. Korkein osakkeista maksettu hinta tammi-joulukuussa oli 1,29 euroa ja matalin 0,90 euroa. Osakkeen päätöskurssi oli 1,05 euroa 31.12.2013. Osakekannan markkina-arvo kauden päätöskurssilla oli 46,5 miljoonaa euroa (52,3 milj. euroa).

Yhtiöllä oli 31.12.2013 omia osakkeita 573.479 kappaletta, joka on noin 1,3 % Talentumin osake- ja äänimäärästä.

Johdon ja hallintoelinten osakkeenomistus

Hallituksen jäsenen sekä toimitusjohtajan henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden ja optioiden lukumäärä 31.12.2013 oli 141.213 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,3 %.

Johtoryhmän omistuksessa oli 31.12.2013 yhteensä 48.633 Talentum Oyj:n osaketta.

Hallituksen valtuutukset

Valtuutus omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen hankkimaan enintään 3.500.000 kpl Talentum Oyj:n omaa osaketta, joka vastaa noin kahdeksaa (8) prosenttia kaikista Talentum Oyj:n osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2014 saakka.

Valtuutus osakeannista päättämisestä

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista, joka sisältää omien osakkeiden luovutuksen, sekä erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutusten nojalla voidaan antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 3.500.000 kappaletta, joka vastaa noin kahdeksaa (8) prosenttia yhtiön liikkeeseen lasketuista osakkeista. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2014 saakka.

Johdon merkittävään omaan sijoitukseen perustuva optio-ohjelma

Talentum Oyj:n hallitus on yhtiökokoukselta 22.3.2013 saamansa valtuutuksen nojalla päättänyt Talentumin johdolle merkittävään omaan sijoitukseen perustuvasta optio-ohjelmasta ja siihen liittyvästä omien osakkeiden luovutuksesta 1.1.2014 alkaen. Asiasta on tiedotettu erillisellä pörssitiedotteella 13.12.2013.

Liputusilmoitukset

Talentum Oyj tiedotti 2.1.2013 pörssitiedotteella arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 §:n mukaisesta omistussuosuden muuttumisesta.

Talentum Oyj sai Accendo Capital SICAV-SIF:ltä arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 §:n mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Accendo Capital SICAV-SIF:n omistussuosus Talentum Oyj:n äänimäärästä ja osakepääomasta on ylittänyt 10 % Accendo Capital SICAV-SIF:n tekemien osakekauppojen takia 28.12.2012. Talentum Oyj on saanut tämän tietoonsa 1.1.2013.

Markkinatakaus

Talentum Oyj tiedotti 5.12.2013 pörssitiedotteella Nordea Securities Oyj:n (nykyisin Nordea Pankki Suomi Oyj) kanssa 18.6.2004 tekemänsä Liquidity Providing (LP) markkinatakaussopimuksen irtisanomisesta ja sopimuksen päättymisestä 31.12.2013.

Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat

DI, KTM Tapio Teppo aloitti Talentum Oyj:n tapahtumaliiketoiminnan johtajana ja johtoryhmän jäsenenä 1.2.2014. Johan Ehrström toimi tapahtumaliiketoiminnan johtajana ja johtoryhmän jäsenenä 31.12.2013 asti. Asiasta on tiedotettu erillisellä pörssitiedotteella 22.11.2013.

Talentum osti Tietokone-lehden Sanoma Magazinesilta. Tietokone-lehti siirtyi Talentumille 1.1.2014. Asiasta on tiedotettu lehdistötiedotteella 28.11.2013.

Talentum Oyj:n hallitus päätti Talentumin johdolle merkittävään omaan sijoitukseen perustuvasta optio-ohjelmasta ja siihen liittyvästä omien osakkeiden luovutuksesta 1.1.2014 alkaen. Asiasta on tiedotettu erillisellä pörssitiedotteella 13.12.2013.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2013 koostuvat sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 52.942.876,08 euroa, omien osakkeiden rahastosta -2.404.734,30 euroa ja voittovaroista 3.195.238,27 euroa, josta tilikauden voitto on 2.393.963,20 euroa, yhteensä 53.733.380,05 euroa.

Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2013 jaetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta (vuodelta 2012 jaettiin varoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,03 euroa/osake).

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 27.3.2014 kello 14.00 Helsingissä.

Yleislausunto

Tässä esitetyt ennusteet ja arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen näkemykseen talouden kehityksestä, ja todelliset tulokset voivat huomattavasti poiketa siitä mitä yhtiöltä nyt odotetaan.

Helsingissä 11.2.2014

Talentum Oyj hallitus

Osakeyhtiölain ja valtiovarainministeriön asetuksen arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuudesta edellyttämiä tietoja, kuten osakelajeja, osakkeenomistajia, lähipiiriä, optio-oikeuksien ehtoja sekä taloudellisia tunnuslukuja, on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Konsernin laaja tuloslaskelma

M€	Liitetieto	2013	2012*
Jatkuvat toiminnot			
Liikevaihto	2	75,6	77,2
Liiketoiminnan muut tuotot	5	1,0	0,6
Materiaalit ja palvelut		-10,9	-11,8
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6, 21	-37,8	-40,1
Poistot ja arvonalentumiset	7	-1,3	-1,3
Liiketoiminnan muut kulut	8	-25,3	-25,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	14	0,1	0,2
Liiketulos	2	1,4	-0,5
Rahoitustuotot	9	1,1	0,7
Rahoituskulut	9	-0,8	-1,3
Tulos ennen veroja		1,6	-1,2
Tuloverot	10	-0,5	0,7
Tilikauden tulos		1,2	-0,5

Muut laajan tuloksen erät

Erät, jotka saatetaan siirtää myöhemmin tulosvaikutteisiksi:

Muuntoerot	-0,9	1,1
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-	0,0
Myytavissä oleviin rahoitusvaroihin liittyvät verot	-	-0,0
Myytavissä olevista rahoitusvaroista kierrätetty tuloslaskelmaan	-0,0	-

Erät, joita ei siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi:

Etuuspohjaisista eläkevelvoitteista johtuva vakuutusmatemaattinen voitto tai tappio	0,0	-0,2
Vakuutusmatemaattiseen voittoon tai tappioon liittyvät verot	-0,0	0,0

Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä	-0,9	0,9
Tilikauden laaja tulos yhteensä	0,2	0,5

M€	Liitetieto	2013	2012*
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		1,1	-0,5
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0,0	0,0
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyrityksen osakkeenomistajille		0,2	0,4
Määräysvallattomille osakkeenomistajille		0,0	0,0
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa)			
Jatkuvat toiminnot	11	0,03	-0,01

*) Konserni on ottanut tilikauden 1.1.2013 alusta käyttöön uudistetun IAS 19 -standardin, jota on sen siirtymäsäännösten mukaan sovellettu takautuvasti IAS 8:n mukaisesti. Vertailukauden tiedot on oikaistu.

Konsernin tase

M€	Liitetieto	31.12.2013	31.12.2012	1.1.2012*
VARAT				
Pitkäaikaiset varat				
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	1,2	1,3	1,0
Liikearvo	12, 13	19,8	20,2	19,7
Muut aineettomat hyödykkeet	13	12,8	12,9	12,4
Osuudet osakkuusyrityksissä	14	0,3	0,3	0,3
Myytavissä olevat rahoitusvarat	15	0,0	0,1	0,1
Laskennalliset verosaamiset	18	1,2	1,4	1,1
Muut pitkäaikaiset saamiset	17, 21	0,5	1,6	5,6
Pitkäaikaiset varat yhteensä		35,8	37,9	40,2
Lyhytaikaiset varat				
Vaihto-omaisuus	16	0,6	0,6	0,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17	8,9	12,8	13,2
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		0,0	0,4	0,6
Rahavarat	19	4,3	3,5	2,6
Lyhytaikaiset varat yhteensä		13,9	17,2	17,2
VARAT YHTEENSÄ		49,7	55,1	57,3

M€	Liitetieto	31.12.2013	31.12.2012	1.1.2012*
OMA PÄÄOMA JA VELAT				
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma 20				
Osakepääoma		18,6	18,6	18,6
Omat osakkeet		-2,4	-2,6	-2,8
Muut rahastot		0,6	1,5	0,4
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		-1,5	-0,2	2,4
Kertyneet voittovarot		3,4	2,5	3,3
Yhteensä		18,6	19,7	21,8
Määräysvallattomien osakkeenomistajien osuus		0,1	0,1	0,1
Oma pääoma yhteensä		18,8	19,8	21,9
Pitkäaikaiset velat				
Laskennalliset verovelat	18	2,9	3,0	3,3
Korolliset velat	25	-	0,1	0,1
Eläkevelvoitteet	21	0,4	0,3	0,1
Muut pitkäaikaiset velat	25	0,1	0,8	0,7
Varaukset	23	0,2	0,2	0,2
Pitkäaikaiset velat yhteensä		3,6	4,5	4,5
Lyhytaikaiset velat				
Rahoitusvelat	25	4,8	4,5	1,1
Saadut ennakot	24	10,3	13,6	16,8
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		0,3	0,1	0,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	24	11,4	11,8	13,1
Varaukset	23	0,5	0,9	-
Lyhytaikaiset velat yhteensä		27,3	30,8	31,0
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		49,7	55,1	57,3

*) Vertailukauden alun tase 1.1.2012 esitetään, koska konserni on ottanut tilikauden 1.1.2013 alusta käyttöön uudistetun IAS 19 -standardin, jota on sen siirtymäsäännösten mukaan sovellettu takautuvasti IAS 8:n mukaisesti.

Konsernin rahavirtalaskelma

M€	Liitetieto	2013	2012
Liiketoiminnan rahavirta			
Liiketulos		1,4	-0,5
Oikaisut liikelokseeseen:			
Poistot		1,3	1,3
Muut oikaisut *		-0,8	-0,2
Oikaisut yhteensä		0,6	1,1
Käyttöpääoman muutos:			
Liikesaamisten lisäykset (-)/vähennykset (+)		5,1	3,7
Vaihto-omaisuuden lisäykset (-)/vähennykset (+)		0,0	0,1
Lyhytaikaisten velkojen lisäykset (+)/vähennykset (-)		-3,3	-4,6
Varausten muutos		-0,4	1,0
Yhteensä		1,4	0,2
Maksetut korot		-0,3	-0,2
Saadut korot		0,3	0,1
Saadut osingot		0,2	0,2
Maksetut verot		-0,0	0,1
Liiketoiminnan rahavirta		3,5	1,0

M€	Liitetieto	2013	2012
Investointien rahavirta			
Tytäryritysten aiempien vuosien myynnit	3	-	0,9
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1,6	-1,6
Tytäryritysten aiempien vuosien hankinnat		-0,2	-0,2
Myytavissä olevien sijoitusten luovutukset		0,1	-
Muut investointien rahavirran erät		0,0	0,0
Investointien rahavirta		-1,7	-0,9
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen muutos		0,3	3,4
Maksettu pääoman palautus		-1,3	-2,6
Osingonjako määräysvallattomille omistajille		0,0	0,0
Rahoituksen rahavirta		-1,0	0,8
Rahavarojen muutos		0,8	0,9
Rahavarat kauden alussa		3,5	2,6
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-0,0	0,0
Rahavarojen muutos		0,8	0,9
Rahavarat kauden lopussa	19	4,3	3,5

*) Muut oikaisut koostuvat pääasiassa el-rahamääräisistä kirjauksista liittyen aiempien vuosien yrityskauppaan, kurssieroihin ja osakkuusyrityksen tulosoikaisuun.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksesta

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
M€	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Arvon- muutos- rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Liitetieto 20									
Oma pääoma 1.1.2013	18,6	-0,2	1,4	0,0	-2,6	2,5	19,7	0,1	19,8
Laaja tulos									
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	1,1	1,1	0,0	1,2
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)									
Muuntoerot	-	-	-0,9	-	-	-	-0,9	-0,0	-0,9
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-	-	-	-0,0	-	-	-0,0	-	-0,0
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						-0,0	-0,0		-0,0
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	-0,9	-0,0	-	1,1	0,2	0,0	0,2
Liiketoimet omistajien kanssa									
Omien osakkeiden luovutus	-	-	-	-	0,2	-0,2	0,1	-	0,1
Pääoman palautus	-	-1,3	-	-	-	-	-1,3		-1,3
Muut erät	-	-	-	-	-	-0,0	-0,0	0,0	-0,0
Oma pääoma 31.12.2013	18,6	-1,5	0,6	-	-2,4	3,4	18,6	0,1	18,8
Oma pääoma 1.1.2012	18,6	2,4	0,3	0,0	-2,8	3,3	21,9	0,1	21,9
Uudistetun IAS 19:n takautuva soveltaminen	-	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
Oikaistu oma pääoma 1.1.2012	18,6	2,4	0,3	0,0	-2,8	3,3	21,8	0,1	21,9
Laaja tulos									
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	-0,5	-0,5	0,0	-0,5
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)									
Muuntoerot	-	-	1,1	-	-	-	1,1	-0,0	1,1
Myytavissä olevat rahoitusvarat	-	-	-	0,0	-	-	0,0	-	0,0
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						-0,1	-0,1	-	-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	1,1	0,0	-	-0,7	0,4	0,0	0,5
Liiketoimet omistajien kanssa									
Omien osakkeiden luovutus	-	-	-	-	0,2	-0,1	0,1	-	0,1
Pääoman palautus	-	-2,6	-	-	-	-	-2,6		-2,6
Muut erät	-	-	-	-	-	-	-	0,0	0,0
Oma pääoma 31.12.2012	18,6	-0,2	1,4	0,0	-2,6	2,5	19,7	0,1	19,8

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

1. Perustiedot

Talentum-konsernin yhtiöt julkaisevat lähinnä ammatillisia lehtiä sekä juridista ja ammattikirjallisuutta ja verkkopalveluita, sekä tuottavat informaatiopalveluita ja tapahtumia. Suoramarkkinointi keskittyy lehtien ja kirjojen telemarkkinointiin. Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Venäjällä, Virossa ja Latviassa.

Talentum Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka rekisteröity osoite on Itämerenkatu 23, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.talentum.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista.

Yhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä kulutustavarat ja palvelut toimialaluokassa.

Talentum Oyj:n hallitus on 11.2.2014 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on mahdollisuus myös muuttaa tilinpäätöstä.

2. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

2.1 Laatimisperusta

Talentumin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionin käyttöön ottaman kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS) ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2013 voimassa olevia IAS- ja IFRS- standardeja sekä SIC- ja IFRIC- tulkintoja. Kansainvälisellä tilinpäätöskäytännöllä tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta jäljempänä mainittuja, standardien edellyttämällä tavalla käypään arvoon arvostettuja eriä.

Tilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tarkoista luvuista, mikä aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

Konserni on soveltanut 1.1.2013 alkaen uudistettua IAS 19:ää *Työsuhde-etuudet*, jonka mukaan kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin, eli ns. putkimenetelmästä luovuttiin. Odotettavissa olevasta tuoton määrittelystä luovuttiin ja omaisuuserästä aiheutuva korkotuotto lasketaan diskonttauskorolla.

Konserni on soveltanut uudistettua standardia siirtämäsääntöjen mukaisesti takautuvasti IAS 8:n *Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet* mukaisesti. Aiemmin kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on merkitty vertailukauden alun 1.1.2012 taseeseen. Vertailukauden tiedot on oikaistu uudistetun standardin vaatimusten mukaisiksi. Uudistetun standardin käyttöönoton seurauksena vertailukauden taseen 31.12.2012 oma pääoma pieneni 0,2 milj. euroa ja eläkevelvoite kasvoi 0,3 milj. euroa. Vertailukauden 1–12/2012 laajaan tulokseen vaikutus oli -0,1 milj. euroa.

1.1.2013 alkaen konsernin johto siirtyi seuraamaan konsernin osuutta osakkuusyritys Professio Oy:n tuloksesta Tapahtumaliiketoiminta-segmentissä. Aiemmin johto seurasi konsernin osuutta Professio Oy:n tuloksesta Muut toiminnot-segmentissä. Segmenttiraportointi on muutettu vastaamaan uutta johdon raportointirakennetta. Vertailukauden tiedot on oikaistu vastaavasti.

Muut raportointikaudella sovelletut uudet tai uudistetut standardit tai tulkinnat eivät olennaisesti vaikuttaneet konsernin taloudelliseen raportointiin.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuksista, joita johto on tehnyt. Tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuksista, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty laatimisperiaatteiden kohdassa "Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät".

2.2 Konsolidointiperiaatteet

Tytäryhtiöt

Talentumin konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Talentum Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden tilinpäätökset. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun Talentum Oyj omistaa joko suoraan tai välillisesti enemmän kuin 50 % äänivallasta tai sillä muutoin on määräysvalta.

Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Hankintameno sisältyy luovutettujen varojen tai liikkeelle laskettujen osakkeiden käypä arvo. Hankinnasta aiheutuneet välittömät menot kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan niiden vaikutus huomioidaan hankinnan yhteydessä tulovaikutteisesti. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntävä voitto tai tappio kirjataan tulovaikutteisesti muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin. Diskonttaamisesta aiheutuva arvostusero kirjataan tulovaikutteisesti rahoituseriin. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Vuoden aikana hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lukien,

jona konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryhtiöt siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöiden tilinpäätösten laatimisperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat eliminoidaan osana konsolidointiprosessia. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida, mikäli tappio johtuu arvonalentumisesta.

Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta toteutuu yleensä 20–50 %:n osuudella äänimäärästä.

Osuudet osakkuusyrityksissä on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Tällöin konsernin osuus osakkuusyrityksen tilikauden tuloksesta esitetään lähtökohtaisesti laajassa tuloslaskelmassa ennen liikevoittoa tai -tappiota, ja osuus sellaisista omassa pääomassa tapahtuneista muutoksista, joita ei ole kirjattu sijoituskohteissa tulosvaikutteisesti, esitetään muissa laajan tuloksen erissä. Taseessa esitetään konsernin osuus osakkuusyrityksen nettovarallisuudesta yhdessä hankinnasta syntyneen liikearvon (vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalennuksilla) kanssa vähennettynä yksittäisiin sijoituksiin tehdyillä arvonalennuksilla. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin ja osakkuusyrityksen välillä on eliminoitu konsernin omistusosuuden mukaisesti, paitsi milloin tappio johtuu arvonalentumisesta. Pääomaosuusmenetelmän soveltaminen lopetetaan, kun sijoituksen kirjanpitoarvo osakkuusyrityksessä on laskenut nolleen, ellei konserni ole velvollinen täyttämään sellaisia osakkuusyritysten velvoitteita, jotka konserni on taannut tai joihin se on muutoin sitoutunut. Osakkuusyrityksen tilinpäätösten laatimisperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Yhteisyritykset

Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää sopimuksen perusteella toisen osapuolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Konsernin osuudet yhteisyrityksistä on yhdistelty suhteellisesti rivi riviltä. Konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisyrityksen varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

Määräysvallattomien omistajien osuudet

Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä ja määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränään taseen oman pääoman yhteydessä. Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa arvostetaan joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Arvostamisperiaate määritetään erikseen kunkin yrityshankinnan yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka kohdistaminen johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa konsernin tytäryrityksissä käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina, mikäli ne eivät johda määräysvallan menettämiseen.

2.3 Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernin yhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yhtiö pääasiallisesti toimii ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämism valuutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräisiksi rapor-

tointikauden päättymispäivän kurssija käyttäen. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja. Muutoin ei-monetaariset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle ja ulkomaan rahan määräisten lainojen kurssierot rahoituseriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden laajat tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssien mukaan ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssin mukaan. Muuntamisesta syntyvä kurssiero kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintamenon eliminoinista syntyvät oman pääoman erien kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, nämä kurssierot siirretään tulosvaikutteisiksi osana myyntivoittoa tai -tappiota. Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankinnoista syntynyt liikearvo käsitellään ulkomaan yrityksen valuuttamääräisenä omaisuutena ja muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

2.4 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Aineelliset hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisenä taloudellisenä vaikutusaikanaan seuraavasti:

Koneet ja kalusto	3–7 vuotta
Muu aineellinen omaisuus	3–10 vuotta

Todennäköisiä taloudellisia vaikutusajkoja ja jäännösarvoja tarkistetaan jokaisena raportointikauden päättymispäivänä ja omaisuuserien taloudellista vaikutusajkaa arvioidaan.

Aineellisten hyödykkeiden poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä. Sellaiset myöhemmin syntyvät aktivointikriteerit täyttävät menot, jotka parantavat hyödykkeen tulontuottamiskykyä, aktivoidaan osaksi hankintamenoa ja poistetaan tasapoistoin hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan aikana.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutus ja käytöstä poistamisesta syntyvät voitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja tappiot muihin kuluihin.

Konserni vuokralle ottajana

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Konsernilla ei ole ollut rahoitusleasingso-
pimuksiksi luokiteltavia sopimuksia raportointikausilla.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Konsernin ollessa vuokralle ottajana muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Saadut sopimusedut, kuten alennukset vuokrissa ja maksuvapaat kuukaudet, vähennetään vuokrasta ja jaetaan tasaisesti koko vuokratkaudelle.

2.5 Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

1.1.2010 jälkeen tapahtuneissa yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Ennen 1.1.2010 tapahtuneet yrityshankinnat on kirjattu aikaisemman IFRS-normiston (IFRS 3 (2004)) mukaisesti. Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat lehtien julkaisu-
keuksista, tavaramerkeistä, lisensseistä, atk-ohjelmista ja asiakassuhteista. Ne on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin todennäköisinä taloudellisina vaikutusajoinaan (2–5 vuotta). Todennäköisiä taloudellisia vaikutusajkoja tarkistetaan jokaisena raportointikauden päättämispäivänä ja tarvittaessa poistosuunnitelmaa päivitetään. Aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellista vaikutusajaa ei voida määritellä, ei poisteta, vaan niiden arvo testataan vuosittain. Lehtien julkaisu-
oikeuksien taloudelliset vaikutusajat on arvioitu rajoittamattomiksi, koska tehtyjen analyysien perusteella ei ole olemassa ennakoitavissa olevaa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana kyseisten oikeuksien odotetaan kerryttävän konsernille rahavirtaa.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimustoiminnan menot kirjataan kuluksi. Kehittämismenot aktivoidaan, jos ne täyttävät IAS 38:n aktivoimiskriteerit. Aktivoidut kehittämismenot esitetään erässä Kehittämismenot ja poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan, kuitenkin enintään 2–5 vuodessa. Konsernin aktivoidut kehittämismenot liittyvät sähköisten liiketoimintojen kehittämiseen.

2.6 Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen

Taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kyseisen omaisuuserän arvo on alentunut.

Liikearvon ja muiden taloudellisilta vaikutusajoiltaan rajoittamattomien hyödykkeiden tasearvoja tarkistetaan vuosittain tai useammin silloin, kun tuloskehityksen tode-

taan heikentyneen tai jos liiketoiminnon ulkoisissa olosuhteissa tapahtuu muutoksia, joiden voidaan katsoa aiheuttavan pysyvän arvonalentumisen. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskontauskorkona käytetään korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä. Jos omaisuuserän kerrytettävissä oleva rahamäärä on alhaisempi kuin sen kirjaapitoarvo, konserni kirjaa tulosvaikutteisen arvonalentumistappion. Liikearvon arvonalennusta ei peruuteta, vaikka arvonalentumiseen johtaneet olosuhteet olisivatkin parantuneet. Sen sijaan muun taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattoman hyödykkeen aikaisemmin tehty arvonalennus voidaan peruuttaa, jos sen tuottamat rahavirrat ovat huomattavasti parantuneet arvonalentumisen perusteena olleisiin ennusteisiin verrattuna. Peruutus ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan tasearvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut ilman arvonalentumisen kirjausta.

2.7 Myytävänä olevaksi luokitellut pitkäaikaiset omaisuuserät

Pitkäaikaiset omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) ja lopetettuihin toimintoihin liittyvät omaisuuserät ja velat luokitellaan myytävinä olevaksi, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan. Myytävänä olevaksi luokitellun edellytyksien katsotaan täyttyvän, kun myynti on

erittäin todennäköinen ja omaisuuserä (tai luovutettavien erien ryhmä) on välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan yleisin tai tavanomaisin ehdoin, kun johto on sitoutunut myyntiin ja myynnin odotetaan tapahtuvan vuoden kuluessa luokittelusta.

Välittömästi ennen luokittelua myytävänä olevaksi kyseiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmän varat ja velat arvostetaan niihin sovellettavien IFRS -standardien mukaisesti. Luokitteluhetkestä lähtien myytävänä olevat omaisuuserät (tai luovutettavien erien ryhmä) arvostetaan kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä.

Luovutettavien erien ryhmään kuuluvat omaisuuserät, jotka eivät kuulu IFRS 5:n arvostussääntöjen soveltamisalaan, ja velat arvostetaan niitä koskevien IFRS-standardien mukaan myös luokitteluhetken jälkeen.

Lopetettu toiminto on konsernin osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka täyttää seuraavat edellytykset:

1. Se on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö
2. Se on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta, tai
3. Se on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin laajassa tuloslaskelmassa ja lopetettujen toimintojen rahavirrat konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

2.8 Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu seuraaviin ryhmiin: lainat ja muut saamiset sekä myytävissä olevat rahoitusva-

rat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Rahoitusvarat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun tai maksetun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Rahoitusvarat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin eriin, kun ne erääntyvät 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymispäivästä. Muutoin ne kuuluvat taseen pitkäaikaisiin eriin.

Lainat ja muut saamiset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Lainat ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Rahalaitoksissa sulkutileillä olevat talletukset on raportoitu muina saamisina, koska ne ovat konsernin käytettävissä vasta tileille asetettujen määräaikaisten umpeuduttua.

Myytävissä oleviksi rahoitusvaroiksi luokitellaan sellaiset sijoitukset, joilla ei ole eräpäivää ja joiden myynnin ajankohdasta ei ole päätetty. Myytävissä olevat rahoitusvarat esitetään taseessa pitkäaikaisissa rahoitusvaroissa. Listattujen arvopapereiden käyvät arvot perustuvat julkisiin hintanoteerauksiin. Listaamattomat arvopaperit, joiden käypä arvo ei ole luotettavasti määriteltävissä, merkitään taseeseen hankintamenojen suuruusina. Myytävissä olevaksi luokitettujen sijoitusten toteutumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään käyvän arvon rahastossa verovaikutus huomioon ottaen. Kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi luokittelun oikaisuna silloin, kun sijoitus myydään tai kun sijoituksen arvo on alentunut siten, että siitä kirjataan arvonalentumistappio.

Konsernilla ei ole raportointikauden päättymispäivänä käytössä johdannaisia eikä se sovelta suojauslaskentaa.

Rahavarat

Taseen rahavaroihin kuuluvat rahat ja pankkisaamiset sekä lyhytaikaiset likvidit sijoitukset, joiden maturiteetti on alle 30 päivää. Pankkitalletukset, joiden maturiteetti on yli 30 päivää, esitetään muina saamisina.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta. Lainat ja muut saamiset -ryhmään kuuluvat myyntisaamiset, joista kirjataan arvonalennus, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että konserni ei tule saamaan kaikkia saamisiaan täysimääräisesti alkuperäisin ehdoin. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan asiakaskohtaisesti yksittäisten saamisten perusteella. Luottotappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli myytävissä olevat sijoitukset -ryhmään kuuluvien osakesijoitusten käypä arvo alittaa niiden kirjanpitoarvon merkittävästi ja konsernin määrittelemän ajanjakson, tämä on osoitus myytävissä olevan osakkeen arvonalentumisesta ja käyvän arvon rahastoon kertynyt tappio siirretään tulosvaikutteiseksi eräksi.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmissä tilinpäätöksissä kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluiksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

2.9 Vaihto-omaisuus

Konsernin vaihto-omaisuus sisältää lähinnä kirjoja. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään FIFO-menetelmällä (first-in, first-out). Vaihto-omaisuuden hankintamenoon sisällytetään hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvat välittömät menot ja kohdistettavissa oleva osuus välillisistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

2.10 Oma pääoma

Ulkona olevat kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Kun yhtiö tai sen tytäryhtiö ovat hankkineet omia osakkeita, vähennetään yhtiön omaa pääomaa määrällä, joka muodostuu maksetusta vastikkeesta vähennettynä transaktiomenoilla verojen jälkeen kunnes omat osakkeet mitätöidään. Omien osakkeiden myynnistä, liikkeeseenlaskusta tai mitätöinnistä ei merkitä voittoa eikä tappiota laajaan tuloslaskelmaan, vaan saatu vastike esitetään oman pääoman muutoksena.

Osingonjako ja pääomanpalautus

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ja pääomanpalautusta ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva laimennettu tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Yhtiöllä ei ole sellaisia instrumentteja, jotka aiheuttaisivat laimennusvaikutusta osakekohtaiseen tulokseen.

2.11 Tuloverot

Konsernin veroihin kirjataan tulosvaikutteisesti konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu ja laskennallisten verojen muutokset. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikeus kirjataan vastaavasti kyseisiin eriin. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista kirjaapidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista raportointikauden päättymishetkellä säädettyjä verokantoja käyttäen. Laskennallista verovelkaa tai -saamista ei kuitenkaan kirjata, kun kyseessä on alun perin kirjanpitoon merkittävä omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen omaisuus- tai velkaerän kirjaaminen vaikuta kirjaapidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoiminnan toteutumisajankohtana. Laskennallista veroa ei kirjata liikearvosta, joka ei ole verotuksessa vähennyskelpoista.

Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallista verosaamista siinä määrin kun on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan. Merkittävimmät jaksotuserät syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoeroista ja yrityshankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin perustuvista arvostuksista.

Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka vain silloin, jos veronmaksun voidaan katsoa realisoituvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Poistoero ja verottamattomat varaukset jaetaan konsernitaseessa omaan pääomaan ja laskennallisiin verovelkoihin.

2.12 Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi ja maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisessa eläkejärjestelyssä suoritetaan kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä.

Etuuspohjaisessa eläkejärjestelyssä velvoitteet lasketaan käyttäen ennakoitua etuoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa tai valtion velkasitoumusten korkoa. Taseeseen kirjattuna eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo raportointikauden päättymispäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen raportointikauden päättymispäivän käyvillä arvoilla.

Kauden työsuorituksen perustuva eläkemeno ja etuus-pohjaisen järjestelyn nettovelan nettokorko kirjataan tulos-

vaikutteisesti ja esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa. Etuuspohjaisen nettovelan tai -saamisen uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät, kuten vakuutusmaattiset voitot ja tappiot sekä järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sillä tilikaudella, jolla ne syntyvät.

Aiempaan työsuorituksen perustuvat menot kirjataan kuluiksi tulosvaikutteisesti aikaisempaan seuraavista ajankohdista: joko kun järjestelyn muuttaminen tai supistaminen tapahtuu tai kun yhteisö kirjaa tähän liittyvät uudelleenjärjestelymenot tai työsuhteen päättämiseen liittyvät edut.

Uudistetun IAS 19:n käyttöönoton vaikutukset on esitetty kohdassa 2.1 Laatomisperusta.

Konsernin etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin sisältyy raportointihetkellä henkilöstön lisäeläkevakuutusjärjestely. Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä aiheutuneet kirjaukset perustuvat aktuaarilaskelmiin.

2.13 Osakeperusteiset maksut

Annetut osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin tulosvaikutteisesti ja omaan pääomaan tasainerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Määritetty kulu perustuu osakkeiden määritettyyn käypään arvoon sekä johdon arvioon osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Osakkeiden käypä arvo määritetään yhteisön osakkeiden markkinahinnan mukaan. Ei-markkinaperusteisten ehtojen (esimerkiksi kannattavuus ja tietty tuloksen kasvutavoite) vaikutuksia ei sisällytetä käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon osakkeiden määrissä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena raportointikauden päättämispäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernilla ei ollut raportointikaudella osakeperusteisia järjestelyitä. Vertailukaudella konsernilla oli voimassaoleva johdon palkitsemisjärjestelmä, josta ei myönnetty osakkeita ehtojen perustella. Lisätietoja osakeperusteisista järjestelyistä on esitetty liitetiedossa 22 Osakeperusteiset maksut.

Raportointikauden päättymisen jälkeen konsernissa hyväksyttiin uusi johdon osakeperusteinen järjestely, josta on kerrottu liitetiedossa 31 Tilikauden jälkeiset tapahtumat.

2.14 Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varauksena aktivoidut kustannukset ja omaisuuden alkuperäinen hankintameno poistetaan hyödykkeen taloudellisena vaikutusajana. Varaukset arvostetaan veloitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Konsernin jatkuvaan toimintaan liittyvistä menoista ei kirjata varausta. Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun velvollisuuden täyttämiseksi vaadittavat välittömät kulut ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

2.15 Tuloutusperiaatteet

Liikeyhteenä esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä

saatujen tai saatavien vastikkeiden käypä arvo. Tuotot esitetään arvonlisäveroilla, palautuksilla ja alennuksilla vähennettynä.

Mydyt tavarat ja palvelut

Lehtiliiketoiminnan tuotot kirjataan konsernissa lehtien ilmestymiskertojen mukaisesti. Tapahtumien ja koulutusten tuotot kirjataan silloin, kun tapahtuma tai koulutus järjestetään. Tuotot muiden tavaroiden ja palvelujen myynnistä tuloutetaan sillä hetkellä, kun tuotteen omistukseen liittyvät riskit, edut ja määräysvalta siirtyvät ostajalle tai palvelu on suoritettu.

Lisenssi- ja rojaltituotot

Lisenssi- ja rojaltituottojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaan.

Korot ja osingot

Osinkotuotot kirjataan kun oikeus osinkoon on syntynyt ja korkotuotot efektiivisen koron menetelmällä.

3. Johdon harkintaa edellyttävät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

3.1 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja oletukset

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi saatetaan joutua käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemukseen raportointikauden päättämishetkellä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletuksia korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Konsernin johto on katsonut seuraavien tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutusten on arvioitu olevan suurimmat.

Arvonalentumistestaukset

Konsernissa testataan vuosittain liikearvot sekä ne aineetomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, mahdollisen arvonalentumisen varalta sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisista edellä esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Merkittävimpiä liikearvojen testauksessa käytettyjä oletuksia, arvioita sekä näiden tekijöiden muutosten herkkyyttä liikearvotestaukseen on kuvattu tarkemmin liikearvoja erittelevässä liitetiedossa 13 Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen.

Tuloverot

Konserni on tuloverotuksen kohteena useassa eri maassa. Tuloverojen kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla edellyttää harkintaa. Useiden liiketoimien ja laskelmien osalta lopullisen veron määrä on epävarma. Jos arviot poikkeavat lopullisista veron määristä, erot vaikuttavat sekä kauden verotettavaan tuloon perustuviin verosaamisiin ja -velkoihin että laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin kaudella, jolla ne todetaan.

Konserni on kirjannut laskennallista verosaamista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista sekä konserniyhtymien vahvistetuista tappioista. Johdon oletta-

mukset tulevien tilikausien verotettavasta tuloksesta on huomioitu laskennallisia verosaamia kirjattaessa. Aiemmalla tilikaudella kirjattu laskennallinen verosaaminen kirjataan tilikaudella tulosaikutteisesti, mikäli kyseisen yksikön ei arvioida kerryttävän riittävästi verotettavaa tuloa, jotta laskennallisen verosaamisen perusteena olevat tappiot voidaan hyödyntää.

3.2 Kertaluonteiset erät

Hallituksen toimintakertomuksessa selostetut kertaluonteiset erät eivät liity yhtiön varsinaiseen perusliiketoimintaan, mutta ovat luonteeltaan ja määrältään merkittäviä. Nämä esitetään toimintakertomuksessa erillisinä silloin, kun esittämistapa auttaa ymmärtämään konsernin taloudellisen tuloksen muodostumista. Olennaisimpia kertaluonteisia erä ovat luovutusvoitot ja -tappiot sekä toiminnan uudelleenjärjestelyyn liittyvät varaukset. Konsernin johto käyttää tilikaudesta toiseen yhdenmukaista harkintaa tehdessään päätöksiä kertaluonteisten erien luokittelussa.

4. Rahoitusriskien hallinta

4.1 Rahoitusriskin osatekijät

Konserni altistuu toimintansa seurauksena useille rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin, käyvän arvon korkoriskin, rahavirtojen korkoriskin ja hintariskin), luottoriskille ja maksuvalmiusriskille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta- ja korkoriski. Rahoitusriskien hallinnan käytännön toteutuksesta vastaa konsernin keskitetty rahoitustoiminto yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin rahoitusyksikkö tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

4.1.1 Markkinariski

Valuuttariski

Talentum-konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut valuuttapositioneista aiheutuville riskeille. Konsernin kannalta merkittävin valuutta on Ruotsin kruunu (SEK). Valuuttakurssiriskit syntyvät valuuttamääräisistä liiketoimista, taseeseen merkityistä valuuttamääräisistä varoista ja veloista sekä ulkomaisiin yksiköihin tehdyistä nettosijoituksista. Konsernin valuuttariskiä ei ole suojattu raportointikauden päättyessä.

Konsernilla on lähinnä ruotsalaisiin yksiköihin tehtyjä nettosijoituksia, jotka ovat alttiina muuntoeroon liittyviin valuuttariskeihin. Vuoden lopussa näiden tytäryhtiöiden yhteenlaskettu nettosijoitus oli 41,1 milj. euroa. Muuntoerosta johtuvat kurssimuutokset kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan muihin laajan tuloksen eriin. 10 %:n heikentyminen Ruotsin kruunun valuuttakurssissa aiheuttaisi 3,7 milj. euron muuntoeron muutoksen konsernin laajan tuloksen erissä ja oman pääoman muuntoerot-rahastossa. Tätä valuuttariskiä ei ole suojattu.

Transaktioriski syntyy kun yhtiöllä on muun kuin yhtiön toimintavaluutan mukaisia saamia ja velkoja. Konsernin yhtiöt toimivat pääsääntöisesti omilla markkinoillaan ja omassa toimintavaluutassaan ja tämän vuoksi transaktioriski on vähäinen. Yksittäiset merkittävät ja ennakoitavat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat voidaan suojata termiinisopimuksin.

Korkoriski

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saamisten ja velkojen arvoon aiheuttavat korkoriskin. Korkoriski on osa markkinariskiä.

Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole olennainen. Konsernilla ei ole olennaisia korollisia saamia

vuodenvaihteessa. Operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihtelusta. Konsernin lainat ja limitit ovat pääosin vaihtuvakorkoisia. Konsernin korollinen nettovelka tilinpäätöksessä on 0,5 milj. euroa.

Luottoriski

Luottoriski muodostuu, kun sopimuspuoli ei pysty täyttämään velvoitettaan. Asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuutta seurataan jatkuvasti. Asiakkaiden luotonvalvonta on keskitetty maittain talousosastoille, jotka toimivat yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin asiakaskunta painottuu suuriin ja vakavaraisiin asiakkaisiin, näiden osalta luottoriski arvioidaan alhaiseksi. Luottoriskiä pienentää alalle tyypilliset ennakomaksut, kun merkittävä osa tuotteista maksetaan tilauskauden alkaessa. Konserni tekee sijoitustransaktioita vain sellaisten vastapuolten kanssa joiden luottoluokitus on vähintään AA.

Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä ja myyntisaamisten ikäjakautuma on esitetty liitetiedossa 17 Saamiset.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin rahoituspolitiikassa määritellään maksuvalmiusvarannon koko sekä vuosittaisten lyhennysten maksimimäärä. Maksuvalmiusvaranto muodostuu käteisistä varoista, realisoitavista lyhytaikaisista sijoituksista ja shekkitililimiiteistä. Riittävää maksuvalmiutta ylläpidetään tehokkaalla kassanhallinnalla sekä ennakoiilla rahoitusjärjestelyillä. Konsernilla on käytettävissä 12 milj. euroa shekkitililimiittejä, jotka ovat voimassa toistaiseksi. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetie-

dossa 26 Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva erääntyminen.

4.2 Pääomariskien hallinta

Pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää vahvaa taloudellista asemaa ja varmistaa että liiketoiminnan rahoitustarpeet voidaan tarvittaessa ratkaista kustannustehokkaasti. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita taikka myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomaa seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) pohjalta samoin kuin muissa saman toimialan yrityksissä. Velkaantumisaste lasketaan jakamalla korolliset nettovelat oman pääoman määrällä. Korolliset nettovelat lasketaan siten, että korollisista kokonaislainoista (konsernitaseen ”korolliset lyhyt- ja pitkäaikaiset lainat”) vähennetään rahavarat. Omavaraisuusaste lasketaan jakamalla oma pääoma taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot.

Konsernin pitkän tähtäimen tavoite omavaraisuusasteelle on vähintään 30 %. Pääomarakenne saattaa tilapäisesti poiketa tavoitteesta yrityskauppojen seurauksena.

Omavaraisuusaste ja velkaantumisaste esitetään taulukkomuodossa liitetiedossa 27.

4.3 Käyvän arvon arvioiminen

Rahoitusinstrumenttien käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä noteerattuihin markkinahintoihin. Rahoitusvarojen noteerattuna markkinahintana käytetään sen hetkistä ostokurssia.

Konsernissa käytetään erilaisia menetelmiä ja tehdään oletuksia, jotka perustuvat pääasiassa raportointikauden

päättymispäivänä markkinoilla vallitseviin olosuhteisiin.

Myyntisaamisten arvonalentumisella vähennetyn kirjanpitoarvon ja ostovelkojen kirjanpitoarvon oletetaan olevan lähellä niiden käypiä arvoja. Myyntisaamisten ja ostovelkojen tasearvot on esitetty liitetiedoissa 17 Saamiset ja 24 Ostovelat ja muut velat.

5. Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei vielä ole soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön seuraavasti

Tilikaudella 2014

- *IFRS 10 Konsernitilinpäätös* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Jatkossa se, yhdistelläänkö yhteisö konsernitilinpäätökseen, perustuu kaikissa tilanteissa määräysvallan olemassa oloon. Standardi sisältää ohjeistusta siitä, millaisista tekijöistä määräysvalta muodostuu ja miten sen olemassaoloa voidaan arvioida eri tilanteissa. Samassa yhteydessä uudistettu myös *IAS 27 (uudistettu 2011) Erillistilinpäätös* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla), jota sovelletaan silloin, kun yhteisö laatii IFRS-standardien mukaisen erillistilinpäätöksen. Muutoksilla on vaikutusta pääasiassa konsernin liikevaihtoon. Konserni arvioi, että muutoksen seurauksena sen liikevaihto vuodelta 2013 olisi ollut 0,2 milj. euroa pienempi.
- *IFRS 11 Yhteisjärjestelyt* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi painottaa yhteisten järjestelyiden kirjanpidollisessa käsittelyssä niistä seuraavia oikeuksia ja velvoitteita enemmän kuin niiden oikeudellista muotoa. Yhteisjärjestelyjä on kahden tyyppisiä: yhteiset toiminnot ja yhteisyritykset. Yhteisyritykset yhdistellään jatkossa konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä, joten aiemmin sallittu

suhteellisen yhdistelyn vaihtoehto jää pois. Samassa yhteydessä uudistettu myös IAS 28 (uudistettu 2011) *Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla), johon on myös lisätty vaatimukset yhteisyritysten käsittelystä pääomaosuusmenetelmällä. Muutoksilla on vaikutusta pääasiassa konsernin liikevaihtoon. Konserni arvioi, että muutoksen seurauksena sen liikevaihto vuodelta 2013 olisi ollut 0,9 milj. euroa pienempi.

- *IFRS 12 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardiin on koottu liitetietovaatimukset, jotka koskevat erilaisia osuuksia muissa yhteisöissä, mukaan lukien osakkuusyhtiöt, yhteisjärjestelyt, erityistä tarkoitusta varten perustetut yhtiöt ja muut, taseen ulkopuolelle jäävät yhtiöt. Muutos lisää konserni-tilinpäätöksen liitetietojen määrää.
- *Muutos IFRS 10:n, 11:n ja 12:n siirtymäsääntöihin* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla) IFRS 10:n, 11:n ja 12:n siirtymäsääntöjä helpotetaan siten, että oikaistuja vertailutietoja vaaditaan vain yhdeltä tilikaudelta. Konsernitiilinpäätökseen yhdistelmättömiä strukturoituja yhteisöjä koskevia vertailutietoja ei tarvitse esittää IFRS 12:n käyttöönottoa edeltäviltä kausilta.
- *Muutokset IAS 32:een Rahoitusinstrumentit: esittämistapa* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset selventävät taseen rahoitusvarojen ja -velkojen netottamista koskevan sääntelyn vaatimuksia. Muutoksella ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.
- *Muutos IAS 36:een Omaisuuserien arvon alentuminen* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos koskee kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevia tietoja, jotka on esitettävä arvoltaan alentu-neista omaisuuseristä, jos niiden arvo perustuu käypään

arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Muutoksella ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

- *Muutos IAS 39:ään Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen* (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos tuo helpotuksen, jonka mukaan suojauslaskentaa voidaan tiettyjen kriteerien täytyessä jatkaa, kun johdannaissopimuksen uudeksi osapuoleksi tulee keskusvastapuoli. Muutoksella ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Tilikaudella 2015 tai myöhemmin

- *IFRS 9 Rahoitusinstrumentit* (voimaan 1.1.2015 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 9 on ensimmäinen vaihe laajempaa projektia, joka tähtää IAS 39:n korvaamiseen uudella standardilla. Jatkossa rahoitusvarat jaetaan arvostuksen perusteella kahteen pääryhmään: jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat ja käypään arvoon arvostettavat. Luokittelu riippuu yrityksen liiketoimintamallista ja sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaispiirteistä. IAS 39:ään sisältyvä ohjeistus arvonalentumisista ja suojauslaskennasta jää edelleen voimaan. Standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- *Muutokset IAS 19:ään Työsuhte-etuudet* (voimaan 1.7.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos sallii sellaisten maksusuoritusten, jotka liittyvät työsuoritukseen ja joiden määrä ei vaihtelee työntekijän työssäoloajan perusteella, vähentämisen ansaittujen etuuksien kustannusten määrästä sillä kaudella, jona työ suoritetaan. Muutosta ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- *Vuosittaiset parannukset 2010–2012* (voimaan 1.7.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Parannukset, jotka julkaistiin kierroksen 2010–2012 tuloksena, aiheuttavat muutoksia seuraaviin standardeihin: IFRS 2 'Osakeperus-

teiset maksut', IFRS 3 'Liiketoimintojen yhdistäminen', IFRS 8 'Toimintasegmentit', IFRS 13 'Käyvän arvon määrittäminen', IAS 16 'Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet', IAS 38 'Aineettomat hyödykkeet' ja IAS 24 'Lähipiiriä koskevat tiedot tilinpäätöksessä'. Muutoksia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

- *Vuosittaiset parannukset 2011–2013* (voimaan 1.7.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Parannukset, jotka julkaistiin kierroksen 2011–2013 tuloksena, aiheuttavat muutoksia seuraaviin standardeihin: IFRS 3 'Liiketoimintojen yhdistäminen', IFRS 13 'Käyvän arvon määrittäminen' ja IAS 40 'Sijoituskiinteistöt'. Muutoksia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

Muut IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit eivät ole relevantteja Talentum-konsernin tilinpäätöksen kannalta.

2. Toimintasegmentit

Konsernin segmenttiraportointi on tulosityksikköorganisaation rakenteen mukainen. Talentumin liiketoiminnot on jaettu kuuteen segmenttiin, jotka ovat Lehtiliiketoiminta Suomi, Lehtiliiketoiminta Ruotsi, Tapahtumaliiketoiminta, Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta, Suoramarkkinointi sekä Muut toiminnot.

Lehtiliiketoiminta Suomessa raportoidaan aikakauslehdet, joista suurimmat ovat Talouselämä ja Tekniikka & Talous. Lehtiliiketoiminta Ruotsissa raportoidaan aikakauslehdet, joista suurimmat ovat Ny Teknik ja Affärsvärlden. Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta sisältää ammattikirjallisuuden ja juridisen kirjallisuuden kustannustoiminnan sekä tuottaa lakikoulutusta Suomessa. Tapahtumaliiketoiminta sisältää Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa toimivan tapahtumaliiketoiminnan. 1.1.2013 alkaen Tapahtumaliiketoiminta -segmentissä esitetään myös konsernin osuus osakkuusyritys Professio Oy:n liikutuloksesta. Suoramarkkinointi-segmentissä raportoidaan puhelinmyyntiä Suomessa ja Baltiassa harjoittava Suoramarkkinointi Mega tytäryhtiöineen. Muut toiminnot -segmentti muodostuu konsernitoiminnoista ja Venäjän tytäryrityksestä Consecro Pressistä. Kaikki konsernin toimintasegmentit raportoidaan erillisinä. Konsernilla ei ole yksittäisiä asiakkaita, joilta saadut tuotot liiketoimista ylittäisivät 10 % konsernin kokonaistuloista.

Segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liikutulokseen. Konsernissa edellä mainituista arvioinneista ja resursoinnista päättää ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä konsernin johtoryhmä.

Segmenttien liikutulokset raportoidaan operatiiviselle päätöksentekijälle ilman kertaluonteisia eräitä, joita syntyi raportointikaudella lähinnä Ruotsin toiminnan uudelleenorganisoinnista (vertailukaudella sekä Suomen että Ruotsin toimintojen uudelleenorganisoinneista). Muut segmenteille kohdistamattomat erät koostuvat rahoituseristä ja veroista. Segmenttien väliset tapahtumat on hinnoiteltu käypään markkinahintaan.

Konsernin segmentit toimivat Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Baltian maissa ja Venäjällä. Maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään seuraavassa taulukossa asiakkaiden sijainnin mukaan ja niiden varat esitetään varojen sijainnin mukaan. Varoihin sisältyvät aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet sekä osuudet osakkuusyrityksissä.

TOIMINTASEGMENTIT

M€	Lehdet Suomi	Lehdet Ruotsi	Tapahtumat	Kirjat ja laki- koulutus	Suora- markki- nointi	Muut toimin- not	Yhteensä
2013							
Ulkoinen liikevaihto	26,3	19,8	12,4	8,1	8,6	0,3	75,6
Segmenttien välinen liikevaihto	0,0	0,1	0,1	-	3,0	-3,2	0,0
Segmenttien liikutulos	3,0	-0,2	-0,4	0,7	1,2	-1,2	3,1
Täsmäytyslaskelma:							
Segmenttien liikutulos	-	-	-	-	-	-	3,1
Segmenteille kohdistamattomat kertaluonteiset kulut	-	-	-	-	-	-	-1,7
Rahoituserät netto	-	-	-	-	-	-	0,3
Konsernin tulos ennen veroja							1,6
2012							
Ulkoinen liikevaihto	27,3	22,9	10,9	8,4	7,4	0,3	77,2
Segmenttien välinen liikevaihto	0,0	0,2	0,1	-	3,8	-4,1	0,0
Segmenttien liikutulos	1,6	1,7	-0,5	1,0	1,4	-2,8	2,4
Täsmäytyslaskelma:							
Segmenttien liikutulos	-	-	-	-	-	-	2,4
Segmenteille kohdistamattomat kertaluonteiset kulut	-	-	-	-	-	-	-2,9
Rahoituserät netto	-	-	-	-	-	-	-0,6
Konsernin tulos ennen veroja							-1,2

KONSERNIN KOKONAISSLIIKEVAIHTO MUODOSTUU SEURAAVASTI

M€	2013	2012
Tavaroiden myynti	53,2	57,6
Palvelujen myynti	22,4	19,6
Yhteensä	75,6	77,2

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT

M€	Liikevaihto	Varat
2013		
Suomi	46,9	9,0
Ruotsi	22,4	24,8
Muut maat	6,3	0,2
Yhteensä	75,6	34,1
2012		
Suomi	47,7	8,6
Ruotsi	26,0	25,9
Muut maat	3,6	0,2
Yhteensä	77,2	34,7

3. Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynnit

2013

Vuonna 2013 ei ollut tytäryritysten ja liiketoimintojen myyntejä.

2012

Vuonna 2012 ei ollut tytäryritysten ja liiketoimintojen myyntejä.

4. Tytäryritysten ja liiketoimintojen hankinnat

2013

Vuonna 2013 ei ollut tytäryritysten ja liiketoimintojen hankintoja.

2012

Vuonna 2012 ei ollut tytäryritysten ja liiketoimintojen hankintoja.

5. Liiketoiminnan muut tuotot

M€	2013	2012
Vuokratuotot	0,0	0,0
Palvelutuotot	0,2	0,2
Muut tuotot	0,8	0,4
Yhteensä	1,0	0,6

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

M€	2013	2012
Palkat ja palkkiot	29,4	31,4
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,1	0,0
Maksupohjaiset järjestelyt	4,8	5,0
Muut henkilösivukulut	3,6	3,6
Yhteensä	37,8	40,1

Palkat ja palkkiot sisältävät 0,3 milj. euroa (0,3 milj. euroa vuonna 2012) vuonna 2010 tehdystä yrityshankinnasta aiheutuvaa menojaksotusta.

HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ KESKIMÄÄRIN RAPORTOINTIKAUDELLE

	2013	2012
Lehtiliiketoiminta Suomi	108	125
Lehtiliiketoiminta Ruotsi	92	105
Tapahtumat	95	88
Kirjat ja lakikoulutus	36	38
Suoramarkkinointi	399	365
Muut toiminnot	30	33
Yhteensä	760	754

Johdon työsuhde-etuudet esitetään liitetietojen kohdassa 28. Lähipiiritapahtumat ja tiedot osakeperusteisista maksuista esitetään kohdassa 22. Osakeperusteiset maksut.

7. Poistot ja arvonalentumiset**POISTOT HYÖDYKERYHMITÄIN**

<i>M€</i>	2013	<i>2012</i>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	0,6	0,5
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,1
Yhteensä	0,6	0,6
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoidut kehittämismenot	0,3	0,3
Muut aineettomat hyödykkeet	0,4	0,4
Yhteensä	0,7	0,7
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	1,3	1,3

8. Liiketoiminnan muut kulut

<i>M€</i>	2013	<i>2012</i>
Mainonta- ja markkinointikulut	4,8	4,9
Tietotekniikka- ja tietoliikennekulut	3,7	3,7
Vuokrat	3,2	3,4
Toimisto- ja toimitilakulut	2,0	2,2
Muut kulut	11,5	11,3
Yhteensä	25,3	25,4

Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut

<i>M€</i>	2013	<i>2012</i>
Tilintarkastus	0,1	0,1
Muut palkkiot ja palvelut	0,0	0,0
Yhteensä	0,1	0,1

9. Rahoitustuotot ja -kulut

<i>M€</i>	2013	<i>2012</i>
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	0,0	0,0
Korkotuotot	0,2	0,1
Kurssivoitot	0,8	0,6
Muut rahoitustuotot	0,1	0,0
Yhteensä	1,1	0,7

Rahoituskulut

Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista veloista	0,3	0,4
Kurssitappiot	0,6	0,9
Yhteensä	0,8	1,3

10. Tuloverot

M€	2013	2012
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	0,3	0,0
Edellisen tilikauden vero	0,0	0,0
Laskennalliset verot	0,2	-0,7
Yhteensä	0,5	-0,7

Muihin laajan tuloksen eriin on lisäksi kirjattu tuloveroa etuuspohjaisista eläkevelvoitteista johtuvaan vakuutusmatemaattiseen voittoon tai tappioon liittyen -0,0 milj. euroa (vuonna 2012 liittyen myytävissä oleviin rahoitusvaroihin -0,0 milj. euroa ja liittyen etuuspohjaisista eläkevelvoitteista johtuvaan vakuutusmatemaattiseen voittoon tai tappioon 0,0 milj. euroa).

VEROKULUN JA KONSERNIN KOTIMAAN 24,5 %:N VEROKANNALLA LASKETTUIEN VEROJEN VÄLINEN TÄSMÄYTyslaskelma

M€	2013	2012
Tulos ennen veroja	1,6	-1,2
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	0,4	-0,3
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-0,0	-0,1
Verovapaat tulot	-0,2	-0,1
Vähennyskelvottomat kulut	0,1	0,2
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta	-	-0,0
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,0	-0,0
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	0,1	0,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	0,0
Verokannan muutoksen vaikutus	-0,0	-0,4
Muut erät	0,1	-0,0
Verot tuloslaskelmassa	0,5	-0,7

11. Osakekohtainen tulos

	2013	2012
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto, jatkuvat toiminnot, M€	1,1	-0,5
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kappaletta	43 705	43 632
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot	0,03	-0,01

12. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

M€	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Yhteensä
2013			
Hankintameno 1.1.2013	7,2	1,4	8,6
Lisäykset	0,5	0,1	0,6
Vähennykset	-0,2	-0,0	-0,2
Kurssierot	-0,0	-	-0,0
Hankintameno 31.12.2013	7,6	1,4	9,0
Kertyneet poistot 1.1.2013	-6,0	-1,3	-7,3
Vähennykset	0,2	-	0,2
Tilikauden poisto	-0,6	-0,0	-0,6
Kurssierot	-	0,0	0,0
Kertyneet poistot 31.12.2013	-6,5	-1,4	-7,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2013	1,2	0,1	1,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	1,1	0,0	1,2

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

M€	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset käyttöomaisuus- hyödykkeet	Yhteensä
2012			
Hankintameno 1.1.2012	7,6	1,4	8,9
Lisäykset	0,8	0,0	0,9
Vähennykset	-1,3	-	-1,3
Kurssierot	0,1	-	0,1
Hankintameno 31.12.2012	7,2	1,4	8,6
Kertyneet poistot 1.1.2012	-6,7	-1,2	-7,9
Vähennykset	1,3	-	1,3
Tilikauden poisto	-0,5	-0,1	-0,6
Kurssierot	-0,0	-0,0	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.2012	-6,0	-1,3	-7,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2012	0,9	0,1	1,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	1,2	0,1	1,3

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

M€	Liike- arvo	Julkaisu- oikeudet	Kehittä- mismenot	Muut aineet- tomat	Käyttöön- ottamat- tomat	Yhteensä
2013						
Hankintameno 1.1.2013	24,9	13,0	2,4	8,6	0,1	48,9
Lisäykset	-	-	0,1	0,1	0,7	1,0
Siirrot tase-erien välillä	-	-	0,5	0,1	-0,5	0,0
Vähennykset	-	-	-	-0,0	-	-0,0
Kurssierot	-0,5	-0,3	-0,0	-0,0	-	-0,8
Hankintameno 31.12.2013	24,5	12,7	2,9	8,7	0,3	49,1
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset 1.1.2013	-4,7	-1,4	-1,9	-7,8	-	-15,8
Tilikauden poisto	-	-	-0,3	-0,4	-	-0,7
Kurssierot	-	-	0,0	0,0	-	0,0
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset 31.12.2013	-4,7	-1,4	-2,2	-8,1	-	-16,5
Kirjanpitoarvo 1.1.2013	20,2	11,6	0,4	0,8	0,1	33,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	19,8	11,3	0,7	0,6	0,3	32,6

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

M€	Liike- arvo	Julkaisu- oikeudet	Kehittä- mismenot	Muut aineet- tomat	Käyttöön- ottamat- tomat	Yhteensä
2012						
Hankintameno 1.1.2012	24,4	12,6	1,8	8,3	0,5	47,5
Lisäykset	-	-	0,2	0,2	0,4	0,8
Siirrot tase-erien välillä	-	-	0,4	0,4	-0,8	0,0
Vähennykset	-	-	-	-0,3	-0,0	-0,4
Kurssierot	0,5	0,4	0,0	0,0	-	1,0
Hankintameno 31.12.2012	24,9	13,0	2,4	8,6	0,1	48,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2012	-4,7	-1,4	-1,7	-7,7	-	-15,4
Vähennykset	-	-	-	0,3	-	0,3
Tilikauden poisto	-	-	-0,3	-0,4	-	-0,7
Kurssierot	-	-	-0,0	-0,1	-	-0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2012	-4,7	-1,4	-1,9	-7,8	-	-15,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2012	19,7	11,2	0,2	0,6	0,5	32,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	20,2	11,6	0,4	0,8	0,1	33,1

Yrityshankinnoissa hankitut asiakassuhteet sisältyvät muihin aineettomiin hyödykkeisiin. Kehittämismenot koostuvat sähköisen liiketoiminnan kehittämismenoista.

Konsernin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy julkaisuoikeuksia, joiden taloudellinen vaikutusaika katsotaan rajoittamattomaksi. Julkaisuoikeudet katsotaan rajoittamattoman vaikutusajan omaaviksi, koska tehtyjen analyysien perusteella ei ole olemassa ennakoitavissa olevaa rajaa sille ajanjaksolle, jonka aikana kyseisten oikeuksien odotetaan kerryttävän konsernille rahavirtaa.

13. Aineellisten ja aineettomien omaisuuserien arvonalentuminen

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien lehtien julkaisuoikeudet jakaantuvat rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasoilla alla kuvatun mukaisesti. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille konsernin segmenttijaottelun mukaisesti.

LIIKEARVO

M€	2013	2012
Lehtiliiketoiminta Suomi	2,6	2,6
Lehtiliiketoiminta Ruotsi	14,1	14,6
Tapahtumaliiketoiminta	2,0	2,0
Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminta	0,8	0,8
Suoramarkkinointi	0,3	0,3
Yhteensä	19,8	20,2

JULKAISUOIKEUDET

M€	2013	2012
Lehtiliiketoiminta Suomi	1,2	1,2
Lehtiliiketoiminta Ruotsi	10,1	10,5
Yhteensä	11,3	11,6

Liikearvoja sisältävien rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvonalentumistestaukset perustuvat käyttöarvoon. Käyttöarvolaskelmissa on huomioitu johdon laatimat vastaisia rahavirtoja koskevat ennusteet viiden vuoden ajalta. Laskelmien tulevat ja lähtevät rahavirrat perustuvat ensimmäisen vuoden osalta budjettiin ja neljän seuraavan vuoden ajalta johdon hyväksymiin ennustelukuihin. Tärkeimmät laskelmissa käytetyt muuttujat olivat seuraavat:

1. Liikevaihto

Myynnin kasvu ennusteperiodilla vaihtelee yksiköittäin. Lehtiliiketoiminta Suomen ja Lehtiliiketoiminta Ruotsin osalta kasvu perustuu johdon näkemykseen markkinoiden kehittymisestä ja yleisestä taloudellisesta tilanteesta. Tapahtumaliiketoiminnan kasvun ennustetaan kehittyvän suotuisasti erityisesti ennusteperiodin alussa mm. synergiaetujen ja ulkomaisten tytäryhtiöiden toiminnan kehittymisen seurauksena. Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnan ennuste perustuu johdon näkemykseen markkinoiden kehittymisestä. Suoramarkkinoinnin kasvunennuste perustuu yksikön aiempaan kehitykseen sekä johdon näkemykseen markkinoiden kehittymisestä. Ennustejakson jälkeinen kasvutekijä oli Suomen lehtiliiketoiminnassa 0,5 % vuonna 2013 (0,5 % vuonna 2012), Ruotsin lehtiliiketoiminnassa 0,5 % vuonna 2013 (0,5 %), Tapahtumaliiketoiminnassa 1,0 % (1,0 %), Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnassa 0,5 % (0,0 %) ja Suoramarkkinoinnissa 1,0 % (1,5 %).

2. Liikevoitto

Liikevoittoarviot perustuvat aiempaan liikevoiton kehitykseen muissa segmenteissä paitsi Tapahtumaliiketoiminnassa, jossa liikevoittoarvio perustuu johdon ennusteeseen hankintahetkellä. Tuoteportfolion muutokset heijastuvat myös kannattavuuteen.

3. Diskonttauskorko

Diskonttauskorkolaskelmissa on käytetty ulkopuolisen asiantuntijan määrittelemää pääoman tuotto prosenttia (WACC), verojen jälkeen. Käytetyllä verojen jälkeisellä diskonttauskorolla verrattuna ennen veroja laskettuun korkoon ei ole olennaista vaikutusta lopputulokseen. Diskonttauskoron komponentteja ovat riskitön tuotto prosentti, markkinariskipreemio, beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus ja tavoitepääomarakenne. Tavoitepääomarakenteena on käytetty velkojen ja oman pääoman suhdelukua 20/80. Diskonttauskorko oli Suomen lehtiliiketoiminnassa 8,0 % vuonna 2013 (8,1 % vuonna 2012), Ruotsin lehtiliiketoiminnassa 8,3 % (7,9 %), Tapahtumaliiketoiminnassa 8,0 % (8,1 %), Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnassa 8,0 % (8,1 %) ja Suoramarkkinoinnissa 8,0 % (8,1 %).

Ennen veroja lasketut diskonttauskorot ovat Suomen lehtiliiketoiminnassa 10,3 % vuonna 2013 (10,4 % vuonna 2012), Ruotsin lehtiliiketoiminnassa 10,4 % (9,8 %), Tapahtumaliiketoiminnassa 10,4 % (10,4 %), Kirja- ja lakikoulutusliiketoiminnassa 10,3 % (10,6 %) ja Suoramarkkinoinnissa 9,8 % (10,3 %).

ARVONALENTUMISTESTAUSTEN HERKKYYSANALYYSIT

Arvonalentumistestauksen yhteydessä laadittiin herkkyyshanalyysit kaikille käyttöarvolaskelmille niihin sisältyvien keskeisten muuttujien osalta. Analyysit perustuivat kunkin keskeisen muuttujan muutokseen erikseen.

	%-yksikköä
Liikevaihto	-4,0 %
Liikevoitto	-3,0 %
Diskonttauskorko	2,0 %

Ei ole todennäköistä, että keskeiset muuttujat poikkeaisivat johdon arvioista yllä esitettyä enemmän.

Yllä kuvatus herkkyyshanalyysin mukaiset muutokset arvonalentumistestauksessa eivät johtaneet tilanteeseen, jossa yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät alittaisivat niiden hankinnasta syntyneen liikearvon.

14. Osuudet osakkuusyrittäksissä

Konserni omistaa terveydenhuollon koulutukseen keskittyvästä osakkuusyritys Professio Oy:stä 49,9 %.

M€	2013	2012
Raportointikauden alussa	0,3	0,3
Osuus tilikauden tuloksesta	0,1	0,2
Saadut osingot	-0,2	-0,2
Raportointikauden lopussa	0,3	0,3

TIEDOT KONSERNIN OSAKKUUSYRITYKSISTÄ SEKÄ NIIDEN VARAT, VELAT, LIIKEVAIHTO JA TULOS

2013					Omistus-
M€	Kotipaikka	Varat	Velat	Tulos	osuus %
Professio Oy	Oulu	1,0	0,7	0,3	49,9

2012					Omistus-
M€	Kotipaikka	Varat	Velat	Tulos	osuus %
Professio Oy	Oulu	0,9	0,5	0,4	49,9

15. Myytävissä olevat rahoitusvarat

M€	2013	2012
Pitkäaikaiset		
Raportointikauden alussa	0,1	0,1
Lisäykset	-	0,0
Vähennykset	-0,1	-0,0
Käypiin arvoihin arvostus	-	0,0
Raportointikauden lopussa	0,0	0,1

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät julkisesti noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat kaikki euromääräisiä sijoituksia. Noteeratut osakkeet on arvostettu raportointikauden päättymispäivän ostokurssiin, käyvän arvon hierarkiataso I. Hierarkiataso I:een kuuluvien rahoitusvarojen käypä arvo on 0,0 milj. euroa euroa (0,1 milj. euroa). Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, jonka katsotaan olevan riittävän lähellä käypää arvoa. Myytävissä olevien rahoitusvarojen luottoriskin enimmäismäärä vastaa kirjanpitoarvoa raportointihetkellä.

16. Vaihto-omaisuus

M€	2013	2012
Valmiit tuotteet/tavarat	0,6	0,6

Päättäneellä tilikaudella kirjattiin kuluksi 0,1 milj. euroa (0,2 milj. euroa vuonna 2012), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa.

17. Saamiset

M€	2013	2012
Pitkäaikaiset lainat ja muut saamiset		
Vuokravakuus	0,4	0,4
Muut saamiset *	0,2	1,2
Yhteensä	0,5	1,6

M€	2013	2012
Lyhytaikaiset lainat ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	5,5	6,5
Saamiset osakkuusyrityksiltä	0,5	0,4
Siirtosaamiset	1,4	1,3
Muut saamiset *	1,5	4,5
Yhteensä	8,9	12,8

*) Lyhytaikaisiin muihin saamisiin sisältyy 1,2 milj. euroa (3,6 milj. euroa) ja vertailukaudella 2012 myös pitkäaikaisiin muihin saamisiin 1,1 milj. euroa asiakkaiden sulkutileille maksamia lehtitilausten ennakosuorituksia. Suoritukset vapautuvat konsernin käyttöön vähitellen vuoden 2014 loppuun mennessä.

SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

M€	2013	2012
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	0,2	0,2
Muut siirtosaamiset	1,2	1,1
Yhteensä	1,4	1,3

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

M€	2013	2012
Erääntymättömät	4,1	4,2
Erääntyneet		
1–30 päivää	0,8	1,8
31–60 päivää	0,2	0,3
61–90 päivää	0,1	0,1
yli 91 päivää	0,3	0,1
Yhteensä	5,5	6,5

Konserni on kirjannut tilikaudella myyntisaamisista arvonalentumistappioita 0,4 milj. euroa (0,4 milj. euroa vuonna 2012).

Konsernin lyhytaikaiset saamiset ovat pääsääntöisesti kunkin konserniyrityksen toimintavaluutan määräisiä eikä niihin siten liity erityistä valuuttakurssiriskiä.

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä ottamatta huomioon vakuuksien käypää arvoa siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Konsernin toimintatapoihin ei kuulu vakuuksien hankkiminen myyntisaamisten ja muiden saamisten osalta.

18. Laskennalliset verot

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET VUODEN 2013 AIKANA

M€	31.12.2012	Muutos*	Kurssierot	31.12.2013
Laskennalliset verosaamiset				
Varaukset	0,2	-0,1	-	0,1
Vahvistetut tappiot	0,8	-0,1	-0,0	0,6
Työsuhde-etuudet	0,4	0,0	-0,0	0,4
Muut erät	0,1	-0,0	-0,0	0,1
Yhteensä	1,4	-0,3	-0,0	1,2

Laskennalliset verovelat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	2,4	-0,1	-0,1	2,2
Kertyneet poistoerot	0,4	-0,1	-	0,4
Muut erät	0,2	0,1	-0,0	0,3
Yhteensä	3,0	-0,0	-0,1	2,9

*) Josta laajan tuloksen erin on kirjattu -0,0 milj. euroa.

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET VUODEN 2012 AIKANA

M€	31.12. 2011	Uudistetun IAS 19:n takautuva soveltaminen	1.1. 2012	Muutos*	Kurssi- erot	31.12. 2012
Laskennalliset verosaamiset						
Varaukset	-	-	-	0,2	-	0,2
Vahvistetut tappiot	0,6	-	0,6	0,2	0,0	0,8
Työsuhde-etuudet	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,4
Muut erät	0,1	-	0,1	-0,1	0,0	0,1
Yhteensä	1,0	0,0	1,1	0,4	0,0	1,4

Laskennalliset verovelat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	2,8	-	2,8	-0,5	0,1	2,4
Kertyneet poistoerot	0,4	-	0,4	0,1	-	0,4
Muut erät	0,2	-	0,2	0,0	0,0	0,2
Yhteensä	3,3	-	3,3	-0,4	0,1	3,0

*) Josta laajan tuloksen eriin on kirjattu 0,0 milj. euroa.

19. Rahavarat

M€	2013	2012
Käteinen raha ja pankkitilit	4,3	3,5

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Rahavarojen käypä arvo ei poikkea oleellisesti tasearvoista. Lyhytaikaisten sijoitusten keskimaturiteetti on alle 30 päivää. Taseen rahavarat vastaavat rahavirtalaskelmassa esitettyjä rahavaroja.

20. Oma pääoma

Osakkeiden lukumäärien täsmäytyslaskelma

M€	Osakkeiden lukumäärä 1 000 kpl	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
31.12.2012	43 661	18,6	-0,2	-2,6	15,7
Pääoman palautus	-	-	-1,3	-	-1,3
Omien osakkeiden luovutus	61	-	-	0,2	0,2
31.12.2013	43 722	18,6	-1,5	-2,4	14,7

Talentum Oyj:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden enimmäismäärä yhtiöjärjestyksen mukaan on 100 miljoonaa kappaletta (100 miljoona kappaletta vuonna 2012). Osakkeiden vasta-arvo on 0,42 per osake, ja Talentum Oyj:n enimmäisosakepääoma on 28 milj. euroa (28 milj. euroa vuonna 2012). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

OMAN PÄÄOMAN RAHASTOT

Omat osakkeet

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon.

Muut rahastot käsittää Muuntoerot-rahaston sekä Arvonmuutosrahaston

Muuntoerot -rahastoon kirjataan ulkomaisten yksikköjen tilinpäätöksen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Arvonmuutosrahasto sisältää myytävissä olevien rahoitusvarojen kertyneet arvonmuutokset.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Konsernin sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto syntyi tilikaudella 2008, kun ylikurssirahastoa alennettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti ja alentamismäärä siirrettiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

21. Työsuhde-etuuksista johtuvat velvoitteet

Konserni otti 1.1.2013 käyttöön uudistetun IAS 19:n. Käyttöönoton vaikutukset on esitetty liitetiedossa 1. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet.

Konsernin etuuspohjaiset eläkejärjestelyt sisältävät henkilöstön lisäeläkevakuutukset. Henkilöstön lisäeläkevakuutukset suljettiin vuonna 2000. Järjestelyt ovat hyväksytyjä vakuutusopimuksia ja sisältävät sekä etuuspohjaisia että maksupohjaisia osia. Järjestelyiden vanhuuslisäeläke-etuudet ja hautausavustukset on käsitelty etuuspohjaisina eläkejärjestelyosina.

Ruotsissa on usean media-yhtiön yhteinen ITP-tyyppinen eläkejärjestely (Pressens Pension-kassa), josta ei ole saatavissa riittävää informaatiota, joten se on kirjattu kuten maksupohjainen järjestely. Kirjausvaikutusten ei arvioida olevan merkittäviä.

ETUUSPOHJAISET ELÄKEJÄRJESTELYT

Laajaan tulokseen sisältyvät erät

M€	2013	2012
Liiketulokseen sisältyvät kulut tuloslaskelmassa	0,1	0,0
Muihin laajan tuloksen eriin sisältyvät uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,0	0,2
Laajaan tulokseen sisältyvät erät yhteensä	0,0	0,2

Taseen etuuspohjainen nettoeläkevelka

M€	2013	2012
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	0,6	0,6
Varojen käypä arvo	-0,3	-0,3
Ali- / ylijäämä	0,4	0,3
Nettomääräinen velka taseessa	0,4	0,3

Etuuspohjaisen nettovelan muutokset tilikauden aikana

M€	Eläkevel- voitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varo- jen käypä arvo	Yhteensä
Nettovelka 1.1.2012	0,4	-0,3	0,1
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,0	-	0,0
Korkokulu (-) tai -tuotto (+)	0,0	-0,0	0,0
Yhteensä	0,5	-0,3	0,2

Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät

Vakuutusmatemaattinen voitto (-) / tappio (+) taloudellisista oletuksista	0,1	0,1	0,2
--	-----	-----	-----

Järjestelyyn suoritettavat maksut

Työnantajan maksut	-	-0,0	-0,0
Nettovelka 31.12.2012	0,6	-0,3	0,3

Nettovelka 1.1.2013	0,6	-0,3	0,3
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,0	-	0,0
Korkokulu (-) tai -tuotto (+)	0,0	-0,0	0,0
Yhteensä	0,6	-0,3	0,4

Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät

Vakuutusmatemaattinen voitto (-)/tappio (+) taloudellisista oletuksista	-	0,0	0,0
--	---	-----	-----

Järjestelyyn suoritettavat maksut

Työnantajan maksut	-	-0,0	-0,0
Nettovelka 31.12.2013	0,6	-0,3	0,4

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvat varat ovat osa vakuutusyhtiön sijoitusomaisuutta, eikä varojen esittäminen omaisuusryhmittäin ole siten mahdollista. Varat ovat kokonaisuudessaan noteeraamattomia.

Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset 31.12.

%	2013	2012
Diskonntauskorko	2,7–2,8	2,7–2,8
Tuleva palkankorotusolettamus	3,3	3,3
Inflaatio	2,0	2,0
Kuolevuusoletus	TyEL K2008	TyEL K2008
Tuleva eläke-etuuden korotus	0,0	0,0

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin useille erilaisille riskeille, joista merkittävimpiä ovat:

Varojen volatilititeetti

Järjestelyistä aiheutuvien velkojen laskentaan on käytetty diskonttauskorkoa, joka perustuu yritysten liikkeeseen laskemien joukkovelkakirjojen tuottoon. Jos järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto alittaa tämän tuoton, syntyy alijäämää.

Muutokset joukkovelkakirjalainojen tuotossa

Yritysten liikkeeseen laskemien joukkovelkakirjalainojen tuoton aleneminen kasvattaa järjestelyistä aiheutuvia velkoja, joskin järjestelyjen varoihin kuuluvien joukkovelkakirjalainojen arvon nousu kompensoi tämän osittain.

Inflaatoriski

Osa järjestelyjen etuusvelvoitteista on sidottu inflaatioon, ja korkeampi inflaatio johtaa velkojen kasvuun (joskin inflaatiokorotuksille on useimmissa tapauksissa asetettu katto järjestelyn suojaamiseksi erityisen korkealta inflaatiolta).

Odotettavissa oleva elinikä

Suurin osa järjestelyjen velvoitteista liittyy elinikäisten etuuksien tuottamiseen jäsenille, joten odotettavissa olevan eliniän nousu kasvattaa järjestelyjen velvoitteita.

Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyyks painotetuissa keskeisissä oletuksissa tapahtuville muutoksille

	<i>Eläkevelvoitteen nykyarvo</i>	<i>Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo</i>
Diskonttauskorko 2,0 %	0,8	0,3
Diskonttauskorko 4,0 %	0,5	0,2

Herkkyysanalyyseissä on käytetty samoja menetelmiä kuin eläkevelvoitteen laskennassa. Herkkyyks on laskettu diskonttauskoron muutokselle.

Työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin suoritettavien maksujen tilikaudella 2014 odotetaan olevan 0,0 milj. euroa.

Etuuspohjaisen velvoitteen painotettu keskimääräinen voimassaoloaika on 10,0 vuotta.

22. Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteisen kannustinjärjestelmän ehdot

Talentum Oyj:n hallitus päätti 18.3.2010 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin johdolle. Järjestelmässä oli kolme vähintään yhden ja enintään kolmen tilikauden mittaista ansaintajaksoa, joista ensimmäinen oli 1.1.–31.12.2010, toinen 1.1.2011–31.12.2011 ja kolmas oli 1.1.2012–31.12.2012. Palkkiot maksettiin ansaintajakson päätyttyä osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Järjestelmän tuotto ansaintajaksolta perustui Talentum-konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon sekä Talentumin osakkeen tuottoon. Järjestelmän kohderyhmään kuului 6 henkilöä ansaintajaksolla 2012. Mikäli järjestelmän tavoitteet olisi saavutettu täysimääräisinä ansaintajaksolla 2012, järjestelmässä olisi annettu yhteensä enintään 224.500 osaketta ja rahaa se määrä, joka olisi tarvittu jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä. Mikäli järjestelmän tavoitteet olisi saavutettu täysimääräisinä, järjestelmässä olisi annettu 3 vuoden aikana yhteensä enintään 484.500 Talentum Oyj:n osaketta ja rahaa se määrä, joka olisi tarvittu jaettavista osakkeista aiheutuviin veronluonteisiin maksuihin osakkeiden antamishetkellä.

<i>Järjestely</i>	2013	2012
Järjestelyn luonne	-	Osakkeet
Ansaintajakso	-	1.1.–31.12.2012
Myöntämispäivä	-	Vuodelta 2012
Myönnettävien instrumenttien enimmäismäärä	-	224.500
Osakehinta myöntämishetkellä	-	-
Sitouttamisjakso (vuosina)	-	2 vuotta ansaintajakson päättymisestä
Oikeuden syntymisehdot	-	Kolmen vuoden työssäoloaika
		Liikevaihdon, liikevoiton ja osakekurssin kehitys vuoden 2012 aikana.
Toteutus	-	Vuonna 2012 ei myönnetty osakkeita ehtojen perusteella.

23. Varaukset

M€	Uudelleenjärjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2013	0,9	0,2	1,2
Kurssierot	-	-0,0	-0,0
Käytetyt varaukset	-0,3	-	-0,3
Varausten lisäykset	-	0,0	0,0
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,1	-	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	0,5	0,2	0,8

M€	2013	2012
Pitkäaikaiset varaukset	0,2	0,2
Lyhytaikaiset varaukset	0,5	0,9

MUUT VARAUKSET

Muut varaukset sisältää työsuhde-etuuden ja siihen liittyvän veron. Varausten odotetaan realisoituvan vuoteen 2018 mennessä.

24. Saadut ennakot, ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat

M€	2013	2012
Lyhytaikaiset		
Saadut ennakot *)	10,3	13,6
Ostovelat	2,4	3,3
Siirtovelat	6,7	6,1
Muut velat	2,0	2,4
Yhteensä	21,3	25,3

SIIRTOVELKOKIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT		
Sosiaalikul- ja palkkajaksotukset	5,7	4,7
Muut	1,1	1,3
Yhteensä	6,7	6,1

*) Vuonna 2013 saatuihin ennakoihin sisältyy 1,1 milj. euroa (4,8 milj. euroa) Talentumin lehtien ryhmätilausennakoita. Tilauksista saadut ennakot tuloutetaan lehtien ilmestymiskertojen mukaisesti.

Konsernin lyhytaikaiset velat ovat pääsääntöisesti kunkin konserniyrityksen toimintavaluutan määräisiä eikä niihin siten liity erityistä valuuttakurssiriskiä.

25. Rahoitusvelat

M€	2013	2012
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		
Jaksotettuun hankintamenuon arvostetut korolliset velat	-	0,1
Jaksotettuun hankintamenuon arvostetut korottomat velat	0,1	-
Käypään arvoon arvostetut yrityshankintoihin liittyvät korottomat velat	-	0,8
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä	0,1	0,9

Lyhytaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	4,5	4,4
Lainat yhteisyrityksiltä	0,3	0,1
Jaksotettuun hankintamenuon arvostetut lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	4,8	4,5
Käypään arvoon arvostetut yrityshankintoihin liittyvät korottomat velat	0,3	0,3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä	5,2	4,8

Korolliset velat ovat pääsääntöisesti sidottuja 3 kuukauden tai lyhyempiin markkinakorkoihin ja niiden tasearvot ovat kohtuullisen lähellä käypiä arvoja.

KOROLLISET PITKÄAIKAISET VELAT JAKAUTUVAT VALUUTOITTAIN SEURAIVASTI

M€	2013	2012
EUR	-	0,0
SEK	-	0,1

KOROLLISET LYHYTAIKAISET VELAT JAKAUTUVAT VALUUTOITTAIN SEURAIVASTI

M€	2013	2012
EUR	4,8	4,1
SEK	-	0,4

Lainojen kovenanttina on rahoittajien määrittämä omavaraisuusaste, jonka laskentatapa poikkeaa yleisesti käytetystä omavaraisuusasteesta siten, että saatuja ennakoita ei ole vähennetty taseen loppusummasta.

26. Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva erääntyminen

2013

M€	2014	2015	2016	2017	2018	Myöhemmin
Ostovelat	2,4	-	-	-	-	-
Velat yhteisyrityksiltä	0,3	-	-	-	-	-
Lainat rahoituslaitoksilta	4,5	-	-	-	-	-
Muut lyhytaikaiset velat	0,3	-	-	-	-	-
Muut pitkäaikaiset velat	-	-	-	-	-	0,1

2012

M€	2013	2014	2015	2016	2017	Myöhemmin
Ostovelat	3,0	-	-	-	-	-
Velat yhteisyrityksiltä	0,1	-	-	-	-	-
Lainat rahoituslaitoksilta	4,4	-	-	-	-	-
Muut lyhytaikaiset velat	0,6	-	-	-	-	-
Muut pitkäaikaiset velat	-	0,3	-	-	-	-

Konsernilla on käytettävissä 12,0 milj. euroa shekkitililimiittejä, jotka ovat voimassa toistaiseksi. Limiittejä oli käytössä 4,5 milj. euroa katsauskauden lopussa.

27. Pääoman hallinta

M€	2013	2012
Korolliset rahoitusvelat	4,8	4,6
Rahavarat	4,3	3,5
Nettovelat	4,8	1,1
Oma pääoma yhteensä	18,8	19,8
Nettovelkaantumisaste (gearing),%	2,5	5,6
Omavaraisuusaste,%	47,7	47,7

28. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyrityksen hallitus ja konsernin johtoryhmä, osakkuusyritys Professio Oy, yhteisyritys Oy Medi uutiset Ab sekä konsernista 32,14 % omistava Alma Media -konserni yhtiöineen. Tapahtumat Alma Media konsernin kanssa eivät ole olennaisia ja tapahtuvat markkinaehtoisesti.

KONSERNIN EMO- JA TYTÄRYRITYSSUHTEET OVAT SEURAAVAT

	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %
Emoyritys			
Talentum Oyj	Helsinki		
Konserniyritykset			
Talentum Media Oy	Helsinki	100	100
Talentum Sweden AB	Tukholma	100	100
Suoramarkkinointi Mega Oy	Helsinki	100	100
Talentum Business Information Group AB	Tukholma	100	100
Talentum Events Oy	Helsinki	100	100
Expose Oy	Helsinki	100	100
Michellsson Oy	Helsinki	100	100

Tytäryritysten konserni- ja yhteisyritykset:

	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %
Talentum Media Oy:			
Oy Medi uutiset Ab	Helsinki	50	
Conseco Press	Moskova	40	(äänistä 51 %)

Talentum Sweden AB:

Talentum Media AB	Tukholma	100
Talentum Sales AB	Tukholma	100
Dagens Media Sverige AB	Tukholma	100
Reportagebyrå AB	Tukholma	100

Suoramarkkinointi Mega Oy:

Müügimeistrite AS	Tallinna	92
Telemarket SIA	Riika	96

Talentum Events Oy:

FYI Business Events Oy	Helsinki	100
Events Sweden AB	Tukholma	100
FYI Events Denmark ApS	Kööpenhamina	100

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT TOIMITUSJOHTAJAN JA KONSERNIJOHDON JÄSENTEN KANSSA

Johdon työsuhte-etuudet yhteensä

M€	2013	2012*
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1,1	1,3
Irtisanomisten yhteydessä suoritettut etuudet	0,3	-
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,2	0,2
Yhteensä	1,6	1,4

Palkat ja palkkiot

1 000 euroa	2013	2012*
Aarne Aktan, toimitusjohtaja	307	319

Hallituksen jäsenet

Telanne Kai, puheenjohtaja	48	48
Strengell Merja, varapuheenjohtaja	30	30
Berner Joachim	24	24
Palomäki Atte	24	24
Österlund Henri	24	24
Hallituksen jäsenet yhteensä	150	150

*) Vertailukauden 2012 luvut on oikaistu sisältämään myös lakisääteisen työttömyysvakuutuksen.

Luvut ovat tilikauden aikana suoriteperusteisesti kirjattuja palkkoja ja palkkioita. Suoriteperusteinen eläkemeno toimitusjohtajan lakisääteisistä eläkkeistä oli 43 tuhatta euroa (46 tuhatta euroa vuonna 2012). Osalla konsernijohtajan jäsenistä on vakuutuksella katettu oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana.

Hallituksen jäsenille maksettiin toukokuussa 2013 40 % vuosipalkkiota vastaava osuus luovuttamalla hallituksen jäsenille yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallituksen jäsenten omistukseen siirrettyjen yhtiön hallussa olleiden omien osakkeiden lukumäärä oli 57.139 kappaletta. Hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan varamiehen henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Talentum Oyj:n osakkeiden lukumäärä 31.12.2013 oli 141.213 kappaletta, joka edusti yhtiön koko osake- ja äänimäärästä 0,3 %. Muun konsernijohtajan omistuksessa ei ollut Talentum Oyj:n osakkeita.

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYSTEN KANSSA

M€	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
2013				
Osakkuusyritykset	1,2	2,2	0,4	0,1
Yhteisyritykset	0,2	-	0,0	0,3
Yhteensä	1,4	2,2	0,5	0,4

M€	Myynnit	Ostot	Saamiset	Velat
2012				
Osakkuusyritykset	1,5	1,6	0,4	0,3
Yhteisyritykset	0,3	-	0,0	0,1
Yhteensä	1,8	1,6	0,4	0,5

29. Yhteisyritykset

Konsernilla on 50 %:n omistusosuus Oy Mediuutiset Ab:sta, joka tuottaa terveydenhuollon ammattilaisille ja vaikuttajille suunnattua Mediuutiset-lehteä, verkkopalvelua ja uutiskirjeitä. Yhteisyrityksen varat, velat, kulut ja tuotot olivat seuraavat:

M€	2013	2012
Lyhytaikaiset varat	0,8	0,4
Lyhytaikaiset velat	0,4	0,2
Tuotot	1,8	1,3
Kulut	1,6	1,6

30. Vuokrasopimukset sekä ehdolliset velat

Konserni vuokralle ottajana

Konserni on vuokrannut käyttämänsä tuotanto- ja toimistotilat sekä henkilöstön käytössä olevat autot. Vuonna 2012 konserni teki Ruotsissa uusista toimitiloista viiden vuoden pituisen vuokrasopimuksen ja vuonna 2013 Suomessa kymmenen vuoden vuokrasopimuksen, josta konsernilla on mahdollisuus irtautua erillistä maksua vastaan viiden vuoden vuokra-ajan jälkeen. Näitä uusia vuokrasopimuksia koskevat vähimmäisvuokrat sekä arvioitu irtautumismaksu sisältyvät alla esitettyihin lukuihin.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

M€	2013	2012
Yhden vuoden kuluessa	2,8	3,0
Vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	8,0	9,2
Viiden vuoden jälkeen	-	0,6
Yhteensä	10,9	12,8

Lisäksi konserni on antanut 0,1 milj. euron lainatakauksen Ruotsissa ja 0,1 milj. euron maksutakauksen Tanskassa.

31. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

DI, KTM Tapio Teppo aloitti Talentumin tapahtumaliiketoiminnan johtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä 1.2.2014. Johan Ehrström toimi tapahtumaliiketoiminnan johtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä 31.12.2013 asti. Asiasta on tiedotettu erillisellä pörssitiedotteella 22.11.2013.

Talentum osti Tietokone-lehden Sanoma Magazinesilta. Tietokone-lehti siirtyi Talentumille 1.1.2014. Asiasta on tiedotettu lehdistötiedotteella 28.11.2013.

Talentum Oyj:n hallitus päätti Talentumin johdolle merkittävään omaan sijoitukseen perustuvasta optio-ohjelmasta ja siihen liittyvästä omien osakkeiden luovutuksesta 1.1.2014 alkaen. Asiasta on tiedotettu erillisellä pörssitiedotteella 13.12.2013.

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	Liitetieto	2013	2012
Liikevaihto	2	5 237	5 347
Liiketoiminnan muut tuotot	3	6	30
Henkilöstökulut	4	2 553	2 709
Poistot ja arvonalentumiset	5	321	318
Liiketoiminnan muut kulut		4 204	5 503
Liiketulos		-1 835	-3 153
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-230	-15 327
Tulos ennen satunnaisia eriä		-2 065	-18 480
Satunnaiset erät	7	5 208	2 491
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		3 143	-15 989
Poistoeron lisäys (-) / vähennys (+)	8	-4	-
Tuloverot	9	-745	232
Tilikauden tulos		2 394	-15 757

Vertailukaudella 2012 yhtiön tilikauden tulosta pienensi Talentum Media Oy:n tytäryhtiö-osakkeiden alaskirjaus 15,0 mtlj. euroa.

EMOYHTIÖN TASE

1 000 euroa	Liitetieto	2013	2012
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10	1 027	689
Aineelliset hyödykkeet	10	245	90
Sijoitukset	10	94 178	94 178
Pysyvät vastaavat yhteensä		95 450	94 957
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	11	383	891
Lyhytaikaiset saamiset	12	5 810	6 021
Rahat ja pankkisaamiset		3 511	2 763
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		9 704	9 675
VASTAAVAA YHTEENSÄ		105 154	104 632
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13		
Osakepääoma		18 594	18 594
Muut rahastot			
Omien osakkeiden rahasto		-2 405	-2 642
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		52 943	70 010
Edellisten tilikausien voitto		801	978
Tilikauden voitto/tappio		2 394	-15 757
Oma pääoma yhteensä		72 327	71 183
Tilinpäätössiirtojen kertymä	14	4	-
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	15	59	1 073
Lyhytaikainen vieras pääoma	16	32 764	32 376
Vieras pääoma yhteensä		32 823	33 449
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		105 154	104 632

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

1 000 euroa

	2013	2012
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	-2 065	-18 480
Oikaisut:		
Poistot	321	318
Rahoitustuotot ja -kulut	230	15 327
Muut oikaisut *)	-369	507
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-1 883	-2 327
Käyttöpääoman muutos	2 316	-861
Rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	433	-3 188
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-314	-256
Saadut korot	61	48
Liiketoiminnan rahavirta	180	-3 396
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-813	-343
Hankitut konserniyhtiöt	-223	-220
Investointien rahavirta	-1 036	-563
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	151	3 583
Maksettu pääomanpalautus	-1 309	-2 617
Saadut konserniavustukset	2 770	3 775
Rahoituksen rahavirta	1 611	4 741
Rahavarojen muutos	755	782
Rahavarat 1.1.	2 757	1 985
Valuuttakurssien muutokset	-1	-10
Rahavarat 31.12.	3 511	2 757

*) Muut oikaisut koostuvat pääasiassa pakollisten varausten muutoksesta -400 tuhatta euroa.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Talentum Oy:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskentaperiaatteita noudattaen.

Pysyvät vastaavat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	2–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Koneet ja kalusto	3–7 vuotta

Leasing-sopimuksilla vuokrattujen hyödykkeiden vuokramaksut kirjataan vuokrakuluiksi eikä hyödykkeitä esitetä taseessa. Sijoituksissa esitetään sijoitukset ja saamiset, joiden arvioitu pitoaika on yli vuoden mittainen. Pysyvien vastaavien erien mahdollista arvonalentumista tarkistetaan tilinpäätöshetkellä, ja arvonalennus kirjataan heti, kun siihen on aihetta.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusarvopaperina esitetään yli kolmen kuukauden talletukset sekä muut arvopaperit, joiden arvioitu pitoaika on alle vuoden. Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteiset varat, pankkitilit, alle kolmen kuukauden talletukset sekä muut käteiseen rahaan rinnastettavat erät.

Rahoitusomaisuusarvopapereihin sisältyvät osakkeet, osuudet ja rahoitusinstrumentit on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempana markkinahintaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset erät on esitetty euroina käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä noteeraamaa kurssia. Tilikauden aikana syntyneet kurssierot on sisällytetty rahoitus-tuottoihin ja -kuluihin.

Eläkejärjestelyt

Lakisääteiset eläkevastuut hoidetaan eläkevakuutusyhtiössä.

Satunnaiset erät

Satunnaisiin eriin on kirjattu saadut konserniavustukset.

Tilikauden verot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennallisena verosaamisena ja verovelkana on esitetty kirjanpidon ja verotuksen jaksotuseroista johtuvat todennäköiset verovaikutukset. Yhtiö kirjaa laskennallisia verosaamia vahvistetuista tappioista.

2. Liikeyvaihto toimialoittain

1 000 euroa	2013	2012
Konsernipalvelut	5 237	5 347
Yhteensä	5 237	5 347

3. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	2013	2012
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	–	–
Yhteensä	–	–

4. Henkilöstökulut

1 000 euroa	2013	2012*
Palkat ja palkkiot:		
Toimitusjohtaja	307	319
Hallitus	150	150
Muut	1 618	1 811
Eläkekulut	413	397
Muut henkilösivukulut	65	79
Yhteensä	2 553	2 756

*) Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot vertailukaudella 2012 on oikaistu sisältämään myös lakisääteisen työttömyysvakuutuksen.

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin konsernin liitetiedossa 28.

Henkilökunnan määrä keskimäärin raportointikaudella	22	25
--	-----------	-----------

5. Suunnitelman mukaiset poistot

1 000 euroa	2013	2012
Aineettomat hyödykkeet	247	250
Aineelliset hyödykkeet	74	68
Yhteensä	321	318

6. Rahoitustuotot ja -kulut

<i>1 000 euroa</i>	2013	2012
Rahoitustuotot:		
Korko- ja rahoitustuotot konserniyhtiöiltä	21	18
Kurssivoitot	4	2
Muut korko- ja rahoitustuotot	36	28
Yhteensä	61	48

Rahoituskulut:

Korko- ja rahoituskulut konserniyhtiöille	156	196
Kurssitappiot	12	14
Muut rahoituskulut	0	15 000
Muut korkokulut	123	165
Yhteensä	291	15 375
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-230	-15 327

7. Satunnaiset erät

<i>1 000 euroa</i>	2013	2012
Saadut konserniavustukset	4 679	2 770
Muut	529	-
Yhteensä	5 208	2 770

8. Tilinpäätössiirrot

<i>1 000 euroa</i>	2013	2012
Poistoeron muutos:		
Aineettomat hyödykkeet	20	-
Aineelliset hyödykkeet	-16	-
Yhteensä	4	-

9. Tuloverot

<i>1 000 euroa</i>	2013	2012
Varsinaisesta toiminnasta	226	-
Laskennallisen verosaamisen / -velan muutos	519	-218
Yhteensä	745	-218

10. Pysyvät vastaavat**AINEETTOMAT HYÖDYKKEET**

<i>1 000 euroa</i>	<i>Aineettomat oikeudet</i>	<i>Perusparannusmenot</i>	<i>Ennakko-maksut</i>	<i>Yhteensä</i>
Hankintameno 1.1.	4 104	783	38	4 925
Siirrot erien välillä	436	30	-465	1
Lisäys	0	46	540	586
Vähennys	-	-1	-	-1
Hankintameno 31.12.	4 540	858	113	5 511
Kertyneet poistot 1.1.	-3 497	-740	-	-4 237
Tilikauden poistot	-194	-53	-	-247
Kertyneet poistot 31.12.	-3 691	-793	-	-4 484
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	849	65	113	1 027
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	607	43	38	688

AINEELLISET HYÖDYKKEET

<i>1 000 euroa</i>	<i>Koneet ja kalusto</i>	<i>Muut</i>	<i>Yhteensä</i>
Hankintameno 1.1.	1 128	32	1 160
Lisäys	242	1	243
Vähennys	-	-14	-14
Hankintameno 31.12.	1 370	19	1 389
Kertyneet poistot 1.1.	-1 070	-	-1 070
Tilikauden poistot	-74	-	-74
Kertyneet poistot 31.12.	-1 144	-	-1 144
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	226	19	245
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	58	32	90

SIIJOITUKSET

1 000 euroa	Tytäryhtiöosakkeet	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	130 055	28	130 083
Hankintameno 31.12.	130 055	28	130 083

Kertyneet arvonalennukset 1.1.	-35 905	-	-35 905
Arvonalennukset	-	-	-
Kertyneet arvonalennukset 31.12.	-35 905	-	-35 905

Kirjanpitoarvo 31.12.2013	94 150	28	94 178
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	94 150	28	94 178

Tytäryhtiöt on esitetty konsernin liitetiedossa 28 Lähipiiritapahtumat.

11. Pitkäaikaiset saamiset

1 000 euroa	2013	2012
Muut saamiset	371	360
Laskennallinen verosaaminen	12	531
Yhteensä	383	891

12. Lyhytaikaiset saamiset

1 000 euroa	2013	2012
Myyntisaamiset	72	43
Saamiset konserniyhtiöiltä	5 356	5 700
Siirtosaamiset	381	241
Muut saamiset	1	37
Yhteensä	5 810	6 021

Saamiset konserniyhtiöiltä:

Myyntisaamiset	39	155
Lainasaamiset	588	2 771
Siirtosaamiset	4 729	2 774
Yhteensä	5 356	5 700

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

Konserniavustussaamiset	4 679	2 770
Muut	431	245
Yhteensä	5 110	3 015

13. Oma pääoma

1 000 euroa	2013	2012
Osakepääoma 1.1.	18 594	18 594
Osakepääoma 31.12.	18 594	18 594

Muut rahastot

Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-2 642	-2 834
Omien osakkeiden luovutus	237	192
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-2 405	-2 642

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	70 010	72 627
Edellisten tilikausien tappion kattaminen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti	-15 757	-
Pääoman palautus	-1 310	-2 617
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	52 943	70 010
Muut rahastot yhteensä 31.12.	50 538	67 368

Kertyneet voittovarot 1.1.	-14 778	1 111
Omien osakkeiden jakaminen	-178	-132
Edellisten tilikausien tappion kattaminen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti	15 757	-
Tilikauden voitto/tappio	2 394	-15 757
Kertyneet voittovarot 31.12.	3 195	-14 778

Oma pääoma yhteensä 31.12.	72 327	71 184
-----------------------------------	---------------	---------------

Laskelma jakokelpoisista varoista:

Omien osakkeiden rahasto	-2 405	-2 642
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52 943	70 010
Kertyneet voittovarot	3 195	-14 778
Yhteensä	53 733	52 589

Osakepääoman jakauma osakelajeittain tilikauden lopussa:

	kpl	kpl
Sarja: TTMV1	44 295 787	44 295 787
Yhtiöllä oli hallussaan omia osakkeita	573 479	634 849

14. Tilinpäätössiirtojen kertymä

<i>1 000 euroa</i>	2013	<i>2012</i>
Kertynyt poistoero käyttöomaisuusryhmittäin:		
Aineettomat hyödykkeet	152	-
Aineelliset hyödykkeet	-148	-
Yhteensä	4	-

15. Pitkäaikainen vieras pääoma

<i>1 000 euroa</i>	2013	<i>2012</i>
Muut pitkäaikaiset velat	59	1 073

16. Lyhytaikainen vieras pääoma

<i>1 000 euroa</i>	2013	<i>2012</i>
Lainat rahoituslaitoksilta	4 503	4 352
Ostovelat	277	248
Velat konserniyhtiöille	27 120	26 856
Muut velat	260	422
Siirtovelat	603	498
Yhteensä	32 764	32 376

Velat konserniyhtiöille:

Lainavelat	27 088	26 849
Ostovelat	13	7
Siirtovelat	19	-
Yhteensä	27 120	26 856

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

Lomapalkkavelvoitevelka	339	334
TyEL- ja sosiaalivakuutusmaksuvelka	1	55
Muut	263	109
Yhteensä	603	498

17. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

<i>1 000 euroa</i>	2013	<i>2012</i>
Vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 691	1 910
Myöhemmin maksettavat	6 232	7 364
Yhteensä	7 923	9 274

Hallituksen voitonjakoehdotus ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 53.733.380,05 euroa, josta tilikauden tulos on 2.393.963,20 euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia eikä myöskään OYL 13:2 §:ssä tarkoitettu maksukykytesti vaikuta voitonjakokelpoisten varojen määrään.

SVOP-rahasto (muodostunut vain pääomasijoituksista)	52 942 876,08
Omien osakkeiden rahasto	-2 404 734,30
Edellisten tilikausien voitto	801 275,07
Tilikauden voitto	2 393 963,20

Jakokelpoiset varat yhteensä	53 733 380,05
-------------------------------------	----------------------

Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2013 jaetaan osinkoa 1.748.892,32 euroa.

Helsingissä helmikuun 11. päivänä 2014

Kai Telanne

Merja Strengell

Joachim Berner

Atte Palomäki

Henri Österlund

Aarne Aktan
toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Talentum Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Talentum Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2013. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestyä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioiessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset

tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 5. päivänä maaliskuuta 2014

PricewaterhouseCoopers Oy

KHT-yhteisö

Samuli Perälä

KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Talentumin osake

Kurssikehitys ja vaihto

Talentumin osake listattiin OTC-listalla (myöhemmin I-lista) vuodesta 1988 alkaen. Päälistalle osake siirtyi 1.12.1998 ja OMX Pohjoismaiden Pörssi Helsingin listalle 2.10.2006 Helsingin ja Tukholman Pörsien yhdistyessä. Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Talentumin osakkeen tunnus on TTM1V. Yhtiön osake ei ole listattuna missään muussa arvopaperipörssissä. Talentum Oyj:n liikkeeseenlaskettujen osakkeiden lukumäärä on 44.295.787. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä sekä antaa oikeuden samaan osinkoon. Talentum Oyj:n yhtiöjärjestys sisältää kuitenkin äänivaltaa rajoittavan lausekkeen. Vuonna 2013 Talentumin osakkeiden kokonaisvaihto oli 3.214.012 kpl, joka on 7,3 prosenttia kaikkien osakkeiden lukumäärästä. Talentum Oyj:llä oli 31.12.2013 hallussaan 573.479 omaa osaketta ja niiden osuus kaikista osakkeista ja äänimäärästä on noin 1,3 prosenttia. Yhtiön hallussa olevilla omilla osakkeilla ei voi äänestää eivätkä ne oikeuta osinkoon.

Markkinatkausi

Talentum Oyj tiedotti 5.12.2013 pörssitiedotteella Nordea Securities Oyj:n (nykyisin Nordea Pankki Suomi Oyj) kanssa 18.06.2004 tekemänsä Liquidity Providing (LP) markkinatkaussopimuksen irtisanomisesta ja sopimuksen päättymisestä 31.12.2013.

Yhtiökokouksessa äänestäminen

Talentum Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja saa äänestää yhtiökokouksessa enintään 1/6 osakkeiden tuottamasta kokonaisäänimäärästä. Mikäli samaan konserniin kuuluvat tytäryhtiöt, yritykset ja/tai tällaisten yhtiöiden eläkesäätiö tai eläkekassa omistavat yhdessä yhtiön osakkeita enemmän kuin 1/6 kokonaisäänimäärästä, saa yhtiökokouksessa näiden osakkeiden nojalla äänestää kuitenkin vain osakkeilla, joiden yhteenlaskettu äänimäärä on enintään 1/6 kokonaisäänimäärästä.

Osinkopolitiikka

Talentum Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Vuodelta 2012 ei jaettu osinkoa, mutta sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta jaettiin varoja 0,03 euroa/osake. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2013 jaetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta. Osinkoon vaikuttavia tekijöitä ovat jakokelpoisen vapaan pääoman määrä, vuoden absoluuttinen ja suhteellinen nettotulos, yhtiön toiminnallinen kassavirta, lähiajan investointitarpeet sekä tulevaisuuden näkymät.

Sijoittajasuhdetoiminta

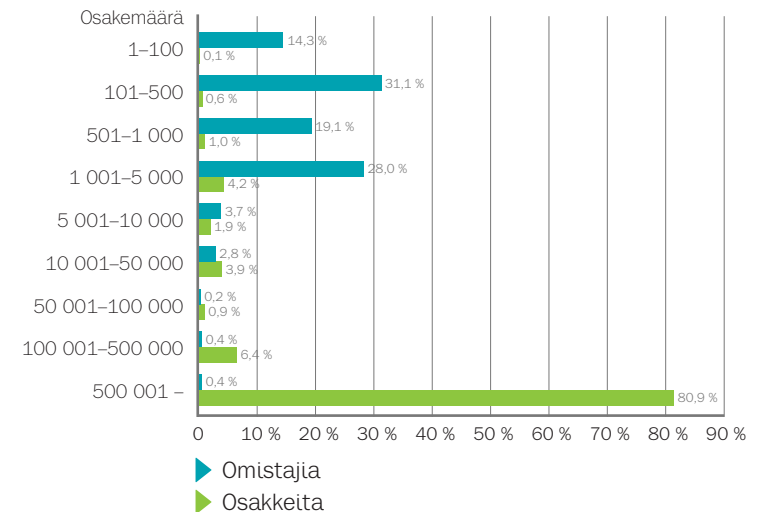
Talentumin sijoittajasuhdetoiminnan tavoite on varmistaa, että markkinoilla on oikea tieto Talentum- konsernin toiminnasta ja tulevaisuudennäkymistä. Talentum palvelee sijoittajia ja analyytikoita mm. järjestämällä tapaamisia johdon kanssa sekä tiedotustilaisuuksien tulosjulkistusten yhteydessä. Markkinoille suunnatut tiedotteet ovat nähtävänä yhtiön internet-sivuilla www.talentum.com. Kaikessa tiedotuksessaan Talentum pyrkii avoimuuteen.

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2013



- ▶ Yritykset ja asuntoyhteisöt 43,9 %
- ▶ Rahoitus- ja vakuutuslaitokset 12,3 %
- ▶ Julkisyhteisöt 10,4 %
- ▶ Kotitaloudet 12,7 %
- ▶ Kotitalouksia palvelevat voittoja tavoittelemattomat yhteisöt 5,6 %
- ▶ Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt 15,0 %

OMISTUSJAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2013



SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2013

	<i>Osakkeita</i>	<i>%</i>
1. Alma Media yhtiöt	14 236 295	32,14
Kauppalehti Oy	13 200 000	29,80
Alma Media Oyj	1 036 295	2,34
2. Nordea Pankki Suomi Oyj (hallintarek.)	5 003 783	11,30
3. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 308 383	9,73
4. OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	2 693 770	6,08
5. Oy Herttaässä Ab	2 680 317	6,05
6. Tekniikan Akateemiset ry	1 598 138	3,61
7. Svenska Handelsbanken AB (julk), Suomen sivukonttoritoiminta	1 575 300	3,56
8. Sijoitusrahasto Alfred Berg Finland	1 147 238	2,59
9. Mäkelä Kai	766 516	1,73
10. Evli-rahastot	750 000	1,69
Sijoitusrahasto Evli Select	750 000	1,69
11. Talentum Oyj	573 479	1,29
12. Sijoitusrahasto Alfred Berg Small Cap Finland	500 553	1,13
13. Sijoitusrahasto Taaleritehdas Mikro Markka	430 000	0,97
14. Säästöpankki Kotimaa -sijoitusrahasto	363 000	0,82
15. Suomen tukkukauppiaiden liitto	339 396	0,77
16. Etelä-Pohjanmaan Turve Oy	317 000	0,72
17. Sijoitusrahasto Alfred Berg Optimal	281 010	0,63
18. Korkeamäki Vilho	272 069	0,61
19. Landskapet Ålands Pensionsfond	164 458	0,37
20. Smartum Oy	150 000	0,34
21. Saarela Mikko Aarne Juhani	144 325	0,33
22. Paloniemi Jari Rikhard	139 200	0,31
23. Kangasalan kunta	122 000	0,28
24. Tekniska Föreningen i Finland Stifte	101 974	0,23
25. Tallberg Carl Johan	99 000	0,22
26. Repo Ville Eljas	77 468	0,17
27. Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	76 800	0,17
28. Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	74 300	0,17
29. Korkeamäki- Hautakoski Anu Tuulia	62 000	0,14
30. Sijoitusrahasto Evli Finland Mix	50 000	0,11
30 suurinta omistajaa yhteensä	39 097 772	88,27
Hallintarekisteröidyt	6 641 827	14,99
KAIKKI OSAKKEET YHTEENSÄ	44 295 787	100,00

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2013

	<i>Osakkeita</i>	<i>%</i>
Yritykset ja asuntoyhteisöt	19 438 114	43,9
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5 459 040	12,3
Julkisyhteisöt	4 595 441	10,4
Kotitaloudet	5 634 673	12,7
Kotitalouksia palvelevat		
voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	2 454 921	5,6
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt	6 645 894	15,0
YHTEENSÄ	44 228 083	100,0

OMISTUSJAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2013

<i>Osakemäärä</i>	<i>Omistajia</i>	<i>%</i>	<i>Osakkeita</i>	<i>%</i>
1–100	421	14,3	26 695	0,1
101–500	916	31,1	278 031	0,6
501–1 000	561	19,1	459 502	1,0
1 001–5 000	823	28,0	1 879 809	4,2
5 001–10 000	109	3,7	828 429	1,9
10 001–50 000	82	2,8	1 707 845	3,9
50 001–100 000	5	0,2	389 568	0,9
100 001–500 000	12	0,4	2 824 432	6,4
500 001 –	13	0,4	35 833 772	80,9
Yhteistilillä:	0	0,0	67 704	0,2
YHTEENSÄ	2 942	100,0	44 295 787	100,0

Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

		2013	2012*	2011	2010	2009
Konserni, jatkuvat ja lopetettut toiminnot						
Liikevaihto	M€	75,6	77,2	88,3	81,0	66,8
Liiketulos	M€	1,4	-0,5	7,2	0,3	-5,2
% liikevaihdosta	%	1,8	-0,7	8,2	0,3	-7,8
Tilikauden tulos (emoyrityksen osakkeenomistajille)	M€	1,1	-0,5	5,5	0,2	-4,2
Oman pääoman tuotto (ROE) %	%	6,0	-3,0	27,7	1,0	-22,4
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) %	%	3,2	-8,3	17,2	5,2	-19,4
Rahoituserät	M€	0,3	-0,6	-0,8	-0,1	-0,4
Taseen loppusumma	M€	49,7	55,1	57,3	64,7	58,8
Oma pääoma	M€	18,8	19,8	21,9	17,5	14,9
Investoinnit	M€	1,6	1,6	1,4	3,9	8,8
% liikevaihdosta	%	2,1	2,1	1,6	4,8	13,2
Omavaraisuusaste %	%	47,7	47,7	54,1	34,4	31,4
Nettovelkaantumisaste (gearing) %	%	2,5	5,6	-6,7	70,9	81,7
Korolliset nettovelat	M€	0,5	1,1	-1,5	12,4	12,2
Henkilöstö keskimäärin		760	754	804	787	755
Liikevaihto / henkilö	1 000 €	99	102	110	103	89
Jatkuvat toiminnot						
Liikevaihto	M€	75,6	77,2	83,5	74,1	66,8
Liiketulos	M€	1,4	-0,5	-0,4	0,1	-5,2
% liikevaihdosta	%	1,8	-0,7	-0,5	0,2	-7,8
Investoinnit	M€	1,6	1,6	1,4	3,9	8,8
% liikevaihdosta	%	2,1	2,1	1,6	4,8	13,2
Henkilöstö keskimäärin		760	754	754	707	755
Liikevaihto / henkilö	1 000 €	99	102	111	105	89

*) Vuoden 2012 lukuihin on oikaistu uudistetun IAS19 -standardin takautuvan soveltamisen vaikutus.

Tätä aikaisempien vuosien lukuja ei ole oikaistu.

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2013	2012	2011	2010	2009
Tulos / osake (jatkuvat toiminnot)	€	0,03	-0,01	-0,04	0,00	-0,10
Osinko / osake	€	0,04*	0,03	0,06	0,02	0,00
Liiketoiminnan rahavirta / osake	€	0,08	0,02	0,11	0,05	-0,13
Oma pääoma/osake	€	0,43	0,45	0,50	0,40	0,34
Osinko tuloksesta	%	133,3	-	-	-	-
Efektiivinen osinkotuotto	%	3,8	-	-	-	-
P/E- luku		40,5	-100,8	-36,2	548,8	-18,5
Osakekannan markkina-arvo	M€	46,5	52,3	65,1	87,7	78,8
Enterprise Value	M€	55,1	59,6	63,6	98,8	89,9
Pörssikurssi 31.12.	€	1,05	1,18	1,47	1,98	1,78
Pörssikurssi ylin	€	1,29	1,71	2,16	2,26	2,39
Pörssikurssi alin	€	0,9	1,11	1,36	1,64	1,44
Tilikauden keskimurssi osakeantioikaistuna	€	1,04	1,33	1,89	1,91	1,78
Osakkeiden kokonaisvaihto	kpl	3 214 012	2 324 863	5 940 303	6 572 178	7 389 719
Kokonaisvaihdon osuus kaikista osakkeista	%	7,3	5,2	13,4	15,1	16,7
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä:						
Painotettu keskiarvo tilikauden aikana	kpl	43 704 518	43 631 936	43 614 787	43 614 787	43 614 787
Tilikauden lopussa	kpl	43 722 308	43 660 938	43 614 787	43 614 787	43 614 787
<u>Yhtiöllä omia osakkeita</u>	kpl	573 479	634 849	681 000	681 000	681 000

*) Hallituksen ehdotus osingonjako 0,04 euroa per osake.

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	x 100
SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO (ROI), %	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma – korottomat velat (vuoden alun ja lopun keskiarvo)}}$	
OMAVARAISUUSASTE, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
NETTOVELKAANTUMISASTE (GEARING), %	=	$\frac{\text{Korolliset velat – rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$	x 100
TULOS/OSAKE (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto +/- määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$	
OSINKO/OSAKE	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
OMA PÄÄOMA/OSAKE	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.}}$	
OSINKO TULOKSESTA, %	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	x 100
EFEKTIIVINEN OSINKOTUOTTO	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$	x 100
HINTA/VOITTOSUHDE, P/E	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupankäyntikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	
OSAKKEIDEN MARKKINA-ARVO	=	Osakkeiden lukumäärä 31.12. x tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	
ENTERPRISE VALUE ELI YRITYSARVO	=	Osakekannan markkina-arvo + korolliset velat - rahavarat	

Tietoja osakkeenomistajille

Talentum Oyj on listattuna NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä. Osakkeen kaupankäyntitunnus on TTM1V ja ISINKoodi FIOO9900898.

Osakkeiden lukumäärä 31.12.2013: 44.295.787
Toimiala: Talentum on luokiteltu toimialaluokkaan Vies-
tintä, joka kuuluu Kulutuspalveluiden toimialaan.

Osakerekisteriä ylläpitää Euroclear Finland Oy. Euroclear Finland Oy:ssä on saatavilla kaikki yhtiön osakkeiden ja sisäpiirirekisteriin liittyvät julkiset tiedot. Talentum Oyj:n suurimpien osakkeenomistajien luettelo on tämän vuosikertomuksen sivulla 60.

Osingonjakoehdotus

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2013 jaetaan osinkoa 0,04 euroa osakkeelta (vuodelta 2012 jaettiin varoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,03 euroa/osake).

Varsinainen yhtiökokous

Talentum Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 27.3.2014 kello 14.00 alkaen Talentumin toimitiloissa, Itämerenkatu 23, Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen aloitetaan kello 13.00.

Ohjeita kokoukseen osallistujille

Osallistumisoikeus ja ilmoittautuminen

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on 17.3.2014 (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä) rekisteröity osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiö kokoukseen, on ilmoitettava osallistumisestaan yhtiölle viimeistään 24.3.2014 kello 16.00

Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua:

- a) internetissä osoitteessa www.talentum.com
- b) sähköpostin välityksellä osoitteeseen:
yhtiokokous@talentum.fi
- c) puhelimitse numeroon 040 342 4227; tai
- d) kirjeitse osoitteeseen Talentum Oyj, Osakerekisteri,
PL 920, 00101 Helsinki.

Ilmoittautumisen on oltava perillä ennen ilmoittautumisa-
jan päättymistä.

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus, osoite, puhelinnumero sekä mahdollisen avustajan tai asiamiehen nimi ja asiamiehen henkilötunnus. Osakkeenomistajan Talentum Oyj:lle luovuttamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä.

Yhtiökokouksessa läsnä olevalla osakkeenomistajalla on yhtiökokouksessa osakeyhtiölain 5 luvun 25 §:n mukainen kyselyoikeus kokouksessa käsiteltävistä asioista.

Asiamiehen käyttäminen ja valtakirja

Osakkeenomistaja saa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä oikeuksiaan asiamiehen välityksellä. Osakkeenomistajan asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja, tai hänen on muuten luotettavalla tavalla osoitettava olevansa oikeutettu edustamaan osakkeenomistajaa. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopapertileillä olevilla osakkeilla, on ilmoittautumisen yhteydessä ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan alkuperäisinä osoitteeseen Talentum Oyj, Osakerekisteri, PL 920, 00101 Helsinki ennen ilmoittautumisaajan päättymistä.

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja voidaan ilmoittaa tilapäisesti merkittäväksi osakasluetteloon yhtiökokoukseen osallistumista varten, jos osakkeenomistajalla on osakkeiden perusteella oikeus olla merkittynä osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä. Ilmoittautumista tilapäiseen osakasluetteloon pidetään samalla myös ilmoittautumisena yhtiökokoukseen. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien tilapäistä rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajayhteisön tulee ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja, joka haluaa osallistua varsinaiseen yhtiökokoukseen, merkittäväksi yhtiön tilapäiseen osakasluetteloon edellä mainitun tavoin viimeistään 24.3.2014 kello 10.00 mennessä.

Osoitteenmuutokset

Talentum Oyj:n osake- ja osakasluetteloa pitää Euroclear Finland Oy. Omistuksia sekä henkilö- ja osoitetietoja koskevat muutositmoitukset tehdään sille tilinhoitajayhteisölle, jonka asiakas osakkeenomistaja on.

Tulostiedotus vuonna 2014

Tilinpäätöstiedote 2013: 12.2.2014

Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu: 24.4.2014

Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu: 17.7.2014

Osavuosikatsaus tammi-syyskuu: 23.10.2014

Tulostiedotteet julkistetaan suomeksi sekä englanniksi, ja ne ovat luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa **www.talentum.com**

Talentum noudattaa ennen osavuosikatsauksen ja vuosituloksen julkistamista kolmen viikon hiljaista jaksoa.

Yhteystiedot

SUOMI

Asiakaspalvelu

Puhelin: 020 442 4100

Kirjatilaus

kirjatilaus@talentum.fi

Talentum Oyj

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 40

etunimi.sukunimi@talentum.fi

www.talentum.com

Talentum Media Oy

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 40

etunimi.sukunimi@talentum.fi

www.talentum.com

Talentum Events Oy

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 4110

etunimi.sukunimi@talentumevents.fi

www.talentumevents.fi

Talentum Shop

www.talentumshop.fi

Oy Mediuutiset Ab

Käyntiosoite: Itämerenkatu 23

00180 Helsinki

Postiosoite: PL 920, 00101 Helsinki

Puhelin: 020 442 4680

Faksi: 020 442 4699

etunimi.sukunimi@mediuutiset.fi

www.mediuutiset.fi

Suoramarkkinointi Mega Oy

Urho Kekkosen katu 2 C,

00100 Helsinki

Puhelin: (09) 694 0801

Faksi: (09) 694 0560

etunimi.sukunimi@sm-mega.fi

www.sm-mega.fi

RUOTSI

Talentum Sweden AB

Jakobsbergsgatan 22

106 12 Stockholm

Sweden

Puhelin: +46 8 796 66 50

etunimi.sukunimi@talentum.se

www.talentum.se

Talentum Events AB

Jakobsbergsgatan 22

106 12 Stockholm

Sweden

Puhelin: +46 8 796 64 00

etunimi.sukunimi@talentumevents.se

www.talentumevents.se

TANSKA

FYI Events Denmark ApS

Christiansborggade 50

1558 Copenhagen V

Denmark

Puhelin: +45 7027 1737

etunimi.sukunimi@fyi.dk

www.fyi.dk

BALTIAN MAAT

Müügimeistrite AS

Mustamäe tee 16

Tallinna, 10616

Viro

Puhelin: +372 6 108 530

Telemarket SIA

Meza ielā 4

Riika, LV-1048

Latvia

Puhelin: +371 761 1665

VENÄJÄ

Conseco Press

"Regus" business centre

3, Smolenskaya sq.

Moscow, 121099

Russia

Puhelin: +7 95 510 50 71

etunimi.sukunimi@conseco.ru

www.conseco.ru



VUOSIKERTOMUS 2013

Toimitus

Talentum viestintä

Ulkoasu ja taitto

Zeeland

Kuvat

Antti Mannermaa,

Talentum