



Vinkkejä harjoittelupaikkojen hakuun

Hippu Pintilä



Millainen on hyvä hakija ja hakemus?

- Hyvä hakija on aktiivinen ja kiinnostunut, muttei liikaa.
- Tietää, mitä haluaa: Osaa kertoa milloin harjoittelu on, mitä odottaa ja maksaako harjoittelu työnantajalle.
- Osaa kysyä ja tuoda asiat selkeästi esille (harjoittele haastattelua ja puheluita).
- CV on selkeä helposti luettava, hakemus paikkaan räätälöity.
- Muista myös harrastusten tuoma osaaminen.
- Positiivinen asenne ja halu oppia (nöyryys).
- Vastaa puheluihin/viesteihin.
- Suosittelijat.

Mihin kiinnitän huomion ansioluettelossa ja hakemuksessa?

- looginen ulkoasu, ymmärrettävyys
- ovatko saavutukset liioiteltuja tehtävään nähden
- realismi ja aitous
- virheetön teksti
- ovatko räätälöityjä tähän tehtävään
- ajanjaksot, jolloin ei ollut työssä tai opiskelemissa
- työtehtävät, jotka eivät osoita ammatillista etenemistä
- useat työpaikanvaihdokset
- liiallinen koulutuksen korostaminen verrattuna työkokemukseen.

Trendejä: SWAN –oletko sinä sellainen?

Nuoria rekrytoitaessa korostuvat nämä ominaisuudet:

- Smart (terävä, fiksu)
- Working hard (ahkera)
- Ambitious (kunnianhimoinen tavoitteissaan ja työssään)
- Nice (kiva tyyppi)

<http://hiring.monster.com/hr/hr-best-practices/recruiting-hiring-advice/acquiring-job-candidates/small-business-hiring-strategy.aspx>

<http://join.princeton.com/swan.htm>

http://www.jobsearch.ie/employers/hr_interviewing_tips.htm